

**NAGOVOR ALEKSANDRA ZALAZNIKA,  
Občni zbor Zdrúženja Manager, 2. april 2014**

Padanje BDP dve leti zapored.  
Skupni EBIT slovenskega gospodarstva 2,8 %.  
Donosnost kapitala 0,8 %.  
Stopnja brezposelnosti 14,5 %.  
Povprečna neto plača 1.007 EUR .  
62. mesto na lestvici konkurenčnosti držav.

To niso rezultati na katere bi lahko bili ponosni. Sposobni smo ustvariti več!

Slovenija mora postati država, ki bo omogočala materialno blaginjo in **visoko kakovost življenja čim večjemu številu državljanom**. Verjamem, da si še vedno želimo, da se Slovenija po življenjskem standardu čim bolj približa bogatim državam.

Edini realni vir, ki nas lahko postopoma približa bogatim državam, je povečana dobičkonosnost gospodarstva, s katero lahko poženemo gospodarsko rast. Res je, da vlada s svojimi ministrstvi ustvarja okolje, v katerem je lažje ali težje poslovati, a v vsakem primeru smo **managerji in lastniki družb** tisti, ki moramo **prevzeti odgovornost** za čim uspešnejši razvoj družb, ki jih vodimo, in s tem prispevati h gospodarski rasti in uspehu Slovenije.

Verjamem v to, da je osnovna naloga nas Managerjev **z inovativnostjo in učinkovitostjo zagotavljati stalno rast dobička in denarnega toka**. To omogoča razvoj družb, nova vlaganja in delovna mesta. Težiti moramo k temu, da bodo družbe, ki jih vodimo, po doseženi rasti in stopnji dobička med najboljšimi podjetji v Evropi in v svetu. S sedanjim povprečnim EBIT v višini 2,8% smo daleč od uspešnih družb.

Za to **potrebujemo veliko znanja** in predvsem **ambicijo biti med najboljšimi**. Moramo razumeti, kako delujejo in razmišljajo najboljši. Zato zagovarjam načelo, da v vodstva družb kadrujemo več tujih managerjev in strokovnjakov in s tem v naša podjetja pridobimo čim več

potrebne znanja. Spodbujati moramo fakultete, da odprejo vrata čim boljšim profesorjem, ker lahko samo z izjemno kakovostjo izobrazbe rastemo hitreje kot drugi.

Ker potrebujemo hiter zasuk, **potrebujemo tuje investicije**. Tuje naložbe so za razvoj Slovenije ključne tudi zaradi dejstva, da nam v Sloveniji kronično primanjkuje kapitala. Zato moramo kot Managerji in kot država narediti vse, da bo Slovenija postala zanimiva za vlagatelje, ki imajo kapital in še posebej znanje.

Pozitiven razvoj podjetij se bo sčasoma odrazil tudi v **višjih plačah** vseh zaposlenih v Sloveniji. Pri tem si želim, da več časa namenimo razmišljanju, kaj moramo narediti, da bodo slovenske plače podobne skandinavskim ali nemškim, in ne, koliko so slovenske plače višje od manj uspešnih držav.

Nalogo države v odnosu do gospodarskih družb vidim predvsem v tem, da ustvari **konkurenčno gospodarsko okolje**, v katerem bo tako domačim kot tujim poslovnežem enostavno poslovati. Prizadeval si bom, da bomo pri tem v Združenju Manager konstruktiven partner vladi in ministrstvu.

Uspeh tako velikih kot malih podjetij je izjemno odvisen od enega človeka. Zato mora tudi v Sloveniji **Manager** postati **visoko cenjen in spoštovan poklic. Poklic z veliko začetnico**. To si bomo pridobili z **uspešnimi rezultati družb**, ki jih vodimo, in visoko-etičnim delovanjem, ki se mora odražati v odnosu do kupcev, dobaviteljev, do zaposlenih in do okolja, v katerem živimo.

Pred vami so volitve novega predsednika Združenja Manager, za katerega kandidiram. Imam 20-letne izkušnje vodenja v globalnem okolju, kjer sem dokazal, da se da tudi v slovenskem okolju s kombinacijo domačega in tujega znanja zgraditi izjemno uspešno podjetje. Še več, vem, da lahko slovenski managerji in strokovnjaki enakopravno delujemo v globalni družbi.

Nadaljevati želim odlično delo dosedanjega predsednika Dejana Turka, ki je tudi zaradi potreb časa, v katerem živimo, na prvo mesto postavil etiko v delovanju. To je povzeto tudi v geslu: Dobri rezultati na pravi način. Poslovni uspehi in etika morata biti del iste managerske enačbe.

Svoj program lahko povzamem v enem stavku: kot predsednik Združenja Manager si bom prizadeval, da bomo v Združenju med Managerji vzpodbujali ambicijo dobičkonosne rasti gospodarskih družb, podpirali zdrave tuje naložbe, vplivali na oblikovanje stimulativnega gospodarskega okolja, razvijali svoje znanje in da bomo managerji delo, ki nam je zaupano, opravili profesionalno v vseh pogledih.

Sposobni smo ustvariti več! In da ne ostanem samo pri besedah. Prizadeval si bom, da bomo v letu 2015 donosnost kapitala povečali iz 0,8% na 5%. Vaša podpora moji kandidaturi je naša zaveza za uresničitev tega programa.