

Sporočilo za javnost
12. januar 2011

Januarsko srečanje Zdrúženja Manager
13. januar 2011, Ljubljana
EMBARGO do 00: 01 13. januar 2011

Priznanje za življenjsko delu Niku Kaču in podelitev dveh štipendij

Ljubljana, 13. januar 2011 *Na tradicionalnem Januarskem srečanju Zdrúženja Manager je priznanje za življenjsko delo na področju managementa prejel **Niko Kač**, dolgoletni predsednik uprave Banke Celje. Zdrúženje Manager je na srečanju prav tako objavilo imeni prejemnikov štipendije Sklada za štipendiranje, to sta Shar Kurtishi diplomant IEDC Bled in Dafne Dimitrova, podiplomska študentka na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani.*

Priznanje za življenjsko delo

Upravni odbor Zdrúženja Manager je priznanje za življenjsko delo na področju managementa letos namenil Niku Kaču, ki je vodenje tedaj še celjske podružnice Ljubljanske banke - kasneje se je preoblikovala v Banko Celje, prevzel leta 1987. Banko je kot predsednik uprave vodil vse do svoje upokojitve leta 2008.

Rojen na Polzeli, kjer je tudi obiskoval osnovno šolo in kasneje gimnazijo v Celju, je Kač želel študirati arhitekturo. Finančni razlogi (štipendija) so ga usmerili v študij gradbeništva in istega leta, ko je človek prvič stopil na Luno (1969), je Niko Kač prejel diplomo iz geomehanike.

Službo je začel opravljati v Ljubljani in jo nadaljeval leta 1973 v celjski podružnici Ljubljanske banke. Kot šolan gradbenik je prevzel delo recenzorja investicijskih programov. Diplomi gradbenika je kmalu dodal ekonomsko in bil po desetih letih dela v banki povabljen v ožjo poslovodsko ekipo.

Ko je leta 1987 prevzel vodenje celjske podružnice Ljubljanske banke, se je kmalu soočil s krizo jugoslovskega bančnega sistema, prvimi stečaji celjskih podjetij in nato z gospodarskim zlomom Jugoslavije. Med njegove najtežje poslovne in življenjske izkušnje spada razočaranje varčevalcev, ki so zaradi ukrepov jugoslovske zvezne blagajne ostali brez svojih deviznih prihrankov. Preizkušnje so ga kalile in uspehi so se nadgrajevali tudi v procesu preoblikovanja celjske podružnice v samostojno Banko Celje ter nato dinamične rasti. Banka si je zastavila cilj podvojitve tržnega deleža (takrat je znašal 3,1 %) in uvrstitve med prvih 7 bank v državi. Z dobrimi poslovnimi potezami je banka cilje dosegla in preseгла: zavzeli so 6,6-odstotni delež na

slovenskem bančnem trgu in se trdno zasidrili na 5. mestu, banka pa se lahko pohvali tudi z zelo dobro mednarodno boniteto. Celjani so bili tudi med prvimi bančniki, ki so začeli z združevalnimi procesi - v 90-ih so pripojili Banko Noricum iz Ljubljane in Hmezad banko. Kot splošna banka realizirajo okoli 60 % poslovanja zunaj regije, 40 % pa znotraj in so zato tudi pomemben spodbujevalec gospodarskega utripa v svojem okolju.

Za svoj prispevek k razvoju je Banka Celje ob svoji 140-letnici od občine prejela priznanje Zlati celjski grb. Zlati Celjski grb pa je prejel tudi Niko Kač osebno, saj je ne samo kot bankir, ampak tudi član Kluba podjetnikov Zlatorog spodbujal podjetništvo. Opravljal je vrsto pomembnih družbenih funkcij, in sicer kot član Društva ekonomistov Celje, predsednik Aerokluba Celje in član upravnih odborih več športnih klubov. Tekom svoje plodne kariere je bil nadzornik v Združenju bank Slovenije, Cinkarni Celje, Termah Olimia, CMC Celju in Continental banki Novi Sad.

Komisija Združenja Manager podeljuje Priznanje za življenjsko delo na področju managementa stanovskim kolegom, ki so se svojimi dosežki in vplivom zapisali v zgodovino slovenskega managementa. Priznanje se podeljuje od leta 2001, lani je priznanje prejel Milan Matos.

Štipendiji Sklada za štipendiranje

Na dogodku bo Združenje Manager tudi razglasilo imeni prejemnikov dveh štipendij iz Sklada za štipendiranje sekcije mladih managerjev. To sta **Shar Kurtishi**, diplomant IEDC poslovne šole Bled in **Dafne Dimitrova**, podiplomska študentka na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani.

Shar Kurtishi, ki je na IEDC Bled uspešno zaključil podiplomski študij poslovne administracije (MBA) je poklicni razvoj začel kot IT asistent za projekt civilne družbe: Norwegian Refugee Council (NRC) Civil Right Project. Leta 2001 je prevzel vodenje projekta EMIS - Education Management Information System v okviru Ministrstva za Izobraževanje, znanost in tehnologijo Kosova. Sledila je vrsta projektov v javnem sektorju, kjer se je izkazoval kot IT strokovnjak, svetovalec in vodja tima. Konec decembra je zaključil delo v Svetovni banki na Kosovu, kjer je kot svetovalec skrbel za posamezne revizije in podporo izvajanja sodelovanja s posameznimi ministrstvi ter s tem povezana izobraževanja. Kot pravi, je odprt za delo v katerikoli regiji v državah južne Evrope, pri čemer mu je v veliko prednost tudi znanje albanščine, angleščine, srbsčine in nemščine. Čez pet let se vidi dolgoročno predanega vodenju vodilnega multinacionalnega podjetja v eni izmed južnoevropskih držav, kot tudi v sodelovanju s Slovenijo preko MBA oddelka v Prištini. Verjame v prepoznavnost slovenskih izdelkov na Kosovu in vidi potencial v širitvi poslovanja. Svojo vlogo tako vidi tudi pri nadaljnji promociji in prodaji slovenskih izdelkov na Kosovu in v SEE regiji.

Štiriindvajsetletna **Dafne Dimitrova**, diplomantka na oddelku za E-poslovanje Fakultete za Ekonomijo v Skopju v Makedoniji, na ljubljanski ekonomski fakulteti končuje podiplomski študij poslovne administracije (MBA). Podobno kot Shar Kurtishi se tudi Dafne ponaša z bogatim znanjem tujih jezikov: z njo se boste poleg makedonskega jezika lahko pogovarjali v angleščini, hrvaščini, francoščini, slovenščini in bolgarščini. Znanje jezikov dopolnjujejo tudi s poslovnimi izkušnjami na področju internetnega marketinga, raziskav trga in analize konkurence.

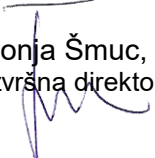
Poklicni razvoj je leta 2008 začela kot demonstratorica poslovne matematike na ekonomski fakulteti, nato pa si je izkušnje nabirala kot svetovalka e-poslovnega managementa, asistentka v sektorju carinskih sistemov in nazadnje v marketingu KB Prvo penzisko društvo. Strokovno

področje, na katerem se želi razvijati v prihodnosti, sta marketing in splošni management, njen najvišji karierni cilj pa je postati managerka multinacionalne globalne korporacije. Odprta je za delo v katerem od slovenskih podjetij, ki investirajo v Makedonijo ali v korporaciji iz katere druge razvite evropske države. Zanimajo jo tudi akademsko izzivalna področja marketinga na univerzah ali drugih akademskih ustanovah. Zase pravi, da se ne preda zlahka in običajno stremi k doseganju zelenega cilja, ne glede na ovire. Vedno poskuša biti pozitivna in se učiti iz svojih napak, vsak uspeh pa jo še bolj motivira za doseganja še višjih ciljev.

Štipendija sklada sekcije mladih managerjev Združenja Manager je namenjena tujim podiplomskim študentom poslovnih in drugih sorodnih ved, ki bi želeli študirati ali že študirajo v Sloveniji in so zainteresirani, da bi po vrnitvi v svojo državo prevzeli pomembno funkcijo v slovenskem podjetju ali predstavništvu, ki deluje v njihovi matični državi. Za podjetja pa so koristi predvsem te, da na najhitrejši način spoznajo svoje potencialne sodelavce. Združenje Manager štipendije podeljuje od leta 2007, do sedaj jih je podelilo šestim prejemnikom.

Več informacij o priznanjih za življenjsko delo na področju managementa in dosedanjih prejemnikih ter prejemnikih štipendij Sklada za štipendije Sekcije mladih managerjev najdete na spletnih straneh Združenja Manager: priznanje za življenjsko delo, štipendije.

Če imate dodatna vprašanja ali bi želeli pridobiti izjavo prejemnikov, nam prosim pišite na komunikacije@zdruzenje-manager.si ali telefonsko številko 040 488 040.


Sonja Šmuc,
Izvršna direktorica

Priloga: fotografije prejemnikov (osebni arhiv in arhiv Banke Celje)