

## **Priznanje Vključi.Vse 2022 prejme Mikro+Polo**

**Uravnotežena vodstvena struktura, okolje, v katerem raznolikost spodbujajo in jo tudi živijo, ter enakovredno vključevanje vseh 150 zaposlenih so razlogi, da priznanje Vključi.Vse 2022 prejme Mikro+Polo. Sekcija managerk Združenja Manager bo priznanje podelila danes, 29. septembra 2022, na Managerskem kongresu v Portorožu.**

Mariborsko družinsko podjetje je največji slovenski dobavitelj laboratorijskega pribora, opreme, kemikalij in diagnostike ter proizvajalec laboratorijskega pohištva. Lani je imel 27 milijonov evrov čistih prihodkov od prodaje in 1,9 milijona čistega poslovnega izida, letos pa pričakuje že 35 milijonov evrov prihodkov. Letos so v prvih osmih mesecih pridobili 40 odstotkov več naročil kot v istem obdobju lani in razvili prvo pametno laboratorijsko pohištvo na svetu, s katerim v naslednjih petih letih načrtujejo ustvariti 100 milijonov evrov prihodkov.

### **Na vodstvenih mestih osem žensk in osem moških**

Podjetje, ki ustvarja trende in premika meje, krasi raznolikost. To so zaposleni povsem ponotranjili in jo razumejo kot sprejemanje vseh vrst drugačnosti: po spolu, starosti, izobrazbi, narodnostni pripadnosti, morebitnem posebnem statusu (npr. invalidnosti) in spolni usmerjenosti. V podjetju spol pri odločanju, kdo bo zasedel najbolj odgovorna delovna mesta, ne igra nobene vloge. To potrjujejo tudi številke, saj na vodstvenih mestih vlada popolna uravnoteženost – osem žensk in osem moških, in to kljub temu, da je med vsemi zaposlenimi 60 odstotkov moških. Omenjeno je rezultat napredovanja najbolj kompetentne osebe za določeno vodstveno funkcijo, ne glede na spol ali starost.

### **Vsak zaposleni je talent**

Sproščeno in spoštljivo delovno okolje, (ne)kodeks oblačenja, otroci in hišni ljubljenci v pisarni, brezplačni topli obroki, neomejen dopust in še mnoge druge ugodnosti so plod preskoka v miselnosti generalnega direktorja Marka Podgornika Verdeva, ki meni, da je zaposleni ista oseba tako doma kot v službi in družbi. Tako je sedanja, vključujoča kultura Mikro+Pola nastala povsem spontano. Izhajajo iz prepričanja, da je vsak zaposleni talent, treba je le odkriti njegove močne strani in ga postaviti na pravo mesto, kjer se bo lahko razvijal in največ pripomogel k uspehu podjetja.

Poleg usposabljanj za strokovni razvoj imajo v podjetju tudi izobraževanja za osebni razvoj (npr. jeziki, komuniciranje), za zdrav življenjski slog, meritve različnih zdravstvenih parametrov itn. Zavedajo se, da občutek drugačnosti in sprejetosti ljudi pritegne, zato imajo veliko prošenj za zaposlitev, fluktuacije pa skoraj ni. Tudi eNPS (*employee net promote score*) pri metodologiji Zlate niti dosega vrednost 75 (op. a. vse, kar je nad 50, je odličen rezultat), sam NPS podjetja pa je ravno tako 75.

### **Raznolikost in vključevanje prinašata dobre (poslovne) rezultate**

Raznolikost in vključevanje sta temelja trajnosti. Da so raznolike ekipe bolj inovativne in pripravljene na drznejše poteze, vedo tudi v Mikro+Polu. Tako je bilo cepivo za covid-19 proizvajalca Moderne razvito v laboratoriju, ki so ga opremili z Mikro+Polovim pohištvom. Pandemija je sicer že tako visoko rast družbe še pospešila. Lani so poslovno leto zaključili s 27 milijoni evrov čistih prihodkov od prodaje in 1,9 milijona čistega poslovnega izida. Pri tem je donosnost sredstev znašala 21 odstotkov, donosnost kapitala pa 53 odstotkov.

Podjetje ima predstavništvo že v štirih evropskih državah, v letu 2023 bodo dodali še Švico. Letos so razvili prvo pametno laboratorijsko pohištvo na svetu, ki z aplikacijo omogoča zelo natančno spremljanje lokacije, zaloge ter porabe laboratorijskega pribora in kemikalij. Ob tem začenejo z gradnjo nove upravne stavbe s skladiščem, ki bo imela na terasi predavalnico in fitness, ter garaže v treh etažah. To jim bo omogočilo, da bodo v naslednjih letih podvojili število zaposlenih.

#### **Nagrade in certifikati potrditev dobrega dela**

Ekipa Mikro+Pola je sinonim za raznolikost in uravnoteženost, tudi na vodstvenih delovnih mestih. Zavedanje, da so ključ ljudje, jih je spontano pripeljalo do zavzetosti in zadovoljstva zaposlenih, kar se kaže tudi v številnih priznanjih in nagradah. So podpisniki Listine raznolikosti, že od leta 2009 imajo certifikat Družini prijazno podjetje, od lani tudi krovni pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec. Leta 2019 so zmagali na prestižnem evropskem tekmovanju European Business Awards v kategoriji 'Razvoj delovnega okolja in kadrov', na katerem je sodelovalo 150.000 podjetij. Prav tako so prejemniki posebnega priznanja Starejšim prijazno podjetje. Ponašajo se tudi s certifikatom LGBT prijazno podjetje, prek programa 'ASI - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje zaposlenih' so vlagali v veščine in znanja starejših zaposlenih ter tako krepili medgeneracijsko sodelovanje, za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja izvajajo projekt Men in Care - Skrbstvene odgovornosti moških, sodelujejo pa tudi pri projektu Zlata nit.

#### **Z družbeno odgovornimi projekti vračajo skupnosti**

Poleg zdravja in dobrega počutja zaposlenih, dostojnega dela, dolgoročnih partnerstev, uravnoteženosti, gospodarnega ravnanja z viri ter spodbujanja trajnostne in ponovne porabe so aktivni tudi na področju družbene odgovornosti do skupnosti, kjer se osredotočajo na pomoč in podporo socialno ogroženim otrokom in družinam. Najbolj izstopajoč primer je podpora Društvu UP-ornik, ki mu omogočajo brezplačen najem poslovnih prostorov, njihovim članom delijo hrano iz kuhinje, vključujejo se v njihove akcije. Vsako leto podprejo Zavod Mirno morje, ki omogoča tedensko jadranje otrokom iz socialno ogroženih družin. Mikro+Polo promovira tudi naravoslovje, posebej kemijo med mladimi, skozi svoje proizvode pa podpirajo tudi slovenske modne oblikovalce.

---

*Člani komisije za izbor prejemnika priznanja Vključi.Vse 2022 so bili: Sarah Jezernik Konovšek (predsednica), Violeta Bulc, Anisa Faganelj, Petra Juvančič, dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, Enej Kirn, Mojca Randl in Martin Železnik. [Več o priznanju Vključi.Vse](#)*