

## **Varis Lendava**

prejemnik priznanja

### **Vključi.Vse 2017**

Utemeljitev

***Priznanje Vključi.Vse, ki ga podeljuje sekcija managerk pri Združenju Manager, za leto 2017 prejme družba Varis Lendava, ki se v svoji kadrovski politiki zavzema za uravnoteženost in raznolikost na vodstvenih in drugih položajih.***

Družba Varis, d.o.o., ki jo sestavljajo tri hčerinske družbe – Varis Fertigbäder GmbH, Varis-Mont in Varis Top – spada med tri največje proizvajalce gotovih kopalnic na evropskem trgu. Poleg proizvodnje gotovih kopalnic, ki je glavna dejavnost, izdelujejo tudi radiatorje, betonske skate in »pump track« elemente, pri čemer razpolagajo z lastno računalniško krmiljeno betonarno. V 40 letih delovanja so izdelali več kot 90.000 gotovih kopalnic, samo v letu 2016 pa so obseg proizvodnje podvojili. Visoko rast beležijo tudi v letu 2017, saj so letno proizvodnjo povečali za skoraj 13% na 4.000 gotovih kopalnic, s čimer se približujejo viziji postati vodilni proizvajalec gotovih kopalnic v Evropi.

Družba, ki zaposluje 208 ljudi, vse svoje izdelke izvozi. Najmočneje so prisotni na nemškem trgu, kjer imajo kar 15% tržni delež in sodijo med najbolj prepoznavne dobavitelje gotovih kopalnic. Navzoči so še v Avstriji, Švici, na Hrvaškem, Danskem in Madžarskem, sodelovali pa so že z Rusijo in Indonezijo in nedavno tudi s Švedsko. Njihove gotove kopalnice vgrajujejo najprestižnejše hotelske verige, kot so Sheraton, Hampton by Hilton, Steigenberger.

Lani so leto zaključili s skoraj 19 milijoni evrov prihodkov, ki so jih v primerjavi z letom pred tem več kot podvojili. Čisti dobiček se je povečal za 66% na skoraj milijonov evrov, dosegli pa so tudi 18% donosnost kapitala. Približno četrtno dobička družba nameni raziskavam in razvoju, kar jim omogoča izdelavo inovativnih, kakovostnih in trajnostno celovitih gotovih kopalnic. Trajnostni vidik je prisoten tako pri izbiri tehnologije kot uporabljenih materialih. Družba se zavzema za zmanjševanje porabe energije in emisij na enoto izdelka ter večino porabljene električne energije proizvede s fotovoltaike.

#### **Podarjanje uravnoteženosti in raznolikosti**

Varis Lendava daje velik poudarek uravnoteženi vodstveni strukturi in raznolikosti zaposlenih. Na vodilnih in vodstvenih mestih je 40% managerk, kar v panogi gradbeništva izstopa, vse od januarja 2015 pa podjetje vodi mag. Sabina Sobočan. Družba daje velik poudarek enakim možnostim med spoloma. Z izobraževanjem in zaposlitvami keramičark ter slikopleskark skrbijo, da ženske zasedajo delovna mesta, na katerih je tradicionalno več moških. Poleg uravnoteženosti sledijo tudi politiki raznolikosti. Mlajše vodstvo do 40 let predstavlja kar petino vodstvene strukture, starejši od 55 let pa 6%. Velik pomen družba pripisuje tudi multikulturalnosti, saj njihovi zaposleni prihajajo iz šestih različnih narodnostih, pri čemer jim podjetje zagotavlja hitro prilagoditev novemu delovnemu in družbenemu okolju. K temu pa je pripomogel tudi program mentorstva, s katerim zagotovijo učinkovit prenos znanja iz starejših na mlajše.

Rezultati merjenja vzdušja in zadovoljstva zaposlenih, ki ga podjetje izvaja vsako leto, so pokazali, da kar 93% zaposlenih opravlja delo, ki se jim zdi zanimivo in so z njim zadovoljni. Večina (62%) kot pozitiven vidik vidi možnost uveljavljanja svojih idej, predlogov in inovacij. Motivacija in storilnost sta vsako leto prepoznana prek podelitve nagrade najboljšemu sodelavcu/sodelavki, hkrati pa na podlagi različnih kriterijev izberejo tiste, ki prejmejo posebno denarno nagrado in pohvalo za spodbujanje inovacij in predlogov za izboljševanje delovanja podjetja.

### **Vpetost v širšo regijo**

Poleg podpiranja večje heterogenosti znotraj podjetja Varis Lendava prispeva tudi k večji heterogenosti projektov na športnem (pokrovitelj nogometnega kluba Nafta Lendava in organizator poletne nogometne šole za otroke) in kulturnem področju (pokrovitelj razstave Picasso in Salvador Dali ter Hotiških ribiških dnevov) tako v občini Lendava kot širši okolici. Lokalni skupnosti so podarili lendavski 'skatepark' in 'pump track', dejavni pa so tudi na področju izobraževanja (sponzorji gledališke predstave KNEDL o zdravi prehrani za prvošolčke, mentorstvo študentom in dijakom pri pripravi projektnih in drugih nalog ter glavni sponzorji maturantskega plesa Dvojezične srednje šole Lendava). Za svoje delo so prejeli številna priznanja za posebne dosežke na področju gospodarstva in inovacij, že trikrat zapored pa tudi priznanje za najboljše dosežke v graditeljstvu v Sloveniji (Znak kakovosti v graditeljstvu).

***Sekcija Managerk je od leta 1992 do leta 2002 podeljevalo priznanje Ženskam prijazno podjetje, med leti 2003 in 2016 pa Managerkam prijazno podjetje. Priznanji sta bili namenjeni prepoznavanju in nagrajevanju podjetij, ki so gradila ženskam in managerkam prijazno managersko in poslovno okolje. V letu 2017 priznanje nadgrajujemo, s tem ko izpostavljammo podjetja s strategijo vključevanja in raznolikosti.***