

ZDRUŽENJE MANAGER IN REVIJA MANAGER

P O D E L J U J E T A

PRIZNANJE "MANAGER LETA 1995"

Metodu D R A G O N J I,
predsedniku uprave LEK d.d.

Metod DRAGONJA je bil generalni direktor podjetja LEK od leta 1988 ter je po uspešno uresničeni privatizaciji in preobrazbi v delniško družbo predsednik uprave družbe LEK d.d. Rojen je 1954 leta, po izobrazbi pa je diplomirani ekonomist. V LEK-u je zaposlen že od 1978. leta: najprej kot finančni analitik investicij, potem vodja oddelka finančne operative, nakar je postal pomočnik direktorja finančnega sektorja, kasneje finančni direktor in potem pomočnik generalnega direktorja; po 10. letih uspešnega dela v firmi je bil imenovan za generalnega direktorja.

LEK d.d. je v lanskem letu dosegla skupno za 412 milijonov DEM vseh prihodkov, pri tem 72% od prodaje izven Slovenije in je imela povprečno 2.210 zaposlenih. Najpomembnejše poslovne izboljšave v lanskem letu so omogočile, da je družba LEK po obsegu dobička na prvem mestu v državi (4,3% vsega dobička v slovenskem gospodarstvu). V letu 1993 doseženi dobiček 21 milijonov DEM se je lani več kot podvojil na 45 milijonov DEM. Tako je bruto dobiček skupaj z odhodki za obresti napram skupnim virom sredstev presegel 10%, kar je skoraj še enkrat višji odstotek kot leto poprej. Ta dosežek je bil mogoč ob precejšnjem povečanju vseh prihodkov v lanskem letu v skupnem obsegu 412 milijonov DEM napram 336 milijonov DEM v letu 1993. Prav gotovo je bil nagel skok izvoza na zelo zahtevno tržišče ZDA v skupnem znesku 42 milijonov tolarjev v lanskem letu eden glavnih vzvodov za take gospodarske dosežke, četudi tečaj tolarja ni bil naklonjen izvoznikom. Ugodni poslovni rezultati se nadaljujejo tudi letos. LEK d.d. je pod vodstvom Metoda DRAGONJE s svojim razvojnim konceptom ter izgradnjo kapacitet na šibkejših območjih Slovenije prispevala tudi k enakomernjšemu gospodarskemu razvoju države. Omenjeni zelo aktivno sodeluje pri oblikovanju mnenj gospodarstva glede ukrepov ekonomske politike in razvoja ekonomskega sistema, s svojo kooperativnostjo pa pomaga k uspešnemu sodelovanju podjetij znotraj branže.

Vsi ti rezultati so bili v LEK-u doseženi brez negativnih socialnih učinkov. Povprečna neto plača v podjetju je lani znašala 1.098 DEM, letos pa se je ob ugodnem poslovanju še povišala, tako da izplačane neto plače presegajo kolektivno pogodbo. Ob tem pod vodstvom nagrajenca LEK d.d. stalno posveča ustrezno skrb zaščiti okolja, ki se v zadnjem obdobju kaže predvsem v izgradnji incineratorja za sežiganje odpadkov.

Metod DRAGONJA ima pretanjen posluh za svoje sodelavce in zaposlene, njegova delovna zavzetost pa jim je vzor. Njegov prispevek k doseženim poslovnim rezultatom LEK d.d. se izkazuje predvsem v tehtnih strateških odločitvah vodilnega tima za okrepitev izvoza z odpiranjem novih trgov, v podpori naložbam v razvojno raziskovalno dejavnost, krepitvi povezav z znanimi svetovnimi firmami in v uvajanju meril uspešnosti poslovanja razvitih tržnih gospodarstev, hkrati s stalnim osvajanjem novih, učinkovitih načinov vodenja in upravljanja. Pri tem predsednik uprave LEK d.d. podpira najsodobnejše načine razvoja in koriščenja kadrov in človeških potencialov nasploh, usmerja vse sodelavce k doseganju ciljev družbe ter vzpodbuja učenje ter oblikuje vrednote v svet odprte in v prihodnost usmerjene inovativne firme.

Na osnovi teh utemeljitev je Metodu DRAGONJI, predsedniku uprave LEK d.d. zaslužno dodeljeno priznanje "Manager leta 1995", ki ga skupno podelujeta Združenje Manager in revija MANAGER.

Predsednik Komisije:



Miloš KOVAČIČ

Predsednik Združenja Manager:



Jakob PISKERNIK