

Sporočilo za javnost
5. april 2011
Sestanek z ministrom za delo, družino in socialne zadeve
5. aprila 2011, Ljubljana

Srečanje Zdrúženja Manager in ministra Svetlika: poenostavitev delovnopravne zakonodaje in večja prožnost koristni za gospodarstvo

Na delovnem srečanju z ministrom delo, družino in socialne zadeve dr. Ivanom Svetlikom je Zdrúženje Manager izpostavilo razloge, ki narekujejo uvedbo socialne kapice in spremembe delovno-pravne zakonodaje. V razpravi so predstavniki zdrúženja podprli zakon o malem delu, ki odpravlja nekatere anomalije, a opozorili, da ta vendarle prinaša podjetjem višje stroške in manj prožnosti. Zato je nujno, da se zagotovi večja prožnost delovnopravne zakonodaje, če je skupen interes povečanje zaposlenosti.

V uvodu srečanja je mag. **Dejan Turk**, predsednik Zdrúženja Manager, izpostavil aktualno videnje slovenskih managerjev: »Skrbi nas stanje v gospodarstvu. Po dveh kriznih letih in pol bi morali ekonomski kazalci vlivati več optimizma, dobivamo pa čedalje več informacij o podjetjih, ki zapirajo svoja vrata v Sloveniji. Pozdravljamo razmišljanje vlade: če je bilo doslej v ospredju prizadevanje za ohranitev socialne kohezije, je nujno, da se čim bolj posvetimo konkurenčnosti Slovenije, da bi uspeli socialno varnost in doseženi življenjski standard tudi dejansko ohraniti oziroma nadgraditi. Kot gospodarstvenikom nam je jasno, da se pričakuje, da bo sredstva za tako raven standarda zagotovilo gospodarstvo.«

Poudaril je, da gospodarstveniki že vrsto let opozarjajo, da večji poslovni zagon dušijo davčna zakonodaja, administrativne ovire in delovno-pravna zakonodaja. »Zato je napoved po odpiranju delovno-pravne zakonodaje koristna. Od nje pričakujemo predvsem spremembe v smeri večje fleksibilnosti trga dela, ki bi se morala odraziti predvsem v lažjem in hitrejšem zaposlovanju in odpuščanju. Obstoječa zakonodaja ustvarja dvopolnost našega trga dela: visoko zaščiteni na eni strani in izpostavljeno množico, v kateri je veliko mladih, na drugi strani. V Zdrúženju Manager se zavzemamo za zakonodajo, ki bi ohranila sorazmerno visoko raven delavskih pravic, a bi hkrati spodbujala kot vrednoto delo in ustvarjanje, ne pa delovno mesto.«

Minister dr. **Ivan Svetlik** je predstavil usmeritve pri spreminjanju delovnopravne zakonodaje, ki izhajajo iz načela varne prožnosti. Težave, po mnenju ministra, izvirajo tudi iz nekonsistentne zakonodaje, saj včasih prevzemamo samo najugodnejše rešitve, ki delujejo v posamezni državi, ne pa celotnega sistema. Zato zagovarja oblikovanje zakonodaje, ki bo prilagojena slovenskim potrebam. Pri tem je na področju delovnopravne zakonodaje kot enega ključnih ciljev izpostavil poenostavitev postopkov pri sklepanju in razklepanju delovnih razmerij, premikih znotraj podjetij in povečevanju hitrosti postopkov, da bi se dosegla hitrejša prilagoditev podjetij na poslovne cikle. Pri spremembah bodo upoštevali tudi ugotovitve iz analize sodnih sporov, je napovedal

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela: »Analiza sodnih primerov pokaže, da 70 % delodajalcev ni sposobnih uspešno izpeljati postopka odpovedi iz krivdnega razloga na vseh treh stopnjah. To pomeni, da gre za sistemski razlog v zakonodaji in ne morebitno nesposobnost podjetij.« Po začrtani časovnici bi bil zakon o delovnih razmerjih lahko po razpravi s socialnimi partnerji sprejet že letos.

Davor Jakulin, član upravnega odbora Združenja Manager, je izpostavil, da je vloga managementa usklajevanje interesov vseh déležnikov podjetja, med njimi tako zaposlenih kot lastnikov. Osvetlil je vprašanje nepreglednosti zakonodaje: »Podpiram smer poenostavljanja, saj je obstoječa zakonodaja zelo kompleksna, dopušča dvoumno tolmačenje in je v tem smislu lahko celo neetična.« V nadaljevanju se je razprava osredotočila na zakon o malem delu in uvedbo socialne kapice. **Sonja Šmuc**, izvršna direktorica Združenja Manager, je predstavila stališče združenja, ki podpira zakon o malem delu, četudi ta prinaša podjetjem višje stroške: »Ključno pri tem je razumevanje, da zakon o malem delu oži manevrski prostor za podjetja, saj je quorum delovnih ur zelo strog. Vendar pa je pričakovanje zakonodajalca, da bo zaradi uvedbe malega dela naraslo število zaposlitev, nerealno, v kolikor se ne bo s sproščanjem delovnopravne zakonodaje podjetjem olajšala odločitev, da nekoga zaposlijo.«

Poudarila je, da je davčna obremenitev dela v Sloveniji neprimerno visoka in povzroča selitve proizvodnje in storitev v tujino; če k temu prištejemo še številna podjetja, ki se zaradi visoke obdavčitve zaposlenih niso odločila za vstop v Slovenijo, je škoda izjemna. Če je obdavčitev zaposlenih na nižjih ravneh še primerljiva, pa je zelo strma progresivna obdavčitev kadrov, od katerih se pričakuje največji prispevek, skrajno nestimulativna. »V Združenju Manager verjamemo, da bi uvedba pravične omejitve na plačila prispevkov in dajatev po vzoru drugih evropskih držav pospešila zaposlovanje kadrov, ki največ prispevajo k ustvarjanju višje dodane vrednosti. S tem bi podjetja v Sloveniji pridobila podobne konkurenčne pogoje, kot jih imajo njihovi mednarodni tekmeci, povečala bi se možnost za ustvarjanje večje dodane vrednosti, kar bi pozitivno vplivalo tudi na zanimanje tujih vlagateljev za Slovenijo. Zato se zavzemamo za normalizacijo tega področja, saj bi bila uvedba socialne kapice eden ključnih razvojnih ukrepov, kot izhaja tudi iz Slovenske izhodne strategije 2010 – 2013.« Pri tem je stališče Združenja, da je smiselno socialno kapico oblikovati za vse in ne le izbrane poklicne skupine.

»Razpravo o uvedbi socialne kapice spremljamo,« je pojasnil minister **Svetlik**, ki vidi tako razloge za kot proti. »Tveganje na našem ministrstvu vidimo predvsem v kalkulaciji, pripravljene v študiji, ki ob določenih predpostavkah predvideva izpad proračunskih prihodkov v višini 200 milijonov evrov. Če obstaja vir, ki kompenzira ta izpad, je uvedba socialne kapice možna. Pri tem meja ne sme biti postavljena previsoko, saj v tem primeru kapica ne zajame prav tistih strokovnjakov, za katere si prizadevamo, da bodo prispevali k rasti in razvoju gospodarstva.«

Mag. **Dejan Turk** je ob zaključku zagotovil, da bo Združenje Manager v kratkem pripravilo seznam konkretnih predlogov, vezanih na spremembe delovnopravne zakonodaje in uvedbe socialne kapice.

Dodatne informacije

Sonja Šmuc, izvršna direktorica Združenja Manager

T: 01 / 58 98 586, M: 041 69 88 08

Priloga: fotografija s srečanja (D Jakulin, D. Turk, S. Šmuc; P.Zupan, I.Svetlik in P. Pogačar).

Foto: Maruša Bertonec