

## Sklad za talente

### SPODBUJAMO VRHUNSKO ZNANJE

Ste razmišljali, da bi svoje znanje nadgradili na priznanih evropskih poslovnih šolah?

**TO ODLOČITEV VAM LAHKO OLAJŠAMO.**

#### Kako?

S pomočjo Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40 leta starosti subvencioniramo vrhunsko izobraževanje na specializiranih programih (Executive Education Courses) petih evropskih poslovnih šol: **IMD, INSEAD, London Business School, ter Ekonomska fakulteta UL in IEDC Bled.**

#### Širok izbor poslovnih programov

Izberete lahko programe, ki potekajo na petih izbranih poslovnih šolah v obdobju med aprilom in decembrom 2019. Šole nudijo različne vsebinske programe. Kandidirate lahko le za en program (Executive Education Courses), na eni poslovni šoli<sup>1</sup>. Razpisane programe najdete v poglavju *Razpisani programi po posameznih poslovnih šolah.*

#### Kdo lahko kandidira?

Na razpisu lahko kandidirajo članice in člani Zdrúženja Manager, ki izpolnjujejo sledeče pogoje:

- starost do vključno 40 let,
- 5 let na vodstveni<sup>2</sup> funkciji,
- oseba ni član oz. članica posloводства,
- v preteklosti ni prejel/a štipendije s strani Zdrúženja Manager.

---

<sup>1</sup> Vključitev v določen program izobraževanja je lahko povezana z izpolnjevanjem določenih **pogojev, ki so objavljeni na spletnih straneh izvajalcev.** V kolikor prejemnik ne izpolnjuje pogojev izvajalca izobraževanja za vključitev v vlogi navedenega programa izobraževanja, po tem, ko je bil izbran s strani komisije ZM, ne more izbrati drugega programa izobraževanja. V tem primeru lahko komisija štipendijo podeli drugemu kandidatu. ZM nima vpliva na določitev pogojev za vključitev v program izobraževanja s strani izvajalca programa in ne odgovarja za njihovo neizpolnjevanje s strani prejemnika.

<sup>2</sup> Za vodstveni oziroma managerski položaj se šteje položaj, na katerem posameznik prevzema del pristojnosti in odgovornosti za izvajanje strategije in poslovne politike organizacije oziroma ima za to izvršna pooblastila.

Na razpisu lahko kandidirajo tudi osebe, ki izpolnjujejo zgornje pogoje in še niso člani Zdrúženja Manager, vendar se morajo ob oddaji vloge za razpis včlaniti v Zdrúženje Manager.

### Višina subvencije

Komisija bo med prispelimi kandidaturami izbrala **vsaj dva prejemnika**, ki jima bo dodelila sredstva iz Sklada za talente. Izbrana kandidata oziroma kandidati bodo prejeli subvencijo v višini od 20 % do 60 % šolnine izbranega programa<sup>3</sup>.

Sredstva štipendije bodo na transakcijski račun prejemnika oziroma njegovega delodajalca, če je ta plačnik prejemnikovega izobraževanja, nakazana po uspešno zaključenem izobraževanju, in sicer na podlagi predloženega potrdila o plačilu in zaključku izobraževanja.

### Prijava na razpis

- Rok za oddajo kandidature je 4. 4. 2019.
- Prijavo\* z motivacijskim pismom in CV v angleščini izpolnite na [spletni strani](#).

### Izborna komisija in kriteriji izbire

Komisija, ki jo sestavljajo Uroš Mesojedec, Maja Fesel Kamenik, Metoda Debeljak in Diana Jecič bo med prispelimi vlogami izbrala najmanj dva prejemnika subvencije.

Komisija bo prejemnika in višino štipendije izbrala oziroma določila po prostem preudarku, na podlagi izpolnjenega vprašalnika, motivacijskega pisma in skladnosti izbranega izobraževanja z delovanjem ter poslanstvom Zdrúženja Manager. Po potrebi bo komisija s kandidati opravila tudi osebni razgovor.

### Obveznosti prejemnika subvencije

- Prejemnik bo v roku 8 dni od prejema obvestila, da je izbran, z Zdrúženjem Manager sklenil pogodbo, v kateri bosta natančneje opredelila medsebojne pravice in obveznosti. Sklenitev pogodbe je nujen pogoj za pridobitev pravice do štipendije.
- Prejemnik se obveže, da se bo udeležil izbranega izobraževanja v izbranem terminu.
- Prejemnik se obveže, da bo v roku 12 mesecev po zaključku izobraževanja, pridobljeno znanje delil s člani Zdrúženja Manager in partnerji projekta na način, določen v dogovoru z Zdrúženjem Manager (predavanje/okrogla miza/prispevek/delovna skupina...). V primeru, da prejemnik svoje obveznosti iz te alineje ne izpolni, je dolžan prejeta sredstva štipendije vrniti.

---

<sup>3</sup> Stroške nastanitve, prehrane in prevozov si prejemnik subvencije krije sam.

## Razpisani programi po posameznih poslovnih šolah

Izbirate lahko med t.i. Open Education Courses oz. Management Development Programs petih poslovnih šol.<sup>4</sup>

	<p>IMD is an independent business school, with Swiss roots and global reach, expert in developing leaders and transforming organizations to create ongoing impact. For the last 7 consecutive years, IMD has been ranked TOP 3 in executive education worldwide – FIRST in open programs (Financial Times 2012-2018).</p>
	<p>As one of the world's leading and largest graduate business schools, INSEAD offers participants a truly global educational experience. With campuses in Europe (France), Asia (Singapore) and Middle East (Abu Dhabi), and alliances with top institutions, INSEAD's business education and research spans around the globe.</p>
	<p>London Business School is one of the world's elite business schools. LBS shapes business practice and transform careers across the globe. Their academic strength drives original and provocative business thinking, empowering people to challenge conventional wisdom in a truly unique academic environment.</p>
<p>University of Ljubljana</p> 	<p>Center of Business Excellence at Faculty of Economics in Ljubljana helps to create career and personal development, shares the latest knowledge applicable in practice, best practices which are the basis for complex business decisions, designs contemporary programs with top domestic and foreign experts and creative environment.</p>
 <p>A School with a View</p>	<p>The IEDC–Bled School of Management, founded in 1986 as the first business school of its type in Central and Eastern Europe, is one of the leading international management development institutions in Europe. IEDC develops ethical leaders, while addressing companies' complex business issues. IEDC is Leading International Management Development Institution in Europe.</p>

V sekciji mladih managerjev vedno znova iščemo načine, kako pospeševati **razvoj slovenskega managementa** in hkrati **vračati družbi**. Ena izmed aktivnosti, ki smo jo izvajali za spodbujanje mladih ambicioznih managerk in managerjev je bila podelitev štipendij iz sklada za štipendiranje, s katerim smo v desetih letih s skupno 92.000 evri podprli vrsto mladih, ki so izstopali s svojimi sposobnostmi.

Od lanskega leta pišemo novo zgodbo, s katero podpiramo nadaljnji razvoj mladih managerk in managerjev. S Skladom za talente slednjim omogočamo vrhunsko izobraževanje na kar petih evropskih poslovnih šolah preko specializiranih programov (Executive Education Courses).

<sup>4</sup> Subvencija ni namenjena programom MBA, Master Courses, Custom Programmes, Corporate open, Phd, itd.

Vabimo vas k [prijavi](#).

*Upravni odbor sekcije mladih managerjev*