

Na podlagi določil Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 21/2013,78/13, 47/15,33/16,52/16,v nadaljevanju ZDR-1), Zakona o dohodnini ( Ur. l. RS št.: 13/2011 in vsemi spremembami v nadaljevanju ZDoh-2) in 13. člena Pravil Združenja Manager, je občni zbor združenja na svoji seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **PRAVILNIK O IZPLAČILU DELA PLAČE ZA POSLOVNO USPEŠNOST ZAPOSLENIM**

### **I. Splošne določbe**

#### **1. člen (Vsebina določb)**

S tem pravilnikom se za zaposlene v Združenju Manager (v nadaljevanju ZM) določajo pravila in kriteriji za izplačilo dela plače za poslovno uspešnost, do katerega so upravičeni vsi zaposleni, ki so na dan presoje kriterijev in meril v delovnem razmerju pri ZM, razen izvršnega direktorja, in se sprejema v skladu z določilom 12. točke prvega odstavka 44. člena ZDoh-2 z namenom vnaprejšnje seznanitve zaposlenih o njihovi pravici do izplačila dela plače za poslovno uspešnost v primeru zadostitve meril, ki jih določa navedeni pravilnik.

Na podlagi finančnega poročila o poslovanju ZM za preteklo leto in ugotovitve izpolnitve meril za posameznega zaposlenega delavca, do 10. 1. tekočega leta, izvršni direktor ZM sprejme sklep o ugotovitvi izpolnjevanja kriterijev in meril za izplačilo poslovne uspešnosti, o katerem obvesti zaposlene na, pri delodajalcu, običajen način.

V navedenem sklepu je naveden tudi datum izplačila dela plače za poslovno uspešnost.

#### **2. člen (kriteriji glede na poslovni rezultat ZM)**

Finančno poročilo za preteklo leto (ki je priloga k izdanemu sklepu izvršnega direktorja iz 1. člena tega pravilnika) mora izkazovati, da je ZM v preteklem poslovnem letu ustvarilo večji dohodek, kot je bil načrtovan v finančnem načrtu za isto poslovno leto.

Pogoj za izplačilo dela plače za poslovne uspešnosti je izpolnjen, če je ZM v poslovnem letu ustvarilo poslovni izid v višini najmanj 20.000 EUR, hkrati pa poslovni izid ZM, kot je razviden iz finančnega poročila, po izplačilu dela plače za poslovno uspešnost ostane pozitiven.

Zaposleni je upravičen do dela plače za poslovno uspešnost pod pogoji in merili določenimi v 3. členu tega pravilnika. Del plače za poslovno uspešnost lahko znaša največ 100% bruto osnovne plače zaposlenega.

#### **3. člen (pogoji do pravice za izplačilo dela za poslovno uspešnost za zaposlene)**

Do dela plače za poslovno uspešnost so upravičeni zaposleni, ki so na dan odločanja o izpolnjevanju pogojev za izplačilo dela plače za poslovno uspešnost v delovnem razmerju pri ZM.

ZM meri višino poslovne uspešnosti za zaposlenega glede na število mesecev v preteklem letu, v katerih je bil v delovnem razmerju pri ZM.

V primeru, da je bil zaposleni pri ZM v delovnem razmerju vseh 12 mesecev v preteklem letu, je upravičen do dela plače za poslovno uspešnost v višini 100 % njegove osnovne bruto plače. V primeru, da je zaposleni pri ZM v delovnem razmerju manj kot 12 mesecev v preteklem letu, je upravičen do dela plače za poslovno uspešnost v sorazmernem delu njegove osnovne bruto plače, glede na trajanje njegove zaposlitve v preteklem letu.

#### **4. člen ( seznanitev in pričetek veljave)**

Pravilnik se objavi na oglasni deski v prostorih delodajalca, hrani pa pri strokovnem sodelavcu za pravno področje. Zaposleni imajo možnost vpogleda v Pravilnik ves čas njegove veljavnosti.

Ta pravilnik prične veljati in se uporabljati dne \_\_\_\_\_, ko ga je v Ljubljani sprejel občni zbor Združenja Manager.

Izvršni direktor  
Saša Mrak

Predsednik  
Aleksander Zalaznik