

Premaknimo razpravo o etiki in korupciji na profesionalno raven

Na vrhunsko obiskanem tradicionalnem srečanju Zdrúženja Manager, ki se ga je udeležilo preko 350 vodilnih managerjev slovenskih podjetij, je predsednik mag. Dejan Turk predstavil strateške cilje združenja v letu 2013. Razprava na okrogli mizi je izkazala odločenost managerske stroke k aktivnemu spopadanju s sistemsko korupcijo in zavezi k etičnemu in profesionalnemu managementu. Priznanje Mladi manager 2012 je med tremi odličnimi finalisti pripadlo Boštjanu Gorjupu, direktorju gospodarjenja v BSH hišni aparati.

Srečanje je s pozdravnim nagovorom otvoril predsednik Zdrúženja Manager mag. **Dejan Turk**. Izpostavil je nezadovoljstvo in ogorčenje na stanjem v državi zaradi negotovosti in oddaljevanja od rasti in napredka: »Od poti, ki smo jo začrtali v Zavezi za uspešno prihodnost 15/2020, smo zelo daleč. A ne glede na to Zdrúženje Manager ne odstopa od vizije, da si Slovenija zasluži preboj med petnajst najbolj razvitih evropskih držav do leta 2020.« Trije strateški cilji, ki bodo v združenju v letošnjem letu s ciljem uresničevanja Zaveze izpostavljeni, so: uveljavitev profesionalnega, etičnega managementa, zagovarjanje učinkovite insolventne in delovno-pravne zakonodaje ter spodbujanje ženskega managementa.

V razpravi na okrogli mizi Smo za etični management, ne sistemsko korupcijo, je **Goran Klemenčič**, predsednik protikorupcijske komisije predstavil ugotovitev lanske raziskave, v kateri je sodelovalo 250 managerjev malih, srednjih in velikih podjetij - skoraj dve tretjini jih je izpostavilo, da je sistemska korupcija v Sloveniji resen problem in so korupcijo navedli na četrtem mestu med dejavniki, ki omejujejo rast in razvoj. Klemenčič spodbuja, da se razprava o sistemski korupciji – tako kot je to storilo Zdrúženje Manager, premakne iz političnih v profesionalne razprave: »Šele takrat bomo probleme korupcije v resnici začeli reševati.«

Medeja Lončar, direktorica Siemens Slovenija je v razpravi poudarila pomen zgleda vodstva in razširjanja dobrih praks, kar je bila tudi izkušnja Siemens po korupcijskem škandalu. S tem se je strinjal tudi **Vojko Čok**, predsednik Častnega rabsodišča Zdrúženja Manager, ki pri vodenju z zgledom vidi v Sloveniji še veliko rezerv. »Etika nikakor ni v nasprotju z učinkovitostjo. Načela etičnega kodeksa so prometni znaki, ki kažejo, kako voziti varno.«

Akad. prof. dr. Jože Trontelj, predsednik SAZU, je razložil motiv novo ustanovljenega Inštituta za etiko in vrednote, kjer bodo sodelovali tudi z Zdrúženjem Manager. Kot pravi na SAZU tedensko dobivajo pobude za razpravo o etiki, inštitut pa se bo pri delovanju usmeril predvsem usmeril na mlade in otroke.

Sogovorniki so med drugim izpostavili problem hipernormativizma zakonodaje ter pomanjkanja poguma državnih uradnikov za sprejemanje odločitev in prevzemanje odgovornosti.

Mladi manager 2012: Boštjan Gorjup, BSH hišni aparati

Med tremi odličnimi finalisti: Juretom Tomcem, direktorjem Baby Centra, Romanom Žnidaričem, predsednikom uprave Cetisa in Boštjanom Gorjupom, direktorjem gospodarjenja v BSH hišni aparati je priznanje pripadlo slednjemu.

Boštjan Gorjup je kot direktor področja gospodarjenja član tričlanske uprave v podjetju BSH hišni aparati, ki mu je zapisan že od leta 2000. Podjetje se lahko pohvali z visoko dodano vrednostjo 71.000 evrov na zaposlenega, prodaja je lani preseгла 330 milijonov evrov in so ena najuspešnejših družb znotraj koncerna BSH. Boštjan Gorjup je januarja 2012 prevzel tudi vodenje BSH Bolgarija / BSH Hrvaška / BSH Srbija (podrobneje na www.zdruzenje-manager.si).

Ob prevzemu priznanja je Boštjan Gorjup poudaril, da je pomembno, da je s tem šlo priznanje v roke izvozni industriji ter da bi želel čez leto dni v časopisu videti tri članke: »Prvega, da je bil BSH ponovno uspešen in ponovno ena najuspešnejših družb v koncernu BSH – za to se bomo potrudili sami; drugi članek, da so politiki končno našli skupni jezik in izpeljali pet ključnih projektov, ki jih potrebujemo in bodo v javni upravi viseli plakati 'Če gre dobro gospodarstvu, gre dobro nam vsem' ter tretji – da je današnja okrogla miza o etičnem managementu obrodila sadove v širjenju dobrih praks.«

Letošnji štipendistki Sklada za štipendiranje iz Finske in Gruzije

Na srečanju sta bili podeljeni štipendije Sklada za štipendiranje podiplomskima tujima študentkama managementa. **Heta Pasi** zaključuje študij na mednarodnem IMB programu Ekonomske fakultete v Ljubljani, pred tem je na Finskem končala fakulteto za družbene vede. **Anna Romelashvili** iz Gruzije je decembra 2012 zaključila MBA na IEDC poslovni šoli Bled. Prihaja iz Tbilisija, kjer je v banki KBC zaposlena kot vodja divizije poročanja, sicer pa je bančništvu zapisana že deset let. Več o prejemnicah na www.zdruzenje-manager.si.

Priloga: fotografije. Foto Mare Vavpotič, Zaklop.