

Managerji predlagajo delovno komisijo

Na Managerskem kongresu 2012 27. septembra v Portorožu so se managerji zavzeli, da naj delovno-pravna zakonodaja postane primerljiva z drugimi državami in predlagali delovne komisijo v sestavi politikov, sindikatov, delodajalcev, managerjev in strokovnjakov, ki bi pripravila celovito in sodobno reformo trga dela. Priznanje Manager leta 2012 je na svečanem večernem dogodku prevzel mag. Vojmir Urlep.

S predavanjem, kako se na vrh ne le povzpeti, temveč na njem tudi ostati, je udeležence navdušil eden najboljših evropskih trenerjev **Željko Obradović**: »Po uspešni sezoni smo se vedno usedli in pogovorili, v čem se bomo izboljšali. Kajti vedeli smo, da bodo vse ekipe visoko motivirane, da nas kot prvaka premagajo.« Na konkretnih primerih iz lastne prakse je opisal vztrajnost, doslednost, znanje in zaupanje kot osnovne sestavine za doseganje ekipnih uspehov. Tudi **Mike Zafirovski**, ki je managerje nagovoril preko videokonference, je izpostavil pomen vrednot in štirih elementov uspešnega vodenja: oblikovanja vizije prihodnosti, energetiziranja sodelavcev, odlične izvedbe in etike.

Prof. dr. **Alojz Ihan**, zdravnik in pisatelj, je v nadaljevanju na uspeh pogledal z vidika fiziologije in hormonov. Nazorno je pokazal, zakaj se spleča biti navijač uspešnih sodelavcev: kdor je iskreno vesel uspehov drugih, se mu posledično zviša raven testosterona, hormona, ki spodbuja aktivnost. Zavist pa po drugi strani najbolj uničuje, saj osebi znižuje raven njene lastne energije.

Sledilo je predavanje dr. **Rasta Ovina**, ki je spomnil na temeljni namen politike trga dela: to je mobilnost dela. Pomanjkanje mobilnosti na slovenskem trgu dela je povezal z zastarelim univerzitetnim sistemom, ki izobražuje za status, namesto za akcijo. »Izmed štirih modelov naše univerze, z rednimi izjemami, še vedno delujejo po preživetem Napoleonovem modelu.« Podjetja pa je spodbudil h kadrovske internacionalizaciji, ki bo omogočila uveljavljanje novih generacij managementa, tj. sodobnejših managerskih pristopov.

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela, je opisal logiko predloga enotne pogodbe za delovni čas. Ta naj bi odpravila dualizem na trgu dela: na eni strani imamo visoko zaščitene delavce z različnimi privilegiji in na drugi mlade, ki delajo po pogodbah in v najbolj brutalnem kapitalističnem sistemu. **Sonja Šmuc**, izvršna

direktorica Združenja Manager, je nato predstavila konkretne predloge Združenja Manager glede spremembe delovno-pravne zakonodaje:

- umik enotne pogodbe za nedoločen čas,
- dodatek na delovno dobo naj se preobrazi v dodatek na stalnost pri delodajalcu,
- ukine naj se reintegracija (vrnitev na delovno mesto po odpovedi),
- doda naj se odpovedni razlog neustreznosti,
- poenostavitev odpovednih rokov,
- potreben je razmislek o morebitnem umiku podpisa Slovenije iz mednarodnih konvencij, ki zvišujejo togost trga dela.

Združenje Manager predlaga sestavo delovne komisije politikov, sindikatov, delodajalcev, managerjev in strokovnjakov, ki bi pripravila celovito in sodobno reformo trga dela.

V panelni razpravi, ki je sledila, je **Annika Elias**, predsednica CEC-European Managers in predsednica Ledarne, švedske organizacije managerjev orisala ključno značilnost delovnopravne zakonodaje na Švedskem: ta ureja zgolj temeljna določila, medtem ko se podrobnejši dogovori sklepajo s panožnimi kolektivnimi pogodbami. **Milan Lukić**, predsednik Združenja delodajalcev Slovenije (ZDS) je poudaril, da je ukinjanje pogodbe za določen čas nesmisel; pričakovanje ZDS je, da v Sloveniji vzpostavimo sodobno delovnopravno zakonodajo. **Lidija Jerkič**, predsednica sindikata SKEI, je osvetlila vidik ljudi, ki so prepuščeni trgu dela preko pogodb, najemanja storitev preko s.p.-jev: »...vrsta ljudi je, ki se na trgu preprosto več ne znajdejo.« Žal ji je tudi, da delodajalci ne prisluhnejo sindikatom pri stališču, da naj kolektivne pogodbe vključujejo tudi večjo zavezo podjetij za izobraževanje zaposlenih.

Christof Droste iz Helle Saturnus in Manager leta 2011 se je zavzel za zakonodajo, ki bo Slovenijo naredila primerljivo z drugimi državami: »V Sloveniji imamo nekaj več kot 100.000 nezaposlenih, to je le peščica z evropskega zornega kota. Poiskati je treba tržne niše, ki bi jih Slovenija s svojim tehnološkim znanjem zlahka osvojila. Če bi vzporedno s tem uvedli tudi primerljivo zakonodajo z drugimi državami, bi hitro zaposlili teh 100.000 ljudi.« Z njim se je strinjal dr. **Rasto Ovin**, ki prav tako verjame, da je ključ uspeha v primerljivosti zakonodaje s tujino.

V večernem delu programa se je managerjem pridružil predsednik RS dr. **Danilo Türk**. V svojem govoru je izrekel priznanje Združenju Manager za vpeljavo Kodeksa etike in sprejem Zaveze za uspešno prihodnost Slovenije 15/2020 ter spodbudil k nadaljnjim konkretnim dejanjem za njuno uresničevanje. Večer je zaokrožila podelitev priznanja Manager leta 2012, ki ga je prejel mag. **Vojmir Urlep**, predsednik uprave Leka.

Na fotografijah (foto: Mediaspeed): panelna razprava; mag. Dejan Turk, predsednik Združenja Manager izroča priznanje Manager leta 2012 mag. Vojmirju Urlepu, Lek.