

JANUARSKO SREČANJE ZDRUŽENJA MANAGER

Dejan Turk

13. januar 2011

Spoštovana gospa ministrica,
spoštovani gospod minister,
spoštovani kolegice in kolegi!

Prav iz srca bi vam zaželel srečno novo leto in izrekel nekaj spodbudnih besed. Pa smo žal v novo desetletje stopili z novimi razburjenji. Iz starega smo prinesli nesluteno depresijo in trganje družbenih vezi, veliko krizo in prepoln zavod za zaposlovanje.

»Živimo v času brez orientacije«, je na našem Jesenskem srečanju, oktobra 2009, opozorila dr. Spomenka Hribar. Pozvala je nas, managerje, da storimo vse, da bi ljudje preživeli krizo, tako moralno kot ekonomsko, ker je to naša odgovornost.

Takrat je vodenje društva prevzel Aleksander, ki je danes odstopil pod težo odgovornosti in spoštovanja do Združenja Manager. Na tem mestu bi se mu rad le zahvalil za ves trud, ki ga je vnesel v delo združenja in to v zelo zahtevnih časih.

Težo odgovornosti danes nosimo vsi v tej dvorani. Nosim jo tudi sam, saj sem prevzel začasno vodenje Združenja Manager. In to ravno v obdobju, ko je to pod zelo velikimi pritiski javnosti. Danes smo na upravnem odboru veliko govorili o nalogah in vlogi združenja. Oči javnosti so uprte v nas. Žal je večina oči lačna krvi, namesto da bi bila lačna konstruktivnih rešitev.

Naše glavno sporočilo danes je, da smo tukaj zato, da pomagamo državi, delavcem in zdravemu jedru gospodarstva, da čim hitreje izplava iz globoke krize. Pomagali bomo z izkušnjami in znanjem, ne pa z obsodbami.

Zato, spoštovani predstavniki vlade, je naše prvo sporočilo to, da bi želeli **profesionalno prispevati k spremembi insolvenčne zakonodaje**. Ta naj ščiti upnika, ne dolžnika oziroma njegove lastnike. Stečajni postopki morajo postati hitri, menica pa izvršljivo orodje.

Delovno-pravna zakonodaja – cilj naj bo ustvarjati in imeti delo, ne delovno mesto. Želimo si, da se socialne zahteve ne bi lomile na že tako izčrpanih plečih podjetij. Želimo si fleksibilno varnost, tako imenovano flexicurity.

Zavzamamo se za **socialno kapico**. Za večjo dodano vrednost potrebujemo ljudi, ki jo lahko ustvarijo, torej razvojnike. Sedaj pa najboljše v družbi kaznujemo tako, da jih davčno oberemo do kosti. Da ne bo pomote - razvojni kadri so tako tisti, ki razvijajo izdelek, kot tisti, ki utirajo nove prodajne poti in trge ali ustvarjajo nove poslovne modele.

Obenem se sprašujem, kaj bo z vsemi tistimi strokovnjaki, ki so pristali na seznamu brezposelnih. Bomo dovolj hitri, da bodo ti ljudje še vedno voljni svoje talente deliti z nami? In nasploh kako bomo skupaj premogli zagotavljati socialno podporo 110 tisočim brezposelnih?

Skrbi nas javno finančni primanjkljaj. Pričakujemo jasen paket ukrepov vlade, ki bi ga do konca letošnjega leta zmanjšal za vsaj 500 milijonov evrov. Želimo zagotovilo, da ima naša država jasno vizijo in se bo izognila spisku bankrotiranih držav.

Spoštovani,

Sliši se zelo zahtevno in kot da bi posredoval enostranske zahteve. Narobe! Tu smo managerji zdravega jedra slovenskega gospodarstva, ki želimo pomagati.

S tem, da delujemo etično in poslujemo odgovorno.

S tem, da ohranjamo dostojanstvo naših sodelavcev in ne polnimo zavoda za zaposlovanje.

S tem, da plačujemo davke in prispevke, da skrbimo za socialno varnost.

S tem, da redno plačujemo svoje obveznosti dobaviteljem in podizvajalcem.

Zavzemamo se za trajnostno poslovanje.

In, če bi rekel: »naj prvi vrže kamen tisti, ki ni grešil«, bi zares provociral. Lahko pa rečem: spoštovani kolegi managerji, enako velja za spoštovane goste iz politike in druge - v naših vrstah in v tej dvorani ne želimo in ne sprejemamo tistih, ki so izgubili smisel za poslovno etiko in izgubili krmilo ter posledično orientacijo. Predvsem pa pozivam lastnike kapitala in nadzornike, da med svoje upravitelje nikar ne spuščajo ljudi, ki so izgubili osebno dostojanstvo.

S tistimi, ki so kršili kodeks etike, se bomo pogovorili tudi mi. Skozi postopke, ki jih vodi častno razsodišče Združenja Manager, bomo prišli do jasnega stališča. Gre za zelo resne zadeve, ki terjajo svoj čas, da bi bile opravljene korektno, dostojanstveno in brez sence dvoma.

Več kot to Združenje Manager danes ne more narediti. Lahko pa se vrnemo vsak v svoje podjetje in trdno držimo krmilo še naprej.

Dovolite mi, da zaključim z besedami kolegov iz upravnega odbora:

Slovenski management v večini primerov dobro opravlja svoje delo. Posamezne anomalije so in zato Častno razsodišče dela hitro in čvrsto, na konkretnih primerih. Naloga managerjev je dobro voditi svoja podjetja in ustvarjati vrednost za deležnike. Biti moramo sogovorniki vladi pri zakonodaji in njena slaba vest, da bomo delali bolje.

Hvala!