

MLADI MANAGER 2016 JE GORAZD LAMPIČ, PRIZNANJE ZA ŽIVLJENJSKO DELO ALEŠU MIŽIGOJU

Na Januarskem srečanju je Zdrúženje Manager priznanje Mladi manager 2016 podelilo Gorazdu Lampiču, ustanovitelju, družbeniku in direktorju podjetja Elaphe pogonske tehnologije. Priznanje za življenjsko delo je prejel Aleš Mižigoj.

Gost na Januarskem srečanju je bil predsednik Vlade Republike Slovenije dr. **Miro Cerar**, ki je napovedal, da je za leto 2017 v načrtu veliko infrastrukturnih projektov, med ključnimi prioritetami na gospodarskem področju pa je izpostavil premike pri drugem tiru. *»Imamo vsa dovoljenja, pripravljeno finančno konstrukcijo, v drugi polovici leta bomo začeli s pripravljalnimi deli. Slovenijo želimo pripeljati na geostrateški zemljevid,«* je izpostavil Cerar.

Omenil je dva zakonodajna projekta, ki sta prioriteti gospodarskega ministrstva. Prvi za uvedbo režima za poenoteno spodbujanje investicij ter zakon, ki bo ustvarjal boljše podjetniško okolje. Izpostavil je, da se močno zaveda pomena konkurenčnega gospodarstva: *»Ustvarili smo rigiden sistem in mentaliteto, ki jo moramo počasi spreminjati. V glavah moramo dojeti pomen gospodarskega razvoja za razvoj družbe.«*

Glede socialne kapice je povedal, da ni realno, da bi bila uvedena v mandatu te vlade. *»Želim pa si, da bi najbolj izobražena delovna sila, ki najbolj prispeva k uspehom, bila manj obdavčena. Iščem rešitve,«* je dodal.

Slovenija kot privlačno razvojno okolje za nove tehnologije

Predsednik Zdrúženja Manager **Aleksander Zalaznik** je ob izzivih, povezanih z digitalizacijo, električno mobilnostjo in energetske učinkovitostjo, izpostavil pomen talentov. *»V svetovnem merilu bomo uspešni samo, če bomo na posamezne projekte privabili ljudi z najboljšim znanjem na specifičnem področju. Pozivam vlado, predvsem pa ministrstvo za finance in ministrstvo za delo, da razumeta ta razvoj in pripravita zakonodajo, ki bo brez zapletov omogočala slovenskim in tujim strokovnjakom projektno delo, vključno s stimulativnimi davki.«*

Zalaznik je predstavil pozitivne ekonomske kazalce. Ker je bila leta 2014 donosnost slovenskega gospodarstva komaj 0,5-odstotna, je Zdrúženje Manager v središče postavilo doseganje dobička. Po podatkih Bisnode smo Slovenci BDP v treh letih od 2013 do leta 2015 dvignili za 7 %, število nezaposlenih zmanjšali za več kot 6 %, dobiček pa je kar 7-krat večji. Izvoz se je samo v zadnjem letu povečal za 22 %.

Mladi manager 2016: Gorazd Lampič, Elaphe pogonske tehnologije

Iz poslovne vizije diplomiranega astrofizika Gorazda Lampiča se je pred desetimi leti rodilo podjetje Elaphe, ki je razvilo najzmogljivejše kolesne ('in-wheel') elektromotorje za globalno avtomobilsko industrijo. Danes podjetje Elaphe zaposluje 60 fizikov, elektrotehnikov in strojnikov ter dve ekonomistki. Kot pravi Lampič, ustanovitelj, družbenik in direktor, je njihova zgodba uspešno nadaljevanje dela znanstvenika Andreja Detela, pionirja na področju razvoja elektromotorjev. Motorji Elaphe so na svetu najboljši po specifičnem navoru, poleg tega pa se podjetje lahko pohvali z najširšo ponudbo, s petnajstimi različnimi kolesnimi motorji za različna vozila. Ves promet ustvarijo v tujini, sodelujejo pa s pomembnimi strateškimi partnerji na treh kontinentih. V strokovnih krogih je Elaphe zelo prepoznavno podjetje. Konec lanskega leta so potencial majhne, a napredne ekipe, prepoznali tudi kitajski vlagatelji, ki so v podjetje vložili 10 milijonov evrov in postali pomembni strateški partnerji.

Gorazd Lampič je izumitelj, ki ni nikoli sanjal, da bo postal podjetnik, poleg pa je magistriral iz električnih vozil. Navdih jemlje iz športa in strateških iger, predvsem iz šaha. Pravi, da so pomembni vidiki organizacijske kulture Elaphe visoka strokovnost, znanstveni in inovativni pristop k izzivom, odprtost, poudarek na vsebini, ne na hierarhiji, ter trdo delo, ambicioznost in pogum.

Priznanje za življenjsko delo Alešu Mižigoju

Prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2016 je **Aleš Mižigoj**, legenda slovenskega managementa. Mižigoj je z Medexom neločljivo povezan že 55 let. Najstarejši delovno aktivni prebivalec Slovenije pri svojih 88 letih ostaja svetovalec predsednice uprave in član nadzornega sveta družbe Medex, ki jo je vodil kar 40 let. Ob prevzemu vodenja leta 1961 je bil Medex s 27 zaposlenimi tik pred stečajem. Pod njegovim vodstvom so leta 1968 ustanovili laboratorij, ki je bil prvi tovrstni ne samo v Jugoslaviji, temveč tudi v Evropi. Poseben mejnik so v podjetju dosegli leta 1970, ko so postali največji prodajalec medu in ostalih čebeljih pridelkov v Jugoslaviji. V času največjega obsega poslovanja je Medex prodal do 4.500 ton medu letno. Leta 2001 se je Mižigoj poslovil z mesta predsednika uprave Medexa, ki je pod njegovim vodstvom, ne glede na gospodarske razmere, ves čas posloval z dobičkom. V Medexu, ki je od leta 2016 v 100-odstotni družinski lasti, danes deluje kot član nadzornega sveta in svetovalec predsednici uprave, hčeri Aleši Mižigoj (več v prilogi).

Dva štipendista Sklada za štipendiranje

V okviru Sklada za štipendiranje sta bili podeljeni štipendiji tujima študentoma, ki študirata na podiplomskem študiju managementa v Sloveniji. Letošnja prejemnika sta **Saviola Shahollari** iz Albanije, ki je zaključila executive MBA na IEDC poslovni šoli Bled, in **Nikola Sionov** iz Makedonije, ki po uspešnem zaključku dodiplomskega študija ekonomije na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani, študij nadaljuje na IMB mednarodnem programu na EF. Skupaj je Združenje Manager iz Sklada za štipendiranje od ustanovitve leta 2007 podelilo 21 štipendij mladim managerskim talentom iz 16 držav. [Več o letošnjih štipendistih.](#)

Foto: Andrej Križ, Združenje Manager

Dodatne informacije: Matjaž Kljajić, T: 041 213 451, E: komunikacije@zdruzenje-manager.si