

Predlog programa Združenja Manager za obdobje 2020-2023

Medeja Lončar, kandidatka za predsednico

Ljubljana, 21. 2. 2020



Predlog programa Združenja Manager za obdobje 2020-2023



1

Nadgrajujemo
poslanstvo



2

Delimo zgodbo evropskih
voditeljev



3

Moj program za obdobje
naslednjih 3 let (2020-2023)



4

Katere korake moramo narediti?



5

Moje osebno sporočilo



Nadgrajujemo poslanstvo

1

Začeli smo pred 30 leti z
uveljavljanjem poklica
manager

Poslanstvo danes:

Z odgovornim voditeljstvom in strokovnim managementom do skupnega napredka.

Poslanstvo jutri ...?

The background is a dark blue gradient. On the right side, there is a light blue outline map of Europe. On the left side, there is a faint silhouette of a person's head and shoulders. Overlaid on the background are several white sticky notes with handwritten text in various languages, including Slovenian and English. The main title is centered in the lower half of the image.

Delimo zgodbo evropskih voditeljev

2

Združenje evropskih managerjev CEC si je v letu 2020 zadalo cilj delovati v smeri razvoja

Trajnostnega voditeljstva

in nasloviti naslednje dimenzije ter principe:

- a družbene
- b načine delovanja
- c ekonomske (profit)
- d okoljevarstvene
- e osebne

a, b, c: UN SDGs(2015): Na **KAJ** vplivamo?

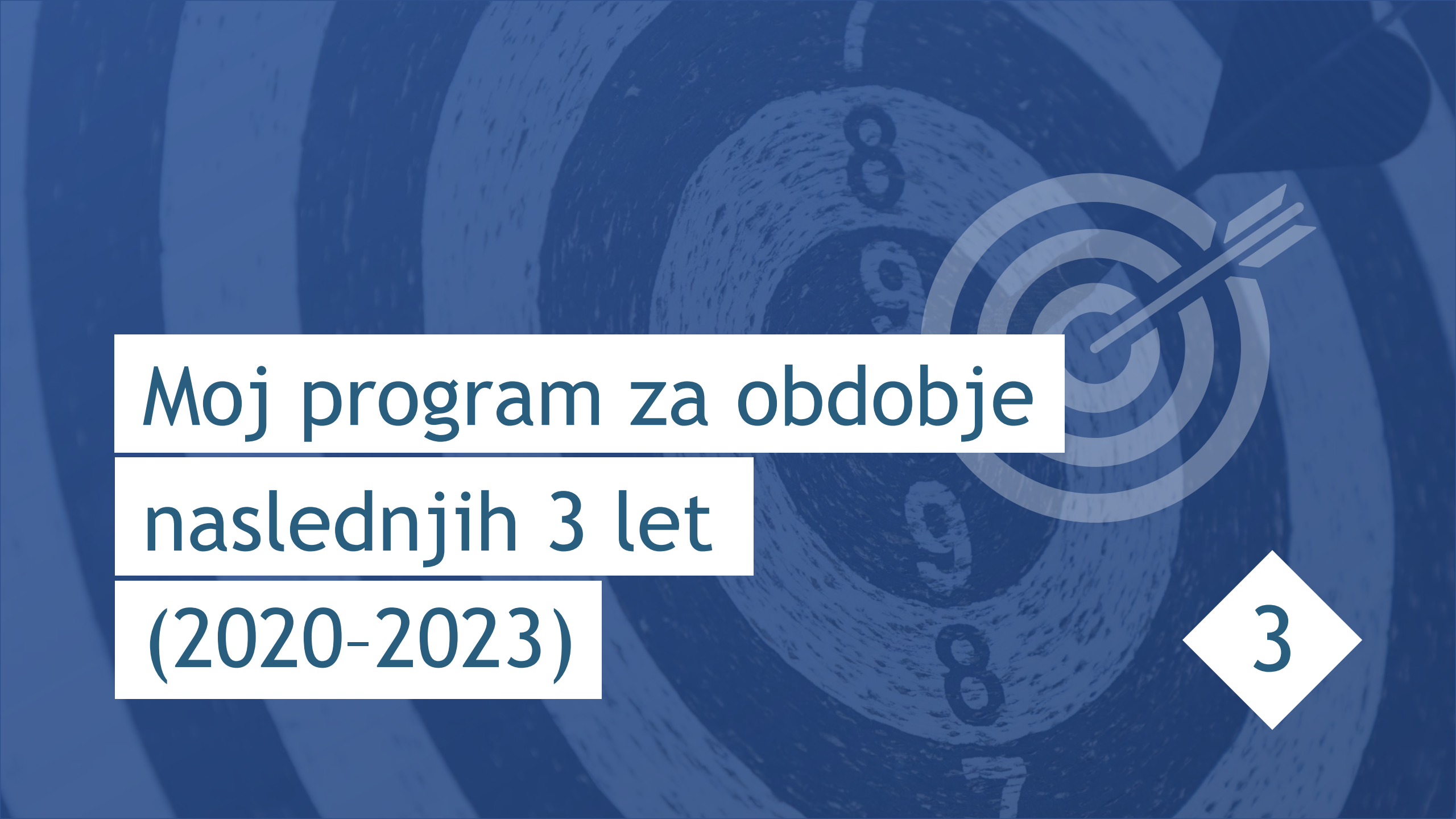
d, e: **KAKO** doseči spremembo?



Začnimo pri sebi!

Trajnostni voditelji razvijajo svoje notranje veščine:
čuječnost, stalno učenje, prilagodljivost, odgovornost,
etičnost, razmišljanje v različnih perspektivah
in njihove družbene dimenzije:
razvoj timov, ustvarjanje vizije, povezovanje in zaupanje,
razumevanje družbenega okolja

V ZM moramo Trajnostno vodenje postaviti kot vodilo
svojega delovanja.



Moj program za obdobje
naslednjih 3 let
(2020-2023)

3

V svojem programu bi se rada osredotočila na:

družbeno okolje, okoljski vidik,
ekonomske okvire

in osebni razvoj ter
načine trajnostnega delovanja

managerjev, članov Združenja
Manager.





Glede na strukturo slovenskega gospodarstva in naših članov moramo razvijati pobude, ki bodo naslavljalale male in srednje ter velike družbe.

Raznolikost je naša prednost.

Spodbujali bomo aktivno sodelovanje čim večjega števila članov v okviru ZM.



MEDSEBOJNO POVEZOVANJE

Za dosego skupnih ciljev ostaja vodilo sodelovanje z zunanjimi deležniki, državo, javnim sektorjem, drugimi gospodarskimi organizacijami in združenji, civilno družbo.

Družbeni principi in načini delovanja

- 1 **"Upskilling"**: razvoj novih tehnologij in potreba po novem sistemu izobraževanja, razvoju talentov, novih kompetencah, kreativnosti in inovativnosti (zunanji deležniki).
- 2 **"Aging"**: ozaveščanje na področju systemskega pristopa k staranju prebivalstva, razvoj novih poslovnih praks (zunanji deležniki).
- 3 **Ozaveščanje o etiki, skladnosti poslovanja, integriteti** (nadgradnja kodeksa, komunikacija, povezovanje) - Sekcija mladih managerjev.
- 4 **Raznolikost** - izpeljava ciljev Sekcije managerk, nadgradnja ostalih iniciativ te sekcije na vse članstvo.
- 5 **Prenos najboljših praks vodenja v javni sektor** (večje vključevanje managerjev iz javnega sektorja).

Ekonomski principi (profit)

Fokus na povečanju produktivnosti s ciljem povečanja profita

- 1 Publikacija Pogled (2020: Akcijski načrt za dvig produktivnosti).
- 2 Večja stopnja razumevanja digitalizacije in njenega učinka na produktivnost in nove poslovne modele.
- 3 Pomoč pri internacionalizaciji in povezovanju - boljše izkoriščanje CEC-a in njihovih članic ter regionalnih ZM s ciljem povečanja izvoza in dviga prodaje.
- 4 Večja stopnja razumevanja potreb povezovanja - potreba po ustvarjanju eko sistemov, digitalnih hub-ov in iskanja rešitev izven svojih podjetij s ciljem biti časovno konkurenčen (R&D, znanstvena sfera, inovacije, FDI).

Okoljevarstveni principi

Fokus na uporabi trajnostnih principov delovanja

- 1 Sodelovanje v mednarodni raziskavi trajnostnega vodenja CEC-a in načrtovanem programu dogodkov (v Sloveniji 2021).
- 2 Sekcija mladih kot inkubator novih idej na področju trajnostnega poslovanja.
- 3 Razvoj systemskega znanja.
- 4 Promoviranje trajnostnih sistemov vodenja kot konkurenčne prednosti (certifikati, poročila, javna naročila).
- 5 Povezovanje z zunanjimi organizacijami v trajnostni eko-sistem, s poudarkom na vodenju.
- 6 Opolnomočenje članov iz malih in srednjih podjetij za razvoj novih trajnostnih poslovnih modelov in pridobivanje EU sredstev.



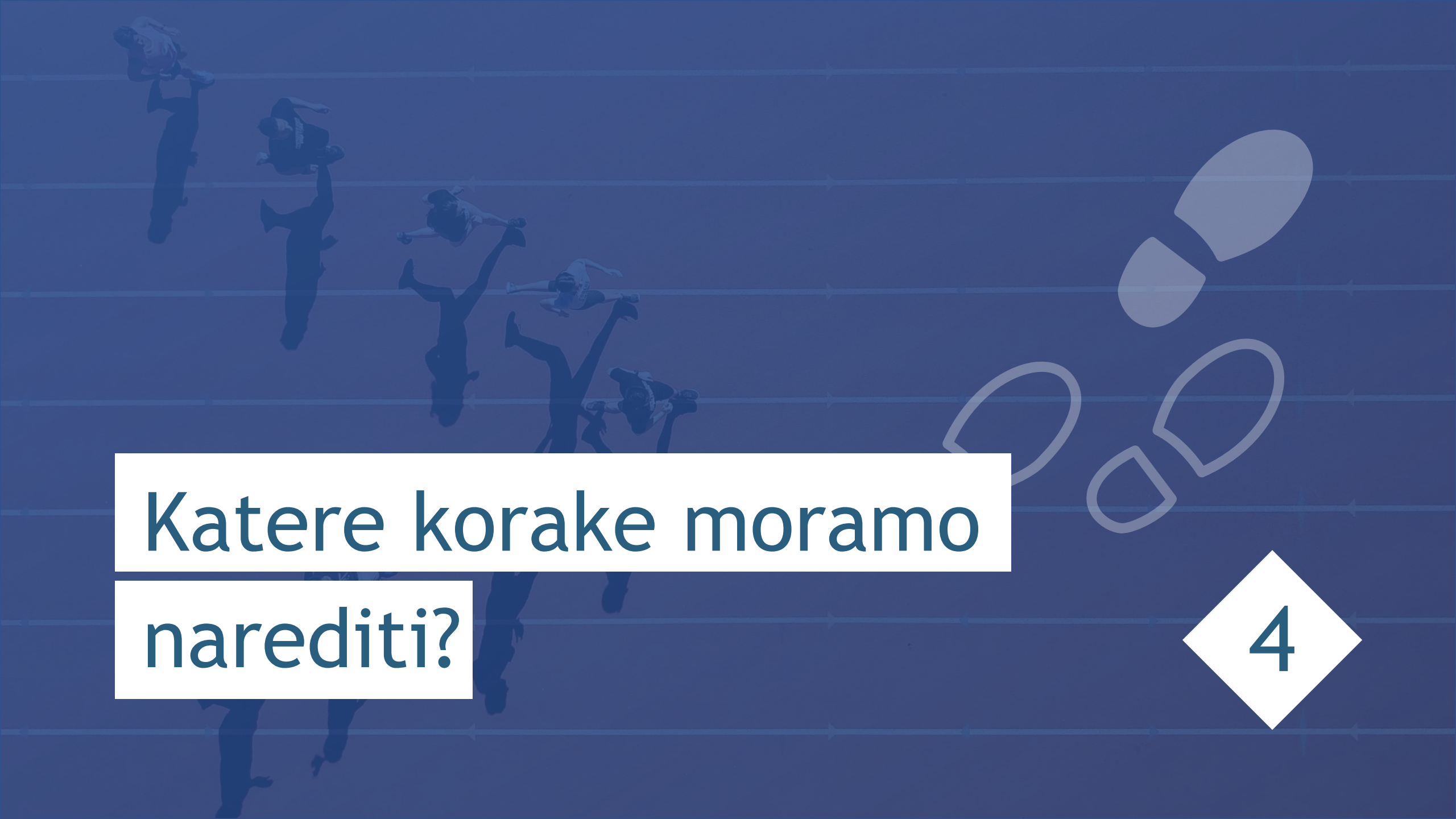
Osebni principi

- 1 Fokus na razvoj novih veščin vodenja (izobraževanja na podlagi prenosa najboljših praks):
 - kako postati trajnostni vodja,
 - agilnost in njena uporaba,
 - veščine vodenja za mlajše,
 - veščine vodenja za mala in srednja podjetja.
- 2 Promocija vseživljenjskega učenja (zunanji deležniki).
- 3 Dogodki s ciljem povezovanja in prenosa znanja:
 - Mentorstvo,
 - Managerski kongres, Januarsko srečanje,
 - MQ treningi,
 - dogodki sekcij.
- 4 Priznanja in nagrade ZM.
- 5 Prihodnost dela managerjev (pogoji dela, atraktivnost poklica).

Merljivost programa

Po imenovanju novega izvršnega direktorja ZM bo strokovna služba pripravila:

- program aktivnosti in optimalnih organizacijskih oblik izvajanja (pregled vseh projektov in dela v sekcijah, prioritizacija tem in projektov),
- merljive KPI-je za celoten program.



Katere korake moramo
narediti?

4



Moja želja glede organizacije dela je:

- 1 da izberemo odličnega novega/-o izvršnega/-o direktorja/-ico,
- 2 da v aktivno delovanje združenja vključimo čim večje število članov (inovativni pristopi, projektni fokus),
- 3 da pridobimo več članov iz javnega sektorja,
- 4 da poskušamo voditi ZM bolj projektno ter da meje med vsebinami in sekcijami čim bolj izbrišemo,
- 5 da pregledamo obstoječe aktivnosti in jih umestimo v definirana fokusna področja,
- 6 da za vse prioritete projekte zagotovimo dovolj resursov,
da vsebinam prilagodimo politiko sponzorstev
(sponzorstva ne bi bila več vezana izključno na dogodke temveč na eno področje oz. krovni projekt),
- 7 da novim vsebinam prilagodimo organizacijo dela v strokovni službi in PR aktivnosti (poudarjamo izbrane vsebine in jim namenimo ustrezne resurse).
- 8



Moje osebno sporočilo



5



Želela bi se zahvaliti predsedniku Aleksandru Zalazniku:

- da me je predlagal kot kandidatko,
- za priložnost, da sem kot podpredsednica lahko sodelovala v timu v njegovem uspešnem 6-letnem mandatu,
- da je popeljal združenje iz turbulentnih časov v obdobje uspehov in rasti ter sodelovanja in seveda PROFITA,

in izvršni direktorici Saši Mrak Hendrickson:

- ki je organizacijo vodila fokusirano na njen razvoj in poslanstvo, predvsem pa odprto, vključevalno in s strastjo!

The most future of work-prepared leader is the one with the most human touch!

Vir: Future of work
(Center for Asian Leadership)

Vodja, ki je najbolj pripravljen na delo v prihodnosti, je tisti s poudarjeno človeško noto!



