

## **Dosežen kompromis ni reforma trga dela**

*Z včeraj sprejetim zakonom o delovnih razmerjih (ZDR) je vlada odkljukala reformo trga dela. A si novi ZDR ne zasluži tega naziva, saj gre le za popravek obstoječe delovne zakonodaje. O reformi bomo lahko govorili šele s spremembami davčne zakonodaje in uvedbo socialne kapice.*

Združenje Manager pozdravlja posamezne sprejete spremembe, saj je bil na nekaterih področjih dosežen pomemben korak naprej, a na mnogih tudi korak v stran. Zato je ocena združenja, da ZDR prinaša premalo in prepozno. Ob spremembah tako ključnega področja, kot je trg dela, je resda potrebno upoštevati širok spekter akterjev in na ta račun sprejeti tudi manj ugodne, kompromisne rešitve, vendar novi ZDR ne bo pomembneje prispeval h krepitvi konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, kar je bil osnovni namen napovedane reforme trga dela.

### **Pričakovanje: reševanje problema dualnosti trga dela**

Združenje Manager je ob prenovi trga dela prepoznalo priložnost, da v Sloveniji kot vrednoto izpostavimo delo, in ne delovno mesto, ter se hkrati lotimo dualnosti na trgu dela. Dosedanja delovnoppravna zakonodaja v kombinaciji z davčnim sistemom, ki 'kaznuje' izobražene kadre, je ustvarila privilegiran in depriviligiran pol trga delovne sile. Med najbolj ranljivimi skupinami so se znašli predvsem mladi izobraženci, brezposelni in drugi, ki priložnosti za redno zaposlitev niso dobili ali so jo izgubili. Zato je združenje zagovarjalo korenitejše popravke v ravni zaščite rednega delovnega razmerja, ki bi se moralo iz skoraj trajne dobrine spremeniti v bolj fleksibilno obliko, odvisno tako od konkretne sposobnosti in truda posameznika kot od dejanske potrebe podjetja glede na obseg dela. Dejstvo je, da kjer ni dela, tudi denarja za plačilo ni. Tega načela novi ZDR ni upošteval v zadostni meri.

### **Pomembna je prilagoditev davčne zakonodaje**

Združenje Manager je že ob napovedi reforme trga dela izpostavilo, da samo sprememba zakona o delovnih razmerjih in trgu dela ne bosta dovolj, za reformo je nujna tudi sprememba davčne zakonodaje. Visoka obdavčitev dela, ki se z novim ZDR na nekaterih področjih celo pogloblja, je resna skrb gospodarstva, saj neposredno ogroža delovna mesta in višjo dodano vrednost. »Najbolj obdavčeni so ravno najbolj izobraženi in najsposobnejši kadri, ki nam uhajajo v tujino. Tam lahko že pri istem bruto znesku dobijo občutno višjo plačo,« opozarja predsednik Združenja Manager mag.

**Dejan Turk.** Brez najboljših kadrov je zviševanje dodane vrednosti, ki je edini vir za višje plače in razvoj podjetja, ogroženo.

Če sprememba delovnoppravne zakonodaje pomeni skromen napredek, ki podjetjem ne bo prinesel dovolj prednosti, pa je vseeno ali še toliko bolj nujen naslednji korak, to je znižanje obremenitve dela.

Združenje Manager podpira uvedbo socialne kapice, ki razbremeni prav tiste kadre, ki najbolj vplivajo na konkurenčnost podjetij.

Menimo, da bi bila uravnotežena reforma trga dela, utemeljena na prožnosti zaposlovanja in na ustrezni davčni zakonodaji, ključna in nujna za preboj Slovenije - če želimo biti leta 2020 ena izmed 15 najrazvitejših evropskih držav do leta 2020, kot izhaja iz Zaveze za uspešno prihodnost Slovenije 15/2020.

Dodatne informacije:

Edita Krajnović, komunikacije

T: 040 488 040

E: [komunikacije@zdruzenje-manager.si](mailto:komunikacije@zdruzenje-manager.si)