

Načelo obveznosti bo poteptalo stimulativnost predloga zakona

Dopolnilo k zakonu o udeležbi zaposlenih pri dobičku, ki ga je včeraj izglasoval parlamentarni odbor za gospodarstvo, in uvaja načelo obveznosti namesto predvidene prostovoljnosti, je škodljiv in bo namesto krepitev konkurenčnosti pomeni nov val negativnih posledic.

Združenje Manager si je, tako kot tudi druge organizacije (Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije ...), več let sistematično prizadevalo, da bi Slovenija dobila zakon o udeležbi zaposlenih pri dobičku. Ideja delitve dobička je povezana z motivacijo zaposlenih in vplivom na uspešnost podjetja, zato je to v tujini že dolgo uveljavljena oblika spodbujanja zaposlenih in njihove povezave s cilji podjetja. Vztrajali smo, da slovenska podjetja potrebujejo enake možnosti za krepitev svoje konkurenčnosti in razvijanja odnosa z zaposlenimi.

Bistvo pozitivnega učinka delitve dobička je namreč v prostovoljnosti - v povezavi med lastniki, ki se odpovedo deležu dobička v korist zaposlenih ter v odnosu zaposlenih do družbe. Kakor hitro je ta povezava prekinjena in obveznost potepta načelo prostovoljnosti, ugasnejo motivacijski mehanizmi tako na strani zaposlenih kot lastnikov. Tudi zato v tujini ne poznajo načela obveznosti (z izjemo Francije, kjer pa so v zakonu določena jasna merila, za katera podjetja zakon velja).

Na včerajšnjem parlamentarnem odboru za gospodarstvo je bilo k zakonu o udeležbi zaposlenih na dobičku, ki je imel široko podporo gospodarstva, izglasovano dopolnilo o obvezni udeležbi zaposlenih pri delitvi dobička. To dopolnilo v celoti ruši spodbudne elemente zakona, ponovno uvaja neznanke glede načina izvedbe zakona in ima nejasne posledice na proračun. Predlagatelji dopolnila svojega predloga niso domislili in kljub njihovem drugačnemu prepričanju dejansko škodijo tistim, za katere mislijo, da delajo dobro.

Med našimi člani smo zaznali velik interes za čim hitrejšo uvedbo zakona v obliki, kot ga je predlagalo ministrstvo za gospodarstvo, saj so v podjetjih ocenili, da bi bile uvedbe prostovoljnih shem delitve dobička po novem zakonu za podjetja in zaposlene dobre. 'Argument' predlagateljev spornega dopolnila, da je zakon že sedaj na voljo, vendar pa 'prostovoljnost ni rodila sadu', je zavajajoč in kaže na nepoznavanje vsebine zakona, saj dosedanji in predlagani zakon nista primerljiva. Dosedanji zakon se je namreč težko uveljavljal, ker je bil davčno

povsem nestimulativen, po novem predlogu pa se davčna obravnava zaposlenih in lastnikov pri delitvi dobička izenačujeta (kar je tudi praksa v tujini).

Po včerajšnji odločitvi lahko samo sklepamo, da nekateri živijo v Indiji Koromandiji in sprejemajo na videz všečne, dejansko pa škodljive odločitve, s katerimi najedajo gospodarsko konkurenčnost. To ni skladno s cilji, ki si jih je v izhodni strategiji na področju krepitve gospodarstva zastavila vlada. Zato v **Združenju Manager odločno nasprotujemo uvedbi načela obveznosti in opozarjamo, da bo imel namesto pozitivnih učinkov, ki smo jih pričakovali, negativne posledice** za privlačnost Slovenije za neposredne tuje naložbe, za ohranjanje delovnih mest v Sloveniji in na uspešnost slovenskega gospodarstva.

Dodatne informacije:

Sonja Šmuc, Združenje Manager

T: 01 58 98 584, 041/698 808

E: sonja.smuc@zdruzenje-manager.si