

## **Odziv Zdrúženja Manager na Slovensko izhodno strategijo 2010-2013**

Pri strategiji krepitve gospodarstva bosta ključni vprašanji delovno-pravne zakonodaje in obdavčitve dela.

Zdrúženje Manager je predsedniku vlade ponudilo strokovno sodelovanje pri pripravi konkretnjših izvedbenih načrtov posameznih ukrepov vladne Slovenske izhodne strategije 2010 – 2013. Tako je danes zapisal predsednik Zdrúženja Manager Aleksander Svetelšek v imenu več kot 1170 slovenskih managerjev, ki so včlanjeni v nacionalno stanovsko managersko organizacijo, v pismu predsedniku Vlade RS **Borutu Pahorju**.

Zdrúženje Manager namreč ocenjuje, da je izhodna strategija celovit dokument z mnogimi koristnimi ukrepi, toda: »Vrednost dokumenta in resnost vlade se ne bosta ocenjevala po ukrepih, ki so zamišljeni, temveč ukrepih, ki bodo izvedeni,« je zapisano v sporočilu predsedniku vlade. »Dokument je treba dopolniti še z jasno prioritarno lestvico področij, pri čemer mora vlada brezpogojno obvladovati stabilnosti javnih financ, saj te postajajo čedalje bolj pereč problem.«

Zdrúženje Manager zato ocenjuje, da bi vlada največje učinke dosegla, če bi se usmerila v učinkovito in hitro izvajanje naslednjih ukrepov, ki jih predvideva Slovenska izhodna strategija (znotraj področij so navedeni v prednostnem vrstnem redu):

- **finančna politika:**
  1. sprememba jamstvene sheme za reprogramiranje obveznosti brez omejitev,
  2. možnost individualnih poroštev za posamezna podjetja v težavah,
  3. zagotavljanje ustrezne kapitalske ustreznosti bank v državni lasti;
  
- **varna prožnost:**
  1. sprememba delovno-pravne zakonodaje v smeri večje fleksibilnosti trga dela ob dvigu minimalne plače z delno participacijo države pri stroških tega dviga. Elementi, ki bi sprostili trg dela, so jasno identificirani v

- predlogu delodajalskih organizacij, ki je bil 6. januarja 2010 posredovan ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve,
2. sistemska ureditev alternativnih oblik zaposlitve (mala dela, študenti ipd),
  3. aktivno vodenje socialnega dialoga s strani države;

- **povečanje konkurenčnosti gospodarstva:**

1. zmanjšanje davčnih obremenitev dela s kapico na socialne prispevke,
2. aktivna gospodarska diplomacija,
3. državne investicije v infrastrukturnih prioritetnih sektorjih,
4. spodbujanje inovativnosti in razvojno-raziskovalne dejavnosti skozi prestrukturiranje za to namenjenih sredstev v smeri aplikativnega razvoja.

V pismu, ki je bilo v vednost posredovano tudi mag. **Mitji Gaspariju**, ministru, odgovornemu za razvoj in evropske zadeve, dr. **Franciju Križaniču**, ministru za finance, dr. **Mateju Lahovniku**, ministru za gospodarstvo, in dr. **Ivanu Svetliku**, ministru za delo, družino in socialne zadeve, je bilo poudarjeno, da sta vprašanji sprostitev delovno-pravne zakonodaje v smeri večje fleksibilnosti trga dela in nižje obdavčitve dela ključni v celotni strategiji krepitve gospodarstva.

Združenje Manager ocenjuje, da bi usmerjanje energije v navedene ukrepe prineslo opazne učinke, popravilo zaupanje v gospodarstvu in rezultiralo v okrepljeni gospodarski aktivnosti, ponovnem porastu zaposlovanja ter posledično večjih proračunskih prilivih.

Dodatne informacije:

*Tonja Blatnik*

*Združenje Manager*

*T: 01 58 98 586*

*E: [tonja.blatnik@zdruzenje-manager.si](mailto:tonja.blatnik@zdruzenje-manager.si)*