

Obrazložitev

SEBASTIJAN PISKAR, prejemnik častnega priznanja za posebne zasluge, ki ga podeljuje Zdrúženje Manager ob 25. obletnici delovanja

Sebastijan Piskar je idejni oče in eden od desetih ustanoviteljev Društva poslovnih delavcev Slovenije ter prvi generalni sekretar Zdrúženja Manager. S svojo izjemno srčnostjo, profesionalnostjo in vestnim delom je dihal s stanovsko managersko organizacijo pred in po ustanovitvi sedanjega Zdrúženja Manager v Cankarjevem domu 18. 5. 1989. Njegovo delo je pognalo močne korenine, s čimer je Sebastijan Piskar pustil neizbrisen pečat v razvoju managerske organizacije in managerske stroke v Sloveniji.

Ko je Sebastijan Piskar konec osemdesetih let na Evropskem managerskem kongresu spoznal, kako drugi skrbijo za napredek managerskega poklica, se je odločil, da se bo zavzel za ustanovitev slovenskega društva, ki bo skrbelo za profesionalizacijo vodenja. Zagnal je aktivnosti, ki so pripeljale do ustanovitve Društva poslovnih delavcev, ki se je kmalu preimenovalo v Zdrúženje Manager. Za novo društvo je pripravil prvi Kodeks etike vodij, ki je temeljil na spoznanju, da najbolj etično ravna vodja, ki je hkrati učinkovit in socialen. Nepogrešljiva je njegova vloga pri oblikovanju prvih Kriterijev za sklepanje pogodb o zaposlitvi za poslovodne delavce ter delavce s posebnimi pooblastili. Od samega začetka je povezan s priznanjem Manager leta, ki se je začelo podeljevati že leta 1991. Oblikoval je prva merila za izbor in še danes deluje kot član komisije za izbor managerja leta. Brez njegovega prispevka, srčnosti in vizije Zdrúženje Manager ne bi prehodilo take poti, kot jo je.

Sebastijan Piskar se je rodil leta 1941 v Celju. Po diplomu na Ekonomski fakulteti v Ljubljani se je leta 1966 zaposlil v ljubljanski Pletenini. Od leta 1970 do leta 1989 je bil zaposlen na Zavodu za organizacijo poslovanja – ZOP, takrat vodilnem svetovalnem podjetju v Sloveniji. Zadnja štiri leta je ZOP vodil kot direktor. Leta 1989 je ustanovil svoje svetovalno podjetje SEP management, ki se je s partnersko povezavo s podjetjem MIK GmbH preimenovalo v MIK Slovenija, d.o.o. Bil je pionir na področju vodenja projektov z mrežnim planiranjem, izjemno je prispeval tudi k razvoju kontrolinga v Sloveniji.

Sebastijan Piskar se kot aktiven upokojenec posveča vprašanjem, ki ga posebej zanimajo: raziskuje mrežno mišljenje kot oporo pri reševanju kompleksnih problemov, kot so gospodarske krize. Pripravlja spletno stran, katere namen je ponuditi podlago in spodbudo čim več slovenskimi podjetjem, da postanejo v svojih tržnih nišah svetovni prvaki.

V življenju ga vodi težnja k sreči. Meni, da imamo razum zato, da si z njim pomagamo pri iskanju sreče. Inteligentni so tisti ljudje, ki zna živeti tako, da je sam srečen in ki zna osrečiti tudi druge. Njegovo vodilo je Vodnikova kitica iz Dramila: »Išče te sreča, um ti je dan, našel jo boš, ak nisi zaspan.«