

Managerji pričakujejo odločnejše ukrepe za večjo konkurenčnost

Predlog Zakona o udeležbi delavcev na dobičku je dober razvojen ukrep, dokler temelji na načelu prostovoljnosti. Ukrep socialne kapice bo zmanjšal odliv strokovnjakov v tujino in razbremenil stroške dela visoko izobraženih kadrov.

V četrtek, 4.3.2010, je upravni odbor (UO) Zdrúženja Manager na svojo redno sejo povabil ministra za gospodarstvo dr. **Mateja Lahovnika**. Teme razprave so bile zlasti zakon o udeležbi delavcev pri dobičku in zakon o varstvu konkurence, nujnost sproščanja delovne zakonodaje, uvedba t.i. socialne kapice in varne prožnosti; minister pa je predstavil tudi strateške projekte na področju energetike ter poudaril pomen blagovnih znamk in internacionalizacije.

Velik del pogovora je bil namenjen **nujnosti spremembe delovne zakonodaje** v smeri večje prožnosti pri zaposlovanju, premeščanju in odpuščanju zaposlenih. Člani UO Zdrúženja Manager so jasno opozorili, da je sproščanje delovne zakonodaje ključno za krepitev konkurenčnosti, s tem pa tudi eden glavnih izhodov iz krize. Izrazili so razočaranje nad odločitvijo vlade, da spremembe minimalne plače in drugih elementov delovno-pravne zakonodaje ne bo reševala v paketu. Zvišanje minimalne plače je porušilo plačna razmerja v podjetjih, kar že povzroča pritiske na zviševanje drugih plač, to pa lahko ogrozi tudi podjetja, ki stabilno poslujejo oziroma delovna mesta v mnogih podjetjih. Člani UO so ministra pozvali, da se zavzame za **uvedbo socialne kapice**, s katero bi se po zgledu ostalih evropskih držav omejila zgornja višina zavarovalne osnove za socialne prispevke visoko izobraženih kadrov. Minister je poudaril, da je socialna kapica del ukrepov iz izhodne strategije in eden najbolj razvojnih ukrepov z vidika konkurenčnosti, priprava zakona pa je naloga ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter ministrstva za finance.

»**Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku** je dolgoročen strukturen ukrep, ki je neposredno povezan s poslovnim rezultatom podjetja. Sedanji zakon smo poenostavili in ga naredili davčno privlačnejšega. Če bo sprejet v sedanji obliki, skupaj z načelom prostovoljnosti, bo to velik korak naprej k sodobnemu urejanju finančne participacije zaposlenih na dobičku,« je povedal minister Lahovnik, ki se je za sodelovanje pri prenovi zakona zahvalil tudi nekaterim članom UO združenja. UO je predlog sprememb zakona ocenil za dobre in poudaril, da je bistveno, da se ohrani prostovoljnost, sicer bo izgubil svojo motivacijsko moč in namesto spodbude postal ovira konkurenčnosti. Člani UO so se strinjali, da bi bilo bolje predlog zakona umakniti, če med parlamentarnimi strankami ne bi bilo mogoče doseči dogovora o prostovoljnosti.

Ob zaključku razprave je Zdrúženje Manager pozvalo ministra, da koristni ukrepi, ki so predvideni v izhodni strategiji, ne ostanejo samo na papirju. Skrbi jih, da nekateri ukrepi, kot so 23-odstotni dvig minimalne plače, razmišljanja o obveznosti udeležbe na dobičku in zastoj pri pripravi zakona o socialni kapici, vodijo v povsem nasprotno, nerazvojno smer. S temi na videz socialnimi ukrepi se Slovenija oddaljuje od hitrega izhoda iz krize in po nepotrebnem izgublja delovna mesta, je bilo še poudarjeno s strani Zdrúženja Manager.

Dodatne informacije:

Tonja Blatnik, Zdrúženje Manager

T: 01 58 98 586

E: tonja.blatnik@zdruzenje-manager.si