

Sporočilo za javnost
25. september 2012

Managerski kongres
27. in 28. september 2012, Portorož
EMBARGO do 00: 01 27. september 2012

Manager leta 2012 je mag. Vojmir Urlep

Upravni odbor Zdrúženja Manager je za Managerja leta 2012 imenoval mag. Vojmirja Urlepa, predsednika uprave Lek, člana skupine Sandoz. Priznanje bo podeljeno na Managerskem kongresu v četrtek, 27. septembra, v Portorožu.

Družba Lek, d.d., pod vodstvom mag. Vojmirja Urlepa po oceni upravnega odbora Zdrúženja Manager dosega nadpovprečne poslovne rezultate, nadpovprečno zadovoljstvo kupcev in zaposlenih, visoko dodano vrednost in ima vodilno razvojno vlogo v koncernu Sandoz. Vse to so odlični obeti za nadaljnji globalni razvoj te najstarejše slovenske farmacevtske družbe.

Iz Leka ustvaril največji razvojni center Sandoza

Vojmir Urlep, dvojni magister - farmacije in ekonomije, se je prvič zaposlil v Leku že leta 1983. V naslednjih petnajstih letih je vodil prodajo za področje Afrike, predstavništvo v Moskvi, družbo Lek Zagreb, bil je član uprave ter predsednik uprave Leka med leti 1996-1998. Podjetje je zapustil za sedem let, ko je prevzel vodenje Kemofarmacije, a se je v Lek leta 2007 ponovno vrnil kot predsednik uprave, ki opravlja tudi funkcijo predsednika Novartisa v Sloveniji.

V zadnjem obdobju njegovega vodenja je postal Lek s sedmimi proizvodnimi lokacijami in tremi razvojnimi centri za najzahtevnejše produkte (za učinkovine, zdravila in podobna biološka zdravila) največji razvojni center Sandoza. V letu 2011 so Lekovi izdelki pomenili četrtno vseh razvojnih projektov in najpomembnejših lansiranih izdelkov Sandoza, kar je daleč največ v tem generičnem koncernu. Lek, ki vsako leto v povprečju vloži 20 patentnih prijavi in ima pridobljenih **več kot 1.200 patentnih pravic** po svetu, je s tem pomembno prispeval tudi k lanskemu desetodstotni globalni rasti prodaje Sandoza.

Z izjemnimi rezultati in visokimi vlaganji v razvoj

Lek se je po letu 2008 preobrazil predvsem v globalni razvojni in proizvodni center za zahtevne tehnologije, večina prodaje pa poteka v okviru skupine Sandoz po principu notranjih cen. Ob tem Lek izkazuje odlične poslovne rezultate:

- **641,8 milijonov** evrov prihodkov, kar je **9-odstotna** rast v primerjavi z letom 2010,
- **117 milijonov** evrov EBITDA,
- **73,8 milijonov** evrov čistega dobička, kar pomeni kar **54-odstotno rast** glede na 2010,

- dodana vrednost na zaposlenega dosega **95.226 evrov** (5-odstotna rast glede na 2010),
- v raziskave in razvoj vlagajo **8 do 10 odstotkov** prihodkov,
- povprečna bruto plača je z **2.987** evri dvakrat višja od slovenskega povprečja,
- donos na kapital presega **12 %**, kar Lek postavlja v vrh uspešnosti Sandozovega omrežja.

Preobrazba Leka, z izrazito usmerjenostjo v razvoj in proizvodnjo, sovпада s prihodom Vojmirja Urlepa na čelo družbe. V obdobju, odkar je postal predsednik uprave, se je obseg proizvodnje na ključnih področjih povečal za od 150 do več kot 300 odstotkov, povečalo se je tudi število razvojnih projektov, med njimi predvsem delež tehnološko najzahtevnejših. Lek je postopno prilagajal drugačni vlogi v okviru mednarodnega koncerna in vzpostavljaj sodelovalno organizacijsko kulturo. Zaradi **vlaganj** v višini **1,1 milijarde evrov** od leta 2002 se Lek po tehnološki opremljenosti uvršča v sam svetovni vrh farmacevtske panoge. Osvojili so tudi trenutno najzahtevnejše področje razvoja in proizvodnje podobnih bioloških zdravil, s čimer so se uvrstili med nekaj redkih družb v svetovnem merilu, ki obvladujejo to področje.

Lekovi kadri na vodilnih mestih tudi v skupini Sandoz

V Leku aktivno zaposlujejo, predvsem visoko izobražen kader, ki že predstavlja 40 odstotkov od 2.571 zaposlenih. Prihaja pa tudi do pretoka kadra, saj so mnogi Lekovi kadri že prevzeli vodilne vloge v skupini Sandoz.

Velike zasluge za uresničevanje vizija Leka: 'Postati najboljši razvojni in proizvodni center Sandoza za tehnološko najzahtevnejše izdelke', v Leku pripisujejo prav predsedniku uprave, ki ga mnogi sodelavci cenijo tudi kot svojega osebnega coacha. Klime odličnosti in zavzetosti pa ne širi samo v Leku, temveč že 16 let tudi kot predavatelj trženja na ljubljanski Farmaceutski fakulteti. Vojmir Urlep je aktiven v različnih odborih, kot so nadzorni svet Pokojninske družbe A, nadzorni odbor GZS in strateškega svet za internacionalizacijo pri GZS.

Vsi ti dosežki so razlog, da Upravni odbor Združenja Manager priznanje Manager leta 2012 podeljuje predsedniku uprave Leka, mag. Vojmirju Urlepu.

O priznanju Manager leta

Komisijo za izbor Managerja leta sestavljajo: Tomaž Berločnik (predsednik komisije), Franjo Bobinac, Jože Colarič, Tatjana Fink, Sonja Gole, Sebastijan Piskar, Sonja Šmuc in Dejan Turk. Priznanje Manager leta 2012 bo tradicionalno podeljeno na Managerskem kongresu, **27. septembra** v GH Bernardin v Portorožu. Lani je priznanje prejel Christof Droste, generalni direktor podjetja Hella Saturnus.

Več o priznanju in dosedanjih prejemnikih na www.zdruzenje-manager.si

Dodatne informacije in akreditacije na kongres:

Edita Krajnović | 040 488 040 | komunikacije@zdruzenje-manager.si

Program kongresa: www.managerski-kongres.si