

Vključi.Vse: prebojna zgodba Madi Sharma

Na povabilo Združenja Manager v torek, 12. marca, v Slovenijo s prebojno zgodbo prihaja Madi Sharma, častna nagrajenka Asian Woman of Achievement in prejemnica priznanja UK' Best Boss 2002.

Namen dogodka 'Vključi.vse – brez izgovorov' je prispevati k razumevanju, da uravnoteženost vodilnih timov pozitivno vpliva na uspešnost gospodarstva in podpira družbeno blaginjo ter vplivati na uresničitev cilja 40 % žensk na vodilnih mestih.

Po podatkih Eurostatove javnomnenjske raziskave iz leta 2012 kar 75 % Evropejcev podpira uvedbo zakonodaje o uravnoteženi zastopanosti spolov v upravnih odborih. Raziskave tudi kažejo, da imajo podjetja z uravnoteženim deležem žensk in moških na vodstvenih položajih bistveno boljše finančne rezultate in so uspešnejša pri reševanju poslovnih izzivov. Svetovalna hiša McKinsey je denimo na vzorcu ameriških družb Fortune 500 ugotovila, da ustvarijo družbe, kjer imajo spolno uravnoteženo vodstvo, za kar 56 % več prihodkov, 35 % višji ROE in 56 % višji EBIT kot podjetja, kjer v vodstvu ni niti ene ženske.

V torek, 12. marca bo na dogodku sekcije managerk 'Vključi.Vse – brez izgovorov' predavala **Madi Sharma**, Indijka, ki živi v Veliki Britaniji, prejemnica nagrade UK' Best Boss 2002 in častna nagrajenka Asian Woman of Achievement. Slednjo nagrado je prejela za izjemen poslovni dosežek, ko je njeno prvo podjetje iz začetkov v garaži preraslo v podjetje z dvema tovarnoma in 35 zaposlenimi. Na dogodku bomo prisluhnili tudi **Zoranu Milivojeviću**, priznanemu psihoterapevtu, ki po pojasnil, katere so metode za premagovanje ovir v ženskem managementu.

Sekcija managerk, ki združuje okoli 320, je v začetku leta 2012 javnosti predstavila strateški dokument [Vključi.Vse](#) – Smernice za spodbujanje enakosti, v katerem je strokovno utemeljila, zakaj večja zastopanost žensk na vodilnih položajih pomeni višjo učinkovitost in konkurenčnost podjetij. Delež žensk v upravah večjih slovenskih podjetij namreč znaša le 15,3 % (kar je sicer malenkost nad evropskim povprečjem), zgovoren pa je tudi podatek, da imamo v Sloveniji le 10 % ženskih predsednic uprav in da 59 % uprav slovenskih podjetij nima nobene članice uprave. Cilj, ki si ga v Zavezi za uspešno prihodnost Slovenije 15/2020 zastavlja Združenje Manager je, da bo delež žensk v vodstvih podjetij do leta 2020 znašal 40 %.

Čeprav so mnenja glede kvot za povečanje deleža žensk v vodstvih deljena, po informacijah evropske komisarke za pravosodje **Viviane Reding** dajejo prepričljive rezultate. Tudi v Sloveniji že imamo primer, da je mogoče ravno s pravilno zastavljenimi kvotami želeno ravnovesje doseči v relativno kratkem času. To se je zgodilo na zadnjih državnozborskih volitvah, ko je delež poslank zrasel z 12 na 36 %, od 90 poslancev smo tako izvolili 33 poslank.