Sekcija managerk objavlja razpis za priznanje

**VKLJUČI.VSE**

V sekciji managerk se zavzemamo za uravnotežena vodstva v podjetjih, saj imajo raznolika vodstva bolj odprto organizacijsko kulturo, bolje razumejo svoje stranke in dosegajo višje dobičke. Pri spodbujanju uravnoteženosti in raznolikosti vodstev ima ključno vlogo ravno spolna raznolikost.

S priznanjem »**Vključi.Vse**« izpostavljamo uspešna podjetja, ki imajo razvit odnos do uravnoteženosti in raznolikosti na vodstvenih položajih.

**Kriteriji**

Za priznanje lahko kandidira podjetje, ki ni proračunski uporabnik, in izpolnjuje naslednje pogoje:

* na vodilnih in vodstvenih mestih ima vsaj 1/3 vsakega spola,
* ima vsaj 40 zaposlenih,
* izkazuje odnos do raznolikosti,
* zadnja tri leta izkazuje uspešne poslovne rezultate.

Odnos do raznolikosti bomo ocenjevali skozi:

prizmo **razumevanja** podjetja o pomembnosti uravnoteženih vodstev, **aktivnosti**, ki jih podjetje izvaja za zagotavljanje uravnoteženih vodstev (nasledstveni programi, mentorstva, sponzorstva,..), in **rezultatov** sistematičnega pristopa k uvajanju aktivnosti za zagotavljanje uravnoteženosti vodstev.

**Izborni postopek**

Podjetja, ki potrdijo kandidaturo, v izpolnjevanje prejmejo vprašalnik. Po proučitvi vlog in finančnih podatkov bo komisija izbrala do tri podjetja in jih povabila na osebni intervju, nato pa izbrala prejemnika priznanja Vključi.Vse, ki ga bo sekcija managerk podelila prvi dan Managerskega kongresa, 26. septembra 2019.





Kandidatura za priznanje

**VKLJUČI.VSE 2019**

Naziv podjetja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ID za DDV in matična številka: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naslov: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tel. in e-naslov: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ime in priimek generalne direktorice/predsednice uprave oz. generalnega direktorja/predsednika uprave: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Podjetje izpolnjuje razpisne pogoje** (obvezno označiti)

* na vodilnih in vodstvenih mestih ima vsaj 1/3 vsakega spola, DA NE
* ima vsaj 40 zaposlenih, DA NE
* izkazuje odnos do raznolikosti, DA NE
* zadnja tri leta izkazuje uspešne poslovne rezultate. DA NE

**Predlagatelj/ica kandidature**

Ime in priimek: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podjetje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kratka obrazložitev kandidature: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kontakt (telefon in e-naslov): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

V/Na\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Po prejemu kandidature bomo podjetju poslali podroben vprašalnik, ki je pogoj za obravnavo na seji izborne komisije.

Rok za oddajo kandidature je **15.5.2019.** Kandidaturo pošljite na e-naslov: info@zdruzenje-manager.si. Dodatne informacije dobite na 01/5898585 ali 041/804-506.