

Mladi manager 2013 je Lovro Peterlin

Na Januarskem srečanju je Združenje Manager priznanje Mladi manager 2013 podelilo Lovru Peterlinu, direktorju razvoja novih storitev v Studio Moderna. Sebastijan Piskar in dr. Tone Krašovec sta prejela častno priznanje Združenja Manager, podeljene pa so bile tudi štipendije trem podiplomskim tujim študentom managementa.

Odprtost za nove ideje je ključna za preboj, je zbrane managerje nagovorila predsednica vlade **Alenka Bratušek**. Spregovorila je o ukrepih vlade in usmeritvi na trajno in stabilno rast gospodarstva, izboljšanje kakovosti storitev javnega sektorja in izboljšanje pogojev konkurenčnosti. In da - četudi se morda pogledi kdaj razlikujejo - verjame, da bomo skupaj znali najti rešitve v korist gospodarske rasti in blaginje.

Predsednik Združenja Manager **mag. Dejan Turk** je izpostavil okoliščine, ki so potrebne za preboj, med njimi stimulaturna plačila, a le za dobro opravljeno delo: »Za podjetje je zagotovo najdražji manager neuspešen manager.« Politike je spodbudil, da razpravljajo o tem, kaj ključnega je treba spremeniti, ne o tem, kar je všečno javnosti. Poudaril je nenehno spreminjanje zakonodaje, ki ni dovolj domišljena in ne upošteva stroke, kar povzroča nestabilnost in ustvarja nepotrebne stroške. Napovedal je tudi glavne poudarke Združenja Manager v letu 2014: nadaljnja krepitev profesionalnega, etičnega managementa, pravičnejša obdavčitev dela ali socialna kapica ter projekti za boljšo prihodnost mladih.

Mladi manager ponosen na poslovni preobrat

»Zmaguješ lahko le, če imaš okoli sebe vrhunsko ekipo. Pri nas verjamemo, da je ena plus ena lahko enajst,« je na odru povedal **Lovro Peterlin**, prejemnik priznanja Mladi manager 2013. Lovro Peterlin je direktor razvoja novih storitev v največji slovenski multinacionalki Studio Moderna in od leta 2007 direktor sestrskega podjetja Linea directa, ki se ukvarja s storitvijo klicnih centrov, prodajo in upravljanjem popolnih nakupnih izkušenj. Linea directa je v zadnjih petih letih uspešno prehodila zahtevno poslovno pot prestrukturiranja podjetja, ki je bilo stoodstotno navezano na opravljanje storitev klicnega centra za Studio Moderna, v povsem finančno samostojno, izvozno in stabilno podjetje za direktni marketing, ki na slovenskem trgu in 12 evropskih ponuja širok nabor storitev od telemarketinga do poslovnega svetovanja. To potrjujejo tudi poslovni rezultati.

V podjetju so ponosni na uspešen interni razvoj kadrov, saj so postali referenčno okolje oz. t. i. valilnica internih potencialov in talentov za celotno skupino Studio Moderna. Poleg vodenja podjetja z več kot 120 zaposlenimi je Lovro Peterlin tudi predsednik Združenja za direktni marketing, mentor in predavatelj prodaje in marketinga. Med svoje največje poslovne uspehe Peterlin šteje preobrat v poslovanju, ki je temeljil na preoblikovanju procesov, repozicioniranju storitev (dvig dodane vrednosti) ter

internacionalizaciji, razvoju kadrov ter učinkovitem inoviranju rešitev 'zunaj škatle', ki z minimalnimi naložbami prinašajo podjetjem v skupini izredno visoke ROI, znižujejo stroške, skrajšujejo učno krivuljo ter povečujejo zadovoljstvo končnih kupcev. Lovro Peterlin verjame, da je učinkovito vodenje mešanica tekočega osmišljanja pravih vrednot in kulture v podjetju ter jasno opredeljene in jasno komunicirane strategije podjetja. Kot prav, mora dober voditelj večino časa in virov vlagati v prvo.

Tudi letos trije štípendisti Sklada za štípendiranje

Na srečanju so bile podeljene štípendije Sklada za štípendiranje trem podiplomskim tujim študentom managementa. Letošnji prejemniki štípendije v vrednosti 3.750 evrov na prejemnika so **Stanislav Shaydarov** iz Ukrajine, študent magistrskega študija managementa na IEDC Poslovni šoli Bled, **Stefan Spiroski** iz Makedonije, ki zaključuje mednarodni MBA študij na Ekonomski fakulteti v Ljubljani ter **Patrick Strubel**, prvi štípendist sklada, ki prihaja iz Nemčije in obiskuje mednarodni študij MBA na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Skupaj je Zdrúženje Manager iz Sklada za štípendiranje od ustanovitve leta 2007 podelilo že 16 (vključno z letošnjimi tremi) štípendij mladim managerskim talentom. [Več](#)

Na srečanju je predsednik GZS mag. **Samo Hribar Milič** predsedniku Zdrúženja Manager podelil plaketo in čestital za 25. obletnico delovanja združenja.

Priloge: [fotografije](#) in [govor mag. Dejana Turka](#) na zdruzenje-manager.si

Foto: Katja Kodba.

Dodatne informacije: Edita Krajnović, T: 040 488 040, E: komunikacije@zdruzenje-manager.si