

Vključi.vse je projekt gospodarstva

95 % Slovenk in Slovencev meni, da bi morale biti ob upoštevanju enakih kompetenc ženske enako zastopane na vodstvenih položajih v podjetjih. Dejansko pa je predsednic uprav v največjih družbah, ki kotirajo na borzi, le 11 %, članic uprav pa 19 %. Stanje v EU je z le 3 % predsednic in 16 % članic uprav še bolj neuravnoteženo. To so bila osrednja sporočila današnje novinarske konference Ministrstva za delo družino in socialne zadeve (MDDSZ) skupaj z Združenjem Manager.

Na srečanju sta ministrica dr. **Anja Kopač Mrak** in mag. **Dejan Turk** predstavila tudi dveletni projekt Vključi.Vse. Projekt je MDDSZ skupaj z Združenjem Manager ter Komisijo za preprečevanje korupcije uspešno pridobil na razpisu za EU sredstva programa Progress.

Cilji projekta Vključi.vse zajemajo krepitev znanja o položaju managerk in managerjev in o ovirah za uravnoteženo zastopanost spolov na položajih odločanja v gospodarstvu, odpravo stereotipov o ženskah in stereotipov o moških na vodstvenih in vodilnih položajih ter promocijo poslovnega vidika enakosti spolov v gospodarskem odločanju ter spodbujanje zasebnega sektorja za krepitev udeležbe in zastopanosti žensk na vseh ravneh odločanja. »Vključi.Vse ni projekt države, ampak teh, ki se jih tiče – gospodarstva,« je na srečanju poudarila ministrica.

Mag. Dejan Turk pa je izpostavil, da evropski projekt Vključi.vse ali Include.all, ki ga na združenju koordinira mag. Natalija Postružnik, v slovenski prostor prinaša sistematično upravljanje talentov: »Za konkurenčnost morajo podjetja uporabiti različne vzvode, tudi uravnoteženost spolov, ki dokazano pozitivno učinkuje na uspešnost podjetja. Zato bomo skozi vrsto aktivnosti vzpostavili model 6 ukrepov, ki bo podjetjem pomagal poiskati in razviti talente z največ potenciala za vodilna in vodstvena mesta.« Združenje Manager bo skozi projekt Vključi.vse posebno skrb namenilo uravnoteženosti ženskega in moškega voditeljstva, saj so pri takšnem vodenju podjetij mednarodne raziskave pokazale bistveno večje prihodke, donosnost kapitala in dobiček teh podjetij v primerjavi z (večino) podjetji, ki jih vodijo izključno pripadniki enega spola.

Dodatne informacije:

Edita Krajnovič, komunikacije

T: 040 488 040

E: kommunikacije@zdruzenje-manager.si