

EMBARGO ZA OBJAVO: do 16. marca 00.01

Sporočilo za javnost

14. marec 2011

Managerkam prijazno podjetje 2011

*Bronastega konjička, ki simbolizira priznanje Managerkam prijazno podjetje, podeljuje pa ga Sekcija managerk pri Združenju Manager, bo letos prejela družba **Petrol Energetika**.*

Meritokracija ali omogočanje, da se talent povzpne do vrha, ne glede na to, od kod prihaja in ne glede na to, ali je ženskega ali moškega spola, je pomemben dejavnik konkurenčnosti v globalnem tržnem gospodarstvu, poudarjajo raziskovalci. Sekcija managerk pri Združenju Manager, ki združuje okoli 220 članic, aktivno prispeva k uveljavljanju ženskega managementa tudi skozi promocijo dobrih praks podjetij, kjer imajo ženske enake možnosti za napredovanje kot njihovi moški sodelavci – in kjer te priložnosti tudi uspešno realizirajo. S tem namenom Sekcija managerk že od leta 1991 podeljuje priznanje Managerkam prijazno podjetje leta (pred letom 2003 Ženskam prijazno podjetje).

Letos je sedemčlanska komisija, ki jo sestavljajo Sonja Gole (predsednica komisije), Violeta Bulc, Pia B. Jurjašević, Aleksandra Kanjuo Mrčela, Medeja Lončar, Romana Pajenk in Sonja Šmuc, med prispelimi kandidaturami (razpis in razpisni pogoji so objavljeni na [spletni strani](#)), odločila, da gre priznanje Managerkam prijazno podjetje 2011 v družbo Petrol Energetika. Priznanje bo podeljeno na Občnem zboru Združenja Manager, 16. marca ob 17. uri.

Utemeljitev priznanja

Petrol Energetika z Raven na Koroškem je med redkimi slovenskimi podjetji, ki je kljub pregovorno 'moškemu področju' opazno prežeto tudi z ženskimi predstavnicami. Začetki podjetja segajo v leto 1993, ko je Energetika Ravne oskrbovala intenzivne jeklarske porabnike, po odkupu s strani Petrola pa je leta 2003 prišlo do združitve Petrol Energetike Štore in Petrol Energetike Ravne. Nastala je Petrol Energetika, ki je danes eden najvidnejših domačih energetskega proizvajalcev, oskrbovalcev, distributerjev ter operaterjev. Z električno energijo, zemeljskim plinom in toplotno energijo za daljinsko ogrevanje, paro, tehničnimi plini, vodo, stisnjenim zrakom ter izgradnjami energetske infrastrukture, skrbi za uporabnike na področju zaokroženih gospodarskih območij Ravne in Štore, s pridobljenimi koncesijami za izvajanje gospodarske javne službe dobave in distribucije zemeljskega plina in toplote za uporabnike v lokalnih skupnostih na območju Raven, Hrastnika, Prevalj, Mežice, Dravograda in Mute, za področje občine Hrastnik pa poleg dobave in distribucije toplote tudi za dimnikarske storitve.

Družbo, prejemnico številnih nagrad in priznanj, kot sta Okolju prijazno podjetje 2007 in Odjemalcu prijazen dobavitelj energije 2009 in 2010, že tretji mandat zapored vodi univerzitetna diplomirana inženirka strojništva **Mojca Kert Kos**, ki je lani prejela tudi nagrado GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke. Družba je v zadnjih treh letih pomembno rasla: prihodki so se v povprečju povečali za 24, čisti dobiček pa za 14 odstotkov.

Tako so lansko leto zaključili s skoraj 73 mio evrov prihodkov in z dobrima 2 mio evrov čistega dobička. Dodana vrednost na zaposlenega, ki v letu 2010 znaša nekoliko nad 64.000 evrov, se je v zadnjih letih povečevala s povprečno 9-odсотno stopnjo rasti.

V raziskave, razvoj in informacijsko tehnologijo so v Petrol Energetiki v 2010 vložili skoraj 200.000 evrov. Stalno raste tudi število zaposlenih: teh je danes že 140. Posebnost Petrola Energetike je, da je kljub le 16-odstotnemu deležu žensk med vsemi zaposlenimi managerk kar 40 odstotkov. Poleg direktorice, 15-člansko vodstvo uprave krojijo še naslednje managerke: mag. Darinka Potočnik, direktorica razvoja, upravljanja koncesij in investicij, Marija Šetina, direktorica financ, računovodstva in kontrolinga, mag. Polona Štumpf, direktorica komerciale, Mirjam Videmšek Pesič, vodja kakovosti, okolja in varnosti, ter Anja Praznik, pomočnica direktoric financ ter razvoja.

Vizijo postati vodilno regijsko podjetje za oskrbo odjemalcev z energijskimi storitvami uresničujejo s pomočjo poslovnega modela 'Multi Energy and Utility', ki ga je pomagala razvijati in med prvimi implementirala prav Mojca Kert Kos. Kot del skupine Petrol si družba prizadeva postati vrhunska ponudnica celostnih energetskih in ekoloških storitev v javnem sektorju, industriji, na gospodarsko in geografsko zaokroženih območjih ter v novo nastajajočih poslovnih conah.

Kako resno jemlje skrb za zaposlene, družba dokazuje s svojo kadrovsko politiko. Ta temelji na enakopravnosti zaposlovanja in napredovanja, načrtnem in sistematičnem motiviranju ter spodbujanju inovativnosti, kot tudi na rednem merjenju zadovoljstva zaposlenih. Ključno mesto pri razvoju poslovnih karier dajejo prav spodbujanju znanja in strokovnosti. Tudi napredovanje perspektivnih managerk načrtno spodbujajo z omogočanjem izobraževanja, izvajanjem programov s področja vodenja ter timskega dela. K olajšanju usklajevanja družinskega in poslovnega življenja pa pripomorejo tudi ukrepi, ki jih izvajajo kot družini prijazno podjetje.

Kot poudarjajo managerke v tem podjetju, so prav zaradi dejstva, da delujejo v pretežno 'moškem svetu', vse ženske v družbi Petrol Energetika še toliko bolj ponosne, ker uspešno razvijajo svoje kariere in skupaj s kolegi soustvarjajo odlične poslovne rezultate.

Nagrada Managerkam prijazno podjetje

Dosedanji prejemniki priznanja Managerkam prijazno podjetje so: Adriatic zavarovalna družba, d.d., Koper (leta 2003), SKB Banka, d.d., Societe Generale Group (leta 2004), Livar, d.d., (2005), G&P Hoteli Bled (leta 2006), Trimo (leta 2007) in Poslovni sistem Mercator (2008), Terme Maribor (2009), Henkel Slovenija (2010). Od leta 1991 do leta 2003 je Združenje Manager podeljevalo priznanje Ženskam prijazno podjetje. Več o dosedanjih prejemnikih najdete na [spletni strani](#).

Dodatne informacije

Sonja Šmuc, izvršna direktorica Združenja Manager
T: 01 / 58 98 584 ali GSM (komunikacije): 040 488 040
sonja.smuc@zdruzenje-manager.si