

Sporočilo za javnost
14. januar 2011

Januarsko srečanje Zdrúženja Manager
13. januar 2011, Ljubljana

Vlada prisluhnila gospodarstvu

Slovenski managerji so se sinoči tradicionalno zbrali na Januarskem srečanju Zdrúženja Manager. 350 udeležencev je v imenu vlade nagovorila ministrica za gospodarstvo mag. Darja Radić, ki je povzela prioritete vlade v letu 2011. Te se skoraj v celoti ujemajo s pobudami, ki jih vladi sporočajo gospodarstveniki in jih je včeraj predstavil mag. Dejan Turk, podpredsednik Zdrúženja Manager: sprememba insolvenčne in delovno pravne zakonodaje ter uvedba socialne kapice. Na srečanju je Zdrúženje Manager podelilo tudi priznanje za življenjsko delo na področju managementa Niku Kaču, dolgoletnemu predsedniku uprave Banke Celje ter štipendiji Sklada za štipendiranje Dafne Dimitrovi in Sharu Kurtishi.

Zbrane udeležence tretjega Januarskega srečanja je včeraj prvi nagovoril mag. **Dejan Turk**, podpredsednik Zdrúženja Manager, ki je ob odstopu predsednika Aleksandra Svetelška prevzel začasno vodenje združenja. V govoru je poudaril: »Managerji želimo profesionalno prispevati k spremembi insolvenčne zakonodaje, ki naj štiti upnika, ne dolžnika oziroma njegove lastnike. Stečajni postopki morajo postati hitri, menica pa izvršljivo orodje. Delovnoppravna zakonodaja naj ima cilj ustvarjati in imeti delo, ne delovno mesto. Želimo si varno prožnost. Zavzemamo se za socialno kapico. Za večjo dodano vrednost potrebujemo ljudi, ki jo lahko ustvarijo, razvojnike.« Izpostavil je izziv motivacije strokovnjakov, ki so pristali na seznamu 110.000 nezaposlenih ob povratku v delovno okolje in skrb gospodarstva za javnofinančni primanjkljaj države ter pričakovanje ukrepov, ki bodo preprečili, da se Slovenija izogne seznamu bankrotiranih držav. Prav tako je osvetlil vprašanje etike managementa in poudaril, da je v Sloveniji vrsta managerjev, ki dobro vodijo svoja podjetja, z anomalijami, ki se dogajajo, pa se pospešeno in obenem tudi preudarno ukvarja častno razsodišče Zdrúženja Manager.

Mag. **Darja Radić** je poudarila skladnost pričakovanj managementa z zastavljenimi prioritetami vlade in naštel ključne horizontalne ukrepe v okviru politike konkurenčnosti. Prvi je davčna zakonodaja in uvedba socialne kapice – ta ukrep podpirajo razvojni ministri vlade kot spodbujanje zviševanja dodane vrednosti v podjetjih. Drugi ukrep se nanaša na delovno zakonodajo: »Ko bo zaokrožena reforma pokojninskega sistema, bo ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pozornost usmerilo v to področje.« Med ukrepi je tudi odprava

administrativnih ovir: projekt vodi ministrica za javno upravo Irma Pavlinič Krebs in kot pravi Radićeva je vlada razvila mehanizem, s katerim bo spodbudila ministre, da odpravljanje nepotrebnih predpisov uvrstijo med svoje prednostne naloge. Kot ključna projekta Ministrstva za gospodarstvo je ministrica navedla spodbujanje najbolj propulzivnih panog – ocenjevanje v okviru razvojnih centrov je pokazalo, da v Sloveniji imamo obetajoče projekte, ter internacionalizacijo. Za slednjega je že pripravljen petletni načrt, v naslednjih dneh pa bo narejen tudi akcijski načrt. Managerje je povabila, da s svojimi pobudami sooblikujejo delo ministrstva na tem področju.

Na dogodku je Združenje Manager podelilo priznanje za življenjsko delo na področju managementa **Niku Kaču**, dolgoletnemu predsedniku uprave Banke Celje. Sonja Gole, predsednica komisije za izbor, je ob tem povedala, da »se od managerjev pričakujejo rezultati, a bilo je mnogo več kot to. Osamosvojitve Niko Kač ni spremljal le skozi osamosvojitveni proces mlade države, temveč tudi gradnjo samostojne poti banke, ki je bila nekoč podružnica sistema LB. Banki je, obdan z ekipo sodelavcev, zagotovil tudi dobro mednarodno boniteto. Iz regionalne banke je Banka Celje postala vseslovenska banka z visoko produktivnostjo, kapitalskim donosom in nadpovprečno bilančno vsoto na zaposlenega.«

Predsednica sekcije mladih managerjev Tjaša Filipčič Kolenc je razglasila prejemnika Sklada za štipendiranje, to sta **Shar Kurtishi** diplomant IEDC Bled in **Dafne Dimitrova**, podiplomska študentka na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Šele 24-letno Dafne kljub mladosti že odlikuje odlična izobrazba in delovne reference na področju trženjskega komuniciranja, hkrati pa je komisijo s svojo širino, energičnostjo ter sposobnostmi prepričala, da je vodja prihodnosti. Shar je s prepletanjem odličnega znanja s področja informacijske tehnologije, financ in poslovanja prispeval ključni del k svetovanju ter izgradnji in modernizaciji delovnih procesov v številnih večjih državnih institucijah in vidnih gospodarskih družbah na Kosovu.

Pred Januarskim srečanjem je potekala seja upravnega odbora (UO) združenja. Na seji je dosedanji predsednik Aleksander Svetelšek podal svoj odstop. Vodenje Združenja je začasno prevzel podpredsednik mag. Dejan Turk. Na seji se je UO opredelil tudi do poslovnih anomalij in kršenja Kodeksa etike Združenja Manager. Za nesprejemljivo so označili izigravanje insolvenčne zakonodaje in jasno poudarili, da družbena odgovornost managementa zajema spoštovanje pravic zaposlenih in dosledno izplačevanje plač, davkov in prispevkov. Člani UO so se strinjali, da večina managerjev vendarle dobro vodi svoja podjetja in ustvarja vrednost za deležnike. Častno razsodišče pa so pozvali naj hitro in učinkovito opravi svoje delo ter zavzame stališče do konkretnih odklonov od etičnega poslovanja na podlagi Kodeksa etike Združenja Manager.

Dodatne informacije

Sonja Šmuc, izvršna direktorica Združenja Manager

T: 01 / 58 98 586, M: 041 69 88 08

Več o [prejemniku](#) priznanja za življenjsko delo, Niku Kaču

[Govor](#) Dejana Turka, podpredsednika Združenja Manager in [fotografije z dogodka](#)