

Sekcija mladih 2019 – 2022

Decembra 2019 je bila na skupščini sekcije za predsednico Sekcije mladih managerjev izvoljena **Tanja Subotić Levanič**, ki je v Pivovarni Laško Union odgovorna za korporativne odnose, trajnostni razvoj in komuniciranje.

V svojem programu je izpostavila štiri smernice delovanja: **ljudje, blaginja, planet in poslanstvo**: "Smer je trajnostna. V ospredje bomo postavili okoljsko, družbeno in finančno odgovornost. Štirideset odstotkov milenijcev namreč verjame, da bi moralo biti izboljšanje družbe, v kateri živimo, cilj poslovanja podjetij. Poslanstvo, ne le dobiček, bo postala nova norma. To pomeni, da moramo biti nosilci sprememb na bolje. Čas je za akcijo." Predstavila je tudi šest osrednjih področij delovanja, skladnih z osmimi cilji trajnostnega razvoja OZN:

- skrb za zdravo življenje in splošno dobro počutje,
- podpora in razvoj mladim talentom ter zagovorništvo medgeneracijskega učenja,
- vzpodbujanje trajnostne gospodarske rasti in ustvarjanje pogojev za dostojno delo, zagovorništvo trajnostnih načinov proizvodnje in porabe, vzpodbuda in izmenjava primerov dobrih praks ter trajnostnih rešitev,
- ambasadorstvo vključevanja in raznolikosti,
- zagovorništvo transparentnosti in integritete ter
- sodelovanje in povezovanje.



Članice in člani upravnega odbora

- **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union
- **Maja Fesel Kamenik**, HRM One
- **Mitja Kolbe**, Microsoft
- **Tjaša Kolenc Filipčič**, Zavarovalnica Triglav
- **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo & Nina Langerholc Čebokli, poslovno svetovanje
- **Klemen Medved**, Mercator
- **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija
- **Boško Praštalo**, Sellution
- **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions & Katapult
- **Alenka Vidic Praprotnik**, O28
- **Petra Wagner**, Mladinska knjiga založba



Podpredsednika sekcije sta postala **Nina Langerholc Čebokli** in **Mitja Kolbe**.



Vzpodbujanje trajnostne gospodarske rasti in ustvarjanje pogojev za dostojno delo, zagovorništvo trajnostnih načinov proizvodnje in porabe, vzpodbuda in izmenjava primerov dobrih praks ter trajnostnih rešitev

»Čedalje pogostejši izzivi, ki vplivajo tako na družbo, okolje, kot gospodarstvo hkrati, bodo najverjetneje stalnica. Če naj bi te motnje prinesle kaj dobrega, je to priložnost za razmislek, kaj zares so naše prioritete. Za organizacije je to priložnost za preoblikovanje na bolje. Da osmislijo svoje poslanstvo in ponovno zamislijo uvajanje inovacij, delovanje in **ustvarjanje vrednosti za vse deležnike**. Na način, da zapustijo prakse preteklosti in sprejmejo vizijo trajnosti za prihodnost. Boljši svet se začneja z nami, njegov (so)kreator pa je lahko sleherni med nami.« Tanja Subotić Levanič

Trajnostno voditeljstvo je sekcija mladih managerjev postavila v središče svojega delovanja. Na pomen trajnostnih ravnanj smo ozaveščali preko vključevanja v dogodke ZM, e-novičnika ZM, spletne strani, sodelovanja z drugimi organizacijami, z video vsebinami itn.



Lucija Sajevec o trajnosti z vidika managerskih pristopov



Mejca Markizeti, vodja trajnostnega razvoja in regulative v Iskraemecu, o dobrih praksah trajnostnega voditeljstva

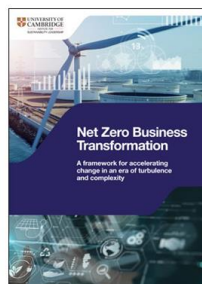


Trajnostno voditeljstvo

Kako doseči brezogljično transformacijo v podjetjih?

CISL (Cambridgov Inštitut za trajnostno voditeljstvo) je objavil novo poročilo - pomoč podjetjem, da dosežejo trajnostne cilje (brezogljično poslovanje) z uporabo celotnega sistemskega pristopa. Poročilo vsebuje nova spoznanja in dobre prakse več kot 30 podjetij. Več o poročilu in poročilo si lahko preberete na [povezavi](#).

Pospeševanje ukrepov za doseganje poslovnih brezogljičnih ciljev v obdobju turbulentnih sprememb in kompleksnih izzivov zahteva novo miselnost, v kateri podjetja širijo svoj referenčni okvir, da bi dosegla uspešno preobrazbo celovitega sistema.



Trajnostno voditeljstvo

Od trajnostnega ravnanja k trajnostnem delovanju

Trajnost je svoj pomen pridobivala najprej le na področju zmanjševanja vplivov na okolje, postopno pa je s sprejemom Agende 2030 **dobila širše obzorje**, skupen jezik in globalno veljavo. Prežela je vsa področja delovanja družbe in osvetlila, da je **varovanje okolja** le eden od vidikov trajnostnega delovanja, poleg enakovredne **socialne in ekonomske komponente**, poudarja **Nina Langerholc Čebokli**, certificirana svetovalka za organizacijski design. [Več](#)



Priznanje Mladi manager

Priznanje Mladi manager/ka, ki ga sekcija sicer podeljuje od leta 1999, smo v letu 2021 okrepili s presojo kandidat in kandidatov **skozi trajnostne kriterije**, uvedli večstopenjski izbor kandidat in kandidatov, okrepili sodelovanje s sekcijo managerk z namenom večjega nabora mladih managerk, vključili merila etičnosti v izbor ter komisijo razširili s strokovnjaki z določenega področja. Največja novost izbora pa je vpeljava osebnih razgovorov z ožjim krogom kandidat/kandidatov, na podlagi katerega je komisija izbrala tri finaliste za priznanje.

Finaliste in finalistke predstavimo v okviru prednovoletnega Mastersa, ki ga tradicionalno povezujeta **Tanja Subotič Levanič** in **Lovro Peterlin**.

Članice in člani komisije: **Lucija Sajevec** (predsednica), **dr. Polona Domadenik Muren**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Diana Jecič**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič**, **Gregor Rebolj** in **Tanja Subotič Levanič**.



Finalisti 2022:

- **Sabina Gros**, BPT
- **Melvis Haskič** in **Vasja Hramec**, Avantpack
- **Primož Zelenšek**, Chipolo

Finalisti 2021:

- **Alma Čaušević Klemenčič**, Beletrina
- **Bogdan Pevec**, HS plus
- **Miha Senčar**, Tenzor, **prejemnik priznanja Mladi manager 2021**

O prejemniku priznanja je odločala komisija (70 %), udeleženci Januarskega srečanja (20 %) in širša javnost (10 %), lani skupaj 1.415 oseb.



Finalisti 2020:

- **Janez Kranjc**, Prva osebna zavarovalnica
- **Blaž Strle**, Be-terna
- **Žiga Hieng**, Salus, **prejemnik priznanja Mladi manager 2020**



Spoznavna srečanje za nove člane

Dogodek je namenjen predstavitvi Zdrženja Manager novim članicam in članom, spodbujanju njihovega aktivnega mreženja in pogovoru udeležencev z enim od izbranih najuspešnejših slovenskih managerjev in managerk. V preteklih treh letih smo v središče postavili trajnostno vodenje.

- gost **Miha Senčar**, maj 2022
- gost **Žiga Hieng**, junij 2021
- gost **Aleksander Zalaznik**, februar 2020
- gostja **Tanja Subotić Levanič**, julij 2020



Promocija trajnostnega vodenja skozi dogodke ZM

- Na MQ konferenci za trajnostno voditeljstvo, junij 2021 so v programu dogodka sodelovale članice UO sekcije mladih: **Nina Langerholc Čebokli**, samostojna svetovalka za organizacijski dizajn, Dodo consulting; **Lucija Sajevec**, direktorica družbe AMZS in mlada managerka 2019 in **Tanja Subotić Levanič**, direktorica korporativnih odnosov v Pivovarni Laško Union.
- Na **Managerskem kongresu 2021** je **Tanja Subotić Levanič** predstavila ključno usmeritev sekcije, podprto z zadnjimi raziskavami.
- V predprogramu kongresa je na temo povezovanja s partnerji za doseganje ciljev sodelovala **Lucija Sajevec**, na temo etike pa **Alenka Vidic Praprotnik**.



3 ZDRAVJE IN DOBRO POČUTJE



Skrb za zdravo življenje in dobro počutje je eno izmed področij, ki smo ga naslovili v okviru programa dela sekcije mladih. Članice in člani so s svojim znanjem prispevali k promociji wellbeinga znotraj Zdrženja Manager: v MQ reviji, na MQ portalu, v e-novicah ter na dogodkih Zdrženja Manager. Področje zdravja in dobrega počutja zaposlenih smo vključili in ocenjevali pri priznanju Mladi/a manager/ka.



Wellbeing na delovnem mestu: modna muha ali prihodnost?

Začela bom s provokativno trditvijo: Delovna okolja, ki jih managerji ustvarjamo za nas in naše sodelavce, so vse manj prijazna do ljudi. Pa ne fizično ali telesno, temveč psihično.

Prispevek je [dostopen](#) tudi na MQ portalu.



Delo na daljavo: privilegij ali prekletstvo?

Prihodnost dela bo hibridna in zelo raznolika. Izziv je, kako po letu in pol izkušenj v 'novi normalnosti' izkoristiti priložnost, da v organizacijah ustvarimo pravična, fleksibilna delovna okolja.

Prispevek je [dostopen](#) tudi na MQ portalu.

4 KAKOVOSTNO IZOBRAŽEVANJE



Podpora in razvoj mladim talentom ter zagovorništvo medgeneracijskega učenja

S pomočjo Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40. leta starosti subvencioniramo vrhunsko izobraževanje na specializiranih programih svetovnih poslovnih šol.

Prihodnost je v rokah mladih. A naša odgovornost je, da danes poskrbimo za njihov razvoj in podporo. Od leta 2007 je sekcija mladih managerjev podeljevala štipendije iz sklada za štipendiranje, s katerim smo v desetih letih s skupno 85.000 evri podprli vrsto mladih, ki so izstopali s svojimi sposobnostmi. Od 2017 pišemo novo zgodbo, s katero podpiramo nadaljnji razvoj mladih managerk in managerjev. S Skladom za talente slednjim omogočamo vrhunsko izobraževanje na svetovnih poslovnih šolah preko specializiranih programov (Executive Education), od leta 2019 pa dajemo poudarek na programih s področja trajnostnega voditeljstva. Štipendisti pridobljena znanja delijo z vsemi člani preko kanalov ZM.

2020

Iztok Pavlin, Business Solutions
Katarina Primožič Ramoveš, NIL
Sanja Savič, PwC svetovanje.

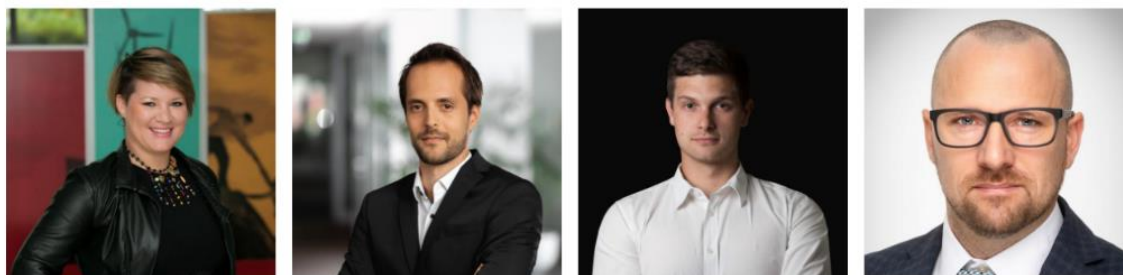
Vsi so svoje znanje nadgrajevali na Harvard Business School, program Sustainable Business Strategy.



2021

Uršula Grošelj, NIL
Rok Ferenc, A1 Slovenija
Matic Vogrič, Safilo Group
Martin Železnik, Blažič robni trakovi

Štipendisti so svoje znanje utrjevali na Cambridge Institute for Sustainability Leadership, IMD in Harvard Business School, in sicer na programih Business and Climate Change, Strategic Partnership, Inspirational Leadership oziroma Sustainable Business Strategy.



2022

Nataša Hartman, Iskra Mehanizmi, Harvard Business School (program Sustainable Business Strategy);

Boštjan Podkrajšek, Paloma, Harvard Business School (program Sustainable Business Strategy);

Mitja Pust, Akrapovič, Cambridge Insitute for Sustainability Leadership (program Sustainable Supply Chain Management);

Špela Rojnik, Endava, Cambridge Insitute for Sustainability Leadership (program Communicating for Influence and Impact).



Člani izbirne komisije: **Klemen Medved**, **Maja Fesl Kamenik**, **Metoda Debeljak** in **Rok Hodej**.

Partnerja Sklada za talente





Ambasadorstvo vključevanja in raznolikosti

Raznoliko in vključujoče okolje spodbuja inovativnost, napredek in nikogar ne pušča zadaj. Eden izmed najvidnejših projektov mandatnega obdobja tega upravnega odbora je orodje 10 načel uveljavljanja raznolikosti.

10 načel uveljavljanja raznolikosti

Sekcija mladih managerjev je pripravila orodje za uveljavljanje raznolikosti v podjetjih preko desetih načel in treh pristopov. Orodje je namenjeno razumevanju in vzpostavljanju pristopa, uporabi v praksi ter spremljanju napredka na področju uveljavljanja raznolikosti. Načela in vprašalnik za merjenje napredka je pripravila delovna skupina sekcije mladih za raznolikost in vključevanje: **Lucija Živa Sajevec, Petra Wagner, Peter Mlakar** in **Diana Jecič**. K oblikovanju načel so prispevali tudi različni strokovnjaki, ki se ukvarjajo s tem področjem.

10 NAČEL uveljavljanja RAZNOLIKOSTI

Načela temeljijo na sodelovanju, vključevanju in enakosti ljudi pri delu

Ravnesje med spoloma
Organizacija dosledno izvaja enakost in dosega ravnesje med spoloma

Odgovornost do družbe
Organizacija krepi konkurenčnost, transparentnost in odgovorno ravnanje do širše družbe.

LGBTQ
Organizacija ponuja enake možnosti za različne spolne manjšine.

Ravnesje med delom in zasebnostjo
Organizacija usklajuje zahteve dela in zasebnega oziroma družinskega življenja zaposlenih.

Raznolikost dobaviteljev
Vodstvo organizacije sistemsko krepi vključevanje raznolikih dobaviteljev v poslovanje.

Trajnostno delovanje
Organizacija uvaja ekonomske, okoljske in družbene vidike preoblikovanja v trajnostno delovanje ter zagotavlja povezovanje in sodelovanje z deležniki.

Zavzetost vseh generacij
Organizacija sistemsko spodbuja osebno rast, izobraževanje in razvoj ne glede na starost zaposlenih.

Vključevanje vseh
Organizacija izvaja strategijo vključevanja in raznolikosti, zaposlenim zagotavlja podporno okolje ter neguje odprto kulturo.

Do invalidov prijazna zaposlitev
Organizacija izvaja dobre prakse na področju zaposlovanja invalidov.

Upravljanje raznolikosti
Organizacija načrtno preprečuje odmike od načel raznolikosti in zagotavlja enakopravnost pri plačilih zaposlenim.

Model 10-ih načel spodbuja napredek, saj raznolika podjetja bolje inovirajo in razumejo svoje kupce. Orodje je brezplačno in daje povratno informacijo o upravljanju raznolikosti v podjetju. S tem modelom/orodjem podpiramo enega izmed 17 ciljev trajnostnega razvoja, in sicer zmanjšanje neenakosti. Prvi rezultati so pokazali, da čeprav podjetja za sebe menijo, da so vključujoča in da delujejo trajnostno, pa po drugi strani vidimo, da se s temi načeli ne ukvarjajo sistematično.

[Do načel in orodja za samooceno lahko dostopate v povezavi.](#)

Delovna skupina, ki je pripravila orodje 10 načela uveljavljanja raznolikosti: **Lucija Sajevec, Petra Wagner, Peter Mlakar** in **Diana Jecič**.



O načelih so povedali:



Luka Eržen, raziskovalec, predavatelj in svetovalac na področju managementa človeških virov, pri čemer se osredotoča na razvoj in vpeljavo strategij raznolikosti in vključenosti: »Čas je, da prepoznamo vrednost raznolikih posameznikov, jih opolnomočimo, omogočimo varno delovno okolje, kjer lahko dosežejo in razkrijejo svoj 'najboljši jaz'. Podjetja si pri samoevalvaciji raznolikosti in vključevanja lahko pomagajo s testom, ki je objavljen na spletni strani ZM, nato pa uporabijo in vključijo načela raznolikosti in vključenosti.

Barbara Zupančič, Listina raznolikosti: "Vlaganje v raznolikost in vključenost bogati vir organizacijske energije, kar podjetju, še posebej pri soočanju s posledicami krize, predstavlja nepredstavljivo prednost pred ostalimi. V Zdrúženju Manager, ki je pravi ambasador raznolikosti in vključenosti v slovenskem delovnem okolju, so pripravili orodje '10 načel uveljavljanja raznolikosti', ki vam bo pomagalo pri strateškem načrtovanju korakov na poti raznolikosti in vključevanja."



Poleg priprave in promocije orodja so se člani sekcije vključevale tudi v druge projekte ZM, ki podpirajo D&I. Lucija Sajevec je tako članica komisije pri priznanju [Vključi.Vse](#), ki ga podeljuje sekcija managerk.





Zagovorništvo transparentnosti in integritete

Etika in integriteta sta temeljni vrednoti Zdrženja Manager, osnova za etično delovanje pa je Kodeks etike Zdrženja Manager, pripravljen in sprejet takoj po ustanovitvi društva Manager, ki pa se je z leti dopolnjeval. Poleg spoštovanja kodeksa etike smo mladi spodbujali razpravo o etiki preko kanalov Zdrženja Manager.

Delovna skupina v okviru Sekcije mladih managerjev **Alenka Vidic Praprotnik, Tjaša Kolenc Filipčič** in **Nina Oštrbenk**, je v sodelovanju z **Andrijano Bergant** iz Evropskega inštituta za skladnost in etiko poslovanja pripravila program Krog integritete, ki povezuje deležnike za doseganje etičnih ciljev. Fokus je bil na krepitvi zavedanja o pomenu etičnega delovanja. Hkrati je sekcija mladih med kriterije za priznanje Mladi manager vpeljala presojo etičnih načel kandidatov in kandidatov.

»Vključitev merila etičnosti v priznanja ZM je v skladu z opredeljenimi vrednotami združenja, ki smo jih izglasovali sami člani. Je tudi v duhu ohranjanja iniciative Integriteta voditeljstva 5 zvezdic pri življenju. Takšna konkretizacija predstavlja velik in zelo poveden korak naprej.« **Andrijana Bergant, direktorica EISEP**

Andrijana Bergant in **Alenka Vidic Praprotnik** sta tudi vodili panel v pred programu Managerskega kongresa, septembra 2021, o tem, kako sistematična vpeljava etike in integritete v podjetje pripelje bo boljših rezultatov.



Sekcija mladih je novembra 2021 poslala javno pismo proti nesprejemljivim praksam korporativnega upravljanja, skupaj z izvršnim odborom Young leaders kluba pri Amcham, saj se z nesprejemljivimi praksami izgublja zaupanje v gospodarstvo, gospodarstvenike in politiko, zaupanje pa je eden temeljnih gradnikov napredka vsake družbe. Mladi gospodarstveniki se že vrsto let zavzemajo za izboljšanje praks korporativnega upravljanja, ki bi temeljile na univerzalnih načelih (kot so npr. poštenost, integriteta, iskrenost, človeško dostojanstvo, odličnost, meritokracija, transparentnost, ipd.) in bi omogočale, da gospodarski sistem služi družbi in ne obratno.



Partnerstva za doseganje ciljev / sodelovanje in povezovanje

»Če hočeš biti hiter, pojdi sam. Če hočeš priti daleč, pojdi z drugimi.«
Afriški pregovor

Sekcija mladih managerjev je bila povabljena k raziskavo o **trajnostnem poslovnem indeksu**, ki ga je v letu 2020 izvedla Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani. Decembra je predsednica **Tanja Subotić Levanič** sodelovala na okrogli mizi Kako trajnostno so naravnana slovenska podjetja. Povezava do [okrogle mize](#).



Sekcija mladih je člane ZM spodbujala k sodelovanju v raziskavi **CEC Sustainable leadership**.

Združenje Manager je bilo s strani vlade večkrat pozvano, da se **odzove na direktive, ki se nanašajo na trajnostno delovanje** in sekcija mladih, ki je nosilka tega področja, je zbrala mnjenja in jih posredovala vladi.



Mladi gospodarstveniki Sekcije mladih pri Združenju Manager in Izvršnega odbora Young Leaders kluba pri AmCham so v skupnem pismu novembra 2021 opozorili na nesprejemljive prakse korporativnega upravljanja. Več v poglavju Zagovorništvo transparentnosti in integritete ter povezava do [sporočila za javnost](#).



Delegacija mladih managerjev je z javno agencijo SPIRIT Slovenija ter Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo v slovenskem paviljonu Expa v Dubaju marca 2022 gostila poslovni forum na temo **trajnostnega vodenja in navdihovanja ljudi v organizacijah**. O različnih vidikih trajnostnega voditeljstva ter o pomembnih



korakov, mejnikov, nasvetih in trikih za uspešno vodenje k bolj trajnostni organizacij so z moderatorko **Danielo Bervar Kotolenko** razpravljali **Alenka Vidic Praprotnik**, direktorica O28, **Mark Kalin**, direktor za Poslovni Razvoj PE Digital v Kolektor Group, **Borut Čeh**, direktor Labene, in **Žiga Vavpotič**, direktor Globaldreamvision. Delegacija si je v okviru obiska ogledala tudi Sustainable City.

Sodelovanje na 27. bienalu oblikovanja BIO Ljubljana na simpoziju na temo trajnostnega razvoja, junija 2022: Kakšne oblike je trajnost, ki ga je moderirala **Nina Langerholc Čebokli**.

Članice in člani upravnega odbora sekcije mladih so se vključevali v aktivnosti Zdrženja Manager

- **Boško Praštalo** je član delovne skupine za **skupinsko mentorstvo** pri ZM, ki ji predseduje Sonja Klopčič, član pa je še Wolfgang Zeike. Skupina izbira strateške teme ter mentorje za skupinsko mentorstvo, pregleda prijave ter naredi izbor kandidatov za mentorirance.
- Predsednici sekcije mladih **Tanja Subotič Levanič** in sekcije managerk **Sarah Jezernik** sta bili gostji upravnih odborov sekcije mladih ter sekcije managerk. Ravno tako je predstavnica sekcije managerk pri priznanju Mladi manager/ka **Katja Jelerčič**, **Lucija Sajevec** pa je članica komisije za priznanje Vključi.Vse, ki ga podeljuje sekcija managerk.
- **Lovro Peterlin** je član komisije za izbor najboljše poslovne knjige, ki jo ZM podeljuje skupaj z zbornico knjižnih založnikov in knjigotržcev.
- **Nina Langerholc Čebokli** je predstavnica ZM kot članica delovne skupine **Smart Change** in kot članica delovne skupine za **raziskavo DUMO**.
- **Petra Wagner** je bila predstavnica ZM kot članica delovne skupine **Digitalisation and Artificial Intelligence**.

