

## Managerke pletejo mentorsko mrežo

*Kaj bi pomagalo dvigniti delež managerk v vodstvenih timih in jih hitreje opolnomočiti? »Mentorski program!« odgovarjajo v Sekciji managerk Združenja Manager. Tega so med managerkami prvič vzpostavili lani, letos pa program širijo tudi med ostale člane združenja. Načrtujejo tudi mednarodna mentorstva. Uveljavljanju uravnoteženega vodstva je namenjen tudi odprt razpis Managerkam prijazno podjetje.*

Karierno mentorstvo je eden od šestih ukrepov razvoja talentov po načelih vključenosti in raznolikosti, ki jih je v projektu Vključi.vse oblikovalo Združenje Manager. Sekcija managerk Združenja Manager je lani uspešno vzpostavila mentorski program med managerkami: v prvem letu se je oblikovalo 11 mentorskih parov. Letošnji cilj združenja pa je v mentorske programe vključiti od 75 do 100 managerk in managerjev.

### Edinstvenost mentorske mreže sekcije managerk

V sodobnem poslovnem okolju praksa in raziskovalci prepoznava prednosti modela multiplega mentorstva. »Takšen pristop smo izbrali tudi v sekciji managerk,« razlaga mag. **Sonja Klopčič**, vodja projekta Mentorske mreže. »Načelo programa je kroženje med mentoricami, ki si jih kolegica izbere glede na želje in potrebe: tako ima lahko znotraj mentorskega obdobja vsaj dve mentorici.« Prednost mentoriranja med managerkami je tudi v večjem razumevanju posebnosti ženskega vodenja in okoliščin, v katerih delujejo kot managerke: »O svojih dilemah hočejo managerke spregovoriti z žensko, ki je v poslovnem svetu že uspela,« pojasnjuje Klopčičeva.

### Razvoj mednarodnega mentorskega programa

**Melanie Seier Larsen**, predsednica sekcije managerk in pobudnica mentorske mreže, je v program sekcije uvrstila tudi uvedbo globalnega mentorskega programa za managerke: »Pomembno je povezovanje tudi mednarodno, ne le znotraj Slovenije. Slovenske managerke se morajo znajti na mednarodnih zemljevidih voditeljic«. Temu je bilo namenjeno tudi lansko posebno srečanje žensk voditeljic na Samit100 poslovnih voditeljev JV Evrope v Portorožu, ki bo potekalo tudi na letošnjem Samit100 maja v Sarajevu.

### Koliko imamo v Sloveniji managerkam prijaznih podjetij?

Kar 76 % delniških družb in 60 % družb z omejeno odgovornostjo v zasebnem sektorju v Sloveniji še nikoli ni imelo ženske na najvišjem mestu odločanja, kažejo rezultati raziskav Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti o postopkih kadrovanja na managerska mesta iz leta 2014. Skladno z ambicijo, da se delež žensk v vodstvih do leta 2020 povzpne do 40 %, združenje aktivno vabi podjetja k sodelovanju v razpisu Managerkam prijazno podjetje. S podelitvijo tega priznanja sekcija managerk že od začetka 90. let izpostavlja uspešna podjetja, ki imajo v vodstvu več kot tretjino managerk. Več o [razpisu](#).

Dodatne informacije:

Mojca Podržaj, sekretarka sekcije managerk, M 041 940 935

in

Edita Krajnovič, [komunikacije@zdruzenje-manager.si](mailto:komunikacije@zdruzenje-manager.si) M 040 488 040

**Fotografija:** Sestavni del mentorskega programa so tudi skupna srečanja. Managerke, vključene v mentorski program sekcije managerk, so se včeraj (torek, 5. marca) srečale na krožnem mentorstvu in predstavitvi programa novi generaciji mentorskih parov, ter se povzpele na Smledniški grad.

