



Aleš Pestotnik je deloval na različnih vodstvenih pozicijah na področju Storitve in Uspeha Strank v Adriatic in CEE regiji pri podjetju Microsoft od Oktobra 2016, pred tem pa je bil v podjetju Microsoft odgovoren za področje javne uprave. Že preden se je pridružil Microsoftu je bila njegova kariera osredotočena na napredne IT rešitve ter vodenje storitvenih oddelkov za velika podjetja na trgih v regiji Jugovzhodne Evrope. Aktiven je tudi v številnih združenjih in stanovskih organizacijah kot sta Združenje Manager in Ameriška zbornica ter kot ustanovitveni član in dolgoletni član izvršnega odbora itSMF Slovenija. Po študiju računalništva in informatike je leta 2009 zaključil MBA študij na IEDC Bled.

V okviru mentorskega programa se bo posvetil **vodenju in produktivnosti pri delu na daljavo**

Dogodki v družbi (pandemija, vojna, recesija in še bi lahko naštevali) v zadnjih letih so učna ura in test za organizacije kako so se sposobne prilagajati nepričakovanim situacijam, lahko rečemo neke vrste ultimativni test agilnosti.

Neizogibno glede na zgornje dejavnike se bistveno spreminjajo tudi trendi na področju trga dela, motivacije zaposlenih in stanja delovne sile. V EU že 30 % zaposlenih dela hibridno ali na daljavo – odvisno od sektorja, regije in vrste dela. Obstajajo velike razlike med ljudmi in njihovimi željami, ali bi delali na daljavo oziroma hibridno – večja želja za takšno obliko dela je med ženskami in mladimi. Več kot 50 % populacije EU je bilo v letu 2022 izpostavljeno tveganju depresije in več kot četrtina se je počutila depresivno.

V tej skupini mentorskega programa se bomo osredotočili na:

- Izzivi vodenja na daljavo,
- Praktični pristopi k izboljšanju angažiranosti in vključenosti zaposlenih,
- Kako zagotoviti odgovorno izpolnjevanje nalog brez direktnega nadzora,
- Stil in kultura vodenja ter komunikacije pri vodenju na daljavo,
- Izgradnja odnosov vodja / zaposleni ter znotraj ekipe.