

Z gospodarsko in davčno politiko moramo zniževati tveganja za podjetja

Na tradicionalnem Managerskem kongresu Zdrúženja Manager v Portorožu, so managerji opozorili na kazalnike, ki kažejo na ohlajanje gospodarskih okoliščin. Podeljeni sta bili tudi priznanji Manager leta 2018, ki ga je prejel Boštjan Gorjup, direktor družbe BSH Hišni aparati Nazarje, in priznanje Vključi.Vse družbi Droga Kolinska.

Predsednik Zdrúženja Manager **Aleksander Zalaznik** je v uvodnem pozdravu izpostavil kazalnike, ki kažejo, da se klima v gospodarstvu ohlaja: *»Lani smo beležili največjo rast GDP po letu 2007. Napoved za letos ostaja podobna lanski, okrog 5 %, že v prvem polletju smo dosegli 4,6-odstotno. Hkrati je izvoz lani zrasel za 14,2 %, letos pa se rahlo umirja, pričakovana rast je okrog 9 %. Lahko rečemo, da slovenski management v zadnjih letih svoje delo opravlja zelo dobro. Dolgo obdobje konjunktura, brexit, spremembe cen surovin, protekcionizem in uvajanje carin, pa lahko povzročijo ohlajanje izvoza in rasti. Čas je, da smo nekoliko bolj previdni, saj podjetja že poročajo o zmanjšanju povpraševanja.«*

Dodal je, da se tveganje in spremenljivost v zunanjem okolju povečujeta, zato je potrebno tveganje v notranjem okolju zniževati: *»Zato je tako pomembno, da z gospodarsko in davčno politiko tveganja znižujemo – da ne bomo ponovno med državami, ki jih morebitna prihodnja ohladitev gospodarskih okoliščin najbolj prizadene.«*

Skrb zaradi pomanjkanja usposobljenega kadra

Saša Mrak, izvršna direktorica združenja, je prepričana, da gospodarska rast s seboj prinaša dobre rezultate, hkrati pa skrb zaradi pomanjkanja usposobljenega kadra: *»Tudi človeški kapital je odločilnega pomena za preskoke navzgor v svetovni tekmi konkurenčnosti. Slovenija ima tu prednost pred mnogimi državami. Med skupno 190 državami se uvrščamo na visoko 9. mesto in na 1. mesto v regiji. Povprečno ocenjena je le uporaba tega človeškega kapitala. Ni ga več v izobilju, zato je treba z njim upravljati vsaj toliko previdno kot s finančnim.«*

Predsednik vlade verjame v dialog

Rekordnih 388 zbranih managerjev in managerk na kongresu je nagovoril tudi predsednik Vlade Republike Slovenije **Marjan Šarec**, ki pri iskanju ustreznih rešitev verjame v povezovanje socialnih partnerjev: *»Nobena odločitev se ne more sprejeti čez noč. Vsaka bo morala dozoreti v dialogu z vsemi socialnimi partnerji, s katerimi bomo prišli do takšne rešitve, da se bo dalo živeti in delati. Pred nami je težka naloga, a s trdim delom marsikaj uspe.«*

Manager leta 2018 je Boštjan Gorjup

Na današnjem dogodku je bilo podeljeno priznanje Manager leta, v katerem je letos Upravni odbor Združenja Manager prepoznal **Boštjana Gorjupa**, direktorja družbe BSH Hišni aparati Nazarje, ki je z BSH povezan že dobrih 18 let. Potem ko je med letoma 2014 in 2016 opravljal funkcijo direktorja financ in kontrolinga za regijo Evropa znotraj skupine BSH v Nemčiji, je pred dvema letoma ponovno prevzel vodenje družbe BSH Hišni aparati Nazarje in celotne regije Adriatic East. Manager z veliko mednarodnih izkušenj pri svojem vodenju v ospredje postavlja cilj biti prvi po odličnosti in ne po velikosti ter že vrsto let izjemno prispeva k razvoju lokalne skupnosti v Savinjski regiji in k pozicioniranju Slovenije kot odličnega okolja za raziskave in razvoj, ki temelji na visoko izobraženem kadru. V lanskem letu je BSH Nazarje z 8,1 milijona enot dosegel rekordno proizvodno, preko 97 % proizvedenega pa izvozijo v evropske države. Čista donosnost kapitala je v preteklem letu znašala 32,88 %, kar je kar 2,5-krat višje od povprečja panoge, čista donosnost sredstev pa je bila z 11,60 % v primerjavi s panogo višja za 5,8 odstotne točke. Znotraj ene največjih panog je Gorjupu uspelo za 80 % zvišati tudi skupne prihodke na zaposlenega, na 325 tisoč evrov v letu 2017, in z 62.806 evri doseči za 45 % višjo dodano vrednost na zaposlenega. BSH Nazarje je bilo že v preteklosti največji delodajalec v Zgornji Savinjski dolini, v letu 2017 pa so število zaposlenih še povečali za desetino. Za zaposlene znotraj podjetja organizirajo kar 20 različnih programov izobraževanj in akademij, redna letna srečanja posameznih strokovnih služb pa potekajo tudi na ravni celotne skupine.

Prejemnik priznanja Vključi.Vse 2018 je Droga Kolinska

Sekcija managerk pri Združenju Manager nagraduje tudi podjetja, ki uravnoteženost in raznolikost postavljajo v samo osrčje svojega delovanja. Letos je priznanje Vključi.Vse prejela družba Droga Kolinska. Od skoraj 500 zaposlenih jih kar polovico predstavljajo ženske, vodstvene položaje zaseda kar 22,9 % mlajših od 40 let, enak odstotek zaposlenih pa je starejših od 55 let. Cenijo medgeneracijske razlike in so kot eno prvih podjetij v Sloveniji pridobili certifikat Starejšim prijazno podjetje. Že dolga leta so v samem vrhu uspešnih podjetij zaposlovalcev pri projektu Zlata nit in so podpisnik Listine o raznolikosti Slovenije, s katero se delodajalci zavežejo proti diskriminaciji in za spodbujanje raznolikosti tako znotraj kot zunaj podjetja.

Dodatne informacije: komunikacije@zdruzenje-manager.si | Matjaž Kljajić | 041 213 451 |

Fotografije: Katja Kodba