



# RAZPIS ZA SKUPINSKO MENTORSTVO

2018

Vabljene vse članice in člani Združenja Manager, ki si želite dodatnih znanj s področja:

- **Strateško razvijanje sodelavcev** (mentor: **Tamara Valenčič**)
- **Poslovna etika in uspešnost podjetja** (mentor: **Vojko Čok**)
- **Transformacija organizacijske strukture podjetja**  
(mentor: **Gabrijel Škof**)

Bistvo skupinsko mentorstva je **prenos znanj z določenega strokovnega področja**. Poteka tako, da **en mentor** deli izkušnje in informacije na določeno temo z **več mentoriranci** hkrati.



## Postopek prijave:

- izberete eno od predlaganih tem,
- izpolnite priložen **vprašalnik**,
- prijavo pošljete na:

[maja.mandoska@zdruzenje-manager.si](mailto:maja.mandoska@zdruzenje-manager.si)



Rok za oddajo prijave:

**7. december 2018**



## Dodatne informacije:

01 5898 584 ali 041 803 717

[www.zdruzenje-manager.si](http://www.zdruzenje-manager.si)

## I. Kako poteka skupinsko mentorstvo?



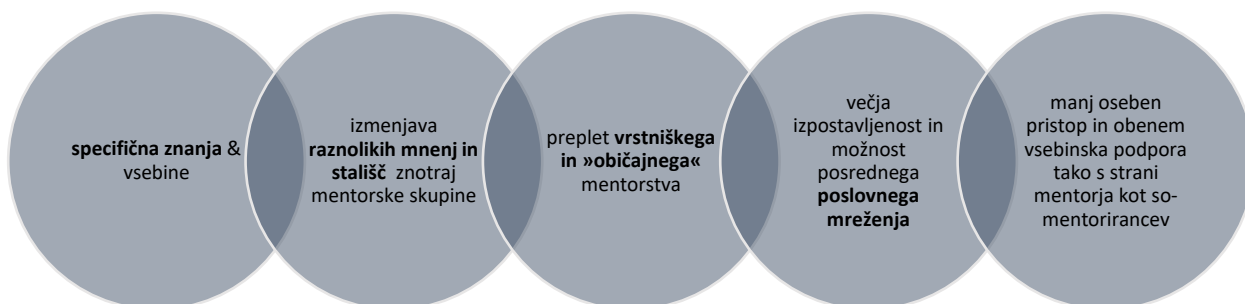
**5 srečanj** od januarja 2019 do julija 2019; načeloma 1x na mesec oz. po dogovoru z mentorjem.

**1 mentor** in največ **5 mentorirancev** na skupino.

Z željo, da boste čim bolj opremljeni z vsemi informacijami, bomo program začeli s skupnim srečanjem vseh mentorskih skupin (predvidoma v **začetku januarja 2019**).

Termine in lokacijo srečanj določi mentor. Vsako srečanje poteka z uvodno predajo informacij s strani mentorja, čemur sledi vodena razprava in izmenjava izkušenj z mentoriranci. Koordinator skupine vsako srečanje povzame v zapisniku.

## II. Prednosti skupinskega mentorstva:



## III. Tri teme in mentorji



*Tamara Valenčič je samostojna strateška svetovalka s področja razvoja in upravljanja talentov, organizacijskega designa in HRMja ter komuniciranja. Ima bogate izkušnje s povezovanjem dveh strok – HRM in komunikacij, ki jih povezuje v oblikovanje in postavljanje organizacijskih kultur, ki temeljijo na učinkovitosti in vključevanju sodelavcev. Sodeluje z malimi in srednje velikimi tehnološkimi podjetji, ki so v fazi intenzivne rasti.*

Mentorica: **Tamara Valenčič**

Tema: Strateško razvijanje sodelavcev

Delo z ljudmi zahteva celostno obravnavo in vključevanje vsakega posameznika. Nadgradnja pa je vsekakor strateško upravljanje organizacije, katerega ključni del so ljudje. Kot vprašanje o kuri in jajcu, tudi tu težko začnemo na začetku procesa. Zato bo mentorstvo prepleteno z vsemi vidiki sodobnega HRM-ja, za izhodišče pa bo vsakič ena od naslednjih tem:

- Kdo so moji ključni ljudje in zakaj ter predvsem kaj naj z njimi počnem?
- Sodobno upravljanje s talenti v organizaciji
- Vključevanje sodelavcev
- Zadržanje dobrih ljudi
- Uvajanje novih članov ekipe
- Uvajanje sprememb

**Ključni moto mentorice je aktivno vključevanje sodelavcev v vse pomembne korake in prelomne dogodke podjetja.**



**Vojko Čok**, predsednik Častnega razsodišča Združenja Manager in predsednik nadzornega sveta Intereurope, že skoraj vse življenje posveča pozornost številkam, razvoju, analizam in načrtovanju. Poklicna pot ga je vodila od Luke Koper, Splošne banke Koper, Cimoso do Banke Koper, katero je vodil 27 let. Po upokojitvi je vse do leta 2017 predsedoval nadzornemu svetu Banke Koper, nekaj časa pa je bil tudi predsednik nadzornih svetov bank Skupine Intesa Sanpaolo v BiH in Albaniji ter član NS Intesa Sanpaolo Card v Zagrebu in član UO Pošte Slovenije.

Mentor: **Vojko Čok**

Tema: Poslovna etika in uspešnost podjetja

Vse večja medsebojna povezanost in s tem tudi soodvisnost zahtevata od poslovnih partnerjev tudi spoštovanje določenih pravil pri vzpostavljanju, vzdrževanju in razvijanju poslovnih odnosov in sprejemanju odločitev. Pomembno mesto ima pri tem poslovna etika, pri čemer je poseben poudarek na:

- vsebini in razvoju poslovne etike,
- zavezanosti k spoštovanju in moči etičnih norm,
- etičnih normah kot opori in/ali oviri pri doseganju poslovnih ciljev,
- družbeni odgovornosti managerjev in njihovem odnosu do etičnih norm,
- zavezanosti k spoštovanju etičnih norm kot trajnemu gibanju.



**Gabrijel Škof** je predsednik uprave tretje največje zavarovalnice v Sloveniji Adriatica Slovenice. Po diplomu na Pravni fakulteti v Ljubljani in opravljenem pravosodnem izpitu je zavarovalništvu zvest od leta 1986, kjer je v največji slovenski zavarovalnici zasedal vodstvena mesta, kasneje pa se je pridružil Adriatici Slovenici in leta 2007 zasedel mesto predsednika uprave. Na tem položaju je še danes. Je član številnih strokovnih organizacij in združenj, med drugim član sveta Slovenskega zavarovalnega združenja in član nadzornega sveta Jedrskega poola pri GIZ.

Mentor: **Gabrijel Škof**

Tema: Transformacija organizacijske strukture podjetja

Danes so spremembe stalnica, razlogi zanje pa različni. Največkrat govorimo o potrebni digitalizaciji podjetja, vzvod za spremembe v podjetjih pa so lahko tudi čisto preprostega značaja, kot na primer izgradnja zavedanja, da je stranka v središču vseh aktivnosti. Ko je podjetje osredotočeno na stranko, mora na ravni celotnega podjetja, predvsem pa vodstva, vzpostaviti platformo, ki usmerja zaposlene, da prepoznajo stranko in njeno nakupno pot kot del ekosistema vseh svoji poslovnih aktivnostih.

Ključne točke programa:

- Kdo smo? Pomen poslanstva, vizije in vrednot družbe.
- Kaj je cilj? Vloga managementa, vodij in prispevek zaposlenih (zadovoljstvo stranke, zaposlenih, lastnikov).
- Kako do cilja? Strategija družbe, onemogočanje silosov, komunikacija.
- Kako meriti uspeh? Jasni KPI-ji.
- Primer transformacije zavarovalnice Adriatic Slovenica.

Zbrane prijave bo pregledala izborna komisija sestavljena iz članov krovne skupine za mentorstvo Združenja Manager. Kandidati za posamezno skupino bodo (v decembru) izbrani na podlagi izkušenj, pričakovanj in ciljev, ki jih bodo navedli v vprašalniku.