



**Poročilo o delu
Združenja Manager
za leto 2022**

Ljubljana, februar 2023

Poročilo o delu za leto 2022

Leto 2022 je bilo za Združenje Manager (v nadaljevanju ZM) zelo uspešno, saj smo izpolnili načrtane cilje. O tem pričajo tudi številke:

- skupno smo organizirali 16 dogodkov in sodelovali na 15 partnerskih dogodkih;
- Managerskega kongresa, vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka ZM, se je udeležilo več kot 450 poslovnih voditeljev;
- kljub negotovim razmeram se nam je pridružilo več kot 150 novih članov;
- dosegli smo okoli 550 kakovostnih medijskih objav in preko več ZM komunikacijskih kanalov na družbenih omrežjih dosegli več deset tisoč oseb;
- podelili smo sedem priznanj in štiri štipendije Sklada za talente.

ZM v obdobju med 2020 in 2023 sledi trem programskim usmeritvam, ključnim vsebinskim stebrom, ki jih je načrtala predsednica Medeja Lončar, v letu 2022 pa jih je nadaljeval predsednik Andrej Božič:

1. ljudje,
2. novi poslovni modeli in poslovne priložnosti ter
3. nove strateške dejavnosti in spremenjeni pogoji v obstoječih dejavnostih,



Združenje Manager, Dimičeva ulica 13, 1000 Ljubljana; **Matična številka:** 5304776000; **ID za DDV:** SI50793268; **Tel.:** +386 1 / 5898 584; **www.zdruzenje-manager.si**; **Založnik:** Združenje Manager; **Oblikovna zasnova:** Bold.group **Uredništvo in produkcija:** Strokovna služba Združenja manager, **Fotografije:** Andraž Kobe, Anže Krže in arhiv Združenja Manager, **Februar 2023**



Etično in profesionalno vodenje

Poslanstvo Združenja Manager smo v letu 2022 uresničevali prek:

- I. dogodkov;
- II. priznanj;
- III. stroke;
- IV. organov;
- V. komunikacij in publikacij;
- VI. sekcij.





I. Dogodki

V letu smo v ZM skupno organizirali 16 dogodkov (v živo in preko spleta) in sodelovali na 15 partnerskih dogodkih. Večina dogodkov, z izjemo treh (Managerski kongres, MQ konferenca in Managerski večer v Drami), je za članice in člane ZM brezplačnih.

Januarsko srečanje 2022

26. januar 2022, hibridni dogodek



Januarsko srečanje je **prvo letno srečanje članic in članov Združenja Manager**, ki se ga udeležijo tudi **najvišji politični predstavniki**, ministri, predstavniki parlamentarnih strank, vodje poslanskih skupin in veleposlaniki. Vsebinsko široko zasnovan dogodek predstavlja simboličen začetek novega gospodarskega leta, zato je prežet z optimizmom, novimi idejami, zanosom in pričakovanji. V letu 2022 je zaradi epidemioloških razmer ponovno potekal v hibridni obliki.

Ker je bilo leto 2022 supervolilno leto, je v prvem delu dogodka izvršna direktorica ZM Petra Juvančič gostila predstavnike političnih strank, ki so skozi pogovor predstavili ključne zaveze za gospodarstvo:

- **Marko Pogačnik**, SDS,
- **Tanja Fajon**, SD,
- **Matej Tonin**, NSi in
- **Alenka Bratušek**, SAB.

V drugem delu dogodka so bili v ospredju prejemniki priznanj za življenjsko delo, mladi manager in Artemida. Na dogodku smo:

- podelili priznanje za življenjsko delo na področju managementa za leto 2021 **Igorju Merviču**, dolgoletnemu generalnemu direktorju Spar Slovenija;
- razglasili mladega managerja leta 2021 – to je postal **Miha Senčar**, direktor komercialne v Tenzorju;
- podelili priznanje Artemida **Aniti Stojčevski**, glavni izvršni direktorici SKB banke.

Na dogodku smo gostili tudi talentirane mlade glasbenike, varovance ustanove Gallus.



Ne le 8. marca, temveč 365 dni

4. marec 2022, splet

NE LE 8. MARCA, TEMVEČ 365 DNI
Spolna uravnoteženost na pozicijah odločanja
4. marec 2022 ob 11. uri prek spleta



ZDRUŽENJE
NADZORNIKOV
SLOVENIJE | 25 let

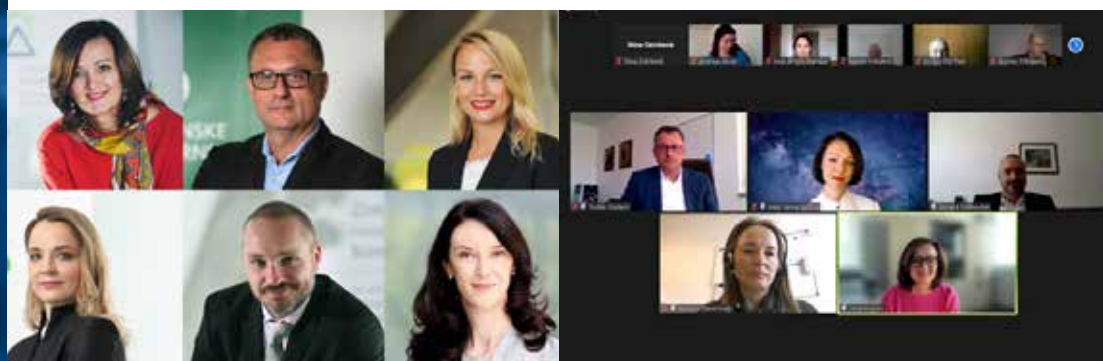


ZM je v sodelovanju z Združenjem nadzornikov Slovenije (ZNS) organiziral spletni seminar, na katerem smo predstavili splošno sliko vloge žensk v gospodarstvu in družbi, stanje na področju uravnotežene spolne zastopanosti na pozicijah odločanja drugje in kakšno je stanje pri nas. Obe združenji sta v letu 2022 z namenom napredka na tem področju pristopili k oblikovanju predloga zakona po vzoru drugih članic EU in svojo pobudo predstavili javnosti in zakonodajalcu. Prav tako se pričakuje evropska direktiva, ki je bila zadnje desetletje v predalu in bo to področje uredila na ravni EU.

Na dogodku so udeleženci izvedeli:

- kakšno je stanje na področju uravnotežene spolne zastopanosti v upravah in nadzornih svetih borznih in državnih družb v Sloveniji v primerjavi s članicami EU;
- kakšni so izsledki mednarodnih raziskav na temo spolne uravnoteženosti;
- kakšna so možna izhodišča za predlog zakona pri nas.

Gostje dogodka so bili **Melanie Seier Larsen**, izvršna direktorica in partnerica v Boston Consulting Group ter članica UO ZM in UO Sekcije managerk, **mag. Barbara Žibret Kralj**, **mag. Irena Prijović**, izvršna direktorica Združenja nadzornikov Slovenije in **dr. Anja Strojín Štampar**, odvetnica v Odvetniški družbi Jadek in Pensa. Na okrogli mizi, ki jo je vodila **Vesna Sodnik**, direktorica družbe Beseda, pa so sodelovali **Tomaž Žnidarič**, direktor Ljubljanskih mlekar, **Gorazd Podbevšek**, predsednik Združenja nadzornikov Slovenije in **mag. Barbara Žibret Kralj**, odgovorna partnerica družbe Deloitte za Slovenijo.



Obljuba s kongresa, sadimo drevesa

18. marec 2022, Izola



OBLJUBA S KONGRESA
SADIMO DREVEŠA

18. 3. 2022 ob 10. uri
InnoRenew CoE, Izola



Na Managerskem kongresu 2021 smo v sodelovanju s Schneider Electric in njihovimi naprednimi programi za energetske management v kongresnem centru hotela Bernardin merili porabo električne energije. Meritve so pokazale, da lahko s 120 posajenimi drevesi nevtraliziramo emisije CO₂, ki smo jih povzročili z izvedbo kongresa na sami lokaciji. Zato smo zavijali rokave in zasadili kar 200 dreves na idilični lokaciji Baredi nad Izolo, od koder se odpira pogled na celotni Tržaški zaliv.

Za strokovno vodstvo so poskrbeli strokovnjaki iz družbe Slovenski državni gozdovi.

Po sajenju smo si ogledali največjo leseno stavbo v Sloveniji, kjer ima nove prostore Raziskovalni inštitut InnoRenew CoE, ki se ukvarja z raziskovanjem obnovljivih materialov in trajnostne gradnje, še posebej pa z inovacijskim in interdisciplinarnim proučevanjem lesa in njegove uporabe.



Poslovni dogodek Mladi v managementu v okviru gospodarske delegacije na Expo 2020

20.– 24. marec 2022, Dubaj, Združeni arabski emirati



ZM je v sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija in MGRT konec marca v okviru gospodarske delegacije na Expo 2020 soorganiziral poslovni dogodek Mladi v managementu, ki se ga je udeležilo 16 članic in članov Sekcije mladih managerjev. Osnovni namen dogodka z vidika ZM sta bila promocija managementa mladih in trajnost, njun doprinos k boljšemu poslovanju podjetij in s tem k uspešnejšemu gospodarstvu držav.

V slovenskem paviljonu v Dubaju smo organizirali poslovni forum na temo trajnostnega vodenja in navdihovanja ljudi v organizacijah. Na okrogli mizi, ki jo je moderirala **Daniela Bervar Kotolenko**, podjetnica in ustanoviteljica Edutrain.me, so **Mark Kalin**, višji direktor za razvoj poslovanja v družbi Kolektor, **Alenka Vidic Praprotnik**, direktorica komunikacijske skupine o28, **Žiga Vavpotič**, direktor podjetja Globaldreamvision in **Borut Čeh**, direktor podjetja Labena, poudarili, da uspešna podjetja integrirajo vse vidike trajnostnega razvoja v poslovne procese, s trajnostno naravnostjo pa prispevajo k razvoju gospodarstva, k ohranjanju in razvijanju novih delovnih mest.

ZM delegacija na Expu si je ob tem ogledala paviljone več držav, se mrežila s predstavniki slovaške, srbske in estonske delegacije ter si ogledala Sustainable city.



Javna agencija Republike Slovenije
za spodbujanje podjetništva,
internacionalizacije, tujih investicij in
tehnologije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN
TEHNOLOGIJO



Krepimo slovensko gospodarstvo
ZELENA. USTVARJALNA. PAMETNA.

Spoznavno srečanja za nove člane

11. maj 2022, Grad Fužine, Ljubljana



Kot izkaz dobrodošlice novim članicam in članom ob njihovem vstopu v svet edine managerske organizacije v Sloveniji organiziramo spoznavno srečanje novih članov. Na dogodku jim predstavimo združenje, jih spodbujamo k aktivnemu mreženju in na pogovor povabimo enega od najuspešnejših slovenskih managerjev. Gost junijskega spoznavnega srečanja je bil **Miha Senčar**, direktor komercialne v Tenzorju in **Mladi manager 2021**, pogovor z njim pa je vodila **Natalie C. Postružnik**.



Observatorij 2022 – odgovornost za blaginjo

16. maj 2022, Dvorana Državnega sveta, Ljubljana



V Združenju Manager velik del naših aktivnosti namenjamo družbenemu razvoju in rasti, saj je povsem jasno, da je vprašanje družbene blaginje skupno vprašanje vseh, ki v Sloveniji živimo, delamo in ustvarjamo. S pomočjo Observatorija, našega »think-tank«, strateško naslavljamo izzive, s katerimi se soočamo, in predlagamo ukrepe za njihovo reševanje.

Tako je leta 2020 nastal **Akcijski načrt za višjo rast produktivnosti**, ki je v Sloveniji široko odmeval in se v marsičem tudi realiziral na državni ravni. V razpravah, ki so sledile, se je pokazala potreba po njegovi nadgradnji in razširitvi, da bi zajeli celovite dejavnike, ki vplivajo na kakovost življenja, tudi dejavnike nematerialne blaginje.

S podporo Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo se je raziskovalna skupina pod vodstvom **prof. dr. Dušana Mramorja** in sokoordinatorstvom **prof. dr. Polone Domadenik Muren**, v sodelovanju s člani Observatorija ZM, lotila nadgradnje in dopolnitve prvega akcijskega načrta. Tako je nastal povsem nov dokument – **Akcijski načrt za večjo blaginjo v Sloveniji**. Ta prinaša povsem novo širino in ne naslavlja več samo hitrega večanja produktivnosti in hkrati z večanjem delovne aktivnosti večanje materialne blaginje (BDP), temveč se osredotoča na večanje celovite blaginje prebivalcev Slovenije, pri tem pa upošteva tudi dinamičen razvoj okolja, v katerem živimo.

Nov akcijski načrt so premierno predstavili na posebnem Observatoriju 16. maja 2022, v sodelovanju z Državnim svetom Republike Slovenije in njegovo Komisijo za gospodarstvo, obrt, turizem in finance. Predstavitev in razpravo z udeleženci so vodili **prof. dr. Dušan Mramor**, **prof. dr. Polona Domadenik Muren** in **prof. dr. Tjaša Redek**.

V drugem delu dogodka smo izvedli omizje z naslovom Poslanstvo slovenskega managementa pri družbenem razvoju Slovenije. V pogovoru z izvršno direktorico ZM **Petro Juvančič** in udeleženci dogodka so sodelovali **prof. dr. Polona Domadenik Muren**, **prof. dr. Verica Trstenjak**, **Anita Stojčevska**, SKB banka, in **Aleksander Zalaznik**, Danfoss Trata.

Pred razpravo je izhodišča za pogovor podal tudi **Branko Žibret**, partner in izvršni direktor v družbi Kearney, ki je predstavil skupno raziskavo z ZM o produktivnosti »Mehki dejavniki in njihov vpliv na produktivnost in konkurenčnost slovenskih podjetij«.



Delegacija managerk na Dunaj ob mesecu raznolikosti

17. do 19. maj 2022, Dunaj, Avstrija

Članice Sekcije managerk pri Združenju Manager so v okviru Evropskega meseca raznolikosti obiskale Dunaj. Najprej so obiskale predstavništvo družbe Generali Avstrija, kjer jih je sprejel tudi glavni izvršni direktor **Gregor Pilgram**, nato pa dunajsko gospodarsko zbornico ter prisluhnile primerom dobrih mednarodnih praks na področju raznolikosti in vključenosti.

Direktor področja HR v Generaliju Avstrija **Christofer Müller** ter **Franziska Eder**, ki je v podjetju odgovorna za raznolikost in vključenost, sta slovenski delegaciji predstavila spremembe, ki so jih na tem področju uvedli v zadnjih dveh letih.

Delegacija slovenskih managerk je nato obiskala Gospodarsko zbornico Dunaj, ki ima več kot 180 tisoč članov in ki je v zadnjih letih zelo aktivna tudi na področju raznolikosti in vključenosti. Avstrijski HR manager leta 2016 **Michael Pichler**, ki ima ogromno izkušenj s prestrukturiranjem podjetij in vključevanju oseb s posebnimi potrebami, je poudaril, da se časi spreminjajo in da se lahko danes poklici še kako prilagajajo tudi osebam s posebnimi potrebami, podjetja pa lahko s pravilnim pristopom z njimi dosežejo izjemne rezultate. Eno od takih uspešnih zgodb je predstavil odličen paraolimpijski plavalec **Andreas Onea**. Članice Sekcije managerk so nato prisluhnile še dobrim praksam na tem področju, ki so jih predstavile podpisnice Listine raznolikosti na Hrvaškem in **Anisa Faganelj** v imenu AMZS Slovenija.

Članice ZM so obiskale tudi slovensko veleposlaništvo na Dunaju, kjer jih je sprejel **Aleksander Geržina**, veleposlanik Republike Slovenije v Avstriji. Na srečanju je **Barbara Žvokelj**, izredna in pooblaščenca veleposlanica – vodja Stalnega predstavništva Republike Slovenije pri OZN, OVSE in drugih mednarodnih organizacijah na Dunaju, spregovorila o ženskih kvotah v OZN in OVSE. Podporo večji spolni uravnoteženosti na vodstvenih mestih v podjetjih in delovanje Združenja Manager pa je predstavila izvršna direktorica ZM **Petra Juvančič**.



MQ konferenca za trajnostno voditeljstvo 2022

15. junij 2022, Račji otok, Kongresni center Brdo

Na MQ konferenci osvetljujemo prakse, ki delujejo in premikajo meje: mednarodne in domače. Na MQ konferenci 2022 smo naslovili vprašanje: Kako voditi sodobno organizacijo na sodoben način? Kako postati evropski voditelj in globalni igralec? Je možno brez prask?

Gostje dogodka so bili:

- **Igor Mervi**, dolgoletni generalni direktor družbe Spar Slovenija in prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2021,
- **Timm Urschinger**, partner in soustanovitelj @LIVEsciences,
- **Paulina Pazio**, direktorica kadrov družbe Novartis Slovenija,
- **Andrej Božič**, predsednik Združenja Manager,
- **Petra Juvančič**, izvršna direktorica Združenja Manager,
- **dr. Dejan Verčič**, profesor na FDV in partner v družbi Herman & partnerji,
- **Matej Košmrlj**, direktor družbe NiceLabel, Loftware,
- **Matjaž Krč**, direktor EKWB,
- **Tanja Kavran**, direktorica Društva za marketing Slovenije,
- **Mitja Pirc**, direktor družbe Kearney,
- **Marjana Lavrič Šulman**, samostojna svetovalka,
- **Matevž Medja**, avtor koncepta Business Genome, in **Vesna Mardonović**, avtorica aplikativne metode Business Genome,
- **Jaka Kladnik** in **Nina Pozdrec**, Switch to eleven,
- **Luka Ilič**, pobudnik iniciative Young Advisory Board v družbi Novartis Slovenija, in
- **Elizabeta Zalar**, članica programa Manager na kvadrat Združenja Manager.



Managerski večer v Drami: Veliki diktator

21. junij 2022, SNG Drama, Ljubljana



Kulturno-managerski dogodek 2022 smo gostili v ljubljanski Drami, kjer smo si ogledali predstavo *Veliki diktator* avtorja **Charlieja Chaplina** v režiji **Diega de Bree**. V glavni vlogi je blestel **Jurij Zrnec**.

Razvoj slovenskega managementa sloni tudi na mladih, obetavnih managerjih, ki bodo pisali nove prebojne zgodbe slovenskega gospodarstva. Delež sredstev od kupljenih vstopnic in podpornikov večera smo ponovno namenili našemu **Skladu za talente**.



Utrip članstva

26. avgust 2022, Ptuj



Avgusta smo z **Manager klubom Ptuj** ponovno organizirali regionalno srečanje članic in članov na Ptuj. Najprej smo v okviru Marketinškega klicaja prisluhnili izjemnim zgodbam ptujskih in podravskega podjetij - predstavili so se **Kreativni laboratorij**, **Mirus golf** in **MirusWood**, **Grafika Gracer d.o.o.** ter **Dorssen**. Ogledali smo si tudi prenovljeni **Tehnološki park Ptuj**, kjer sta nas navdihnili zgodbi **Intere** in **Databoxa**. Za konec smo pripravili druženje na vrhuncu poletja na Ptuj – na Dnevih poezije in vina.

Regionalni dogodki so namenjeni boljšemu regionalnemu spoznavanju in povezovanju članov ter izmenjavi mnenj.



Teniški turnir ZM in A1 Open

15. september 2022, Tenis arena Portorož



ZDRUŽENJE
MANAGER A1
TENIŠKI TURNIR
ZM in A1 Slovenija open



Skupaj z A1 smo že drugo leto zapored organizirali drugi teniški turnir - ZM in A1 Open v Portorožu. Dogodek je ob igranju tenisa in ogledu izvrstnih tekem na WTA turnirju, ki je v tem času potekal v Portorožu, ter odlični kulinariki ponudil

predvsem druženje, popestrili pa smo ga še s pogovorom *Skrivnost uspešnih ekip v poslu in športu*. Vodil ga je **Lovro Peterlin**, managing direktor A1 Slovenija, njegov sogovornik pa je bil **Tone Tiselj**, nekdanji selektor rokometne reprezentance.



Managerski kongres 2022

29. in 30. september 2022, Grand hotel Bernardin
Portorož



ODGOVORNOST
ZA PRIHODNOST

GH Bernardin, Portorož
29. in 30. 9. 2022



Najpomembnejši in najbolj prepoznaven dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2022 zbralo 450 managerk in managerjev. Potekal je pod sloganom Odgovornost za prihodnost.

Zadnja leta so še posebej zaznamovana s šoki, zato je prilagodljivost praktično že stalnica za družbe in gospodarstvo na svetovni ravni in v Sloveniji. Z dejavniki, ki so posledica pandemije, vojne in drugih geostrateških izzivov, se moramo soočati vsi. V Sloveniji bomo nanje odgovarjali tudi z novo vlado, ki se je konstituirala po državnozborskih volitvah v aprilu 2022.

S programom Managerskega kongresa smo osvetlili pot Slovenije v naslednjih letih, tako s pomočjo celovitega pregleda glavnih razvojnih izzivov kot predlogov ukrepov za večjo blaginjo. Ukrepe iz našega akcijskega načrta smo postavili v središče predvidenega dialoga Gospodarskega kroga z novo Vlado RS. Prav tako smo slovenske razvojne izzive umestili v širši kontekst družbene realnosti v evropskem in svetovnem merilu.

Če se je četrtkov program kongresa osredotočal na vlogo gospodarstva in managementa v širšem družbenem kontekstu, smo v petek ta kontekst preslikali na raven vodenja podjetij in organizacij. Iskali smo odgovore na ključna vprašanja managerja, trajnostnega voditelja, s katerimi se vsakodnevno sooča.

V uvodnem delu prvega dne, ki ga je gostila izvršna direktorica ZM **Petra Juvančič** sta navzoče nagovorila predsednik ZM **Andrej Božič** in **Matjaž Han**, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo. Nato so nam izjemni tuji in domačimi gosti predstavili:

- geopolitiko in stanje v svetu;
- v kako dobri kondiciji je slovensko gospodarstvo in kakšne šoke še lahko pričakujemo. Kaj kažejo napovedi za zaključek leta 2022;
- pot do digitalne in zelene transformacije;
- nevroznano sodelovanja: kako ustvariti dobro delujoče ekipe;
- vpliv nastajajočih tehnologij na podjetja prihodnosti;
- zgodbo prvega hrvaškega samoroga in
- vodenje skozi spremembe – kako prilagoditi in podpreti svojo ekipo.



Govorniki na kongresu so bili:

- **dr. Nikolaus S. Lang**, managing direktor, senior partner in globalni vodja za Global Advantage Practice, Boston Consulting Group;
- **dr. Srečko Devjak**, svetovalec za upravljanje tveganj v bankah in podjetjih, Dun & Bradstreet;
- **Edwin Diender**, direktor inovacij za globalno področje energetike v oddelku poslovnih rešitev Huawei;
- **Dr. Nikolaos Dimitriadis**, vodja nevro svetovalnih storitev v Optimal HR Group in predavatelj na Centru poslovne odličnosti Ekonomske fakultete;
- **Pascal Huijbers**, vodja podjetniške digitalne transformacije in glavni tehnološki direktor v skupini Conscia;
- **Roberto Kutić**, soustanovitelj in operativni direktor Infobipa in
- **dr. Dorottya Sallai**, Londonska šola za ekonomijo in politične vede.

Na kongresu smo pripravili tudi dve okrogli mizi.

1. Na okrogli mizi z naslovom Gospodarstvo in politika: Skupna odgovornost za razvojni preboj Slovenije, ki jo je vodila **prof. dr. Maja Zalaznik** z Ekonomske fakultete v Ljubljani so sodelovali:

- **Matjaž Han**, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo;
- **Klemen Boštjančič**, minister za finance;
- **mag. Alenka Bratušek**, državna sekretarka na Ministrstvu za infrastrukturo;
- **Andrej Božič**, predsednik ZM;
- **Tibor Šimonka**, predsednik GZS;
- **Blaž Brodnjak**, predsednik AmCham Slovenija in
- **dr. Tjaša Redek**, Ekonomska fakulteta v Ljubljani.

2. Na okrogli mizi z naslovom Ali je slovenski startup ekosistem dovolj močan, da ustvari še kakšnega samoroga?, ki jo je vodil **Mark Kalin**, so sodelovali:

- **Emilija Stojmenova Duh**, ministrica za digitalno preobrazbo;
- **Nina Dremelj**, predsednica Poslovnih angelov Slovenije in investitorica;
- **Nejc Novak**, odvetnik in ustanovitelj ter managing partner Nlaw;
- **Mic Melanšek**, soustanovitelj Hooray Studios (Mali junaki);
- **Luka Pregelj**, ustanovitelj in direktor Cirriosofta in
- **Julien Coustaury**, managing partner Fil Rouge Capital in investitor.

Pokrovitelj okrogle mize je bila Radenska.

Za uvod v gala večer smo na odru gostili **Milanko Lange Lipovec**, prvo Slovenko, ki je objadrala svet, čeprav pred življenjskim podvigom sploh ni imela izkušenj z jadranjem. Na osemmetrskem katamaranu Vakuta je skupaj s partnerjem preživela 13 let. Z njo se je pogovarjala **Petra Kovič**, odgovorna urednica Sveta kapitala.

Na Managerskem kongresu smo podelili tudi priznanja Manager in Managerka leta, in sicer **Blažu Brodnjaku** in **Sabini Sobočan** ter Vključi.Vse podjetju Mikro+Polo (več v rubriki o priznanjih na strani 29).

V predprogramu letošnjega Managerskega kongresa je potekal že peti **Unconference** - mreženjski del z odličnimi managerji in primeri dobrih praks s področja trajnostnega vodenja. Udeleženci so se lahko udeležili sedmih omizij, in sicer:

- **Odgovornost do ljudi**: Odgovorni vodja – vodenje s poslanstvom in trajnostno voditeljstvo
Gost: **Miha Senčar**, mladi manager 2021; moderatorica **Daniela Bervar Kotolenko**;
- **Odgovornost do strank**: Kaj bo v prihodnosti pomenil odličen customer experience in res zadovoljna stranka

- Gost: **Uroš Šuštar**, Telemach; moderatorica **Aleksandra Brank**;
 - **Odgovornost do raznolikosti**: Zakaj raznolikost in vključenost bogatita ekipe in omogočata rast
Gostja: **Breda Kodba**, Mikro+Polo; moderatorica **Barbara Zupančič**, Listina raznolikosti;
 - **Odgovorno in iskreno o učinkih trajnostnega poslovanja**: Je trajnost zgolj kratkoročni interes ali dolgoročna zaveza?
Gostja: **Alenka Hren**, vodja nacionalnega programa Strateške trajnostne in krožne transformacije podjetij, SPIRIT Slovenija; moderatorica **Špela Zakotnik**;
 - **Odgovornost do zaposlenih in okolja**: Zagotovite si skladnost z ESG in produktivnost zaposlenih
Gost: **Michal Maco**, direktor Corwina v Sloveniji; moderatorica **Petra Kovič**.
 - **Odgovorno sprejemanje odločitev - 'Data driven'**
Moderator: **Rok Pirnat**, direktor B2 BI in
 - **Odgovornost do trajnosti in vseživljenjskega učenja**: Vsi smo ambasadorji (vz)trajnosti
Moderatorji: **Tatjana Kolenc**, **Matij Kadleček**, **Vesna Kuralt**, **Barbara Krajnc**.
- ZM je pred letošnjim Managerskim kongresom sprejelo trajnostno zavezo, v okviru katere smo si in si bomo prizadevali zmanjšati vplive na okolje in podnebje pri izvedbi Managerskega kongresa v obdobju 2022-2025.
- Spremembe smo razdelil na štiri ključna področja:
1. Spodbujanje in izvajanje zmanjševanja vplivov na področju mobilnosti
 2. Spodbujanje in izvajanje odgovorne nabavne politike
 3. Spodbujanje in uporaba podnebju in okolju prijaznejše hrane
 4. Spodbujanje in zmanjševanje porabe energije
 5. Drugi trajnostni cilji
- (Več o trajnostni zavezi na strani 44).



Prednovoletni Masters

13. december 2022, Nix, Trzin



Prednovoletni Masters je zaključni dogodek Sekcije mladih managerjev in ZM v tekočem letu. Tudi tokrat je bil v ospredju Mastersa pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager 2022: direktorico skupine BPT **Sabino Gros**, direktorjem in soustanoviteljem podjetja Chipolo **Primožem Zelenškom** ter ustanoviteljema in direktorjema podjetja Avantpack **Melvisem Haskičem** in **Vasjo Hramcem**. Pred pogovorom so člani sekcije mladih izvedli tudi skupščino sekcije, na kateri so izbrali novo vodstvo sekcije in smernice dela za mandatno obdobje 2022–2025. Za predsednico sekcije je bila izvoljena **Lucija Sajevec**, Katapult & Infinite Pure Solutions, za člane upravnega odbora pa **Tanja Subotič Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesl Kamenik**, HRM One, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Klemen Medved**, Mercator, **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, Elektronček Group, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžič**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, Httpool, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Mladinska knjiga založba.

Dogodek je povezoval komik **Rok Bohinc**, za glasbo pa sta poskrbela duo **UM & KUNA**.

(Več v rubriki o Sekciji mladih managerjev na strani 62).



MQ treningi



V letu 2022 smo izvedli tri MQ treninge, s katerimi spodbujamo in dopolnjujemo znanja udeležencev in delimo primere dobrih praks. Naši gosti so bili:

- **Adrian Ježina**, predsednik posloводства Telemacha in manager leta 2021. Osrednja tema: **Vodenje in šport - kako iz ljudi izvesti potencial?**

14. februar 2022, Dvorana Stožice, Ljubljana

Na dogodku so sodelovali še **Tomaž Berločnik**, manager leta 2019 in podpredsednik košarkarskega kluba Cedevita Olimpija, **Rašo Nesterović**, generalni sekretar Košarkarske zveze Slovenije, **Greta Šter**, vodja korporativnega komuniciranja in odnosov z javnostmi v Telemachu, **Tomaž Kampuš**, vodje prodaje v Telemachu in CSO ter CXO v družbi United Group B.V. in **Zvezdana Lubej**, Kadrovska asistenca & Profiles International Slovenija.

- **Medeja Lončar**, direktorica Siemens Slovenija, Hrvaška in Srbija. Osrednja tema: **Odgovornost za vseživljenjsko učenje**

6. april 2022, Hiša plesa, Ljubljana

Gostje dogodka so bili tudi **Polona Wallas**, direktorica korporativnega komuniciranja v Siemensu, **Elma Buljko**, vodja HR-ja v Siemensu, **doc. dr. Darija Aleksić** iz Katedre za management in organizacijo na Ekonomski fakulteti v Ljubljani ter **mag. Monika Lapanja**, direktorica CPOEF.

- **MQ trening vodenja z managerji v javnem sektorju**

29. november 2022, Lutkovno gledališče Ljubljana

Na prvem MQ treningu vodenja v javnem sektorju smo naslovili izzive, s katerimi se soočajo direktorji javnih zavodov. Gostje dogodka so bili **mag. Robert Cugelj**, član posloводства DC Bled, **dr. Maja Ravnikar**, direktorica Nacionalnega inštituta za biologijo, **Uroš Korenčan**, direktor Lutkovnega gledališča Ljubljana, **Boštjan Gorjup**, direktor BSH Nazarje, **mag. Martina Puc**, MBA, RES-PONS, specialistka za prehod organizacij v višje razvojne stopnje, **dr. Liljana Rihter**, dekanja Fakultete za socialno delo v Ljubljani, **dr. Tonček Kregar**, direktorja Muzeja novejšje zgodovine Celje, in **Barbara Lapajne Predin**, predavateljica na Upravni akademiji Ministrstva za javno upravo.



Managerski koncert 2022

10. december 2022, Cankarjev dom, Ljubljana

ZM je bilo tudi v letu 2022 ponovno partner Managerskega koncerta, velikega kulturnega dogodka slovenske poslovne javnosti. Navzoče sta v uvodu nagovorila managerja leta 2022, [Blaz Brodnjak](#) in [Sabina Sobočan](#). Praznično vzdušje je ponovno pričaral Simfonični orkester RTV Slovenija pod taktirko maestra [Georga Pehlivaniana](#). Solistke so bile mlade pianistke: [Meta Fajdiga](#), [Zala Kravos](#) in [Olena Tsymbal](#).

Mednarodno sodelovanje

CEC - European Managers

ZM je od leta 2000 član Evropskega združenja CEC European Managers, ki združuje 13 nacionalnih managerskih organizacij, ki zastopajo interese managerjev. Delo CEC se primarno osredotoča na medsebojno povezovanje in izmenjavo dobrih praks med pridruženimi članskimi organizacijami. Med drugim je združenje CEC European Managers tudi socialni partner Evropske komisije (eden od šestih) na področju delavske zakonodaje. To mu omogoča pogajanja neposredno z Evropsko komisijo glede delavske zakonodaje na ravni evropske skupnosti ter opozarjanje na skupne težave v zvezi z delavskimi vprašanji, izhajajoč iz več nacionalnih kontekstov, oziroma predlaganje novih, še nenaslovljenih tematik, povezanih z delavsko zakonodajo, ter posledično uvrstitev slednjih na agendo Evropske komisije.

V letu 2022 so bile okviru CEC vzpostavljene oziroma so z delom nadaljevale štiri delovne skupine v katerih smo imeli svoje predstavnike, in sicer:

- delovna skupina za enakost spolov in spolno raznolikost, v kateri je predstavnica ZM [Kaja Primorac](#);
- delovna skupina za trajnostno voditeljstvo, v kateri je predstavnica ZM [Sonja Klopčič](#);
- delovna skupina za pametno preobrazbo, v kateri je predstavnica ZM [Nina Langerholc Čebokli](#);
- delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco, v kateri je predstavnica ZM [Petra Wagner](#).

Preko spleta smo se udeležili tudi sej organov CEC-a, in sicer 9. marca, 9. in 10. junija ter 20. oktobra 2022.





II. Priznanja

Združenje Manager s svojimi priznanj izpostavlja posameznike in podjetja, ki dosegajo vrhunske rezultate in poosebljajo primere dobrih praks, s čimer širimo nabor vzornikov in znanja. V letu 2022 je priznanje prejelo pet izjemnih posameznic in posameznikov, eno podjetje, štirje štipendisti in ena poslovna knjiga.

Managerja leta 2022



Sabina Sobočan, direktorica Varis Lendave

Blaž Brodnjak, predsednik uprave NLB

Priznanje sta prejela 29. septembra 2022 na Managerskem kongresu

Člani izbirne komisije: Andrej Božič (predsednik), Tomaž Berločnik, Tjaša Kolenc Filipčič, Petra Juvančič, Medeja Lončar, Aleša Mižigoj, Sebastijan Piskar in Aleksander Zalaznik.



Priznanje za življenjsko delo na področju managementa za leto 2021



Igor Mervič, generalni direktor Spar Slovenija

Priznanje je prejel 26. januarja 2022 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: Andrej Božič (predsednik), Tomaž Berločnik, Tjaša Kolenc Filipčič, Petra Juvančič, Medeja Lončar, Aleša Mižigoj, Sebastijan Piskar, Melanie Seier Larsen in Aleksander Zalaznik.



Mladi manager 2021



Miha Senčar, direktor komerciale v Tenzorju

Priznanje je prejel 26. januarja 2022 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: Lucija Sajevec (predsednica), dr. Robert Agnič, dr. Polona Domadenik Muren, dr. Maja Fesl Kamenik, Diana Jecič, Katja Jelerčič, Klemen Medved, Aleš Muhič, Gregor Rebolj in Tanja Subotić Levanič.



Vključi.Vse 2022



Mikro+Polo

Priznanje je podjetje prejelo 29. septembra 2022 na Managerskem kongresu.

Člani izbirne komisije: Sarah Jezernik Konovšek (predsednica), Violeta Bulc, Petra Juvančič, dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, Enej Kirn, Mojca Randl, Lucija Sajevec in Martin Železnik.

Podporniki raznolikosti in vključevanja:



Artemida 2021



Anita Stojčevska, glavna izvršna direktorica SKB banke

Priznanje je prejela 26. januarja 2022 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: mag. Sarah Jezernik Konovšek, dr. Maja Fesel Kamenik, Diana Jecič, Enej Kirn, Aleš Muhič, Mojca Randl, Melanie Seier Larsen in Žiga Vavpotič.

Podporniki priznanja Artemida:



Prejemniki subvencij iz Sklada za talente 2022



Nataša Hartman, Iskra Mehanizmi

Boštjan Podkrajšek, Cinkarna Celje

Mitja Pust, Akrapovič

Špela Rojnik, Endava

Štipendisti so svoje znanje utrjevali na Cambridge Institute for Sustainability Leadership in Harvard Business School, in sicer na programih Sustainable Business Strategy, Sustainable Supply Chain Management in Communicating for Influence and Impact.

Člani izbirne komisije: Klemen Medved, Maja Fesel Kamenik, Metoda Debeljak, Diana Jecič in Rok Hodej.

Partnerja Sklada za talente:



Najboljša poslovna knjiga za leto 2022

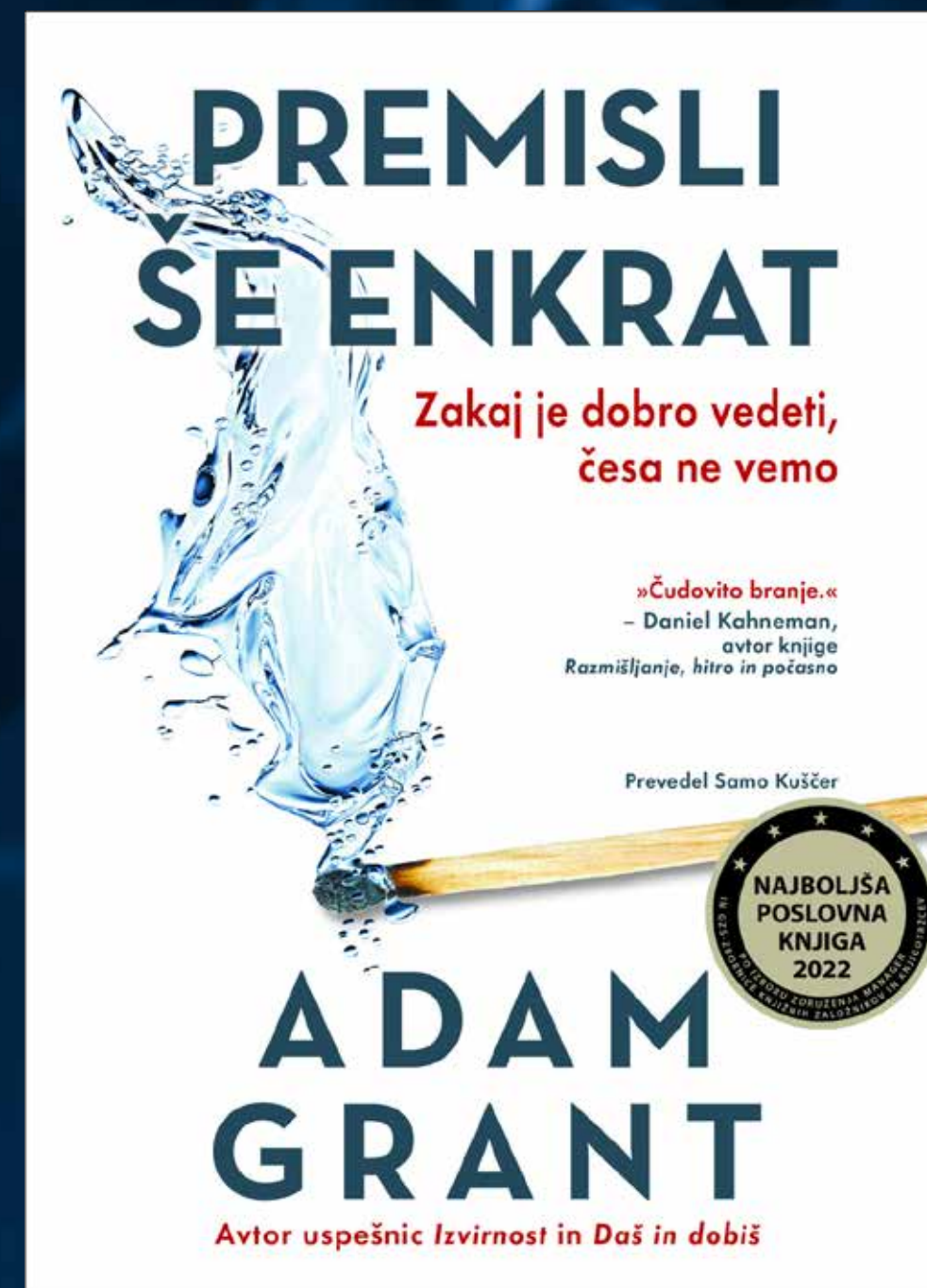


Premisli še enkrat

Avtor: Adam Grant

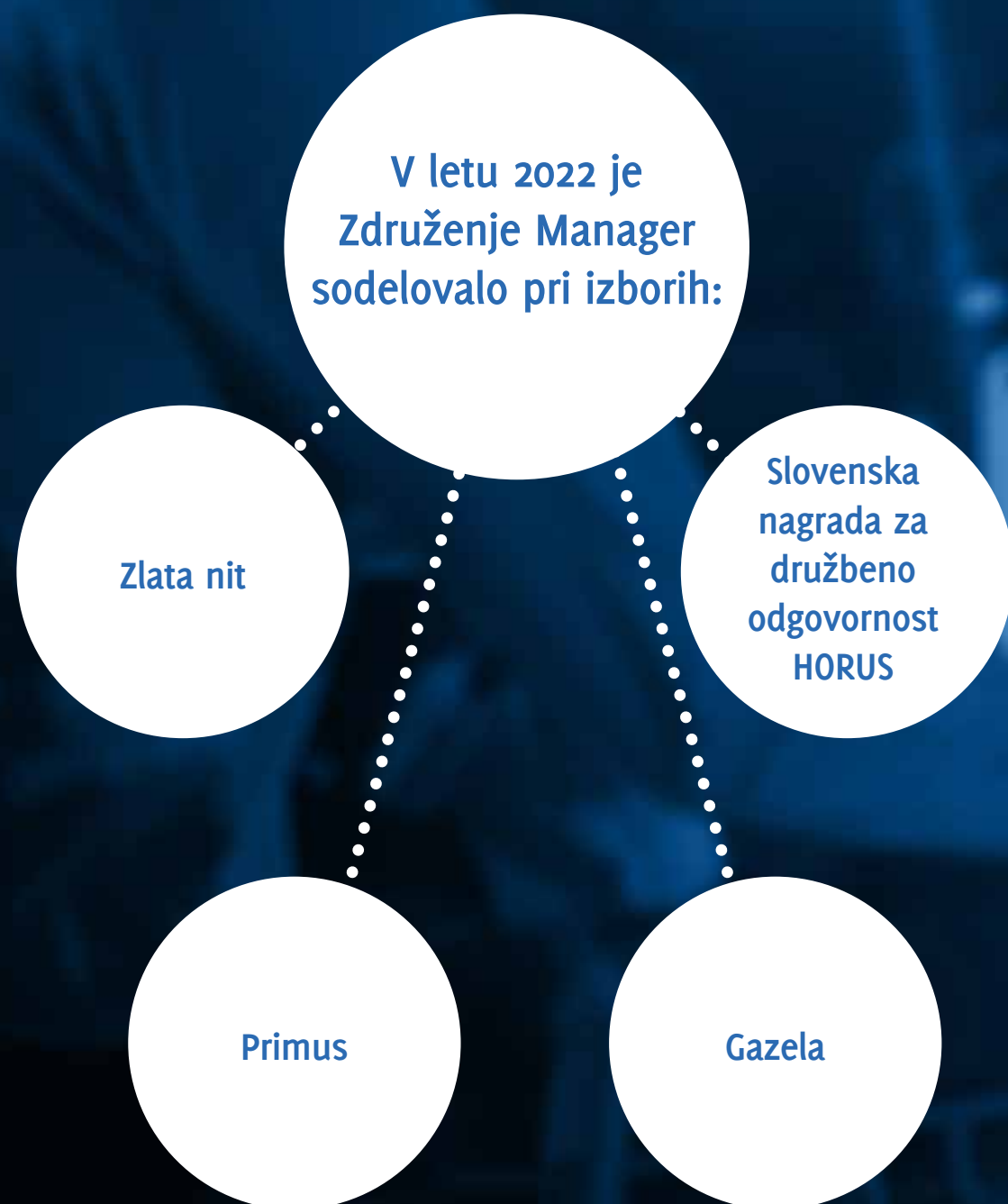
Priznanje je prejela založnica knjige založba UMco na Slovenskem knjižnem sejmu 26. novembra 2022.

Člani komisije: Janez Škrabec (predsednik), Petra Juvančič, Enej Kirn, Vladimir Kukavica, Marjana Lavrič Šulman, Lovro Peterlin in Ajda Vodlan.



Sodelovanje pri izboru drugih priznanj

ZM je pomemben partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.



ZDRUŽENJE MANAGER



III. Stroka

Pomemben del poslanstva ZM kot gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Z argumenti, usmerjenimi v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želi ZM konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo ter druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

STRATEŠKE TEME ZM V LETU 2022

ZM se vsako leto osredotoči na tri ključne strokovne teme, ki jim namenimo največ pozornosti. V letu 2022 smo se osredotočili na: **trajnostno voditeljstvo**, **povezovanje** in **sodelovanje** ter **družbeni napredek** in **blaginjo**.

Trajnostno voditeljstvo: zavedamo se, da trajnost ni več izbira, ampak nuja, saj podjetja brez trajnostne agende v prihodnje ne bodo obstajala. S tem zavedanjem smo v 2022 ozaveščali in krepili znanje ter veščine managerjev, delili dobre managerske prakse in zglede trajnostnega voditeljstva. Trajnostno vodenje je vodilo Združenja Manager v programskem obdobju 2020–2023. Trajnostno voditeljstvo ne vključuje le okoljskega vidika, ampak je mnogo širši pojem in naslavlja več izzivov:

- družbene, kot so 'upskilling' (razvoj novih tehnologij, potreba po novem sistemu izobraževanja, razvoju talentov in novih kompetencah), raznolikost, etika in integriteta, prenos najboljših praks vodenja;
- ekonomske, kot so višja rast produktivnosti, digitalizacija, internacionalizacija in povezovanje (gospodarstva z javnim sektorjem, raziskovalno sfero itd.);
- osebne, kot so razvoj novih veščin vodenja, vseživljenjsko učenje, prihodnost dela managerjev in razvoj novih, prednostnih kompetenc, ki bodo potrebne za delo managerjev v prihodnje;
- okoljske.

Ključni cilji, ki smo jih zasledovali:

- ozaveščanje in krepitev znanj in veščin za odličnost managementa;
- promocija dobrih managerskih praks in zgledov trajnostnega voditeljstva;
- strokoven, odgovoren, prosvetljeni management. S povezovanjem in sodelovanjem želimo dvigniti mreženje med managerji na raven, ki jim bo pomagala ustvarjati nove posle, povečala prenos dobrih praks in jim pomagala reševati izzive, s katerimi se soočajo. Povezovanje prežema praktično vse aktivnosti ZM v tem letu. Namen povezovanja je namreč podpirati sodelovanje med podjetji, med podjetji in vlado ter tudi med gospodarskimi organizacijami. Ključna cilja, ki smo ju zasledovali:



- večja vključenost članov v aktivnosti in delovanje ZM;
- širjenje mednarodnega povezovanja.

S ciljem zagotoviti **družbeni napredek** in **blaginjo** smo krepili zavedanje o soodvisnosti in odgovornosti, spodbujali znanje o vodenju, pa tudi o makrookolju in družbi.

Z Observatorijem ZM, ki ga vodi **prof. dr. Dušan Mramor**, in okrepljenimi aktivnostmi na področju etike želimo prispevati k boljši družbi. Prav tako želimo okrepiti prisotnost Združenja Manager na področju načrtovanja gospodarskih aktivnosti v slovenskem prostoru, saj je bilo združenje že v zadnjih letih s strani več ministrstev prepoznano kot pomemben sogovornik pri gospodarskih temah in načrtovanju gospodarskih aktivnosti. Ključni cilji, ki smo jih zasledovali:

- aktivno povezovanje s ključnimi deležniki za oblikovanje spodbudnega gospodarskega okolja in večjo blaginjo v družbi;
- delovanje Observatorija ZM in nadaljevanje ideje prosvetljenega managementa, dialoga in razumevanja

ekonomske politike ter izzivov družbe (demografske projekcije, gospodarska gibanja, vladavina prava);

- etika.

V letu 2022 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanja konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali prek:

- **mentorskih programov**;
- **gospodarske koordinacije MGRT**;
- **strateškega sveta za gospodarstvo**;
- **strateškega sveta za digitalizacijo**;
- **Observatorija ZM**;
- **razvoja trajnostnega voditeljstva**;
- **delovne skupine za varstvo položaja in ugleda managerjev**;
- **delovnih skupin CEC**;
- **knjižne police**.
- **vzpostavitve spletne podstrani volitve 2022: odgovornost za prihodnost**

• MENTORSKA PROGRAMA

Znotraj ZM smo v letu 2022 izvajali dva mentorska programa:

- **Mentorska mreža Sekcije managerk**

Vodilni mentorski program v združenju je namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Cilj in namen programa je spodbujati in podpirati managerke pri prevzemu vodilnega mesta in pri kariernih preskokih. Program se zavzema tudi za večjo zastopanost žensk na vodstvenih mestih. V oktobru 2021 smo začeli s 7. generacijo Mentorske mreže, ki smo jo zaključili junija 2022 s strokovnim izletom v Trst, vanjo pa vključili 26 mentorskih parov. Novembra 2022 smo na mentorsko pot v Železniškem muzeju pospremili 8. generacijo z rekordnimi 27 pari.

(Več v rubriki o Sekciji managerk na strani 68)

Članice projektne skupine za mentorsko mrežo Sekcije managerk sta **Ani Klemenčič** in **Anuška Cerovšek Beltram**.



• SKUPINSKO MENTORSTVO

Skupinsko mentorstvo omogoča prenos mentorjevih specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. Edinstvenost te oblike mentorstva se kaže v tem, da se prek delitve izkušenj primarno osredotoča na razvoj posameznega strokovnega področja in sekundarno na razvoj posameznika.

Člani delovne skupine za skupinsko mentorstvo ZM so: **Sonja Klopčič** (Sekcija managerk), **Boško Praštalo** (Sekcija mladih managerjev) in **Wolfgang Zeike**.

Maja 2022 smo v 6. generacijo skupinskega mentorstva vključili 28 članic in članov, ki so jih vodili štirje mentorji:

- **mag. Simona Špilak** na temo odgovornost do zaposlenih;
- **Lovro Peterlin** na temo odgovornost do celostnih rezultatov;

- **Bogdan Pevec** na temo odgovornost do preobrazbe in razvoja in
- **Tatjana Kolenc** na temo odgovornost do vseživljenjskega učenja.



• GOSPODARSKA KOORDINACIJA MGRT

Gospodarska koordinacija je strukturirano sodelovanje gospodarskih organizacij ter vodstva Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, ki jo je oblikoval minister **Matjaž Han**. Je operativna skupina predstavnikov gospodarstva, ki je bila ustanovljena z namenom, da v sodelovanju z ministrstvom išče in usklajuje ključne rešitve in oblikuje ukrepe za podporo in pomoč gospodarstvu glede na razmere na trgu. Deluje tudi na nivoju strokovnih skupin za reševanje posameznih izzivov, v katere se vključuje strokovnjake gospodarskih organizacij. Koordinacija se redno sestaja na mesečni ravni, strokovne skupine pa po potrebi tudi bolj pogosto s ciljem pravočasne priprave učinkovitih in z gospodarstvom usklajenih ukrepov.

Člani gospodarske koordinacije so Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, Klub slovenskih podjetnikov, Združenje Manager, Trgovinska zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije.

Gospodarska koordinacija se je od svoje ustanovitve v začetku julija največ ukvarjala z energetske krizo. Znotraj delovne skupine oz. posebnega kriznega štaba, ki je bil oblikovan na predlog predsednika vlade, so se na dnevni ravni usklajevali in pripravljali ukrepi za blaženje stroškov energije za podjetja, ki so se implementirali skozi zakone in vladne uredbe.



• STRATEŠKI SVET ZA GOSPODARSTVO

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Matjaž Han** je ob začetku svojega mandata imenoval tudi Strateški svet za gospodarstvo kot strokovno-posvetovalni organ ministrstva na področju strateških usmeritvah gospodarskega razvoja, razvoja podjetništva, industrije in obrti, za krepitev konkurenčnosti, dodane vrednosti in internacionalizacije, za krepitev stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja in za obvladovanje gospodarskih tveganj ob nastopu kriznih razmer. Sestavljen je iz 12 strokovnjakov in 11 strokovnjakinj različnih profilov in znanj, v imenu ZM je bil njegov član predsednik **Andrej Božič**.

• STRATEŠKI SVET ZA DIGITALIZACIJO

V 2021 je bil ustanovljen Strateški svet za digitalizacijo, ki je bil posvetovalno telo predsednika vlade, vodil pa ga je **Mark Boris Andrijanič**. Ena od nalog sveta je bila, da predlaga konkretne ukrepe in pravne akte s področja digitalizacije in zlasti potrebne sistemske spremembe za pospešitev digitalizacije gospodarstva, javnega sektorja in državne uprave. Ustanovljenih je bilo šest delovnih skupin, in sicer za javno upravo in digitalno družbo, zdravstvo, digitalizacijo izobraževanja, gospodarstvo in podjetniško okolje, nove tehnologije in digitalno diplomacijo. V Strateškem svetu za digitalizacijo so tudi v letu 2022 sodelovali podpredsednica ZM **Medeja Lončar**, podpredsednica ZM **Barbara Domicelj**, ki je vodila delovno skupino za digitalno diplomacijo, in član UO ZM **Žiga Vavpotič**.

• OBSERVATORIJ ZM

Observatorij Združenja Manager je neodvisno strokovno telo, ki deluje kot multidisciplinarni think-tank Združenja Manager, sestavljen iz slovenskih strokovnjakov z najboljšimi mednarodnimi referencami, ki tudi v svetovnem merilu postavljajo trende na svojih področjih, imajo bogate izkušnje s prenosom znanstvenih dosežkov v prakso ter imajo odličen pregled nad najbolj pomembnimi trendi doma in v svetu.

Observatorij ZM vodi **prof. dr. Dušan Mramor**, članice in člani pa so **prof. dr. Polona Domadenik Muren**, **prof. dr. Blaž Zupan**, **dr. Ali Žerdin**, **prof. dr. Jože Sambt**, **prof. dr. Verica Trstenjak**, **prof. mag. Tadej Glažar**, **prof. dr. Martin Čopič**, **akad. prof. dr. Tatjana Avšič Zupanc**, **prof. dr. Robert Dominko**, **prof. dr. Marko Topič** in **doc. dr. Marinka Žitnik**.

Observatorij ZM je pomemben forum, ki išče odgovore na ključna razvojna vprašanja in nudi pomembno vsebinsko podporo aktivnostim Združenja Manager ter članom pri predlogih ukrepov ter drugih aktivnosti, s katerimi se zavzemamo za družbeno blaginjo, gospodarski razvoj in trajnostno rast.

Najpomembnejša aktivnost v letu 2022 je bila nadgradnja **Akcijskega načrta za višjo rast produktivnosti**. Tako smo v maju predstavili **Akcijski načrt za višjo blaginjo**, ki ga je pripravila raziskovalna skupina Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani pod koordinatstvom **prof. dr. Dušana Mramorja** in **prof. dr. Polone Domadenik Muren**, v procesu pa so sodelovali tudi članice in člani Observatorija in večje število drugih, bodisi strokovnjakinj in strokovnjakov bodisi drugih posameznikov in posameznikov z izpostavljenimi vlogami ali izkušnjami na ravni države.

V novem Akcijskem načrtu za večjo blaginjo je definiranih 22 področij in 64 ukrepov, ki vodijo do izboljšanja blaginje. Razvrščeni so na pet ključnih področij: 1. mehki dejavniki produktivnosti na ravni države; 2. mehki dejavniki produktivnosti na ravni podjetij; 3. vlaganja v ključno infrastrukturo; 4. dvig delovne aktivnosti in 5. nematerialna blaginja. Tako se novi načrt ne osredotoča le na večjo produktivnost in delovno aktivnost, temveč na celovito blaginjo prebivalcev Slovenije, tudi na okolje, pravno državo, politični sistem in zdravje.

Oba akcijska načrta predstavljata temelj aktivnosti združenja pri naslavljanju ključnih razvojnih tem za Slovenijo. Njune vsebine so dosegle večjo medijsko odmevnost, pogosto sta predmet razprav na dogodkih različnih organizatorjev, pa tudi na ravni politike, npr. na delovnih Državnega zbora Republike Slovenije.



• RAZVOJ TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA

Z aktivnostmi smo partner in sogovornik članom, državi, ter drugim zainteresiranim institucijam s pobudami, sporočili, objavami in dobrimi praksami. Po raziskavi družbe Kliping iz maja 2022: »Se je v zadnjih dveh letih v objave prebil pojem »trajnostnega voditeljstva« in to predvsem po zaslugi Združenja Manager,...«.

Rubrika trajnostno voditeljstvo je že tri leta redna rubrika v e-Utripu managementa, vsaka številka revije MQ pogloblja različna trajnostna področja, vedno večkrat pa smo tudi pozvani, da prispevamo mnenja s področja trajnostnega delovanja organizacij.

• TRAJNOSTNA ZAVEZA MANAGERSKEGA KONGRESA

ZM si že leta prizadeva za uveljavljanje trajnostnega voditeljstva, ki temelji na okoljskem, družbenem, upravljaljskem in ekonomskem principu. Tudi program dela ZM med leti 2020–2023 temelji na trajnostnih principih. Članice in člani ZM smo ozaveščali o pomenu vodenja na trajnostnih temeljih s pomočjo zgledov iz Slovenije in tujine, s spodbujanjem dobrih praks, s priznanji in delegacijami, s krepitevijo kompetenc, ter predajanjem znanja na dogodkih ZM in preko komunikacijskih kanalov. Ker smo kot managerska organizacija marsikomu zgled, je **napočil čas, da smo z zavezo in cilji naredili korak naprej, tudi pri izvedbi največjega dogodka – Managerskega kongresa**. Po nasvet pri pripravi dogodka, na katerem smo si prizadevali za zmanjšanje vpliva na podnebje in okolje, smo se obrnili na Umanotero in na podlagi njihovega priročnika za trajnostne dogodke Čista zmaga, definirali 4 ključna področja, na katera smo lahko najbolj vplivali, ter nekaj manjših, a ravno tako pomembnih korakov, s katerimi smo spodbujali in udeležali trajnostno ravnanje. **Zavedamo se, da je to proces in da vseh vplivov ne bomo rešili takoj, a smo se zavezali, da bomo vsako leto naredili več.**

Spremembe smo razdelil na štiri ključna področja:

1. Spodbujanje in izvajanje zmanjševanja vplivov na področju mobilnosti

- Zavedamo se, da je prevoz z osebnimi vozili dejavnik, ki najbolj vpliva na okolje. Zato smo skupaj s pokroviteljem dogodka **BMW Slovenija** udeležencem kongresa ponudili skupinski prevoz z električnimi vozili. Tako smo dobili 14 pionirjev skupinskih prevozov, ki so se v Portorož pripeljali v družbi, z električnimi vozili. Hvala EOS KSI, Kreativna baza, Beletrina in Mediade, da ste v Portorož prišli v družbi. Po načelu od besed k dejanjem, se je na kongres na ta način pripeljala tudi ekipa ZM;

- za namene deljenja prevozov smo se registrirali v aplikacijo, ki omogoča deljenje prevozov. Verjamemo, da bo v naslednjih letih aplikacija tudi zaživela;

- tudi nekateri drugi udeleženci dogodka so ravnali bolj

trajnostno, saj je anketa, ki smo jo izvedli po kongresu pokazala, da se je **48 % udeležencev** kongresa v Portorož pripeljalo v družbi z vsaj še enim sopotnikom/co.

2. Spodbujanje in izvajanje odgovorne nabavne politike

- Kongresna brošura je bila narejena na recikliranem papirju;

- kongresna torbica je bila narejena iz naravnih materialov, namenjena pa je večkratni uporabi;

- ovrtni trak je bil narejen iz reciklirane plastike, kartonček pa iz ekološkega papirja;

- recikliranje: na zbirno mesto se je vrnilo ¾ steklenic;

- tiskovine, s katerimi smo vabili k zmanjšanju porabe, bomo uporabili ponovno;

- večina pokroviteljev se je odzvala in podarila udeležencem trajnostne izdelke kot so ekološki med v trajnostni embalaži, pisala iz bambusa, leseni žetoni, semena sončnic, stekleničke za vodo in zdravi medeni izdelki.

3. Spodbujanje in uporaba podnebju in okolju prijaznejše hrane

- Ekipa **Grand Hotela Bernardin** je posebej za to priložnost obudila oziroma še dodatno okrepila sodelovanje z **lokalnimi kmetovalci** preko zadruga Agraria, zato sta bilo sadje in zelenjava **ekološko in sezonsko** pridelana. Za podnebju prijaznejšo pogostitev so poskrbeli tudi z manj mesa in mesnih izdelkov, oz. so ti bili trajnostne reje Agencije za ruralni razvoj Istre;

- za vinsko spremljavo slavnostnem delu kongresa smo se povezali z lokalnim ponudnikom **Vinakoper**.

4. Spodbujanje in zmanjševanje porabe energije

- Meritve, ki jih je opravil **Schneider Electric**, so pokazale, da je prihrankov v primerjavi z lanskim letom veliko. Z naravno, dnevno svetlobo v dvorani, kjer je potekal kongres, smo porabili **kar 82 % manj energije** v primerjavi z lanskim letom. S prilagoditvijo klime (in tudi zahvaljujoč hladnejšim temperaturam) pa smo porabili **24 % manj energije** glede na podatke iz prejšnjega leta. Skupaj smo tako v primerjavi z letom 2021 prihranili **31 % energije**.

5. Drugi trajnostni cilji

- Za povezovanje dogodka smo angažirali lokalno voditeljico **Karin Sabadin** in tudi tolmačka dogodka je bila iz lokalnega okolja;

- k udeležbi na predavanjih smo povabili dijake **Gimnazije, elektro in pomorske šole Piran**. 23 dijakov na čelu z učiteljico Anko Gogala se je udeležilo predavanja Dr. Nikolaosa Dimitriadisa o nevroznosti sodelovanja in ustvarjanju dobro delujočih ekip;

- scenografija je bila narejena iz zelene žive stene, katere namen je bila poleg estetike tudi proizvodnja kisika;

- kongres je po oceni udeležencev ohranil svojo kakovost tako na področju vsebine, predavateljev in organizacije, **vzdušje** na letošnjem kongresu pa je bilo ocenjeno najvišje doslej (povprečna ocena 4,7). Najboljšo oceno doslej so udeleženci podelili tudi organizatorjem kongresa (4,6).

• SPLETNA STRAN O TRAJNOSTNEM VODITELJSTVU

Od julija 2020 je na spletni strani ZM vzpostavljena podstran oziroma stičišče, posvečeno vsebinam o trajnostnem voditeljstvu. Na njej so objavljeni cilji trajnostnega razvoja, dobre prakse članov ZM s tega področja (tudi v obliki videov), kampanje, sodelovanja in odzivi, različna gradiva, smernice za trajnostno, nefinančno poročanje, različni članki in raziskave. V letu 2022 smo spletno podstran redno dopolnjevali z aktualnimi vsebinami.

• TRAJNOSTNO VODITELJSTVO V E-NOVICAH IN MQ REVII

Trajnostno voditeljstvo je redna tema komunikacij ZM, z objavami pa smo nadaljevali tudi v letu 2022.

• KREPITEV ZNANJ S PODROČJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Prek Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40. leta starosti subvencioniramo izobraževanja s področja trajnostnih vsebin na vrhunskih poslovnih šolah. (Več v rubriki sekcija mladih managerjev)

Ob tem sodelujemo s članicami in člani ter podjetji, ki so vzgledi na področju trajnostnega razvoja.

• RAZNOLIKOST IN VKLJUČEVANJE

Raznolike ekipe boljše inovirajo in bolje razumejo svoje stranke. Raznolikost V ZM podpiramo preko priznanj Vključi. Vse in Artemida, z 10 načeli uveljavljanja raznolikosti ter skozi objave in sodelovanja v širši javnosti.

Aprila so se slovenske managerke udeležile tridnevne delegacije na Dunaj v okviru Evropskega meseca raznolikosti, kjer so sodelovale v predstavitvi dobrih praks na področju raznolikosti in vključevanja.

Izvršna direktorica **Petra Juvančič** je bila decembra gostja okrogle mize na slavnostnem dogodku Listine raznolikosti Slovenije, kjer je izpostavila, da se vse začne in temelji na vrednotah, sprejetosti in vključevanju, obdobje pomanjkanja kadrov pa je spodbuda vodjem, da se obnašamo drugače in da ne izključujemo nikogar, da odpravimo vse »izme«, da pri iskanju talentov ne pozabimo na nikogar.

Članica strokovne ekipe ZM **Sonja Vidonja** pa je decembra 2022 prejela certifikat Workplace inclusion champion.

• #LOVEMANAGEMENT: TRAJNOSTNO VODITELJSTVO

Delovna skupina za trajnostno voditeljstvo Sekcije managerk je bila leta 2021 ustanovljena z namenom uveljavljanja trajnostnega, vključujočega vodenja in s tem promocije in dvig ugleda poklica vodenja/managementa. V letu 2022 se ji je pridružila še ena članica, tako da jo sedaj sestavlja osem oseb, in sicer **Sabina Gros**, BPT, **Anisa Faganelj**, AMZS, **Divna Brkić Hendrickx**, Kliping, **Edita Krajnovič**, Mediade, **Katarina Primožič Ramoveš**, NIL, **Katja Jelerčič**, Prva osebna zavarovalnica, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava in **Vida Žurga**.

V dogovoru s predsednico Sekcije managerk sta bila zastavljena dva cilja:

1. Razviti in izvesti pilotski program z mladimi (potencialnimi) managerji; razvoj zgledov vodenja.
2. Vzpostaviti učinkovit sistem prenosa dobrih praks s poudarkom na podjetjih v državni lasti (faza 2).

V letu 2022 je delovna skupina nadaljevala z razvojem uspešnega projekta Manager na kvadrat. Mladi so pripravili odličen prispevek za MQ revijo, ena od članic projekta pa je postala članica UO Sekcije mladih managerjev. Delovna skupina se je dogovorila za nadgradnjo koncepta projekta Manager na kvadrat in bo tako v 2023 uvedla okrogle mize na fakultetah, da se projekt še bolj približa mladim. V novi generaciji projekta bo delovna skupina nadaljevala z interdisciplinarno sestavo, pri čemer bo ena generacija v projekt vključena tekom dveh let.

Velik poudarek v letu 2022 je delovna skupina namenila izmenjavi dobrih praks in predstavitvi trajnostnih projektov, uvide pa je delila tudi z ostalimi članicami UO Sekcije managerk.

Čeprav je bila prioriteta delovne skupine tudi v letu 2022 projekt Manager na kvadrat, je bil konec leta 2022 izveden MQ trening vodenja z managerji v javnem sektorju, ki neposredno naslavlja njen drugi cilj.

Podporniki trajnostnega voditeljstva:

eOŠ

triglav

BTC

LAŠKO
1825
Union
PART OF THE HEINEKEN COMPANY



• DELOVNA SKUPINA ZA
VARSTVO POLOŽAJA IN UGLEDA
MANAGERJEV

Decembra 2020 je UO ZM ustanovil delovno skupino za varstvo položaja in ugleda managerjev. Cilja delovne skupine, ki jo vodi **Vojmir Urlep**, njeni člani pa so še **Andrej Božič**, **Franjo Bobinac**, **Boštjan Škufca Zaveršek**, **Medeja Lončar** in izvršna direktorica **Petra Juvančič**, sta bila predvsem dva:

- vzpostavitev **sistemsko organiziranega modela strokovne podpore** managerjem v okviru ZM, ki bo zajemal strokovno svetovanje, pravno pomoč in pomoč pri primernem komuniciranju s ciljem vsestranske zaščite poslanstva in poklica ter posameznika;
- priprava smernic možnega kariernega razvoja starejših managerjev ob zaključku njihove managerske poti.

Delovna skupina oziroma njeni zunanji sodelavci **Sanja Savič**, **Samo Roš** in **Enej Kirn** se je v 2022 sestala večkrat in pripravila sodobna osnutka pogodb o zaposlitvi za predsednike uprav oziroma direktorje družb, ki nimajo nadzornega sveta. Oba osnutka sta objavljena na spletni strani ZM.

• DELOVNA SKUPINA ZA
URAVNOTEŽENOST SPOLOV
NA VODSTVENIH POLOŽAJIH V
GOSPODARSKIH DRUŽBAH

V okviru Sekcije managerk deluje delovna skupina za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, ki jo vodi **Melanie Seier Larsen**. Aktivnosti delovne skupine, ki jo poleg vodje sestavljajo še **Mirjana Dimc Perko**, **dr. Anja Strojín Štampar** in **Enej Kirn**, so usmerjene v doseg glavnega cilja Sekcije managerk, to je povečati zastopanost žensk na vodilnih mestih v slovenskih podjetjih na 40 %. V letu 2022 se je delovna skupina sestala večkrat, in sicer tako interno kot s predstavnikoma Združenja nadzornikov Slovenije (ZNS) **Ireno Prijović** in **Gorazdom Podbevškom**. Namen sestankov s slednjima je bil poenotenja stališč za pripravo skupnega, usklajenega predloga ukrepov za izboljšanje uravnoteženosti spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, pri čemer so udeleženci izhajali iz EU Direktive o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi. Usklajen predlog ukrepov, ki ga je potrdil tudi strokovni svet ZNS, smo posredovali Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo. Slednje bo pristojno za prenos omenjene EU direktive v slovenski pravni red.

• DELOVNE SKUPINE CEC

V letu 2022 je nadaljevala z delom delovna skupina CEC za delovna skupina za enakost spolov in spolno raznolikost, vzpostavljene pa so bile tri nove, in sicer za trajnostno voditeljstvo, za pametno preobrazbo ter za digitalizacijo in umetno inteligenco.

a) Delovna skupina za enakost spolov in spolno raznolikost

Splošni cilj delovne skupine, v kateri ZM zastopa **Kaja Primorac**, je prispevati k javni razpravi o spodbujanju enakosti spolov z »dvojne« managerske perspektive – manager kot agent za večjo enakost spolov na delovnem mestu kot tudi za enake možnosti za karierno napredovanje in doseganje odločevalskih položajev v podjetjih. Delovna skupina je v 2022 razširila svoje področje delovanja in je bistveno bolj vključila raznolikost kot tako, in sicer z vidika izboljšanja ozaveščenosti vodij o upravljanju raznolikosti in integraciji ter povečanju splošne stopnje raznolikosti vodstev podjetij).

V letu 2022 se je delovna skupina sestala 24. marca v Stockholmu oziroma je srečanje potekalo tudi preko spleta. Uvodoma je predstavnik CEC-a predstavil delo organizacije in njena prizadevanja na področju enakosti spolov skozi čas. Med drugim je izpostavil več mednarodnih konferenc na temo žensk in raznolikosti v gospodarstvu in evropski projekt Promoting Women’s Leadership. Za prihodnja prizadevanja je poudaril in na kratko opredelil delovanje ostalih delovnih skupin v okviru organizacije CEC in potencialnih sinergij za sodelovanje z dotično delovno skupino. Prav tako je bilo izpostavljeno dejstvo, da si CEC prizadeva za pripravo usposabljanja za evropske menedžerje na temo nezavedne pristranosti, kar bodo poskušali realizirati s prijavo na evropski projekt. Trenutno so tudi vključeni v konzorcijsko prijavo na razpis Obzorje Evropa, ki naslavlja pomanjkanje žensk na vodilnih položajih v gospodarstvu, pri čemer ubira interdisciplinarni pristop k vključevanju vidika enakosti spolov in raznolikosti v delovanje institucij. Uvodni predstavitvi je sledila predstavitev stanja v državah vseh prisotnih predstavnikov. Kaja Primorac je navedla novosti, ki so bile implementirane ali izpogajane na ravni EU s strani slovenskega predsedovanja Svetu EU v letu 2021 (osredotočenje na umetno inteligenco in spletno nasilje, nova študija Evropskega inštituta za enakost spolov na temo umetne inteligence in platformnega dela, ozaveščevalne kampanje in priprava ter sprejetje več Sklepov sveta na temo enakosti spolov in splošnega pristopa v zvezi z Direktivo o transparentnosti plačil) . Prav tako je omenila, da nova Resolucija za enake možnosti žensk in moških 2030 še zmeraj ni bila sprejeta na Vladi RS, četudi je medresorsko usklajena že več kot leto dni, kar kaže na trenutno pomanjkanje politične volje za področje enakosti spolov v Sloveniji. CEC so prav tako predstavili prioritete EU na področju enakosti spolov. Med slednjimi sta posebno mesto zavzeli prav Direktiva o transparentnosti plačil, ki se trenutno še usklajuje, in Direktiva o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih. Slednja je bila v Evropskem parlamentu nedavno tudi sprejeta.

b) Delovna skupina za trajnostno voditeljstvo

Delovna skupina je bila sestavljena iz 8 članov iz 8 držav. ZM v njej zastopa **mag. Sonja Klopčič**. V letu 2022 je imela delovna skupina imeli 6 srečanj. Na njih je najprej oblikovala poslanstvo in vizijo: Opolnomočenje trajnostnih voditeljev, da bo trajnost esenca dobrega voditeljstva.

Sodelovala je pri pripravi Mainstreaming Sustainable Leadership Report, kjer je **Sonja Klopčič** predlagala več slovenskih primerov. V končno verzijo publikacije sta bila vključena dva: **Petra Juvančič** in **Sonja Klopčič**.

Delovna skupina je poskrbela za izveček poročila za odločevalce – Executive Summary - in ga prevedla tudi v slovenščino.

Soustvarjala je program srečanja vrha trajnostnih voditeljev - Sustainable Leadership Summit 2.12.2022.

Na zadnjem srečanju delovne skupine v letu 2022 so bili na predlog **Sonje Klopčič** v dialog povabili tudi mlade, da so iz prve roke izvedeli, kje se skrivajo vzroki za množične odpovedi in kakšna so njihova pričakovanja glede kariernih poti.

Njihova razmišljanja je smiselno preučiti, izpostavili pa bi naslednjih devet točk:

- zavzeti mladi ne smejo postati otoki v organizacijah. Ne računajmo, da bodo lahko sami spremenili organizacijo;

- ujemanje vizije in poslanstva je obvezno. Mladi želijo najti organizacijo, ki jim bo omogočila živeti svoje poslanstvo;

- vizija organizacije mora segati preko organizacije. Posel je orodje, sredstvo za ustvarjanje pozitivnega vpliva na družbo;

- stare trditve - biti največji, najhitrejši ... nimajo več smisla. Integriteta, celostno razmišljanje, sodelovanje, odgovornost, ki nikogar ne pusti zadaj - to je tisto, kar zdaj šteje;

- trajnost je edini način za napredek. Je med 3 glavnimi dejavniki odločanja mladih, ko se odločajo za novo zaposlitev;

- kultura sodelovanja se splača, to je super moč organizacije;

- odgovornost vodje je, da naredi spremembo tudi z okoljskega in socialnega vidika. Trajnost je treba vnesti v DNK organizacije;

- gre za sodelovanje, povezanost, zaupanje in ne za to, da smo najmočnejši, najbistrejši. Gre za to, da so tudi voditelji skromni, sposobni odziva, odprti;

- mladi so zelo občutljivi na neskladje med zapisanimi vrednotami in dejanji, ko pa poleg zapisanih izjav vidijo jasen namen, se z veseljem pridružijo.

c) Delovna skupina za pametno preobrazbo

Delovna skupina, v kateri ZM zastopa **Nina Langerholc Čebokli**, se osredotoča na strukturne spremembe na evropski ravni z vidika razvoja določenih sektorjev in kaj lahko vodstvo naredi, da sledi/usmerja/predvidi spremembe v njih, pri čemer se je delovna skupina fokusirala na tehnološko (z vidika splošne industrijske strategije in procesov, kovinarstva, prometa in mobilnosti ter energije) in socialno-ekonomske dimenzije. Delovna skupina je v letu 2022 skladno s programom dela organizirala dva dogodka (spletna seminarja):

- **A new energy horizon for Europe: technological opportunities to support the transition (13.6.2022)**: O trenutni realnosti in možnostih na področju vodikove, jedrske in obnovljive energije so razpravljali **Marco Giuli**, **Yves Desbazeille**, **Jan Hylleberg**, **Stefano Socci**, **Silvia Pugi**.

- **Making smart change happen: organizational evolution and innovation to accompany the transition (18.10.2022)**: Na dogodku je v razpravi o tem, kako se spreminjajo inovacijski modeli in organizacijske razsežnosti, da bi bolje oblikovali poslovno okolje, sodelovala in požela odlične odzive **dr. Violeta Bulc**. Pogovor med njo, **Maroane Abdallaoui**, **Ernestom Ciorrao**, **Francesco Perrone** in **Nickom Richmondom** je moderirala **Nina Langerholc Čebokli**, podpredsednica sekcije mladih managerjev.

Tretji seminar na temo “Smart industry”, ki je bil načrtovan za leto 2022, bo izveden v prvi polovici leta 2023 samostojno ali v sklopu zaključnega dogodka te delovne skupine CEC.

d) Delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco

Delovna skupina, v kateri ZM zastopa **Petra Wagner**, se ukvarja z vprašanji, kako digitalizacija vpliva na svet dela in vodstveno funkcijo, npr. na delo na daljavo in upravljanje na daljavo. Večjo pozornost je namenila tudi razvoju umetne inteligence in njeni implementaciji oziroma uporabi v svetu dela. Delovna skupina je pripravila osnutek smernic za vodenje na daljavo oziroma z uporabo informacijske tehnologije. Navajamo povzetek bistvenih ugotovitev:

- delo na daljavo postaja dejavnik konkurenčnosti delodajalcev za organizacije. Delavci pričakujejo večjo fleksibilnost, več pomena, manj stresa in več zadovoljstva pri delu. Sprememba generacijskih vrednot poudarja potrebo po ustvarjanju bolj skrbnih in trajnostnih delovnih mest, da bi obdržali in pritegnili talente;

- kontekst slabšanja duševnega in fizičnega zdravja spodkopava zmogljivost in inovacijsko sposobnost v organizacijah. Upravljanje na daljavo mora zato upoštevati potrebe delavcev, da ohrani uspešnost. V EU več kot 50 % prebivalstva ogroža depresija;

- nadzor na delovnem mestu in nizka stopnja zaupanja ogrožata rezultate, zdravje in varnost. Nov virtualni prezentizem, ki ga poganja algoritemsko upravljanje, lahko povzroči škodljive učinke na organizacijski uspeh, vodje in delavce ter širše gospodarstvo. Zato je treba takšne prakse omejiti;

- uspeh upravljanja na daljavo zahteva odgovornost in trajnostno vodenje. V vedno bolj zapletenem in hitro spreminjajočem se delovnem okolju je ključno imeti močan skupni namen in razumeti ekosistem, v katerem delujete. Vodje morajo biti zgled in oblikovati rešitve za boljši učinek;

- delo na daljavo zahteva večje sposobnosti vodenja ekip, vključno z medkulturnimi kompetencami z vse večjo raznolikostjo ljudi, ki jih je treba voditi, in novimi menedžerji, ki prvič prevzemajo odgovornost. Smernice so lahko tudi v pomoč tem vodjem pri orientaciji, kako organizirati delo na daljavo in gojiti hibridno miselnost.

- načelo prostega gibanja delavcev bi moralo zajemati tudi dogovore o delu na daljavo po vsej EU z usklajenimi pravili na davčnem področju in področju socialne varnosti. S skupnimi pravili o delu na daljavo v EU bi lahko EU kot celota postala privlačna destinacija za delo na daljavo za mednarodne talente v kontekstu svetovnega digitalnega gospodarstva.

• KNJIŽNA POLICA

Ker je med članicami in člani ZM vse več avtorjev knjig smo lani pripravili zavihek na spletni strani ZM – knjižno polico, kjer so predstavljena avtorska dela naših članov. Knjižno polico smo letos dopolnili s knjigami članov, ki so izšle v letu 2022.

• VZPOSTAVITEV SPLETNE PODSTRANI VOLITVE 2022: ODGOVORNOST ZA PRIHODNOST

Leto 2022 je bilo supervolilno leto. V ZM smo pred parlamentarnimi volitvami vzpostavili posebno podstran, kjer smo izpostavili pet glavnih izzivov za gospodarstvo. To so:

1. večja družbena blaginja;
2. razvojna davčna politika;
3. trenutni in bodoči izzivi (po)pandemične realnosti (vključno z zelenim prehodom);
4. korporativno upravljanje;
5. trajnost.

Na spletni podstrani smo izpostavili dele programov političnih strank, ki se nanašajo na glavne izzive gospodarstva in management ter predstavili stališča političnih strank in list po posameznih ključnih področjih za slovensko gospodarstvo. Na tem spletnem mestu smo objavili tudi mnenja naših članic in članov, ambasadork in ambasadorkov glede izzivov, ki so pred nami. Najprej smo dali besedo managerkam in trajnostnim vprašanjem. **Članice ZM** so izpostavile, da bi morali na državni ravni določiti jasne prioritete, standarde in cilje, država pa bi morala zagotoviti maksimalno spodbudno, transparentno, učinkovito, urejeno in vključujoče podporno poslovno okolje, ki bo nagrajevalo izpolnjene zelene



cilje in dobre prakse pri zelenem prehodu. Le tako bodo podjetja lahko izkoristila svoje potencialne, se razvijala in bila dolgoročno še konkurenčnejša. **Člani upravnega odbora ZM** pa so glede tega, kako povečati družbeno blaginjo, izpostavili povečanje produktivnosti, dodane vrednosti in konkurenčnosti ter premik od komponent h končnim izdelkom. Med največjimi ovirami do večje blaginje so omenili previsoko obdavčitev in obremenitev dela, privabljanje tujih investorjev ter debirokratizacijo.

• SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke.

V letu 2022 smo sodelovali oziroma podprli:

Zavarovalnica Triglav – projekt #Zavarujmo prihodnost, udeležba v projektu in udeležba **Petre Juvančič** v pogovoru na januarskem dogodku, januar 2022;

SDH – priročnik za upravljanje korporacijske kulture, podpora vsebini priročnika, februar 2022;

Ekonomska fakulteta v Ljubljani – Okrogla miza: Dostojno delo in temeljna načela trajnosti, udeležba **Andreja Božiča** na okrogli mizi, marec 2022;

BNI – podjetniška konferenca Connect 2022, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, april 2022;

Manager klub Ptuj – 30. obletnica delovanja, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, april 2022;

Muzej arhitekture in oblikovanja – Bienale, partnerji dogodka, moderiranje okrogle mize s strani **Nine Langerholc Čebokli**, junij 2022;

Gimnazija Franceta Prešerna Kranj – predavanje **Petre Juvančič** in **Sonje Vidonja**, junij 2022;

Ekonomska fakulteta v Ljubljani – fokusna skupina na temo vseživljenjskega učenja, udeležba **Petre Juvančič**, september 2022;

Delo – konferenca Zdravje 2022, moderiranje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, september 2022;

GZS in ZIT – konferenca Godigital 2022, udeležba **Petre Wagner** na okrogli mizi, november 2022

Ekonomska fakulteta v Ljubljani – Javni posvet »Draginja, energetska kriza in prekarnost«, udeležba **Andreja Božiča** na okrogli mizi, oktober 2022;

BSCC - Čaj z razlogom: Kako pritegniti nadarjene Slovence iz tujine, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, London, november 2022;

UMAR – Predstavitve poročila o produktivnosti 2022, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, december 2022;

Listina raznolikosti Slovenije – Slavnostni podpisni dogodek – udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, december 2022. ZM za namen doseganja svojih ciljev sodeluje tudi z drugimi pomembnimi organizacijami, ki si prav tako prizadevajo za razvoj managementa oziroma posameznih strokovnih področij. V letu 2022 smo tako spodbujali sodelovanja in sodelovali pri naslednjih aktivnostih:

• GOSPODARSKI KROG

Sodelovanje gospodarskih organizacij, ki se povezujemo v okviru Gospodarskega kroga (poleg ZM še GZS, in AmCham Slovenija), se je v letu 2022 nadaljevalo, najbolj pa ga je tematsko opredeljevalo dejstvo, da je bilo leto 2022 leto volitev v Državni zbor Republike Slovenije. Konec marca smo organizirali dogodek »Ključna vprašanja: pogovor gospodarstva in politike«, ki je bil eden najbolj izpostavljenih predvolilnih dogodkov na področju gospodarstva. Devet ključnih razvojnih vprašanj smo zastavili predstavnikom devetih političnih strankam z najvišjo podporo, v pogovoru pa so kot udeleženci sodelovali tudi predsedniki vseh treh organizacij.

Gospodarski krog je v času sestavljanja vlade in v začetku mandata nove vlade na predsednika vlade in ključne ministre naslovil pričakovanja gospodarstva na področju razvoja Slovenije. V tem duhu je bilo obarvano tudi septembrsko omizje na Managerskem kongresu, kjer so se s predsedniki Gospodarskega kroga pogovarjali minister za finance **Klemen Boštjančič**, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Matjaž Han**, državna sekretarka na Ministrstvu za



infrastrukturo **mag. Alenka Bratušek** in članica raziskovalne skupine, ki je pripravljala akcijski načrt za večjo blaginjo, **prof. dr. Tjaša Redek**.



• DOGODEK KLJUČNA VPRAŠANJA: POGOVOR GOSPODARSTVA IN POLITIKE

ZM, Gospodarska zbornica Slovenije in AmCham Slovenija smo z namenom krepitve glasu gospodarstva v javnosti v zadnjem obdobju poglobili svoje sodelovanje. Vzpostavljeno imamo redno komunikacijo in usklajujemo stališča o ključnih temah za gospodarstvo in ljudi v Sloveniji. S skupnimi usklajenimi akcijami opozarjamo na ukrepe, ki so potrebni za izboljšanje poslovnega okolja in razvoj, tako tudi sprejete spremembe in dopolnitve Zakona o dohodnini.

Predvolilni čas je bil priložnost za dodatno osvetlitev naših ključne prioritete. Od akterjev, ki nastopajo na volitvah smo upravičeno pričakovali, da predstavijo svoje vizije in odgovorijo na izzive, s katerimi se sooča slovenska družba. S tem namenom smo se tudi tokrat v Gospodarskem krogu povezali in se odločili, da v partnerstvu z Združenjem bank Slovenije in Britansko-slovensko gospodarsko zbornico **30. Marca 2022** organiziramo skupni dogodek, na katerem smo se predstavniki gospodarstva in politike pogovarjali o rešitvah na ključna vprašanja gospodarskega razvoja Slovenije.

Povabili smo predstavnike devetih političnih strank oz. list z najvišjo podporo po javnomnenjskih raziskavah. Z nami so

bili (po abecednem vrstnem redu):

- **Sandi Češko**, SD,
- **Luka Mesec**, Levica,
- **Angelika Mlinar**, SAB,
- **Igor Peček**, LMS,
- **Aleksandra Pivec**, Naša dežela,
- **Andrej Šircelj**, SDS,
- **Matej Tonin**, NSi,
- **Dimitrij Zadel**, Gibanje Svoboda,
- **Simon Zajc**, Povežimo Slovenijo.

Predstavniki gospodarstva so s predstavniki politike naslovili devet vprašanj v treh tematskih sklopih, oblikovanih po prioritetah za Slovenijo:

- vitka in prijazna Slovenija;
- zelena in pametna Slovenija;
- napredna, sposobna in ambiciozna Slovenija.

Kot izzivalci predstavnikov politike so v pogovoru sodelovali predsedniki vseh treh organizacij, ki tvorijo Gospodarski krog: **Andrej Božič**, ZM, **Blaž Brodnjak**, AmCham Slovenija, in **Tibor Šimonka**, GZS

• **UNICEF**

V ZM verjamemo, da smo najmočnejši takrat, ko stopimo skupaj. Zato smo se odzvali na razmere zaradi vojne v Ukrajini in se povezali s Slovensko fundacijo za UNICEF ter pomagali zbirata sredstva za pomoč ogroženim otrokom in njihovim družinam v Ukrajini in sosednjih državah.



IV. Organiziranost

• OBČNI ZBOR

V letu 2022 smo izpeljali dva občna zbora, in sicer rednega ter izrednega. Oba sta potekala v elektronski obliki.

• Redni e-občni zbor 2022

21. do 25. marec 2022, splet

Na rednem e-občnem zboru je skupno glasovalo 152 članic in članov, in sicer so potrdili oziroma se seznanili:

- poročilo o delu Združenja Manager za leto 2021;
- finančno poročilo o delu Združenja Manager za leto 2021;
- poročilo častnega razsodišča ZM za obdobje med občinama zboroma 2021 – 2022;
- program dela Združenja Manager za leto 2022;
- finančni načrt Združenja Manager za leto 2022;
- s predsedniško rotacijo,
- spremembo Pravil ZM.

• UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor ZM se je v letu 2022 sestel na štirih sejah.

• 26. januar, GH Union, Ljubljana

Na prvi seji v letu 2022 so se člani UO seznanili z odstopno izjavo predsednice ZM **Medeje Lončar** in pooblastili takratnega podpredsednika ZM **Andreja Božiča**, da do rednih volitev predsednika ZM opravlja funkcijo predsednika. Člani UO so razpravljali tudi o možnih oblikah delovanja in vodenja ZM, se seznanili s komunikacijsko strategijo v predvolilnem obdobju ter potrdili predlog spremembe Pravil ZM.

• 23. maj, NKBM, Ljubljana

Gostitelj: NKBM in direktor marketinga in komuniciranja **Jure Bračko**

Na majski seji so članice in člani UO prejeli informacijo o poteku usklajevanja organizacij, ki sestavljajo Gospodarski krog z novo Vlado. Zavzeto je bilo stališče, da mora ZM v razmerju do vlade ubrati umirjen, razumen pristop in vodi strpen, profesionalen, racionalen, spoštljiv, vključujoč, povezovalen ter konstruktiven dialog s strokovno podprto komunikacijo. **Vojmir Urlep**, vodja delovne skupine za varstvo položaja in ugleda managerjev je na kratko povzel aktivnosti delovne skupine od njene ustanovitve do sedaj. Predstavil je dva osnutka individualnih pogodb o zaposlitvi za managerje, in sicer za velike družbe oziroma družbe z nadzornim svetom in srednje/manjše družbe brez nadzornih svetov, ki jih je pripravil pravna skupina znotraj delovne skupine. ZM je v preteklosti že imel Priporočila za sklepanje managerskih pogodb in vzorec managerske pogodbe, ki pa sta zastarela, nova osnutka pa sta sodobna in primerljiva s prakso v tujini. Člani UO so tudi nadaljevali razpravo o prihodnji organiziranosti ZM, zlasti z vidika skrajšanja/podaljšanja mandata predsednika ZM oziroma uvedbi sistema rotacije vodstva.



• 31. avgust, Telemach, Ljubljana

Gostitelj: Telemach in predsednik posloводства Telemacha ter Manager leta 2021 **Adrian Ježina**

Na tretji seji v letu 2022 so razpravljali o volitvah novega predsednika/predsednice ZM, saj se mandat trenutnemu vodstvu izteče v marcu 2023. Imenovana je bila komisija, ki naj bi bdela nad postopkom izbire novega predsednika/predsednice ZM. Najpomembnejša točka dnevnega reda je bila potrditev prejemnika priznanja Manager/ka leta 2022. Po konstruktivni razpravi je bila sprejeta odločitev, da priznanje v letu 2022 prejmeta dve osebi, in sicer **Blaž Brodnjak**, predsednik uprave NLB ter **Sabina Sobočan**, direktorica Varis Lendave. Člani UO so se seznanili tudi z zasnovo programa Managerskega kongresa 2022 in s podrobnostmi glede



• 1. december, Zavarovalnica Triglav, Ljubljana

Gostiteljica: Zavarovalnica Triglav in direktorica službe

za marketing v Zavarovalnici Triglav ter članica častnega razsodišča ZM **Tjaša Kolenc Filipčič**. Najpomembnejša točka dnevnega reda zadnje seje UO v letu 2022 je bila potrditev prejemnika priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2022. Za prejemnika priznanja je bil soglasno potrjen Ivo Boscarol, ustanovitelj ter dolgoletni direktor podjetja Pipistrel. Člani UO so se seznanili tudi s potekom razpisa za novega predsednika/predsednice ZM in z izhodišči za pripravo programa dela ZM v letu 2023. Slednji bo odvisen zlasti od usmeritev in ciljev novega vodstva ZM.



ČLANSTVO

Leto 2022 je bilo za slovenski management leto nepredvidljivosti: korono krizo je vojno na evropskih tleh dobesedno čez noč zamenjala energetska kriza, ta pa je povzročila vsesplošno druginjo. V državnih podjetjih je nekaj zamenjav sledilo zamenjavi oblasti na volitvah. Temu je sledila tudi dinamika v članstvu Združenja Manager, ki pa je leto kljub temu zaključilo z rastjo števila članov.

Konec leta 2022 smo imeli 1.270 članic in članov, kar je 1,6 % več kot konec leta 2021. Pridružilo se nam je 156 novih članic in članov.



PRIZNANJA ZVESTIM ČLANOM

V letu 2022 smo nadaljevali s podeljevanjem plaket članom, ki v združenju sodelujejo že več let. Septembra smo podeli Zlata priznanja članicam in članom, ki so že več kot 20 let zvesti ZM. Priznanja so prejeli **Franjo Bobinac, Ivan Čolak, Davor Jakulin, Ani Klemenčič, Hubert Kosler, Igor Kržan, Robert Ličen, Aleš Mikeln, Aleša Mižigoj, Silvan Peršolja** in **Barbara Stegel**. Hvala vam, ker skupaj že več kot 20 let izpolnjujemo zavezo k napredku in gradimo uspešnejši management. Najbolj ponosni smo na naše zlate člane, ki so z nami že več kot 20 let – teh je vseh skupaj zdaj že 103.



v. Komunikacije in publikacije

ODNOSI Z MEDIJI

V letu 2022 smo krepili ugled Združenja Manager prek kakovostnih medijskih objav in lastnih komunikacijskih kanalov, še posebej digitalnih ter MQ revije. Javnosti oz. medijem smo posredovali 7 sporočil za javnost in dosegli okoli 550 objav v medijih. Medijsko najodmevnejša dogodka Združenja Manager sta Januarsko srečanje in Managerski kongres, zato smo prav januarja in septembra imeli največ medijskih objav. Medijem smo največkrat odgovarjali na vprašanja o aktualnih razmerah v gospodarstvu, predvsem o socialni oz. razvojni kapici, spremembah dohodninskega zakona in vladnih ukrepih, pa tudi uravnoveženosti spolov na vodstvenih mestih v gospodarstvu, (hibridnem) vodenju, trajnostnem voditeljstvu ter produktivnosti in digitalizaciji.

PUBLIKACIJE IN SPLET

• Revija MQ

Tudi letos smo izdali dve MQ reviji, v aprilu (jubilejno 50. številko) in novembru (51. številko). Večino člankov iz revij smo objavili tudi na MQ portalu ter mnoge med njimi delili na družbenih omrežjih Facebook in LinkedIn v rubrikah MQ branje. MQ revija je edinstvena strokovna revija v slovenskem prostoru s področja managementa. Slovenskim managerkam in managerjem prek aktualnih člankov, intervjujev ter študij primerov že več kot deset let prenaša najnovejša znanja s področja managementa. Spodbuja vizionarska razmišljanja in teoretske razprave, izmenjuje izkušnje, mnenja, prakse, prenaša znanje med člani združenja. Strokovne vsebine spaja z aktualnimi novicami o delovanju našega združenja.



• MQ portal

MQ portal za sodobno voditeljstvo je zakladnica znanja, dobrih praks vodenja in upravljanja ter odličnosti managementa, ki ga ZM ustvarja že 33 let. Navdih, zgledi in uspehi, ki so predstavljeni na portalu, so inspiracija za rast in razvoj. Bogate strokovne vsebine, misli in dobre prakse je Združenje Manager skozi leta zbiralo v MQ reviji in v okviru številnih drugih aktivnosti. Danes članicam in članom združenja ter vsem, ki jih zanima voditeljstvo, preko MQ portala ponujamo voditeljske in managerske vsebine.

Članke, ki jih objavljamo na MQ portalu, delimo tudi na družbenih omrežjih Facebook in LinkedIn. V letu 2022 so bili najbolj brani članki:

- Z ekipo je vedno vse v redu, z vodji pa ni (intervju z Igorjem Mervičem; avtorica: Saša Gnezda)
- Razvojna spirala slovenskih podjetij (avtorice: mag. Violeta Bulc, mag. Sonja Klopčič in mag. Martina Puc)
- Biti več kot odličen (intervju z Nikolausom S. Langom; avtorica: Petra Juvančič)



• E-utrip managementa

Članice in člani o aktualnih temah, aktivnostih ZM, trajnostnem voditeljstvu, dogodkih, povezovanjih in sodelovanjih ažurno obveščamo prek e-novic (e-Utrip managementa), ki izidejo vsak drugi petek. V letu 2022 smo pripravili 25 e-novičnikov, ki jih pošljemo na več kot 1.300 naslovov. Ob tem smo za člane pripravili tudi 155 mailingov z vabili na dogodke, s spodbudami za sodelovanje v raziskavah, z razpisi, opomniki, zahvalami itd. Povprečna odpiranost mailingov je 32 odstotkov.

• Spletna stran

Člane in druge javnosti o aktualnih temah, aktivnostih in dogodkih Združenja Manager obveščamo tudi prek spletne strani, kjer smo v letu 2022 med drugim objavili 385 novic – predvsem aktualnih novic iz gospodarstva, med katerimi lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd. Skupaj smo lani zabeležili 61.332 obiskov strani. Najbolj obiskane so bile pristajalna stran, Managerski kongres, dogodki, o združenju in vodstvo združenja.

• Družbena omrežja

Za namen hitrejšega komuniciranja s člani in širšo javnostjo ima ZM svoje strani na Facebooku, LinkedInu in Twitterju. Na LinkedInu smo v letu 2020 povečali število sledilcev za 2.489 oz. 39 odstotkov (s 6.344 na 8.833), na Facebooku za 366 oz. 10 odstotkov (s 3.787 na 4.153), na Twitterju pa imamo 1.543 sledilcev. Na Twitterju smo okrepili komunikacijo, predvsem z novicami iz gospodarstva, kjer lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd.

• ZMreža

V letu 2022 smo na LinkedInu vzpostavili nov komunikacijski kanal imenovan ZMreža. Gre za skupino zaprtega tipa, ki je namenjena medsebojnemu povezovanju, spoznavanju, komentiranju aktualnega dogajanja, hitri povratni informaciji itn. Želimo, da skupina postane digitalno stičišče vseh članic in članov, zato vas vabimo, da se pridružite.



• Najodmevnejše objave na LI v 2022:

- 22.565: Čestitke novi predsednici sekcije mladih managerjev (14.12)
- 12.144: Dobre zgodbe ZM članov – Polycom Škofja Loka, Weiler Abrasives EMEA, GKN Driveline in Thermana Laško (8.8.)
- 12.094: Marko Podgornik Verdev: Posel je igra, ne tekma (18.11)
- 11.131: Managerski kongres, čestitke nagrajencem (29.9)
- Najodmevnejše objave na FB v 2022:
- 125.020 Zavarujmo prihodnost (videoposnetek Zavarovalnice Triglav in Združenja Manager (4.10)
- 10.120 Čestitka nagrajencem Januarskega srečanja (26.1)
- 9.915 Album fotografij: Prednovoletni Masters (15.12)
- Najodmevnejše objave na TW v 2022 (poslovne novice):
- 24.324 Glede na to, kje Slovenija trenutno je, med najbolj egalitarnimi državami na svetovno najbolj egalitarni celini, je vsakršno cepetanje za tem, da potrebujemo še več enakosti, zgrešeno in celo škodljivo. Finance (september)
- 15.252 Andrej Božič: Kako lahko ljudi s 3000 evrov bruto plače razglamo za bogataše?, sobotna priloga (april)
- 13.392 Gospodarski krog s pozivom poslancem o spremembah Zakona o dohodnini (marec)



VI. Sekcije

Sekcija mladih managerjev



Sekcijo mladih managerjev, v kateri je več kot 39 % članov (mlajši od 44 let), je do decembra 2022 vodila **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union.

13. decembra 2022 so članice in člani na skupščini sekcije izvolili novo predsednico **Lucijo Sajevec**, Katapult & Infinite Pure Solutions.

Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2022–2025

Lucija Sajevec, Katapult & Infinite Pure Solutions, **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesel Kamenik**, HRM One, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Klemen Medved**, Mercator, **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, Elektronček Group, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžič**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, Httpool, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Mladinska knjiga založba.



Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2019–2022

Tanja Subotić Levanič, Pivovarna Laško Union, **Tjaša Kolenc Filipčič**, Zavarovalnica Triglav, **Lovro Peterlin**, A1, **Alenka Vidic**, O28, **Mitja Kolbe**, Microsoft, **Klemen Medved**, PS Mercator, **Lucija Sajevec**, AMZS, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Petra Wagner**, Microsoft, **Maja Fesel Kamenik**, HRM, in **Boško Praštalo**, Sellution.



Seje UO

13. januar 2022, splet

- oblikovanje kriterijev za udeležbo na delegaciji Expo 2020 Dubaj Mladi v managementu, med 20. in 24. marcem;
- pregled aktivnosti zadnjega leta mandata tega upravnega odbora.

14. april 2022, HRM One, Ljubljana

- predstavitev dobre prakse trajnostnega ravnanja z zaposlenimi dr. Maja Fesel Kamenik, gostiteljica;
- predstavitev rezultatov ankete o upravljanju z raznolikostjo (10 načel raznolikosti);
- predstavitev glavnih sporočil z delegacije v Expo 2020 Dubaj;
- razprava o novem vodstvu sekcije.

13. oktober 2022, Pivovarna Laško Union, Ljubljana

- pregled dela sekcije zadnjih treh let;
- predlog upravnega odbora za novo predsednico sekcije Lucijo Sajevec.



DOGODKI IN SREČANJA:

- Poslovni dogodek Mladi v managementu v okviru gospodarske delegacije na Expo 2020

20. – 24. marec 2022, Dubaj, Združeni arabski emirati

(Več v rubriki o dogodkih na strani 10)



• Spoznavno srečanje za nove člane

Miha Senčar, Mladi manager 2021
11. maj 2022, Ljubljana.

(Več v rubriki o dogodkih na strani 11)



• Volilna skupščina

13. december 2022, Nix, Trzin

Leto 2022 je bilo za Sekcijo mladih volilno leto. 13. decembra je v NIX Trzin potekala volilna skupščina, na kateri je sekcija izvolila novo vodstvo. Predsednica je postala **Lucija Sajevec**, Katapult & Infinite Pure Solutions, članice in člani upravnega odbora pa **Tanja Subotič Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesl Kamenik**, HRM One, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Klemen Medved**, Mercator, **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, Elektronček Group, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžič**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, Httpool, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Mladinska knjiga založba. Nova predsednica bo nadaljevala z usmeritvijo, ki jo je zastavila njena predhodnica leta 2019: ljudje, blaginja, planet in poslanstvo. Zastavila je cilj dodatne okrepitve mladih članov v ZM in povedala, da želi biti še ambicioznejša pri zastavljanju ciljev ter v naš krog privabiti tudi dvajsetletne managerje. Izpostavila je pomen sodelovanja med člani, pa tudi na mednarodni ravni in predstavila projekt "Podaj naprej", ki bi združeval starejše managerje z mlajšimi. Želi si še več neformalnih druženj. "Skupaj lahko dosežemo vse zastavljene cilje. Hvaležna sem predhodnici **Tanji Subotič Levanič**, ki nas je povezala in verjamem, da lahko to dobro energijo med nami obdržimo in skupaj ustvarimo še več. Kot pa pravi tudi glavni slogan Združenja Manager – dobri rezultati na pravi način," je dejala ob izvolitvi.



• Prednovoletni Masters

13. december 2022, Nix, Trzin

Sekcija mladih je 13. decembra organizirala soočenje treh finalistov za priznanje Mladi manager 2022: Sabino Gros, skupina BPT, Primožem Zelenškom, Chipolo, ter Melvisem Haskičem in Vasjo Hramcem, Avantpack. Pogovor s finalisti za priznanje je vodil Lovro Peterlin.

(Več v rubriki o dogodkih na strani 22)



PRIZNANJA:

• Priznanje Mladi manager 2022

Razpis za priznanje je bil objavljen septembra 2022. Komisiji, ki jo sestavljajo **Lucija Sajevec** (predsednica), **dr. Polona Domadenik Muren**, **dr. Maja Fesl Kamenik**, **Diana Jecič**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič** in **Tanja Subotič Levanič** je presojala trajnostno delovanje, inovacijsko uspešnost, voditeljske veščine kandidata oz. kandidatke, zahtevnost vodenja, finančno uspešnost, trženjsko uspešnost, odnos do deležnikov in etično delovanje. Komisija se je v izbornem postopku sestala enkrat in na podlagi intervjujev z odličnimi mladimi kandidati izbrala tri finaliste za priznanje: **Sabino Gros**, skupina BPT, **Primoža Zelenška**, Chipolo ter **Melvisa Haskiča** in **Vasjo Hramca**, Avantpack. Finaliste smo predstavili na prednovoletnem Mastersu, skozi e-novice ZM ter na naših družbenih omrežjih. O svojem favoritu oz. favoritinji so lahko glasovali vsi člani ZM ter udeleženci Januarskega srečanja, komisija pa je v sklepni fazi proučila še rezultate Zlate niti in oddala svoj dokončni izbor.

• Sklad za talente

Mladim managerjem, članicam in članom ZM, smo s podelitvijo subvencij omogočili nadgradnjo znanja s področja trajnostnega voditeljstva na poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainability Leadership, Frankfurt School of Finance and management, Insead, IMD, Yale in London Business School. Razpis je bil objavljen decembra 2021, člani komisije **Klemen Medved**, **dr. Maja Fesl Kamenik**, **Metoda Debeljak** in **Rok Hodej** pa so se sestali 24. januarja 2022. Prejemniki subvencije v višini 40 % šolnine v letu 2022 so bili:

- **Nataša Hartman**, Iskra Mehanizmi – izobraževanje na Harvard Business School (program Sustainable Business Strategy);
- **Boštjan Podkrajšek**, Cinkarna Celje – izobraževanje na Harvard Business School (program Sustainable Business Strategy);
- **Mitja Pust**, Akrapovič – izobraževanje na Cambridge Insititute for Sustainability Leadership (program Sustainable Supply Chain Management);
- **Špela Rojnik**, Endava – izobraževanje na Cambridge Insititute for Sustainability Leadership (program Communicating for Influcence and Impact).

23. novembra 2022 je bil objavljen nov razpis Sklada za talente. Za novo generacijo štipendistov smo odprli izobraževanja poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainability Leadership, Frankfurt School of Finance and management, Insead, IMD, Yale Scholl of Management in London Business School.



Hvala partnerjema Sklada za talente

 **triglav**


PART OF THE HEINEKEN COMPANY

VKLJUČEVANJE ČLANIC IN ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA SEKCIJE MLADIH V AKTIVNOSTI ZDRUŽENJA MANAGER

- Sodelovanje v delovni skupini za skupinsko mentorstvo

Boško Praštalo je bil v letu 2022 član delovne skupine za skupinsko mentorstvo pri ZM, ki ji predseduje **Sonja Klopčič**, član pa je še **Wolfgang Zeike**. Skupina se je sestala dvakrat in izbrala strateško temo ter mentorje za skupinsko mentorstvo, pregledala prijave ter naredila izbor kandidatov za mentorirance.

- Sodelovanje v komisiji za izbor priznanja Najboljša poslovna knjiga

Lovro Peterlin je bil v letu 2022 član komisije za izbor priznanja za najboljšo poslovno knjigo.

- Sodelovanje v delovnih skupinah CEC

Nina Langerholc Čebokli je bila v letu 2022 predstavnica ZM kot članica delovne skupine Smart Change, **Petra Wagner** pa kot članica delovne skupine Digitalisation and Artificial Intelligence.

PARTNERSTVA ZA DOSEGANJE CILJEV

- 27. bienale oblikovanja BIO Ljubljana

Nina Langerholc Čebokli je 7. junija 2022 moderirala okroglo mizo na simpoziju na temo trajnostnega razvoja: kakšne oblike je trajnost?

- Dogodek CEC Smart Change

Nina Langeholc Čebokli je 18. oktobra 2022 na dogodku CEC Smart Change moderirala okroglo mizo z naslovom: Kako lahko odprte inovacije in organizacijski razvoj prispevajo k boljšim in učinkovitejšim poslovnim strukturam.

- Konferenca Godigital

Petra Wagner je bila v imenu ZM 24. novembra 2022 udeleženka okrogle mize: Zeleni in digitalni prehod kot del trajnostnega poslovanja – nuja ali priložnost?

Sekcija mladih managerjev je pred državnoborskimi volitvami oblikovala in posredovala prioritete mladih managerjev:

1. Zavzemanje za pravično, mirno in vključujočo družbo.
2. Podpora Zelenemu dogovoru EU: bolj konkretno podpreti Zeleni dogovor EU ter okrevanje oblikovati skladno z naložbami, ki bodo gospodarstvu omogočale uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja.
3. Sodelovanje za podnebni sporazum: zagotavljanje dolgoročnih spodbud in sodelovanje države, znanosti in gospodarstva v prizadevanjih za uresničevanje ambicij podnebnega sporazuma in merljivih zavez.

Sekcija managerk



Sekcijo managerk (SM), ki zajema približno 37 % članstva, vodi **mag. Sarah Jezernik Konovšek**, Plinovodi.

Članice upravnega odbora v mandatnem obdobju 2020 - 2023

Mag. Sarah Jezernik Konovšek, Plinovodi, **Pia Barborič Jurjaševič**, Tobačna Ljubljana, **Draga Cukjati**, Mercator, **mag. Mirjana Dimc Perko**, InCon, **Tjaša Ficko**, Mestna občina Ljubljana, **Sabina Gros**, BPT, **Katja Jelerčič**, Prva osebna zavarovalnica, **Ani Klemenčič**, GBD, **Edita Krajnovič**, Mediade, **Špela Levičnik Oblak**, Elana, **dr. Danica Purg**, IEDC – Poslovna šola Bled, **Melita Rozman Dacar**, SŽ – Tovorni promet, **Melanie Seier Larsen**, Boston Consulting Group, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava, **Valerija Špacapan Friš**, DB Schenker, in **Natalija Zupan**, EOS KSI.

Delovne skupine Sekcije managerk

Delo upravnega odbora sekcije poteka v šestih delovnih skupinah, in sicer delovnih skupinah za:

- priznanja – vodja: **Pia Barborič Jurjaševič**;
- dogodke – vodja: **Špela Levičnik Oblak**;
- Mentorsko mrežo – vodja: **Ani Klemenčič**;
- uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih – vodja: **Melanie Seier Larsen**;
- platformo za ustvarjanje medsebojnih poslov – vodja: **Natalija Zupan**;
- trajnostno vodenje – vodji: **Edita Krajnovič** in **Sabina Gros**.

Seje UO

Članice so se v letu 2022 sestale trikrat:

17. marec, Prva osebna zavarovalnica, Ljubljana
Gostiteljica: **Katja Jelerčič**, članica upravnega odbora Prve osebne zavarovalnice

- pogovor z dr. Alenko Žnidaršič Kranjc;
- predstavitev dobrodelnega projekta Vivin sklad;
- kratka predstavitev projekta coaching za UO Sekcije managerk;
- predstavitev poročil delovnih skupin;
- kratka predstavitev projekta ONA VE;

6. do 18. julij, korespondenčna seja

- potrditev prejemnika priznanja Vključi.Vse 2022

21. november, BCG, Ljubljana
Gostiteljica: **Melanie Seier Larsen** izvršna direktorica in partnerka pri BCG

- predstavitev poročil delovnih skupin.



DOGODKI IN SREČANJA MENTORSKA MREŽE SEKCIJE MANAGERK

- **Walk the talk**
8. april, Rožnik, Ljubljana

Aprila je potekalo srečanje, ki smo ga poimenovali Walk the Talk. Ob 10.000 korakih, ki so jih naredile mentorice in mentorirane, so srečanje zaznamovali tudi pogovori o trajnostnih ciljih. "Trajnost je merljiva. Finančni kazalniki niso več edino merilo uspeha podjetij," je v začetku poudarila današnja gostja **Ana Struna Bregar**, direktorica CER-a, in udeleženke spodbudila, da si za cilj zastavijo enega od 17 trajnostnih ciljev OZN.



- **Zaključno srečanje**
10. junij, Trst, Italija

10. junija je potekalo zaključno srečanje 26 mentorskih parov sedme generacije Mentorske mreže. Udeleženke so obiskale Trst in si ogledale Università del Caffè di illycaffè.



- **Uvodno srečanje srečanje**
19. oktober, Železniški muzej, Ljubljana

19. oktobra je v Železniškem muzeju potekalo uvodno skupno srečanje novih, rekordnih 27 mentorskih parov osme generacije Mentorske mreže.



Podpornik Mentorske mreže:



PODPIS DEKLARACIJE ZA PODPORO VEČJE ENAKOSTI SPOLOV NA DELOVNEM MESTU

Marec, ki je posvečen ženskam, so v ospredje postavili tudi Francozi, ki so v tistem obdobju predsedovali Evropski Uniji. V ta namen so organizirali srečanje evropskih poslovnih voditeljic iz držav članic EU, kjer so podjetja podpisala tudi deklaracijo za podporo večje enakosti spolov na delovnem mestu. Francoski predsednik **Emmanuel Macron** je izpostavil prizadevanja za pospešitev enakosti spolov in odpravi plačilnega razlikovanja. Izrazil je željo, da bi več žensk prebilo stekleni strop. Predsednik je kot edino predstavnico iz Slovenije povabil direktorico podjetja Varis Lendava in članico UO Sekcije managerk **Sabino Sobočan**. Dogodek je potekal v Elizejski palači, sestavljali pa so ga štirje paneli. Sabina Sobočan je sodelovala v panelu "Kako lahko ženske prebijemo stekleni strop".



PRIZNANJA:

• Priznanje Vključi.Vse

Razpis za priznanje je bil objavljen v aprilu. Komisija v sestavi **Sarah Jezernik Konovšek** (predsednica), **Violeta Bulc**, **Petra Juvančič**, **dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela**, **Enej Kirn**, **Mojca Randl**, **Lucija Sajevec** in **Martin Železnik** je s podjetji, ki so se uvrstila v ožji izbor, opravila osebne intervjuje. Priznanje je prejelo podjetje Mikro+Polo, podeljeno pa je bilo na Managerskem kongresu 2022.

• Priznanje Artemida

Razpis je bil objavljen v novembru. Seja komisije v sestavi **Sarah Jezernik Konovšek** (predsednica), **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Diana Jecič**, **Enej Kirn**, **Aleš Muhič**, **Mojca Randl**, **Melanie Seier Larsen** in **Žiga Vavpotič** se je sestala 9. januarja 2023.

Za podporo se zahvaljujemo





ZDRUŽENJE
MANAGER

Dobri rezultati
na pravi način.