

Managerji nenaklonjeni predlaganim spremembam delovno-pravne zakonodaje

Na svoji 2. redni seji je upravni odbor Združenja Manager Slovenije gostil ministra RS za delo, družino in socialne zadeve mag. Andreja Vizjaka, ki je predstavil ključne spremembe predlagane reforme trga dela. Managerji so poudarili pomen dveh elementov: prožnosti delovno-pravne in prilagoditev davčne zakonodaje, ki mora biti sestavni del reforme trga dela. Spodbujajo sistemski pristop k reformam in ocenjujejo, da bi enotna pogodba o zaposlitvi celo poslabšala konkurenčnost Slovenije.

Managerji so tokratno sejo namenili razpravi o reformi trga dela. Na tem in na drugih področjih potrebuje Slovenija za ponoven zagon temeljite posege v sistem, vzpostavljen v preteklih desetletjih; kozmetični popravki so izguba časa in ne bodo prinesli preobrata.

V uvodu srečanja z ministrom je predsednik Združenja Manager **Dejan Turk** ministra Andreja Vizjaka seznanil s stališči Združenja Manager do predlaganih sprememb delovno-pravne zakonodaje: predlogi ne krepijo mednarodne konkurenčnosti slovenskega gospodarstva in doseganja ciljev Zaveze za uspešno prihodnost 15/2020.

Minister **Andrej Vizjak** je opozoril na vrsto morda manj opaznih novosti v predlaganih spremembah, ki bi po njegovem mnenju podjetjem omogočila prožnejši odnos z delojemalci. Izpostavil je, da se vlada zaveda, da sta tako pokojninska kot tudi reforma trga dela samo delčka v mozaiku potrebnih ukrepov za spremembo gospodarske klime in trendov. Prepričan je, da predlagana zakonodaja omogoča prilagajanje podjetij z vidika potreb po zaposlenih, je pa obenem izrazil odprtost vlade do konkretnih predlogov s strani podjetij.

Izvršna direktorica **Sonja Šmuc** je v nadaljevanju predstavila podrobnejša stališča delovne skupine Združenja Manager za reformo trga dela o predlogu enotne pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ki zmanjšuje prožnost in podjetjem povečuje stroške. Omenila je problematičnost dosedanjih postopkov reintegracije zaposlenega in predlog odpovednega razloga zaradi neustreznosti delavca. Tako minister kot managerji so se strinjali, da zaposlenemu, ki je vrsto let soustvarjal rezultate podjetja, pripada ustrezno nadomestilo. Managerji ob tem poudarjajo, da ne dolžina odmora za malico in nadomestilo za prevoz, ne višina odpravnin niso dejavniki, ki bodo ključno vplivali na preobrat slovenskega gospodarstva in njegovo konkurenčnost. »Ključni prioriteti sta prožnost in davčna zakonodaja,« je bil jasen **Christof Droste**, generalni direktor Helle Saturnus, ki je nazorno opisal investicijsko odločanje

mednarodnih korporacij in opozoril, da je nižja prožnost podjetij pri zaposlovanju le lažna iluzija varnosti. »V resnici večja prožnost pomeni večjo varnost, saj je večje jamstvo, da bodo delovna mesta nastajala in ostajala v Sloveniji.«

Ob zaključku so se managerji z ministrom dogovorili, da Združenje Manager delovni dokument s stališči in konkretnimi predlogi v najkrajšem času posreduje ministrstvu in s tem podpre spremembe zakonodaje, ki bodo boljše ukrojene glede na potrebe in položaj Slovenije v mednarodnem konkurenčnem okolju.

Dodatne informacije:

Edita Krajnovič, komunikacije

T: 040 488 040

E: komunikacije@zdruzenje-manager.si