

Zdrúženje Manager za učinkovite in hitre pravne postopke

Častno razsodišče Zdrúženja Manager se je na današnji seji sestalo s članom Jankom Medjo, predsednikom uprave NLB. Na podlagi prejetih pojasnil je častno razsodišče ocenilo, da v konkretnem primeru ni prišlo do kršitev Kodeksa etike Zdrúženja Manager. Zdrúženje Manager je prejšnji teden v pismu direktorju Urada kriminalistične policije izpostavilo pomen strokovnosti, učinkovitosti in dinamike preiskovalnih postopkov.

Zdrúženje Manager je v okviru svojih prizadevanj za uveljavitev poslovne etike že večkrat pozvalo k učinkovitemu delovanju pravosodnih institucij in organov pregona pri preprečevanju in preganjanju gospodarskega kriminala. Z zavzemanjem za ničelno toleranco na področju gospodarskega kriminala podpira pravne postopke, ki v razumnem roku pripeljejo do obsodbe ali ugotovitve nedolžnosti. V Zdrúženju Manager pozdravljajo dvig aktivnosti uradnih institucij na tem področju, ki jih je zaznati v zadnjih dveh letih. To je koristno in nujno za razvoj učinkovitega korporativnega upravljanja in utrjevanje poslovne etike.

Častno razsodišče Zdrúženja Manager pozorno spremlja tovrstno problematiko in se nanjo tudi odziva. Današnja seja je bila sklicana na pobudo častnega razsodišča, vodstva Zdrúženja Manager in člana Janka Medje s pozivom, da ta aktualni primer obravnava prednostno, saj imajo podane obtožbe proti članom, ki vodijo največje gospodarske družbe in so poleg tega tudi nagrajenci Zdrúženja Manager, pomemben vpliv na ugled managerskega poklica. Zloraba notranjih informacij ali sodelovanje pri tovrsti zlorabi, česar je osumljen Janko Medja, je kaznivo dejanje in pomeni kršitev več načel Kodeksa etike Zdrúženja Manager.

Častno razsodišče je na podlagi v tem trenutku znanih dejstev in pojasnil Janka Medje razsodilo, da ni mogoče ugotoviti odstopanj od načel Kodeksa etike, ki managerjem narekuje profesionalno, etično ravnanje. Janko Medja ostaja član Zdrúženja Manager. V kolikor bi se v nadaljnjih postopkih, ki jih vodijo preiskovalni in pravosodni organi, izkazalo, da so sumi, ki so bili podlaga za začetek predkazenskega postopka, vendarle utemeljeni, bo častno razsodišče nemudoma ukrepalo s ponovno presojo.

Ob vsem spoštovanju in podpori uradnim institucijam, ki preganjajo gospodarski kriminal, častno razsodišče ne more mimo vtisa, da je bil znotraj možnih ukrepov za preverjanje obtožb, podanih v anonimni prijavi, v konkretnem primeru uporabljen nesorazmerno močan, tako rekoč skrajn postopek.

Združenje Manager je prejšnji teden v pismu direktorju Urada kriminalistične policije izpostavilo, da morajo biti v konkretnem primeru strokovnost, učinkovitost in razumna dinamika preiskovalnih postopkov še posebej poudarjeni, saj gre za preiskavo, ki vpliva na delovanje največje finančne institucije v državi in ima zato širok gospodarski, pa tudi političen odmev. Vsakdo si zasluži zaključek preiskave in obravnave v razumnem roku. Epilog čez leto dni ali več, kot se je to v preteklosti že dogajalo, ne bi sodil pod oznako razumen in dostojen rok.

Po mnenju združenja aktualni primer, v kolikor bodo sumi potrjeni, odpira vprašanje temeljite revizije korporativnega upravljanja in načina kadrovanja na najvišja mesta v gospodarskih družbah, še zlasti tistih v državni lasti. Po drugi strani pa se poraja pomislek o integriteti in zaščiti posameznika, ki je lahko izpostavljen organom pregona tudi na podlagi zlonamernega interesa. »Četudi so anonimke lahko koristen vir za odkrivanje gospodarskega kriminala, so ravno tako lahko tudi način diskvalifikacije, ki izpostavi samo enega posameznika,« izpostavlja **Sonja Šmuc**, izvršna direktorica Združenja Manager. »Na strani pravosodnih organov je, da so v takih primerih skrajno preudarni, da se pod krinko anonimnih prijav ne razmahne praksa zlorabe organov pregona in medijev z namenom obračunavanja z nasprotniki. To bi poglobilo nezaupanje, medtem ko potrebujemo ravno nasprotno: ustvarjanje zaupanja in spoštovanja na vseh ravneh, tako medsebojnega kot v odnosu do spoštovanja zakonov in etike.«

Predsednik Združenja Manager mag. Dejan Turk: »Janku Medji je Združenje Manager pred dvema letoma podelilo priznanje Mladi manager 2011. Podelili smo ga v dobri veri in doslej nismo imeli razlogov, da bi v to odločitev podvomili. Zavedamo se, da je oseba, ki prevzame vodenje tako pomembne institucije, kot je NLB, podvržena številnim pritiskom, zahtevam in pričakovanjem, zato je visok osebni etični standard na tem mestu imperativ. Pričakujemo, da bo Janko Medja v uradnem postopku dokazal svojo nedolžnost in etičnost.«

Dodatne informacije: Sonja Šmuc | 041 698 808 | komunikacije@zdruzenje-manager.si