



Sporočilo za javnost
30. september 2011
Managerski kongres,
29. in 30. september 2011, Portorož
Za takojšnjo objavo

Mladi manager leta 2011 je Janko Medja, priznanje Manager leta je prevzel Christof Droste

Na Managerskem kongresu je priznanje Mladi manager leta 2011 pripadlo Janku Medji, članu uprave v Unicredit Banki Slovenija, za Managerja leta pa je bil razglašen Christof Droste, generalni direktor družbe Hella Saturnus Slovenija, d.o.o.. Na srečanju so managerji odprli javno razpravo o Zavezi za uspešno prihodnost Slovenije, osredotočeno na ambiciozen cilj: priti med 15 najuspešnejših evropskih držav do leta 2020.

S pogovorom o vzporednicah med vodenjem in dirigiranjem je Managerski kongres otvoril maestro **Anton Nanut**, eden najbolj prepoznavnih slovenskih dirigentov, prejemnik Prešernove nagrade za življenjsko delo 2011, čigar sporočilo je bilo: »Če hočeš, da te nekdo posluša, moraš znati tudi sam poslušati in ubogati.«

Dr. **Peter Stanovnik** z Inštituta za ekonomska raziskovanja je ob rezultatih mednarodnih lestvic konkurenčnosti IMD komentiral in umestil podatke z najnovejše lestvice WEF. Med drugim je izpostavil 1,8-odstotni delež vlaganj BDP v raziskave in razvoj, kar nas umešča najvišje med novimi članicami EU, vendar pa je učinkovitost teh vlaganj prenizka. Področja, na katerih je po njegovem potrebno delovati, so etika v managementu, neuspešnost nadzornih svetov, privabljanju talentov, ki še ni prioriteta, kot tudi ne družbena odgovornost, problematična je tudi prepoznavnost blagovnih znamk.

Antropologinja dr. **Vesna Godina** je izzvala z antropološkimi študijami in resnim opozorilom, da je pri razvoju potrebno ekonomijo prilagoditi družbi in ne obratno: »Kapitalizem je treba prilagoditi obstoječim vrednotam, standardom in normalnosti okolja in ne obratno. Antropološke raziskave so že večkrat dokazale, da ta, obratna pot, ne deluje, oziroma še več: vodi v ekonomski zlom.«

Dr. Danilo Türk je v svojem nagovoru izpostavil pomen treh strategij: nadaljnjega industrijskega razvoja, brez katerega ne more biti čvrstega razvojnega jedra, ekološke orientacije in socialnega razvoja. »Razmišljati je treba s perspektivo 20 – 30 let vnaprej, v razpravo moramo vključiti tudi mlade, predvsem pa je tisto, kar potrebujemo dialog in še enkrat dialog. Manjka nam pripravljenosti sprejeti argumente drugih.« V pogovoru med predsednikom RS dr. **Danilom Türkom** in predsednikom Združenja Manager mag. **Dejanom Turkom** je dr. Türk pritrdil mnenju, da managerji niso dovolj slišani in podkrepil potrebo po dialogu ter svoje jasno stališče glede tega, da bo tudi presoja doseganja ciljev vplivala na izbiro mandatarja.

V razpravi o Zavezi za uspešno prihodnost Slovenije, ki jo je vodila **Sonja Šmuc**, izvršna direktorica Združenja Manager, so sodelovali: dr. **France Arhar**, Unicredit Bank, **Tomaž Berločnik**, Petrol, mag. **Blaž Kavčič**, Državni svet Republike Slovenije, dr. **Jadran Lenarčič**, Institut Jožef Stefan in Inženirska akademija Slovenije, **Anton Panjan**, Okrožno sodišče v Ljubljani, mag. **Iztok Seljak**, Hidria, dr. **Danica Purg**, IEDC - Poslovna šola Bled, dr. **Marjan Senjur**, Ekonomska fakulteta v Ljubljani, Fiskalni svet Republike Slovenije in mag. **Dejan Turk**, Si.mobil, Združenje Manager. Vanjo so se vključevali tudi udeleženci srečanja, kar je prispevalo k dinamični debati.

Manager leta 2011 in Mladi manager 2011

Na slavnostni večerji je Združenje Manager podelilo priznanje Manager leta 2011, ki ga je prejel **Christof Droste**, generalni direktor družbe Hella Saturnus Slovenija, d.o.o. Po rezultatih sodi med najuspešnejše managerje v Sloveniji. Upravni odbor Združenja Manager mu je podelil priznanje Manager leta 2011 ob upoštevanju štirih meril: finančnih rezultatov, vlaganja v prihodnost družbe, izkazanega odnosa do zaposlenih. (*utemeljitev priznanja je priložena sporočilu*).

Mladi manager 2011 pa je izmed dveh finalistov (eden od treh kandidatov je zaradi spoštovanja mednarodne korporativne politike komuniciranja korporacije v avgustu podal odstop od kandidature) postal **Janko Medja**.

Janko Medja je kot član uprave v Unicredit Banki Slovenija, d. d., odgovoren za poslovanje s podjetji in investicijsko bančništvo. V svoji karieri v banki je vodil ali sodeloval pri vzpostavitvi vrste sistemov, ki jih organizacija prej ni imela: na področju kontrolinga in managerskega poročanja, pri upravljanju prodajne uspešnosti na področju poslovanja s podjetji (vključno z nagrajevanjem po uspešnosti), optimizaciji nekaterih ključnih procesov itn. Rast prihodkov banke je v zadnjih štirih letih krepko nad povprečjem rasti prihodkov slovenskega bančnega sistema, dobičkonosnost pa je v zgornji petini bank. V letu 2011 je Unicredit Banka Slovenija prva izmed slovenskih dobila dovoljenje Banke Slovenije za merjenje kreditnih tveganj in kapitalskih ustreznosti na podlagi internih bonitetnih ocen v skladu z določili

regulative Basel II. UniCredit Banka se lahko pohvali s certifikatom družini prijazno podjetje, nagrado Horus za družbeno odgovorno delovanje, priznanjem za eno od top 10 podjetij na področju izobraževalnega managementa in raznimi mednarodnimi priznanji na področju bančništva. Ne nazadnje je v letu 2011 prejela naziv najboljše banke v Sloveniji po izboru revije EMEA Finance.

Drugi dan Managerskega kongresa je namenjen managementu talenta. Pogovoru s **Petro Majdič** in njenim nekdanjim trenerjem **Ivanom Hudačem** sledi predstavitev raziskave o pomenu po spolu uravnoteženih timov. V spremenjenih okoliščinah se lahko učinkovito borujemo prav s talenti, ugotavljajo raziskave, ki jih bo predstavila dr. **Claire Schaffnit – Chatterjee**, višji analitik pri Deutsche Bank Research. O tem, da se pozornost managerjev po ugotovitvah raziskave Talent Edge 2020 preusmerja na talente, pa bo govoril **Emil Cvitan** iz Deloitta. O tem, da živimo v dobi motivacije 3.0 in kaj to spreminja v sodobnem vodenju, bo predaval uveljavljeni strokovnjak **Brane Gruban** iz Dialogosa. Novost letošnjega kongresa je enajst vozlišč, na katerih se bodo udeleženci pod vodstvom izzivalcev iz Združenja Manager, soočili z izzivi in dobrimi praksami managementa talenta.

Priznanja Mladi manager in dosedanji prejemniki

Več o priznanju in kdo so bili dosedanji mladi managerji, lahko preberete na spletni strani

<http://www.zdruzenje-manager.si/si/nagrade>

Priznanje Manager leta

Posebno sporočilo za javnost o prejemniku priznanja Manager leta 2010 in utemeljitev priznanja sta na voljo na spletnem naslovu <http://www.zdruzenje-manager.si/si/o-zdruzenju/novinarsko-sredisce/>

Na fotografiji:

Janko Medja, Mladi manager leta 2011, in Christof Droste, Manager leta 2011 (Mediaspeed, arhiv Združenja Manager)

Dodatne informacije:

Edita Krajnović
040 488 040