

Sabina Gros, direktorica skupine BPT

Sabina Gros je po izobrazbi univerzitetna diplomirana pravnica, s pravniškimi državnimi izpitom, ki se je pred štirimi leti odločila za prestop iz pravosodja v energetiko. Kot uspešna višja svetovalka Okrožnega državnega tožilstva v Kranju, se je odzvala povabilu in pridružila družinskemu podjetju kot pomočnica direktorja. Svoje pravno znanje je nadgradila z MBA ljubljanske ekonomske fakultete, kasneje istega leta pa je prevzela vodenje BPT skupine, naslednice Bombažne predilnice in tkalnice Tržič, ki se zdaj ukvarja s proizvodnjo zelene električne energije iz štirih hidroelektrarn vzdolž Mošenika. Poleg tega se ukvarjajo tudi z upravljanjem nepremičnin, tako v Tržiču, kjer trenutno obnavljajo dvorišče BPT in upravljajo z več stanovanjskimi in poslovnimi nepremičninami, kot tudi v Kranju in Ljubljani, kjer oddajajo poslovne prostore.

Trajnost je rdeča delovanja skupine BPT, saj poleg proizvodnje električne energije, oživljajo opuščen tovarniški objekt. Pred leti so se odločili, da ga ne bodo prodali po delih, temveč so ga želeli ohraniti celostnega, v skladu s kulturno dediščino. V njem je sedaj 48 najemnikov in šest manjših solastnikov s svojimi poslovnimi dejavnostmi. Kompleks želijo skupaj z Občino Tržič razviti v moderen poslovno-industrijski center.

V BPT se zavedajo, da je potrebno sodelovati z lokalno in širšo družbo. Vsako leto z donacijami podpirajo več društev, v novo obnovljeni dvorani v Tržiču so preko brezplačnega najema podprli tudi dve kulturni društvi. Eden od primerov odgovornega ravnanja so najemnine, kjer živijo upokojeni delavci BPT - te se niso spremenile že več kot 15 let. V zadnjem letu so se pridružili tudi iniciativi Inženirke in inženirji bomo, ki spodbuja mlade k študiju naravoslovja, obenem pa preko projektov znotraj iniciative tudi prenašajo znanje. Poleg tega investirajo v startupe, ki delujejo na področju trajnostnega razvoja, pri tem pa je Sabina Gros izkušena in zelo aktivna investitorica, ki startupom ne prinaša samo kapitala, ampak tudi pomaga pri poslovnem razvoju, pravnem svetovanju in delovnih prostorih.

V skupini BPT največ poudarka namenijo odnosom, saj je narava dela takšna, da zahteva trdno ekipo, s posamezniki, ki si med seboj zaupajo, se lahko zanesejo eden na drugega, obenem pa se ne bojijo prevzeti odgovornosti. Za izobraževanje so v letu 2021 namenjenih 3 % stroškov glede na EBIT. Povprečna bruto plača v Skupini BPT je v lanskem letu znašala 4.116,10 €, poleg tega pa so zaposleni upravičeni do nagrad za poslovno in delovno uspešnost. Prihodki skupine so v lanskem letu sicer znašali 2,7 milijona evrov.

Vizija Sabine Gros je razviti Skupino BPT, da bo prepoznavno podjetje na področju trajnostnega razvoja v Sloveniji. Pri vodenju je Sabina Gros empatična, odprta in pripravljena poslušati druge. Sodelavci pri njej cenijo zanos pri delu in razvojno naravnost. Sama pa je najbolj ponosna na to, da je zbrala pogum in se odločila za prestop iz pravosodja v energetiko in na osebno preobrazbo, ki je temu prestopu sledila. Poleg razvoja BPT pa tudi sama prispeva skupnosti preko Kluba poslovnih angelov Slovenije, kjer je članica upravnega odbora in v sekciji managerk.