

Zdrúženje Manager objavlja razpis za priznanje **Manager/Managerka leta 2022**

**Zdrúženje Manager vas vabi, da predlagate kandidatke in kandidate za priznanje
Manager/Managerka leta 2022.**

I. Namen podelitve priznanja

Namen priznanja Manager leta je nagrajevanje izjemnih voditeljskih dosežkov, ki temeljijo na trajnostnih principih.

Zdrúženje Manager že od leta 1991 podeljuje priznanje Manager leta vodilnim managerkam in managerjem za doseganje izjemnih poslovnih dosežkov in izboljšav v podjetjih, ki jih vodijo. S tem zdrúženje pomembno prispeva k uveljavljanju managerskega poklica v Sloveniji.

Pri izboru dajemo poudarek **trajnostnemu voditeljstvu** in **trajnostnemu razvoju podjetja**. Pri izboru prejemnika/prejemnice priznanja se upoštevajo ekonomski, družbeni, okoljski ter upravljavski vidiki poslovanja ter drugi strateški dosežki, ki so pozitivno vplivali na razvoj podjetja, pa tudi širše.

Postopek izbora temelji na poglobljeni vsebinski analizi in primerjavi kandidatk in kandidatov. Komisija za izbor managerja oz. managerke leta prouči celotno sliko podjetja za zadnjih nekaj let, največji poudarek pa nameni minulemu letu. Pri izboru imajo pomembno vlogo tudi managerjeve oz. managerkine kompetence, ki jih komisija prouči skozi osebni intervju ter metodo 360°.

II. Razpisni pogoji

Na razpisu lahko kandidirajo vsi vodilni managerji in managerke (predsedniki/ce uprave, generalni direktorji/ice, glavni direktorji/ice) v Sloveniji, ki so na vodilnem delovnem mestu v podjetju, za katerega kandidirajo, najmanj dve leti in v preteklosti niso prejeli priznanja Manager oz. Managerka leta.

Kandidate in kandidatke lahko nominirajo člani in članice Zdrúženja Manager, druge stanovske organizacije oz. strokovna zdrúženja, člani nadzornih svetov, zaposleni v podjetju ter drugi posamezniki oziroma organizacije, ki želijo prispevati k uveljavljanju dobrih zgledov.

III. Merjenje uspešnosti kandidata oz. kandidatke

Komisija za priznanje Manager oz. Managerka leta uspešnost kandidatov in kandidatk presoja po naslednjih merilih:

1. Prispevek k izboljšanju rezultatov podjetja

Prispevek k izboljšanju rezultatov podjetja se presoja z ekonomskega, družbenega, okoljskega in upravljaljskega vidika:

- **ekonomski vidik** bo ocenjen z vidika dobičkonosnosti sredstev in kapitala (ROE, ROE), rasti prodaje, dobička, števila zaposlenih, dodane vrednosti na zaposlenega, izboljšanja kakovosti in drugih pomembnih rezultatov, ki prispevajo k večji konkurenčnosti podjetja;
- **družbeni in okoljski vidik** se bo presojal skozi ohranjanje oz. povečanje števila delovnih mest, izobraževanje zaposlenih, zdravje in varnost na delovnem mestu, ustrezno/pošteno plačilo, zglede delovno okolje, enakost in vključenost, inovativnost ter vpliv in podporo naravnemu okolju (npr. upravljanje ogljičnega odtisa, spodbujanje okoljske odgovornosti) in družbenemu okolju (npr. podpora in sodelovanje v skupnosti);
- **upravljavski vidik** se bo presojal skozi etiko, integriteto, skladnost, transparentnost, upravljanje raznolikosti, upravljanje tveganj, sodelovanje z deležniki, kulturo in vrednotami družbe ter splošno naravnost podjetja in kandidata oz. kandidatke k trajnostnemu razvoju.

2. Doseženi rezultati podjetja v primerjavi s panogo/glavno dejavnostjo in preteklimi leti ter usmeritev v trajnost

Pri presoji kandidat in kandidatov bodo upoštrevane rasti ključnih finančnih kazalcev oz. napredka družbe, tudi v primerjavi s panogo. Izjemni voditeljski dosežki se bodo presojali skozi vsa področja trajnostnega delovanja podjetja in kandidata oz. kandidatke.

3. Osebni prispevek kandidata oz. kandidatke k doseženim izboljšavam

Prispevek kandidata oz. kandidatke k doseženim izboljšavam se bo presojal glede na kandidatovo/kino osebno delovanje in tudi po tem, v kolikšni meri je uspeh podjetja odvisen od njegovega oz. njenega vodenja.

Upoštevana bo tudi osebna integriteta kandidata oz. kandidatke, skladnost njegovega/njenega delovanja s Kodeksom etike Združenja Manager, njegova/njena prizadevanja za razvoj širšega družbenega okolja in zglede odličnosti vodenja. Predlagatelji lahko poleg naštetih meril navedejo tudi druge dejavnike, če ti bolje pojasnijo uspehe, ki jih je dosegel predlagani kandidat oz. kandidatka. Komisija bo vodstvene kompetence kandidata oz. kandidatke presojala skozi metodo 360 stopinj ter preko osebnega intervjuja s kandidatom oz. kandidatko.

IV. Postopek kandidature

Nominacijo za priznanje Manager oz. Managerka leta pošljite do **30. maja 2022** na info@zdruzenje-manager.si. Po zaključku razpisa bo nominacije pregledala strokovna služba, ki bo preverila, ali ustrezajo osnovnim razpisnim pogojem.

Kandidati oz. kandidatke, katerih nominacija izpolnjuje razpisne pogoje, bodo prejeli/e vprašalnike, ki jih je potrebno v določenem roku vrniti na Združenje Manager. Izpolnjeni vprašalniki se smatrajo kot potrjena kandidatura za priznanje Manager oz. Managerka leta 2022. Na podlagi vprašalnikov bo pripravljena strokovna primerjalna analiza, ki jo opravi podjetje CRMT. Pred končnim izborom kandidata bo komisija opravila tudi osebni intervju z vsakim kandidatom in kandidatko.

Komisija bo proučila kandidature in Upravnemu odboru Združenja Manager predlagala najboljšega kandidata oz. kandidatko. S sklepom Upravnega odbora bo priznanje Manager leta podeljeno na Managerskem kongresu 29. septembra 2022.

V. Pomembni datumi in dodatne informacije

Namen podelitve priznanja Manager leta je nagraditi izjemne voditeljske dosežke, ki temeljijo na trajnostnih principih.

Vabimo vas, da v izboru sodelujete s svojimi predlogi. Vaše cenjene predloge s prijavnico sporočite komisiji za izbor s pripisom Manager/Managerka leta na naslov info@zdruzenje-manager.si.

Za dodatne informacije nas pokličite na 01/ 58 98 584.

Rok za oddajo kandidature: 30. maj 2022.

MANAGER/MANAGERKA LETA 2022

predlog za priznanje

Predlagatelj/ica: _____

Telefon: _____

E-pošta: _____

Ime in priimek predlaganega kandidata/kandidatke: _____

Podjetje: _____

Telefon: _____

E-pošta: _____

Kratka obrazložitev kandidature:

Kandidaturo s pripisom **MANAGER/MANAGERKA LETA 2022** pošljite najkasneje do **30. maja 2022** na naslov e-naslov: info@zdruzenje-manager.si.

Vse informacije o priznanju dobite na 01/ 5898 584 ali na spletni strani: <http://www.zdruzenje-manager.si/priznanja/manager-leta/priznanje>.