

---

# Uveljavljanje 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI v praksi

Diana Jecič, Lucija Sajevec, Petra Wagner, Peter Mlakar

*Raznolikost in vključevanje*



- Online izpolnjevanje je v obdobju od oktobra dalje 2020 izvedlo 64 organizacij.
- Struktura organizacij po velikosti: 9 mikro, 9 malih, 24 srednjih, 17 velikih, pri 2 ni bila neoznačena velikost organizacije.
- Od skupaj 64 izpolnjenih anket so bile 3 nepopolno izpolnjene.
- Pri rezultatih je računalniška podpora Artur upoštevala povprečja vseh odgovorov.
- Vsako načelo je bilo ocenjevano od 0 (ni relevantno), 1=min, 5=max.
- **Sledi kratek prikaz ugotovitev v začetni fazi uveljavljanja 10 načel raznolikosti.**



[www.artur.com/10nacel](http://www.artur.com/10nacel)

# 10 NAČEL uveljavljanja RAZNOLIKOSTI

Načela temeljijo na sodelovanju, vključevanju in enakosti ljudi pri delu

## Ravnovesje med spoloma

Organizacija dosledno izvaja enakost in dosega ravnovesje med spoloma.

1

2

## Odgovornost do družbe

Organizacija krepi konkurenčnost, transparentnost in odgovorno ravnanje do širše družbe.

## LGBTQ

Organizacija ponuja enake možnosti za različne spolne manjšine.

3

4

## Ravnovesje med delom in zasebnostjo

Organizacija usklajuje zahteve dela in zasebnega oziroma družinskega življenja zaposlenih.

## Raznolikost dobaviteljev

Vodstvo organizacije sistemsko krepi vključevanje raznolikih dobaviteljev v poslovanje.

5

6

## Trajnostno delovanje

Organizacija uvaja ekonomske, okoljske in družbene vidike preoblikovanja v trajnostno delovanje ter zagotavlja povezovanje in sodelovanje z deležniki.

## Zavzetost vseh generacij

Organizacija sistemsko spodbuja osebno rast, izobraževanje in razvoj ne glede na starost zaposlenih.

7

8

## Vključevanje vseh

Organizacija izvaja strategijo vključevanja in raznolikosti, zaposlenim zagotavlja podporno okolje ter neguje odprto kulturo.

## Do invalidov prijazna zaposlitev

Organizacija izvaja dobre prakse na področju zaposlovanja invalidov.

9

10

## Upravljanje raznolikosti

Organizacija načrtno preprečuje odmike od načel raznolikosti in zagotavlja enakopravnost pri plačilih zaposlenim.

## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

### **Predpostavke** za oblikovanje ugotovitev

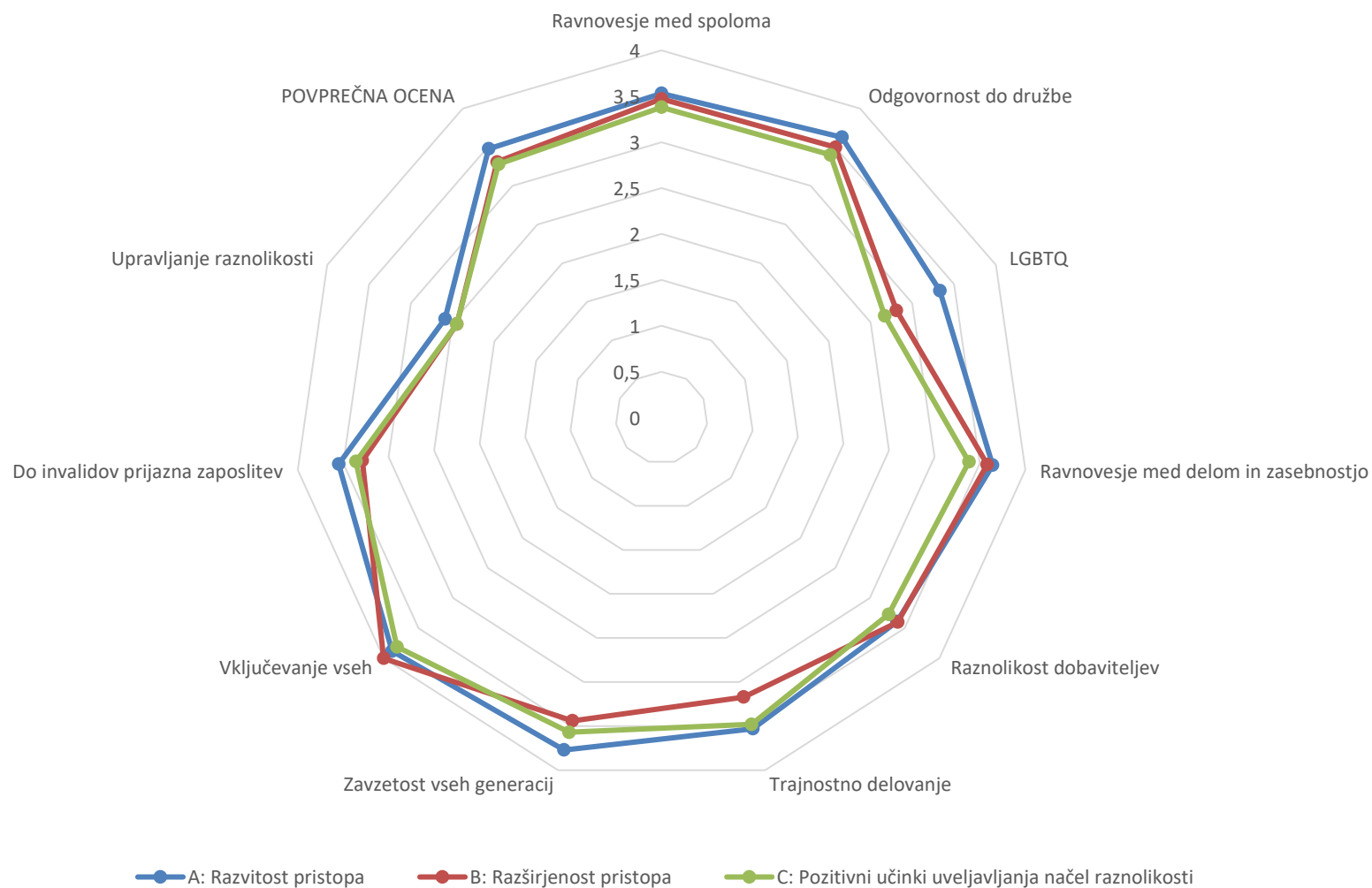
1. Predpostavimo, da bi bila ocena 4 v začetnem obdobju zelo primeren cilj.
2. Predpostavimo, da naj bi bili razvitost in razširjenost pristopa osnova za pozitivne učinke.
3. Predpostavimo, da je razvitost podpornih strokovnih dejavnosti v velikih organizacijah večja.
4. Predpostavimo, da so bile ocene internih strokovnjakov nekoliko bolj optimistične, kot če bi bile tudi presoјane s strani zunanjih ekspertov za navedene vsebine.
5. Predpostavimo, da rezultati uvodnega obdobja niso povsem relevantni, saj je nekaj organizacij vsa področja ocenilo z maksimalno oceno 5 (to je vplivalo na relativno visoko skupno oceno).
6. Predpostavimo koristnost spoznavanja vsebine 10 načel za nadaljnji razvoj organizacij.



# UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

Rezultati: SKUPAJ za vse organizacije

Ocenjevanje raznolikosti organizacij - SKUPAJ (april 2022)



## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

### Komentarji **SKUPNIH rezultatov** - vse organizacije

1. Razvitost pristopa je pri večini načel višje ocenjena od razširjenosti pristopa, kar se zdi smiselno.
2. Razširjenost pristopa je višje ocenjena od razvitosti pristopa le pri načelih Raznolikost dobaviteljev in Vključevanje vseh (nekonsistentnost).
3. Najvišjo oceno zasledimo pri načelu Vključevanje vseh, kjer opazimo tudi največjo uravnoteženost med razvitostjo in razširjenostjo pristopa ter pozitivnimi učinki.
4. Izrazito nižjo oceno zasledimo pri načelu Upravljanje raznolikosti, kar je razumljivo z vidika kratkega trajanja uporabe 10 načel.
5. Menimo, da je relativno visoke ocene možno pripisati subjektivnemu dojemanju načel in začetku uporabe načel raznolikosti v praksi organizacij.
6. Menimo, da je bilo uvodno število organizacij pri ocenjevanju uporabe 10 načel raznolikosti v praksi zadostno za sklepanje o napredku in izboljšavah.

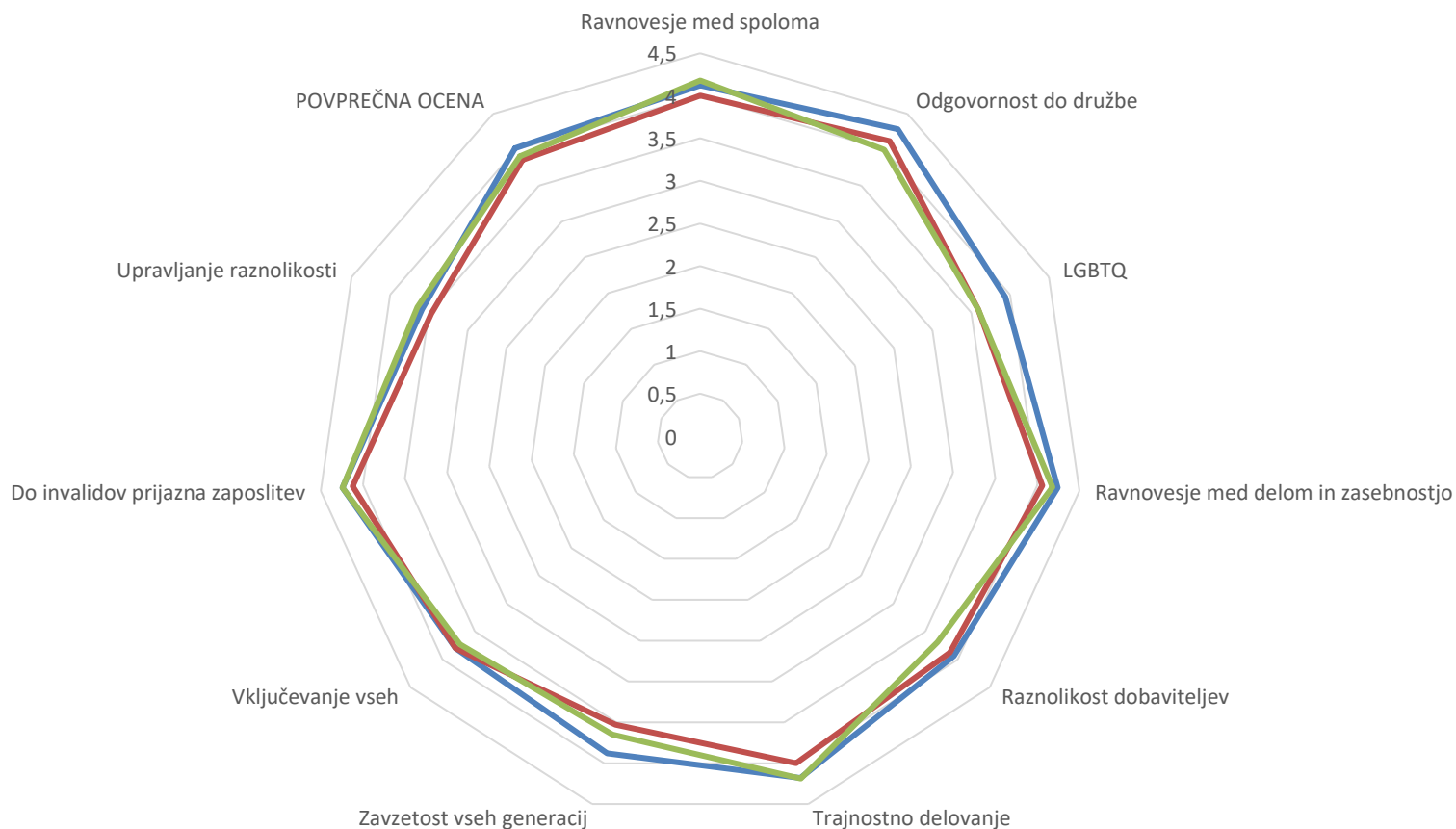


# UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

Rezultati: VELIKE organizacije

OCENJEVANJE RAZNOLIKOSTI ORGANIZACIJ - VELIKE ORG. (APRIL 2022)

— A: Razvitost pristopa    — B: Razširjenost pristopa    — C: Pozitivni učinki uveljavljanja načel raznolikosti



## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

### Komentarji rezultatov **VELIKIH** organizacij

1. Pri velikih organizacijah je bila razvitost pristopa pretežno višje ocenjena.
2. Zaznati je možno večjo uravnoveženost, tudi zaradi višje ocenjenega načela Upravljanje raznolikosti.
3. Visoke ocene zasledimo pri precej uravnoveženih načelih Ravnesje med spoloma, Odgovornost do družbe, Ravnesje med delom in zasebnostjo, Trajnostno delovanje in Do invalidov prijazna zaposlitev.
4. Nekoliko nižjo oceno zasledimo pri načelu Upravljanje raznolikosti, kar je razumljivo z vidika trajanja uporabe 10 načel.
5. Kar pri nekaj načelih so bili pozitivni učinki ocenjeni vaj enako ali celo višje, kot razvitost pristopa.





# UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

**Rezultati:** mikro, majhne in srednje velike organizacije (MMS)

MIKRO, MAJHNE IN SREDNJE VELIKE ORGANIZACIJE (APRIL 2022)

— A: Razvitost pristopa    — B: Razširjenost pristopa    — C: Pozitivni učinki uveljavljanja načel raznolikosti



---

## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

### **Komentarji rezultatov:** mikro, majhne in srednje velike organizacije (MMS)

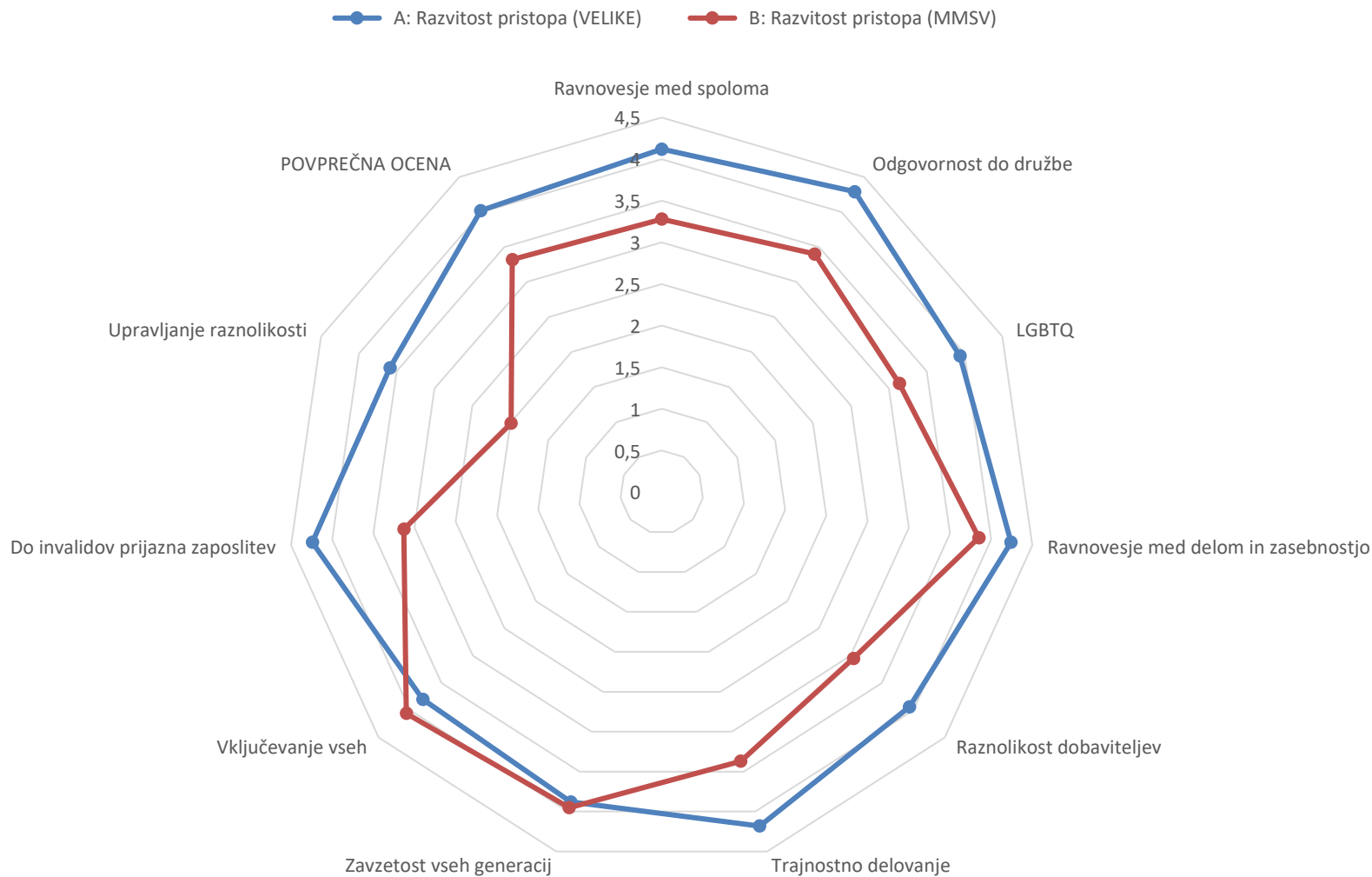
1. Pri večini načel je zaznati precej nižje ocene, kot pri velikih organizacijah.
2. Pozitivni učinki so večinoma nižje ocenjeni.
3. Razširjenost pristopa je praviloma nižje ocenjena od razvitosti pristopa.
4. Najvišje ocene zasledimo pri načelih Vključevanje vseh, deloma tudi pri načelih Zavzetost vseh generacij in Ravnovesje med delom in zasebnostjo.
5. Izrazito nizka ocena je pri načelu Upravljanje raznolikosti.



# UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

## Rezultati: primerjava razvitosti pristopa VELIKE ORG-MMS organizacije

Primerjava: Razvitost pristopa - VELIKE ORG-MMS organizacije (april 2022)



## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

### **Komentarji:** primerjava razvitosti pristopa VELIKE ORG-MMS organizacije

1. Razen pri načelih Vključevanje vseh in Zavzetost generacij je pri MMS (mikro, majhnih in srednje velikih organizacijah) večina načel nižje ocenjena, kot pri velikih organizacijah.
2. Informacije, pridobljene z anketo kažejo, da bi bilo dobro razmisliti o sistemskem spodbujanju upravljanja raznolikosti. Še posebej v MMS organizacijah, predvidoma pa tudi v velikih.
3. Primerjava obeh povprečnih ocen pri razvitosti pristopa napeljuje na misel, da bi bilo smiselno pripraviti nadaljnje ukrepe za spodbujanje uveljavljanja 10 načel raznolikosti v praksi slovenskih organizacij.

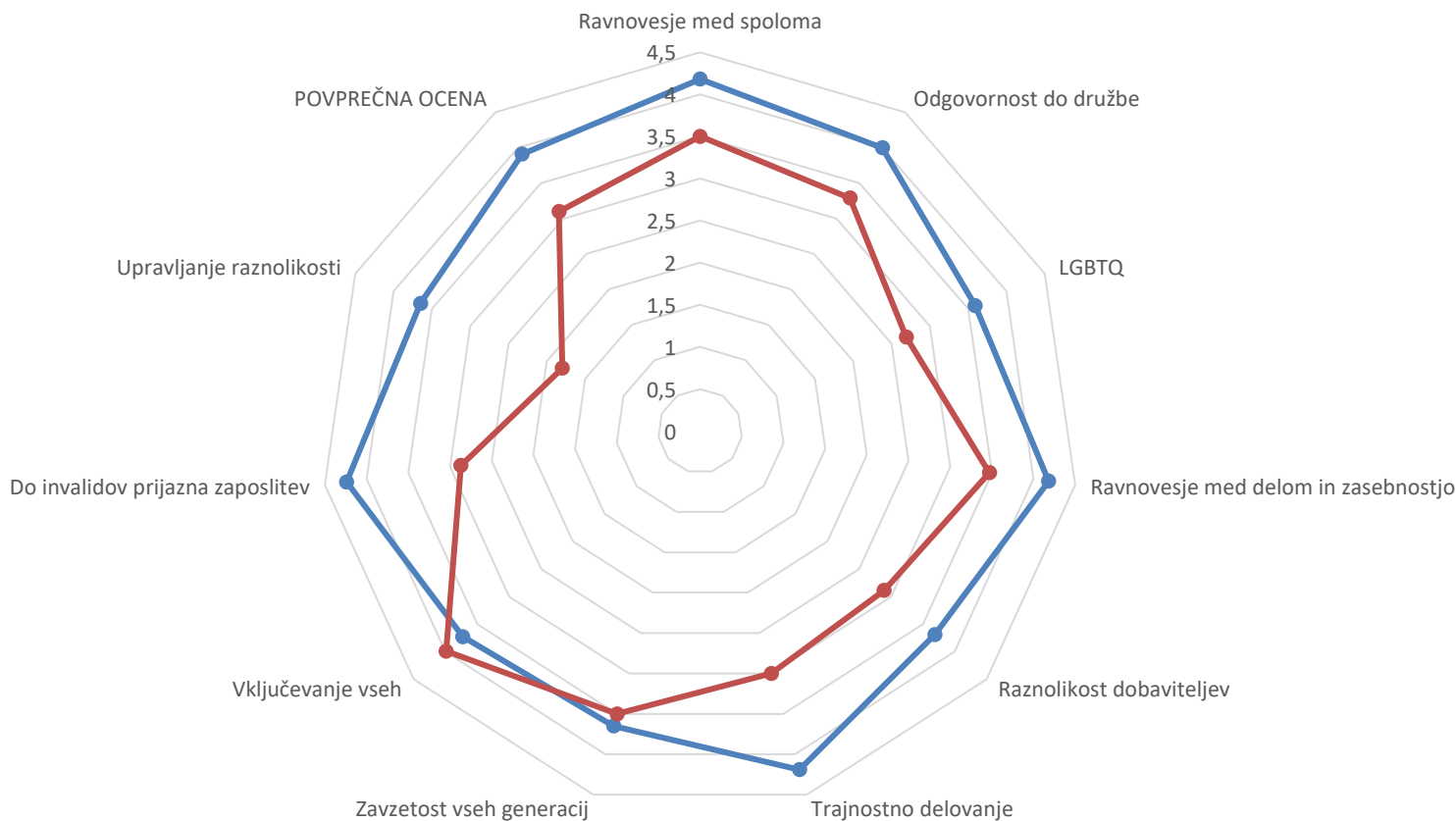


# UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

## Rezultati: primerjava ocen pozitivnih učinkov VELIKE ORG-MMS organizacije

Primerjava: Pozitivni učinki - VELIKE ORG-MMS organizacije (april 2022)

—●— A: Pozitivni učinki (VELIKE)    —●— B: Pozitivni učinki (MMSV)



## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

**Komentarji:** primerjava pozitivnih učinkov VELIKE ORG-MMS organizacije

1. Pri MMS (mikro, majhnih in srednje velikih organizacijah) je načelo Vključevanje vseh pričakovano v ospredju.
2. Primerjava obeh povprečnih ocen pozitivnih učinkov kaže, da bi bilo za uporabo 10 načel raznolikosti smiselno spodbuditi širši krog organizacij.
3. Konsistentnost uporabe 10 načel raznolikosti v praksi bi bilo možno doseči z višjo stopnjo načina ocenjevanja in promoviranja:
  - z okrepljenim metodološkim delom (vzpostavitev Metode 10 načel raznolikosti);
  - sistemom zunanjega ocenjevanja uveljavljanja raznolikosti (v okviru ZM);
  - promocijskimi aktivnostmi za uveljavljanje raznolikosti (v okviru ZM);
  - v okviru ZM ponuditi dodatne možnosti javnega promoviranja najnaprednejšim organizacijam pri dejanskem uveljavljanju raznolikosti v njihovi praksi.

## UVELJAVLJANJE 10 NAČEL RAZNOLIKOSTI

Podpora raznolikosti in vključevanju Združenje Manager

- Priznanje Vključi.Vse
- Priznanje Artemida
- 10 načel uveljavljanja raznolikosti
- Klubski dogodki sekcije managerk 50 % + 50 % = 150 %
- Mentorska mreža sekcije managerk
- Vključevanje D&I na dogodke ZM
- Sodelovanje v javnih razpravah
- Podpora mesecu raznolikosti
- Sodelovanje v CEC delovni skupini za D&I

**HVALA ZA VAŠO POZORNOST !**