

Sporočilo za javnost
16. marec 2011
Za takojšnjo objavo

Občni zbor in seja upravnega odbora Združenja Manager
16. marca 2011, Ljubljana

Predsednik Združenja Manager postal mag. Dejan Turk

Na občnem zboru je kot predsednik vodenje Združenja Manager prevzel mag. Dejan Turk, dosedanji podpredsednik združenja. Člani so sprejeli poročilo in program dela za naslednje obdobje in se seznanil z odločitvami Častnega razsodišča Združenja Manager. Na dogodku je priznanje Managerkam prijazno podjetje prejelo podjetje Petrol Energetika.

Program občnega zbora se je začel s podelitvijo priznanja Managerkam prijazno podjetje. Predsednica sekcije managerk Sonja Gole je nagrado, ki jo simbolizira bronasti konjiček, podelila direktorici družbe **Petrol Energetika, Mojci Kert Kos** z ekipo. Petrol Energetika je v zadnjih treh letih pomembno rasla: prihodki so se v povprečju povečali za 24, čisti dobiček pa za 14 odstotkov. Tako so lansko leto zaključili s skoraj 73 mio evrov prihodkov in z dobrima 2 mio evrov čistega dobička. Dodana vrednost na zaposlenega, ki v letu 2010 znaša nekoliko nad 64.000 evrov, se je v zadnjih letih povečevala s povprečno 9-odstotno stopnjo rasti. Posebnost Petrola Energetike je, da je kljub le 16-odstotnemu deležu žensk med vsemi zaposlenimi managerk kar 40 odstotkov.

Srečanje se je nadaljevalo s predstavitvijo poročila o delu, ki ga je podala izvršna direktorica Sonja Šmuc. Program dela za tekoče leto je predstavil mag. Dejan Turk, ki je izpostavil štiri prioritete dela združenja. Med temi je poleg povezovanja in razvoja stroke tudi prizadevanje za uveljavljanje Kodeksa etike Združenja Manager in sodelovanje z državo pri preoblikovanju zakonodaje v smeri konkurenčnejšega gospodarskega okolja.

Člani so na dogodku sprejeli sklep, da predsedovanje Združenja Manager za preostali del mandata (do pomladi 2012) prevzame mag. **Dejan Turk**, dosedanji podpredsednik združenja. V nagovoru kolegom managerjem je mag. Turk med drugim poudaril: »Že po svoji naravi sem človek akcije in ne velikih besed. Zato si bom v letu dni, kolikor nas loči do rednih volitev predsednika, prizadeval za konkretne predloge in tudi konkretne aktivnosti. Združenje je že pokazalo resnost pri tematiki insolvenčne zakonodaje, zavzemamo se za sprejetje socialne kapice, aktivni želimo biti pri delovnopравни zakonodaji. Vse to zato, ker konkurenčnost

slovenskega gospodarstva še naprej pada, predvsem zaradi visokih stroškov delovne sile in zakonodaje, ki je sem ter tja celo škodljiva.«

Kot je člane združenja na občnem zboru seznanil **Vojko Čok, predsednik Častnega razsodišča**, je Častno razsodišče na osnovi opravljenih razgovorov sprejelo sklep, da se zaradi ravnanj, ki so v nasprotju z določili Kodeksa etike, Hilda Tovšak izključi iz Združenje Manager, Binetu Kordežu pa izreče opomin, pri čemer si Častno razsodišče pridržuje pravico, da lahko njegovo ravnanje ponovno obravnava po zaključenih pravnih postopkih. Kot je poudaril, je Častno razsodišče pri svojem delu upoštevalo s Poslovníkom Združenja Manager predpisan postopek in presojalo z vidika spoštovanja Kodeksa etike Združenja Manager. Ta zavezuje člane k ustreznemu ravnanju že s samim vstopom v članstvo združenja, kar je jasno zapisano v Pravilih Združenja Manager.

Častno razsodišče je v skladu s priporočilno naravo svojega dela podalo tudi priporočila o ravnanjih, ki se pričakujejo od sposobnega in usposobljenega managerja (poročilo je skupaj s priporočili objavljeno na spletni strani Združenja Manager)..

Dodatne informacije

Sonja Šmuc, izvršna direktorica Združenja Manager

T: 01 / 58 98 584 E: sonja.smuc@zdruzenje-manager.si.

Priloge:

- Fotografije