



Poročilo o delu Združenja Manager za leto 2018

Ljubljana, januar 2019

Poročilo o delu za leto 2018

Leto 2018 je bilo za Združenje Manager (v nadaljevanju ZM) zelo uspešno, na številnih področjih pa ponovno **rekordno**. Vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka ZM v letu 2018 – Managerskega kongresa – se je udeležilo skoraj 400 poslovnih voditeljev, kar je rekordno število. Prav tako smo presegli dosedanje rezultate v skupnih številkah: osemindvajsetih dogodkov se je udeležilo skupno preko 2.000 udeležencev; pridobili smo 181 novih članov in dosegli 669 medijskih objav.

ZM v obdobju med 2017 in 2020 sledi petim programskim usmeritvam, ki jih je načrtal predsednik Aleksander Zalaznik:

1. povečanje **inovativnosti in učinkovitosti**;
2. skrb za **znanje in ambicije**;
3. **medsebojno sodelovanje**;
4. vzpostavitev **konkurenčnega okolja**;
5. zagotavljanje **etičnega ter profesionalnega vodenja**.



Pregled aktivnosti skozi prizmo programskih usmeritev za leto 2018:



Poslanstvo Združenja Manager smo v letu 2018 uresničevali preko (aktivnosti po poglavjih):

- I. Dogodkov;
- II. Priznanj;
- III. Stroke;
- IV. Organov;
- V. Komunikacije in publikacij;
- VI. Sekcij.

I. Dogodki



V letu 2018 se je dogodkov ZM udeležilo več kot 2000 udeležencev. Izvedli smo 28 dogodkov, od tega za člane 20 brezplačnih.

Januarsko srečanje 2018

25. januar 2018, Ljubljana

Na prvem ponovoletnem srečanju članic in članov ZM v letu 2018 so o ključnih nalogah gospodarstva v Sloveniji udeležencem spregovorili:

- predsednik vlade dr. Miro Cerar (preko video povezave);
- predsednik ZM Aleksander Zalaznik ter izvršna direktorica ZM Saša Mrak;
- v okviru razprave pa tudi minister za gospodarstvo Zdravko Počivalšek in ministrica za finance Mateja Vraničar Erman.

Na dogodku, ki se ga je udeležilo skoraj 400 vodilnih managerjev in številnih predstavnikov politike, smo:

- izbrali Mladega managerja leta 2017 (dr. Eneja Kuščerja, Acies Bio);
- podelili dve subvenciji iz Sklada za talente (Ksenji Frelih in Maticu Jurkošku);
- podelili priznanje za življenjsko delo na področju managementa (dr. Jožici Rejec).



Utrip članstva

16. februar 2018, Šenčur

Regionalni dogodki, ki smo jih začeli v letu 2013, so namenjeni izmenjavi konkretnih mnenj, povezovanju med člani na določeno temo in medsebojnemu spoznavanju ter boljšemu regionalnemu povezovanju in spoznavanju članov.

V letu 2018 smo izvedli en dogodek, in sicer 16. februarja 2018 v **Šenčurju**. Gostitelj srečanja je bil **Matej Košmrlj**, NiceLabel. Srečanja se je udeležilo 22 članov. Tema srečanja je bila človeški kapital v sodobnem svetu.



Management brez meja

7. do 9. marec 2018, Praga, Češka



ZM je v letu 2018 prvič samostojno organiziralo poslovno delegacijo v tujino. Namen poslovnih obiskov je krepitev mednarodnega sodelovanja ZM ter izmenjava dobrih poslovnih praks med posamezniki, organizacijami in podjetji.

Zakaj smo izbrali Češko? Češka je z davčnimi spodbudami dala zagon industriji, veliko število svetovnih korporacij ima evropska predstavništva ravno na Češkem, **stopnja brezposelnosti je 3,8-odstotna**, imajo tudi **naraščajoč odstotek neposrednih tujih investicij**.

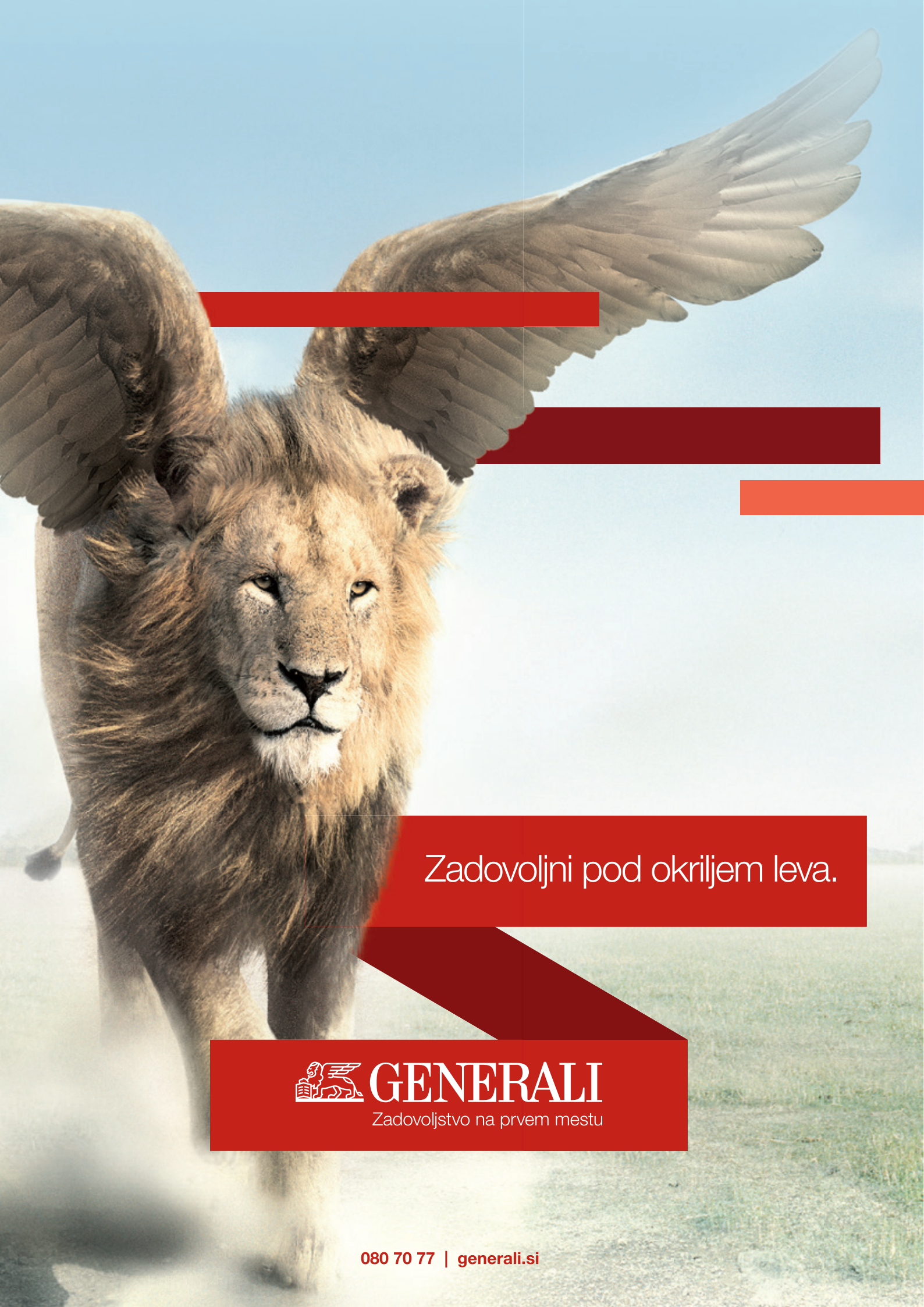
Med obiskom Češke smo obiskali naslednja podjetja in institucije:

- Microsoft;
- Škoda Auto;
- Veleposlaništvo RS v Pragi;
- Škoda Auto digiLab;
- Foxconn DRC;
- Confederacy of industry of Czech Republic.

Srečali smo se z naslednjimi osebami:

- Miroslavom Singerjem, nekdanjim guvernerje Češke centralne banke;
- Gregorjem Pilgramom, članom uprave Generali CEE;
- Biljano Weber, generalno direktorico Microsofta za Češko in Slovaško;
- Primožem Karlinom, direktorjem marketinga in poslovanja v Microsoftu za Češko in Slovaško;
- Nj. eks. mag. Leonom Marcem, Veleposlanikom RS v Pragi;
- Ondřejem Malyjem, namestnikom ministra za industrijo in trgovino Češke;
- Brianom Wardropom, partnerjem v družbi iz ARX Equity Partners;
- Jarmilo Placho, direktorico Škoda Auto DigiLab;
- Marekom Krejzo, direktorjem Foxconn DRC;
- Mileno Jabůrkovo, podpredsednico Confederacy of industry of Czech Republic.





Zadovoljni pod okriljem leva.



GENERALI

Zadovoljstvo na prvem mestu

080 70 77 | generali.si

Managerski večer v operi 2018

7. junij 2018, Ljubljana

Po odličnem odzivu preteklo leto smo letos ponovno obiskali SNG Opero in balet Ljubljana, kjer smo si v družbi preko 300 članic in članov ter njihovih spremljevalcev in spremljevalk ogledali Mozartovo mojstrovino – Figarovo svatbo.

Junijski večer, prepleten z **družabnostjo na svečanem sprejemu ter živahnim in duhovitim** prepletom najrazličnejših peripetij ene največjih opernih stvaritev, je nosil tudi dobrodelno noto, saj je bil del sredstev od prodanih vstopnic namenjen **Skladu za talente** Sekcije mladih managerjev, ki omogoča mladim managerkam in managerjem vrhunsko šolanje na priznanih poslovnih šolah.



Managerski kongres 2018

27. in 28. september 2018, Portorož

Največji strokovni dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2018 zbralo več kot 380 managerk in managerjev.

Ključne teme letošnjega Managerskega kongresa 2018 so bile **sodelovanje, kadri, konkurenčnost, transformacija**, glavna govornica pa **dr. Paul Evans**, zaslužni profesor na INSEAD fakulteti in ustanovni direktor Globalnega indeksa konkurenčnosti talentov v okviru Svetovnega gospodarskega foruma, in **Luca Rossi**, višji partner A.T. Kearney, vodja A.T. Kearney Advantage Transformation ekipe za EMEA regijo in nekdanji generalni direktor EMEA regije.

Na Managerskem kongresu so bila podeljena tudi priznanja Manager leta (prejemnik Boštjan Gorjup, BSH Hišni aparati), Vključi.Vse (Droga Kolinska) in priznanja najaktivnejšim članom (več v rubriki priznanja).



MQ konferenca za inovativno voditeljstvo

8. november 2018, Ljubljana



Osrednja tema letošnje konference je bila Managerjevo spričevalo odličnosti. Reševali smo uganke sodobnega voditeljstva. Spogledali smo se z EFQM modelom odličnosti, ki z aktivno vključenostjo strank in visoko razvito zavzetostjo zaposlenih omogoča nenehno izboljševanje podjetja. Izjemna prilika za udeležence konference je bila tudi delavnica z dr. Anjo Svetina Nabrgoj, ki se uvršča v krog najbolj priznanih predavateljev na ameriškem Stanfordu. Organizacijam po celem svetu pomaga zgraditi samozavest za ustvarjalnost in razviti inovacijski potencial. Predstavljene so bile tudi ugotovitve raziskave o sodobnem voditeljstvu za leto 2018.

Glavni govorniki so bili:

- **Gianluca Mule**, glavni direktor operative pri EFQM;
- **Boštjan Gorjup**, Manager leta 2018, direktor BSH Hišni aparati Nazarje in predsednik GZS;
- **dr. Anja Svetina Nabrgoj**, izredna profesorica na Ekonomski fakulteti v Ljubljani in gostujoča predavateljica na Hasso Plattner Institute of Design na Stanfordski univerzi;
- **mag. Marjana Krajnc**, višja direktorica operative in kakovosti v Danfoss Trati;
- **mag. Andrej Božič**, Manager leta 2016 in kvantni voditelj;
- **dr. Sašo Dolenc**, fizik, filozof, novinar in pisatelj;
- **Miguel Coleta**, direktor za trajnostni razvoj podjetja Philip Morris International;
- **Saša Mrak**, MBA, izvršna direktorica ZM.



Poslovna delegacija v London

29. in 30. november 2018, London, Velika Britanija

Britansko-slovenska gospodarska zbornica, Spirit Slovenija, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Center energetske učinkovite rešitve in ZM smo skupaj organizirali poslovno delegacijo v London, ki je potekala med 29. in 30. novembrom 2018. Namen obiska je bil spoznati trende v energetske industriji in tehnologiji pametnih mest. Namenjen je bil vsem, ki jih zanimajo primeri dobrih praks, trendi in pogled v prihodnost na teh področjih. V okviru poslovne delegacije so se lahko udeleženci udeležili vodenega obiska podjetja Centrax ali zgradbe the Crystal, Konferenca Energetska industrija in pametna mesta in Gala večerje, ki je združila preko 150 slovenskih in britanskih gospodarstvenikov in

številne uspešne Slovence, ki živijo v Londonu in so se nam pridružili. Potekala je v prostorih britanskega Institute of Directors, ki je eden močnejših sogovornikov britanskega gospodarstva. Osrednji govornik je bil Adam Marshall, generalni direktor Združenja britanskih gospodarskih zbornic.

Za člane ZM je bilo dodatno organizirano tudi srečanje z Liamom Smythom, direktorjem mednarodnega trgovanja pri Združenju britanskih gospodarskih zbornic, s katerim smo se pogovarjali o trgovanju in gibanju oseb oziroma zaposlenih po Brexitu.



Foto: arhiv BC

gorenje

BY

ora ito



ČUDEŽNA PREPROSTOST. PREPROSTO ČUDOVITO.

NOVA
KOLEKCIJA

gorenje.si

Čarovnik lahko ustvari iluzijo s svojimi triki in vi lahko flambirate z največjo lahkoto. Vse je mogoče z novo kolekcijo gospodinjskih aparatov, ki jih je ustvaril slavn francoski oblikovalec Ora.ito. So zelo preprosti in intuitivni ter vključujejo najboljše, kar ponuja tehnologija. Raziščite vse njihove prednosti!

Pogled 2019

6. december 2018, Ljubljana

Namen novega projekta Pogled je prek ovrednotenja gospodarskih razmer in ekonomskih politik omogočiti bolj poglobljeno razpravo in posledično boljše odločanje za materialno blaginjo Slovenije. Na posebnem dogodku v sodelovanju z medijsko hišo Delo je izšla prva številka letne publikacije Pogled 2019, ki smo jo posvetili predvsem scenarijem prihodnjega gospodarskega razvoja. Pri tem smo se naslonili zlasti na demografske projekcije, z njimi pa na razvojni izziv, kako zagotoviti nadaljnje povečevanje blaginje prebivalstva tako, da bomo lahko, kot prvo, dostojno skrbeli za vse več starejših in, kot drugo, izboljševali možnosti za mlade, zagotavljali demografsko in socialno stabilnost družbe ter konkurenčne sposobnosti, združene v institucijah in usposobljenosti prebivalcev.

Glavni govorci:

- **Thomas Wieser**, nekdanji predsednik Ekonomsko finančnega odbora Evropske unije;
- **dr. Ali Žerdin**, odgovorni urednik Sobotne priloge Dela;
- **prof. dr. Dušan Mramor**, Predsednik Observatorija ZM;
- **mag. Velimir Bole**, EIPF.

Na okrogli mizi so sodelovali:

- **dr. Ali Žerdin**;
- **prof. dr. Dušan Mramor**;
- **prof. dr. Verica Trstenjak**;
- **Thomas Wieser**;
- **Aleksander Zalaznik**.



Foto: arhiv Delo

Prednovoletni Masters

13. december, Ljubljana

Prednovoletni masters je nov dogodek **Sekcije mladih managerjev**, zaključni dogodek leta, namenjen vsem članicam in članom ZM. Na dogodku so bili predstavljeni trije izjemni mladi managerji, Filip Remškar, Smart Com, Igor Verstovšek, Cosylab, in Peter Smole, GKN Driveline Slovenija, finalisti za priznanje Mladi manager 2018. Pogovor sta vodila Vanja Lombard in Lovro Peterlin. V pogovor z njimi nas je popeljal Janez Križan, direktor digitalne transformacije in transformacij pri A1, ki je predstavil, zakaj je digitalna preobrazba lahko tudi usodna.



Hitre šole

Že v letu 2014 je v celoti zaživela nova izobraževalna oblika, poimenovana hitra šola, ki zajema predavanja in delavnice o konkretni strokovni vsebini. Dveh hitrih šol v letu 2018 se je udeležilo skupno preko 100 udeležencev.

- **Učinkovita analitika**

22. marec, Ljubljana

Predavatelji: **Rok Pirnat**, B2, **Sanja Šavel**, KPMG poslovno svetovanje, **Tone Stanovnik**, Špica International, **Damjan Murn**, Melamin, **Petra Oselli**, Arhea, **Boštjan Kožuh**, Insiteam, in **Bojana Korošec**, B2.

- **Hitra šola investicij in zmanjševanja finančnih tveganj**

18. oktober, Ljubljana

Predavateljici: **Brigitte Baumann**, prejemnica nagrade Evropski investor leta 2015 in **Natalija Zupan**, EOS KSI.



Spoznavna srečanja za nove člane

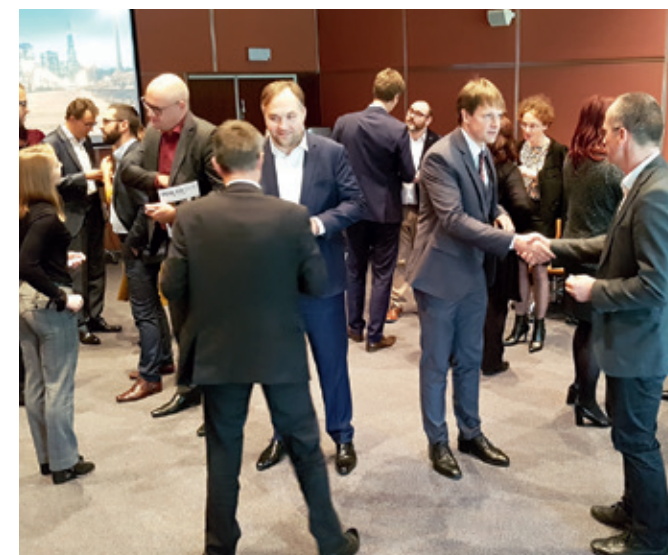
Spoznavna srečanja za nove člane potekajo v povprečju trikrat letno in so namenjena hitremu spoznavanju novih članov z ZM in med seboj.

V letu 2018 so bili gostje spoznavnih srečanj, ki so namenjena izmenjavi izkušenj s področja vodenja:

- **Dr. Jožica Rejec**, prejemnica priznanja za življenjsko delo v letu 2018, 19. april 2018, Ljubljana;

- **Vojko Čok**, predsednik Častnega razsodišča ZM, 13. september 2018, Ljubljana;

- **Enzo Smrekar**, predsednik uprave podjetja Droga Kolinska, prejemnik priznanja Vključi.Vse v letu 2018, 7. december 2018, Ljubljana.



Embassy talk

Mednarodna sekcija je v letu 2018 organizirala dvoje srečanj na veleposlaništvih različnih držav v Sloveniji.

• Nemško veleposlaništvo v Sloveniji

6. junij 2018, Ljubljana

Srečanja, ki ga je gostil nemški ambasador v Sloveniji, nj. eks. Klaus Riedl, se je udeležilo devet predstavnikov. Srečanje smo začeli z ogledom fotografske razstave Oblike podpredsednika Laniška. Sledilo je delovno kosilo, katerega rdeča nit je bila izmenjava mnenj o rezultatih parlamentarnih volitev v Sloveniji, ki so bili znani le nekaj dni pred srečanjem. Ključni del razprave se je nanašal na stališča, ki jih ZM zagovarja, kot so razbremenitve plač, možnost višje splošne davčne olajšave ali sprememba



dohodninske lestvice z ukinitvijo 50-odstotne dohodninske stopnje, manj zapletena birokracija in odprava predolgih administrativnih postopkov, prožnejša delovnopravna zakonodaja in težave, s katerimi se srečujejo podjetja, ki želijo zaposliti kader iz tujine.

• Kitajsko veleposlaništvo v Sloveniji

7. september 2018, Ljubljana

Člani Mednarodne sekcije so se skupaj s predsednikom ZM Aleksandrom Zalaznikom in izvršno direktorico Sašo Mrak srečali s kitajskim veleposlanikom v Sloveniji, nj. eks. Ye Hao. Razpravljali so o možnosti nadaljnega sodelovanja in povezovanja tujih ter slovenskih managerjev.



Slon v sobi

Gre za anglo-saksonko metaforo za očitno težavo ali tveganje, o katerem ne želimo razpravljati. S strokovnimi dogodki se želimo pod tem naslovom učiti o temah, ki naslavljajo izzive podjetij in gospodarstva. Čas je neprecenljiv, zato gre za krajša izobraževalna srečanja za management v popoldanskem času v obliki učenja iz primerov dobrih praks z razpravo in mreženjem za nova poznanstva ter poslovne priložnosti.

• Konkurenčnost Slovenije in problem slabše produktivnosti

20. junij, Ljubljana

Predavatelj: **Aleksander Zalaznik**, predsednik ZM in generalni direktor Danfoss Trate, ter **Jelica L. Lajovic**, direktorica sektorja Kadri, pravo in korporativno komuniciranje v Iskratel.

• Znamka delodajalca

22. november 2018, Ljubljana

Predavatelji: **Peter Čas**, generalni direktor Steklarne Hrastnik, **Ivan Papič**, direktor za kadre in splošne zadeve v Steklarni Hrastnik, **Laura Smrekar**, partnerica in direktorica komuniciranja v Competu, **Gregor Rajšp**, direktor kadrovskega sektorja v Mercatorju, **Zdenka Valjavec**, izvršna direktorica Službe upravljanja s človeškimi viri v Zavarovalnici Triglav, in **Saša Mrak**, izvršna direktorica Združenja Manager.



Klubski dogodki Vključi(V)se: 50 % + 50 % = 150 %

Klubski dogodki Sekcije managerk VKLJUČI (V)SE: 50 % + 50 % = 150 % so nova oblika poslovnih dogodkov, namenjena pretežno managerkam. Ime dogodkov izhaja iz dejstva, da so uravnotežene ekipe žensk in moških dokazano boljše, prinašajo boljše poslovne rezultate, politično stabilnost in socialne transformacije. Gre za nov format druženja, izobraževanja in povezovanja, katerega cilj je udeleženkam zagotoviti nova (mednarodna) znanja in jim omogočiti, da spoznajo zgodbe o uspehu ter ustvarijo možnosti za uspešno sklepanje poslov. Ker je omenjeno lažje doseči v ožjem krogu, je udeležba na dogodkih omejena na največ 40 udeleženk. Omejeno število udeleženk in udeležencev omogoča povezovanje, pogovor in druženje v okolju ter z ljudmi, ki so novi, drugačni, zanimivi in, verjamemo, tudi navdihujoči.

- **Marta Kos Marko**, Veleposlanica RS v Bernu, 28. junij 2018, Švicarija, Ljubljana;
- **Selma Prodanović**, ustanoviteljica in direktorica družbe Brainswork Consulting, 25. oktober, 2018, Antiq Palace Hotel & Spa, Ljubljana.



Mednarodno sodelovanje

Samit100 poslovnih voditeljev JV Evrope 2018

1. in 2. oktober 2018, Beograd, Srbija

Dvodnevna regijska dogodka Samit100 poslovnih voditeljev jugovzhodne Evrope, ki ga soorganizira tudi ZM, se je udeležilo več kot 150 vodilnih gospodarstvenikov iz Slovenije, Hrvaške, Črne gore, Srbije, Albanije, Kosova in Makedonije.

Glavna tema letošnje konference je bila digitalna transformacija oziroma bolj natančno, kako izkoristiti 4. industrijsko revolucijo kot odskočno desko za ustvarjanje kvantnega preskoka do razvite in globalno konkurenčne regije. Pogovori so potekali o industriji 4.0 kot drugi priložnosti za regijo, zaposlitvenih izzivih v regiji, o tem kako smo lahko kot regija močnejši, kako lahko regija izkoristi digitalne tehnologije in ali lahko regija tekmuje na globalnem igrišču. Glavna govorka pa je bila dr. Antonella Mei-Pochtler, višja partnerica in generalna direktorica The Boston Consulting Group Dunaj.



Foto: arhiv Tanjug

CEC – European Managers

ZM je bilo 11. maja 2000 v Lizboni kot polnopravni član sprejeto v Evropsko konfederacijo vodilnih kadrov CEC. Smo prva izmed managerskih organizacij tranzicijskih držav, ki je bila sprejeta v CEC kot krovno organizacijo nacionalnih managerskih združenj članic EU.

V letu 2018 smo v okviru CEC aktivneje sodelovali:

- pri oblikovanju vloge in pomena CEC v prihodnje, na podlagi pričakovanj in mnenj članic organizacije;
- pri oblikovanju strategije CEC v triletnem mandatu letos izvoljenega vodstva organizacije.

Udeležili smo se tudi dveh srečanj CEC, in sicer:

- kongresa CEC, 24. maja 2018, v Mainzu, Nemčija;
- ZM je 24. avgusta v Ljubljani pod okriljem CEC evropskega združenja managerjev, ki povezuje 16 partnerskih organizacij iz 14 držav ter milijon evropskih managerk in managerjev, gostilo evropske kolege. **Torkild Justesen**, direktor največjega danskega združenja managerjev Lederne, **Christophe Lefèvre**, državni sekretar za evropske in mednarodne zadeve pri francoskem združenju managerjev CFE-CGC, **Paolo Scarpa**, sodelavec italijanskega združenja managementa v zasebnem in javnem sektorju CIDA, **Thomas Sauer**, podpredsednik nemškega združenja managerjev ULA in **Tomas Oskarsson**, sekretar švedske zveze managerjev Ledarna, so s Sašo Mrak, izvršno direktorico ZM, izmenjali poglede in prakse o aktualnih tematikah v posameznih državah s področja razvoja delovnega okolja, socialno-ekonomskih politik na ravni EU in razvoja managementa. Cilj je namreč v okviru CEC zasnovati skupno strategijo sodelovanja in razvoja evropskega managementa do leta 2021.



ZDRUŽENJE
MANAGER

30 let

Praznujmo
skupaj v
2019!

II. Priznanja

MANAGER LETA 2018



ZM s svojimi priznanji izpostavlja posameznike in podjetja, ki dosegajo vrhunske rezultate in poosebljajo dobro prakso. Tako se širi nabor vzornikov in znanja. V letu 2018 je priznanje prejelo **9 izjemnih posameznic in posameznikov, 1 podjetje, 2 štipendista in 1 knjiga.**

Priznanje za življenjsko delo na področju managementa



Dr. Jožica Rejec

Priznanje je prejela 25. januarja 2018 na Januarskem srečanju.

Člani izborne komisije: Andrej Božič (predsednik), Tomaž Berločnik, Aleša Mižigoj, Tjaša Kolenc Filipčič, Sebastijan Piskar, Melanie Seier Larsen, Saša Mrak, Aleksander Zalaznik.

Manager leta 2018



Boštjan Gorjup, direktor BSH hišni aparati Nazarje

Priznanje je prejel 27. septembra 2018 na Managerskem kongresu.

Člani izborne komisije: Andrej Božič (predsednik), Tomaž Berločnik, Aleša Mižigoj, Tjaša Kolenc Filipčič, Sebastijan Piskar, Melanie Seier Larsen, Saša Mrak, Aleksander Zalaznik.

Mladi manager 2018



dr. Enej Kuščer, direktor Acies Bio

Priznanje je prejel 25. januarja 2018 na Januarskem srečanju.

Člani izborne komisije: Aleksander Zalaznik (predsednik), Lovro Peterlin, Mitja Kolbe, Diana Jecič, Gorazd Lampič, Janez Škrabec, Petra Kovič, prof. dr. Polona Domadenik, Lidija Jerkič in Tanja Kavran.

Prejemnika subvencije iz Sklada za talente 2017/2018



Ksenja Frelih, Poclain Hydraulics, IEDC Bled – program Young Managers

Matic Jurkošek, Založba Rokus Klett, INSEAD – program Competitive Strategy

Štipendije so bile podeljene na Januarskem srečanju 25. januarja 2018.

Člani izborne komisije: Uroš Mesojedec, Maja Fesel Kamenik, Metoda Debeljak in Diana Jecič.

Vključi.Vse 2018



Droga Kolinska, d. d.

Priznanje je podjetje prejelo 27. septembra 2018 na Managerskem kongresu.

Člani izborne komisije: Melanie Seier Larsen (predsednica), Medeja Lončar, Pia Barborič Jurjaševič, Matjaž Merkan, Matic Vošnjak, dr. Aleksandra Kanjua Mrčela, Natalie C. Postružnik in Enej Kirn.

Najaktivnejši člani



1. Ambasadorja povezovanja: **Natalija Zupan in Tomaž Lanišek.**
2. Ambasadorji vključevanja: **Ana Struna Bregar, Barbara Podlogar, Bojana Korošec.**
3. Ambasador prodorne misli: **Matej Potokar.**

Člani izborne komisije: Lovro Peterlin, Vanja Lombar, Saša Mrak, Mitja Kolbe, Edita Krajnovič in Diana Jecič.

ZM od leta 2013 sodeluje tudi v izboru najboljše poslovne knjige, in sicer v sodelovanju z GZS – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev.

Najboljša poslovna knjiga leta 2018



Podjetniška država
avtorica: **Marianna Mazzucato**

Priznanje je bilo podeljeno na Slovenskem knjižnem sejmu 24. novembra 2018.

Člani izborne komisije: Anton Papež (predsednik), Tanja Blatnik, Marjana Lavrič Šulman, Zdravko Kafol, Saša Mrak, Diana Jecič in Enej Kirn.

Tri strateške teme ZM v letu 2018

Vsako leto se ZM osredotoči na tri ključne strokovne teme, ki jim je namenjena dodatna pozornost. V letu 2018 so to bile: povezovanje in združevanje, mentorstvo 4.0 ter sodobno voditeljstvo.

Povezovanje in združevanje:

s povezovanjem in združevanjem želi ZM dvigniti mreženje med managerji na višjo raven, ki bo nudila podporo pri ustvarjanju novega posla, povečanju prenosa dobrih praks in pomagala reševati izzive, s katerimi se soočajo. Povezovanje je bilo osrednja tema ZM že v letu 2017 in je prežemala praktično vse aktivnosti in način dela ZM v tem letu. Njen glavni namen je bil dodatno podpiranje sodelovanja med podjetji, med podjetji in vlado ter tudi med gospodarskimi organizacijami.

Podpornik strateške teme ZM 2018:

**SODOBNO
VODITELJSTVO**
je družba Petrol.

Mentorstvo 4.0:

1. **Mentorska mreža** (mentorski program Sekcije managerk);

2. **Skupinsko mentorstvo.**

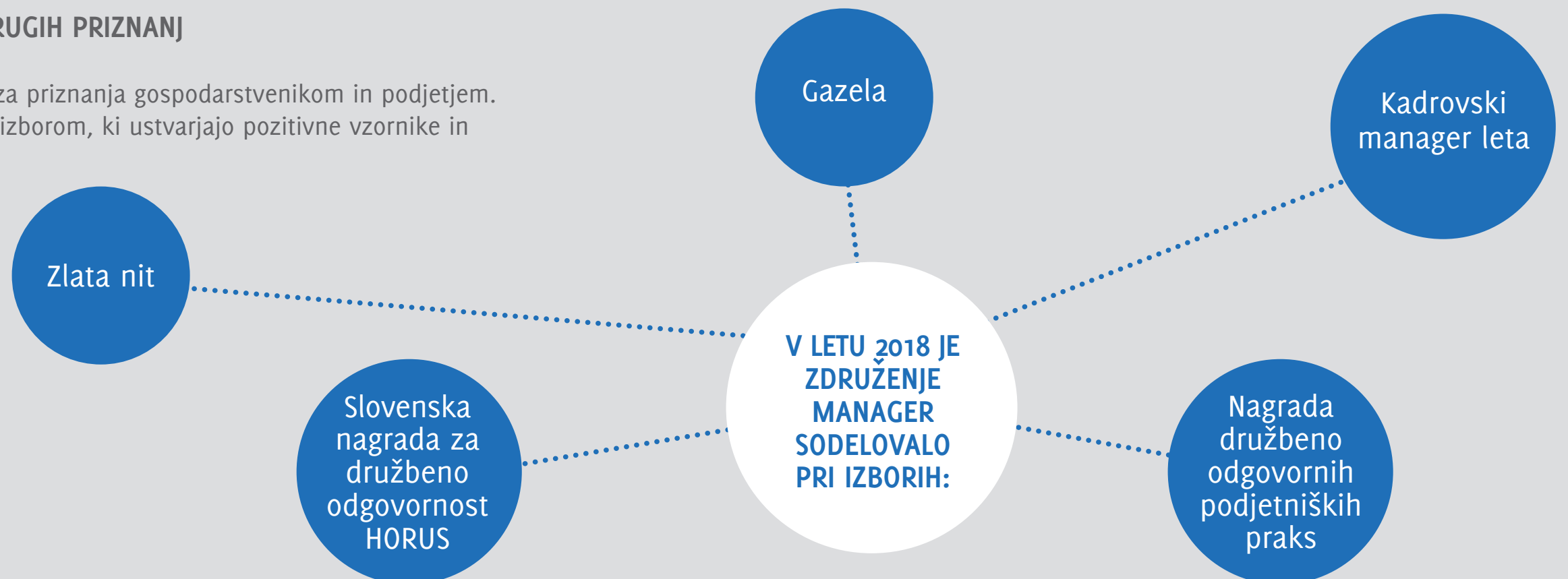
Izvajanje mentorskih programov je bil en izmed treh strateških tem ZM že v letih 2016 in 2017. Predaja izkušenj v obliki dvosmernega odnosa, pri katerem tako mentor kot mentoriranec pridobita novo znanje oz. obogatita obstoječe, se je v ZM izkazala za izjemno uspešno.

Sodobno voditeljstvo:

sodobno voditeljstvo naslavlja največji izziv managerjev v trenutnem obdobju, ki se dotika upravljanja s kadri, vodenja in ustvarjanja novih poslovnih modelov. Sodobno voditeljstvo je predstavljalo novo strateško temo ZM v letu 2018, katere namen je doprinesti k odličnosti in dvigu ugleda managementa v splošni javnosti. Pri tem smo naslavljali tudi problem pridobivanja in ohranjanja talentov, ustvarjanja zavzete ekipe in višje pripadnosti.

SODELOVANJE PRI IZBORU DRUGIH PRIZNANJ

ZM je iskan partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.



III. Stroka



Pomemben del poslanstva ZM kot gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Preko argumentov, usmerjenih v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želi ZM konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo in druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

V letu 2018 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanja konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali preko:

- mentorskih programov;
- delovne skupine za sodobno voditeljstvo;
- delovne skupine za podporo spolnim kvotam;
- Gospodarskega kroga;
- srečanja s predstavniki političnih strank v predvolilnem obdobju;
- odziva na rezultate volitev v Državni zbor;
- odziva na vsebino osnutka koalicijske pogodbe;
- odziva na predlog zakona o minimalni plači;
- sodelovanja v Strokovnem svetu MGRT;
- projekta Pogled.

• Mentorska programa

Prvi pilotni projekt, ki je spodbudil nadaljnje korake v smeri mentorstva, je bil program Mentorska mreža, ki so ga že v letu 2015 pričele izvajati članice Sekcije managerk. V letu 2018 je bil posodobljen tudi priročnik za mentorske programe Združenja Manager.

Znotraj ZM smo v letu 2018 izvajali naslednje mentorske programe:

• Mentorska mreža Sekcije managerk

Program je namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Leta 2018 je bilo v tem programu vzpostavljenih rekordnih 23 mentorskih parov.

Članice projektne skupine za mentorsko mrežo Sekcije managerk so Ani Klemenčič, Ladeja Godina Košir in Anuška Cerovšek Beltram.

• Skupinsko mentorstvo

Skupinsko mentorstvo omogoča prenos mentorjevih specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. Edinstvenost te oblike mentorstva se kaže v tem, da se prek delitve izkušenj primarno osredotoča na razvoj posameznega strokovnega področja in sekundarno na razvoj posameznika.

Člani delovne skupine za skupinsko mentorstvo Združenja Manager so Blaž Jakič (Sekcija mladih managerjev), Sonja Klopčič (Sekcija managerk) in Wolfgang Zeike (Mednarodna sekcija).

Bistvo skupinskega mentorstva je mentorjev prenos specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. V program skupinskega mentorstva, ki smo ga zagnali in uspešno zaključili v letu 2017, februarja 2018 pa smo uradno pričeli z drugo generacijo skupinskega mentorstva, je bilo vključenih skupno 23 oseb, razdeljenih v tri tematske skupine:

- javno nastopanje (mentorica: Andreja Jernejčič),
- povezovanje/sodelovanje (mentorica: Ladeja Godina Košir) in
- vodenje (mentorja: dr. Jožica Rejec in Tomaž Lanišek).

Vse tri skupine smo z novembrom 2018 uspešno zaključili in konec leta z delovno skupino določili nove teme skupinskega mentorstva, in sicer strateško razvijanje sodelavcev (mentorica: Tamara Valenčič), poslovna etika in uspešnost podjetja (mentor: Vojko Čok) in transformacija organizacijske strukture podjetja (mentor: Gabrijel Škof). Izvajanje teh programov se bo začelo v začetku januarju 2019.



• Delovna skupina za sodobno voditeljstvo

Sodobno voditeljstvo predstavlja enega od treh strateških ciljev programa ZM. Sledeč poslanstvu združenja, »Z odgovornim voditeljstvom in strokovnim managementom do skupnega napredka«, ter s ciljem dinamičnega razvoja managementa kot stroke in krepitev ugleda managerskega poklica smo v aprilu 2018 oblikovali delovno skupino za sodobno voditeljstvo.

Cilj novoustanovljene delovne skupine je odličnost managementa. Konkretnije pa med cilje spadajo: širjenje dobrih praks slovenskega managementa in zgledov sodobnega voditeljstva, promocija in uporaba metrik sodobnega voditeljstva v praksi podjetij ter spodbujanje uporabnostno naravnane učenja in mentorskega prenosa znanj.

Člani delovne skupine so:

- Andrej Božič;
- Larisa Grizilo;
- mag. Sonja Klopčič;
- mag. Marjana Krajnc;
- mag. Edita Krajnovič;
- Miha Lavtar;
- Saša Mrak;
- dr. Nenad Savič;
- Vesna Sodnik;
- Tone Stanovnik.

Raziskava ZM o sodobnem voditeljstvu

Raziskava temelji na modelu evolucije poslovnih sistemov mag. Violete Bulc. Model opisuje štiri faze oziroma ravni razvoja podjetja: delovno, učeče se, misleče in ozaveščeno. Raziskava, v kateri je sodelovalo 153 podjetij, je pokazala, da so slovenska podjetja še vedno močno zasidrana v učečem se okolju. Sicer so največji napredek naredila podjetja, ki imajo med 50 in 250 zaposlenih. Avtorica raziskave je mag. Sonja Klopčič.

• Delovna skupina za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih

Izdelano je veliko analiz na temo uravnoteženosti spolov in večina argumentov govori v prid dejstvu, da so podjetja, kjer sta oba spola uravnoteženo zastopana tudi v upravljanju, uspešnejša od tistih, kjer je delež žensk v upravljanju in nadzornih svetih nižji. Raziskava podjetja McKinsey za leto 2017, v katero je bilo zajetih 1000 podjetij iz 12 držav, je pokazala, da je EBIT marža podjetij z najbolj uravnoteženo sestavo za 21 % višja od tistih z najnižjo uravnoteženostjo. Drugi kazalnik, ki kaže pozitivno korelacijo, je ustvarjanje dolgoročne nove vrednosti (eco-

nomic profit margin), kjer podjetja z najvišjim deležem žensk v upravljanju za 27 % presegajo tiste z najnižjo. Podjetje Catalyst je v analizi, v katero je bilo zajeto 353 podjetij iz Fortune 500, ugotovilo povezavo med raznolikostjo spolov in uspešnostjo podjetij. Podjetja z najvišjim deležem žensk v senior managementu so dosegala 35 % višji ROE in 34 % višji skupni donos delničarjem kot tista z najnižjo udeležbo žensk. Delež žensk v upravljanju in nadzornih svetih v Sloveniji in Evropi žal pokaže na zelo počasno napredovanje v smeri uravnoteženosti in le ta znaša v največjih borznih družbah 25,3 %. Najvišji je v državah, ki so uvedle spolno kvoto (Norveška, Islandija, Francija, Švedska, Finska, Italija, Španija, Belgija). Slovenija je z 22 % pod povprečjem EU. Od leta 2012 do leta 2017 se je delež žensk v nadzornih svetih v EU sicer povišal s 13,8 % na 25,3 %, vendar predvsem po zaslugi držav, ki so uvedle spolne kvote, pri čemer Slovenija zaostaja za evropskim povprečjem. Delež žensk v upravljanju v Sloveniji je leta 2017 znašal 20,6 % in se je v primerjavi z letom 2012 povečal le za 2,3 odstotne točke, kljub vsem neobvezujočim ukrepom in kljub temu da je v Sloveniji več delovno aktivnih žensk kot v Evropski uniji. Upoštevati je potrebno tudi, da so v analizo zajeta predvsem velika podjetja, ki kotirajo na borzi, le teh pa je pri nas glede na vsa velika podjetja malo.

Za izboljšanje situacije na tem področju je upravni odbor Sekcije managerk ustanovil delovno skupino za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih, katere naloga je priprava izhodišč zakona oziroma ukrepov za uravnoteženo zastopnost žensk in moških v organih odločanja.

Delovno skupino sestavljajo:

- Mirjana Dimc Perko (vodja);
- dr. Danica Purg;
- Melanie Seier Larsen;
- Pia Barborič Jurjašević;
- Saša Mrak;
- Andreja Jernejčič;
- Sarah Jezernik;
- Irena Prijović (Združenje nadzornikov Slovenije);
- Sonja Robnik (Urad za enake možnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela (FDV);
- Mojca Potisek (Petrol);
- Kaja Primorac (Inštitut za proučevanje enakosti spolov).

Uvajanje spolnih kvot morda res ni optimalen način za doseganje uravnoteženosti spolov. Se pa hkrati postavlja vprašanje, ali je pošteno, da je delež žensk na vodilnih pozicijah tako nizek, še posebej če je jasno, da bi s tem tempom, glede na raziskavo World Economic Forum, potrebovali več kot sto let, da bi uveljavili uravnoteženost.

• Gospodarski krog

V Gospodarskem krogu smo združene gospodarske zbornice in združenja, ki smo se povezale, da bi lahko skupaj glasneje opozarjale na pomembne gospodarske tematike in tako bolj učinkovito na bolje spreminjale poslovno in življenjsko okolje v Sloveniji. Poleg ZM Gospodarski krog sestavljajo še Gospodarska zbornica Slovenije, AmCham Slovenija, Britansko-slovenska gospodarska zbornica in Nemško-slovenska gospodarska zbornica. V predvolilnem času smo se članice Gospodarskega kroga odločile, da nastopimo skupaj in pod enotnim sloganom “Višje neto plače za vse” ter tako v razmislek ponudimo, kako bi lahko sedanjo konjunkturo izkoristiti za nov razvojni zagon, krepitev konkurenčnega položaja Slovenije ter višji življenjski standard vseh prebivalcev. V ta namen smo organizirali zajtrk z uredniki medijev (16. marec 2018) in novinarsko konferenco (10. maj 2018). Na novinarski konferenci so sodelovali Nevenka Kržan, predsednica AmCham Slovenija, Senior partnerka KPMG, Jože Oberstar, podpredsednik Britansko slovenske gospodarske zbornice, ustanovitelj odvetniške družbe Oberstar, Boštjan Gorjup, predsednik GZS, direktor BSH Hišni aparati in Manager leta 2018, Thomas Uihlein, član upravnega odbora Slovensko-nemške gospodarske zbornice, direktor letalske akademije Fraport Slovenija, in Aleksander Zalaznik, predsednik ZM, generalni direktor Danfoss Trate in višji podpredsednik Danfossove poslovne enote Controls. Javnosti smo želeli sporočiti, da gospodarstvo sodeluje, da bodimo odgovorni državljani in pojdimo na volitve ter zahtevajmo konkretne politične programe strank. ZM je izpostavilo pomen ustvarjanja Slovenije kot okolja, privlačnega za visoko kvalificiran in izobražen kader ter dvig produktivnosti. *“Slovenija je še vedno 20 % pod povprečjem EU, pomembno pa je, da pametno in ne intenzivno delo postane naša vrednota. Če Slovenija ne bo bolj konkurenčna, se lahko vsi poslovimo od večje blaginje,”* je poudaril predsednik ZM.



S popotnico novo oblikovani vladi pa smo članice Gospodarskega kroga vlado pozvale, da se ne sme pustiti zavesti trenutnim ugodnim javno-finančnim razmeram. Zdaj je čas za sprejetje ključnih reform, ki morajo nasloviti neugodne trende staranja prebivalstva ter jih narediti bolj vzdržne za javno blagajno. Pri tem smo imeli v mislih zdravstveno, pokojninsko in davčno reformo, posodobitev javnega sektorja ter politiko razreševanja kadrovske vrzeli, ki vključuje sodobno izobraževalno politiko, večjo prilagodljivost trga dela in politiko priseljevanja. Ne želimo si ponovitve nesistemskih pristopov, kot je bil ZUJF, ki je bil precejšen šok za ljudi in je še poglobil krizo.

• Srečanja s predstavniki političnih strank v predvolilnem obdobju

V času pred državnoborskimi volitvami sta se predsednik in izvršna direktorica ZM sestajala s predstavniki političnih strank, ki so jim napovedi pokazale veliko verjetnost, da bodo na volitvah dosegle dovolj glasov za vstop v Državni zbor. Vabilu na srečanje so se odzvali predstavniki strank NSI, LMŠ, SDS, DESUS IN SMC. Namen srečanj je bil predstavnikom političnim strank predstaviti poglede predstavnikov gospodarskih subjektov na (trenutno) gospodarsko situacijo, njihove potrebe in predloge z željo, da bi politične stranke le-te upoštevale pri pripravi svojih programov. Za potrebe priprave na pogovore in oblikovanje tem, ki jih je ZM želelo izpostaviti v predvolilnem obdobju, je bila formirana ožja delovna skupina, sestavljena iz članov upravnega odbora, častnega razsodišča in nadzornega odbora ZM v sestavi:

- Aleksander Zalaznik;
- Tomaž Lanišek;
- Marko Lotrič;
- Anton Papež;
- Jurij Giacomelli;
- Cvetka Selšek;
- Saša Mrak.

ZM je na srečanjih izpostavilo naslednje teme: razbremenitev stroškov dela, beg možganov – odpravljanje vzrokov, vitkejši in učinkovitejši javni sektor, evropsko je priložnost in ne ovira – večje poznavanje priložnosti in zavzemanje za regulative, ki ne ovirajo.

• Odziv na rezultate volitev v državni zbor

V ZM smo ob prvih rezultatih čestitali SDS-u za zmago na volitvah. Glede na volilni rezultat in odzive strank na prve rezultate smo izrazili mnenje, da bo sestava koalicije težavna in zato kakršno koli napovedovanje ni bilo možno. Ne glede na to, kakšna naj bi bila vlada, smo si v ZM želeli, da bo gospodarska politika spodbujevalno delovala na gospodarsko rast, zato da novo krizo, ki bo prej ali slej prišla, pričakamo v boljši kondiciji, kot smo zadnjo. Pri tem smo zmagovalki volitev sporočili, da se bomo še naprej zavzemali za razbremenitve plač po načelu višji neto za vse z uvedbo razvojne kapice, možnostjo višje splošne davčne olajšave ali spremembe dohodninske lestvice vključno z ukinitvijo 50-% dohodninske stopnje, nadaljnjim zmanjšanjem obdavčitve 13. plače in nagrad iz uspešnosti, debirokratizacijo in odpravo predolgh administrativnih postopkov ter z uvedbo prožnejše delovno-pravne zakonodaje ter ureditvijo zdravstvenega resorja. Slovenija mora postati bolj zanimiva država tako za talente kot tudi za domači ter tuji kapital in tega naj se prihodnja vlada zaveda. Ne glede na sestavo vlade, za katero je bilo očitno, da bo sestavljena iz večjega števila strank, je bilo jasno, da bo pri njeni sestavi in vodenju potrebno veliko kompromisov in močno oziroma odločno vodenje. V nasprotnem primeru bodo razdrobljenost strank in parcialni interesi negativno vplivali na gospodarsko okolje in razvoj Slovenije. V ZM smo izrazili željo po konstruktivnem sodelovanju z vlado pri ključnih razvojnih vprašanjih in omenjenih temah, saj prihodki podjetij naših članov predstavljajo eno tretjino prihodkov gospodarstva.

• Odziv na vsebino osnutka koalicijske pogodbe

V ZM smo pozdravili nekatere zaveze koalicijskih partnerjev, s katerimi so želeli ohraniti socialno državo, urediti pereča področja zdravstva, pokojninskega sistema, infrastrukture, energetike in okolja, hkrati pa smo izrazili željo, da se v delu, ki se nanaša na gospodarstvo in delodajalce, slednjih ne obremeni še dodatno. Zavedati se moramo, da je denar treba najprej ustvariti, predno ga razdelimo. Na področju gospodarstva smo spodbudili napovedane zaveze za znižanje obremenitev plač z višjo splošno davčno olajšavo ali spremembo dohodninske lestvice, nadaljnje korake za zmanjšanje obdavčitve 13. plače in nagrad iz uspešnosti, kar smo kot ključno stališče izpostavili že v predvolilnem času. To so namreč pomembni prijemi za zadrževanje visoko izobraženega kadra, ki se prepogosto odloči za odhod iz Slovenije zaradi boljših pogojev drugod. Dohodninska razbremenitev njihovih plač v Sloveniji bi pozitivno vplivala na zadrževanje in konkurenčnost pri pridobivanju kadra, ki ustvarja višjo dodano vrednost. Brez ključnega človeškega kapitala podjetja ne bodo mogla biti konkurenčna v mednarodnem okolju. Izrazili smo skeptičnost do nejasno opredeljenih korakov pri

napovedanem ukrepu višje obdavčitve kapitalskih dobičkov, ki jih spremljamo z velikim zadržkom. Podprli smo takšno davčno reformo, ki predvideva razbremenitev dela in prilagoditev davčne zakonodaje za mala in srednja podjetja ter znižanje obremenitve najproduktivnejših in razvojno najpomembnejših kadrov. S spodbujanjem najboljših bomo prispevali družbi v celoti. Podprli smo prizadevanje za debirokratizacijo in odpravo predolgh administrativnih postopkov ter zavezo vlade po nadgradnji podpornega okolja v Sloveniji na področju internacionalizacije izvoznih usmerjenih domačih podjetij, kar bo pozitivno vplivalo na gospodarsko rast, katere glavnino predstavljajo prav izvozniki. Zavzeli smo se tudi za učinkovitejšo in vitkejšo javno upravo, spodbujamo pobudo primerne nagrajevanja javnih uslužbencev in povečanje ugotavljanja osebne odgovornosti. Gre za eno od pomembnih področij, ki v zasebnem sektorju pomeni večjo zavzetost naših ljudi, s tem večjo produktivnost in tudi možnost, da se tisti del, ki ustvarja višjo dodano vrednost, še dodatno nagradi. Vladi smo jasno sporočili, da si bomo pri ustvarjanju ugodnejšega poslovnega okolja in naslavljanju ključnih razvojnih ter gospodarskih vprašanj tudi v prihodnosti prizadevali za večje vključevanje glasu managementa in konstruktivno sodelovanje za dobrobit vseh.

• Odziv na predlog zakona o minimalni plači

V ZM menimo, da na plačnem področju Slovenija potrebuje napredek kot del družbenega dogovora, sprejet v socialnem dialogu in z razumevanjem vpliva na konkurenčnost podjetij in države. Prilagoditve bodo dale zelene rezultate, samo če bodo pri ustvarjanju ugodnejšega poslovnega okolja in naslavljanju pomembnih razvojnih ter gospodarskih vprašanj konstruktivno sodelovali in se sporazumeli deležniki sprememb.

Tudi na plačnem področju je treba stopiti naprej, a premišljeno, v socialnem dialogu in z izračuni. Strinjamo se, da je treba minimalno plačo zviševati postopoma in skladno z gospodarskimi kazalniki. Razmisliti velja celo o dogovoru o sistematičnem dvigu vseh plač, a na način, ki ne bi pomenil ogrožanja poslovanja podjetij in s tem delovnih mest ter padca konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Sistematični dvig plač je po našem mnenju možen le v primeru, ko se breme dviga porazdeli med državo in podjetja. V združenju ponovno poudarjamo, da se zavzemamo za to, da imajo vsi zaposleni višje neto plače, a pri tem podjetja ne morejo prevzeti celotnega bremena, saj bodo sicer nekonkurenčna, kar bo slabo za celotno gospodarstvo in družbo.

Izključitev vseh dodatkov iz osnovne bruto plače na način, kot je v predlogu zakona, ni sprejemljiva. Določene delodajalce bo preveč obremenila, saj je ne bodo mogli dovolj hitro prelit v višjo dodano vrednost na trgu. Zato lahko

pričakujemo izgubo dodatnega števila delovnih mest. Hkrati visoki dodatki na delovno dobo še dodatno diskriminirajo starejše zaposlene, ki so pri zaposlovanju v primerjavi z mlajšimi z davčnega vidika že sedaj manj konkurenčni. Upoštevajoč demografske trende in trende na trgu dela takšen pristop za Slovenijo v primerjavi z drugimi državami ni smiselno, saj znižuje konkurenčnost podjetij in države.

Ob plačnih spremembah v Združenju Manager izpostavljamo nujnost preusmeritve pozornosti na dvig produktivnosti, saj smo v Sloveniji še vedno 20 odstotkov za evropskim povprečjem. Iz tega se lahko nato uresničujeta ključni področji: razvoj in dvig vseh plač, ne le minimalnih. In to je cilj, ki ga moramo zasledovati. Zato je potrebno iskati ravnotežje in priti do razumevanja in dogovora, da bo dvig minimalne plače na drugi strani spremljala davčna razbremenitev najproduktivnejših in razvojno najpomembnejših kadrov, ki prinašajo večjo dodano vrednost in posredno zvišujejo konkurenčnost Slovenije.



• Sodelovanja v strokovnem svetu za konkurenčno in stabilno poslovno okolje MGRT

Strokovni svet vključuje šest institucionalnih članic – poleg Združenja Manager še GZS, TZS, SBC in ZDS ter predstavnike Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo. V letu 2018 se je strokovni svet sestal trikrat. S strani Združenja Manager sta člana sveta predsednik **Aleksander Zalaznik** in izvršna direktorica **Saša Mrak**, prvega srečanja pa se je poleg predsednika udeležil še podpredsednik **Tomaž Lanišek**. Namen strokovnega sveta je, da člani skupaj najdejo ukrepe, ki bodo usmerjeni v ustvarjanje učinkovitega poslovnega okolja za rast in razvoj slovenskih podjetij. S svojimi predlogi in skupnim dialogom želi svet na odkrit in konstruktiven način ustvariti rešitve za doprinos k slovenskemu gospodarstvu in za dobrobit državljanov. Na prvem srečanju so se člani sveta dogovorili, da se bodo sestajali kvartalno, tema drugega srečanja so bile možnosti oziroma pogoji za dvig minimalne plače, na tretjem pa so člani razpravljali o vprašanih začetka uveljavitve Zakona o minimalni plači in izključitve dodatkov iz minimalne plače.



Praznujmo skupaj v 2019!

• Projekt Pogled



Zgodovina nas uči, da so bili nekateri veliki premiki v gospodarskem in družbenem razvoju v smeri družbe blaginje doseženi takrat, ko je osrednji del odločevalcev razumel družbene razmere in aktivno odigral vlogo razgledanega mnenjskega voditelja z vizijo in vlogo kompetentnega sogovornika politiki ter drugim interesnim skupinam v družbi.

Če želimo biti inovacijska družba in država, ki se na lestvicah konkurenčnosti vzpenja, potrebujemo tudi večjo mero odprtosti, sodelovanja in povezovanja, kar smo kot združenje v zadnjih letih večkrat izpostavili, letos pa sodelovanje postavili v ospredje našega dela. S Pogledom želimo narediti še nekaj korakov naprej – v odzivu na aktualne razmere preko treh temeljnih področij. Stopnje sodelovanja in povezovanja nam v meri, da postanemo inovacijska družba, do zdaj še ni uspelo doseči. Inovacijska družba je tista, ki spodbuja kreativnost, povezuje gospodarstvo, znanost, šolstvo in kulturo s človekom v središču delovanja.

Gre za nov projekt z dolgoročno vizijo, ki kot platforma združuje strokovne vpoglede in analize, medijsko osveščanje in osrednji letni dogodek v sodelovanju z medijsko hišo Delo (več v poglavju dogodkov).

V začetku decembra je izšla publikacija Pogled 2019 (v angleški izdaji: Outlook 2019). Njen namen je še močneje umestiti poslanstvo ZM v zagotavljanje konkurenčnosti države ter za ta namen članom in vsem zainteresiranim deležnikom prispevati iztočnice za čim bolj povezovalno



delovanje v smeri tega skupnega cilja. Vsebinska vrednost publikacije je osredotočena na napovedi gospodarskih gibanj in na ovrednotenje ekonomske politike v Sloveniji. V letošnji publikaciji smo posebej izpostavili:

- **scenarije prihodnjega gospodarskega razvoja** ob danih demografskih projekcijah;
- **vlogo prosvetljenega managementa** v krepitvi in dolgoročnem ohranjanju družbene blaginje;
- **pomen pravne države za mednarodno konkurenčnost**.

Vse te vidike smo povezali z dobrimi praksami managementa v Sloveniji, ki jih ZM sistematično spremlja prek svojih članov in zavedanje o njih razširja v javnosti.

Publikacija je rezultat strokovne posvetovalne skupine Observatorij ZM. Njegovi ustanovni člani so **prof. dr. Dušan Mramor** (predsednik), **Aleksander Zalaznik** (predsednik ZM), **Saša Mrak**, MBA (izvršna direktorica ZM) kot vodstvo združenja, **mag. Jurij Giacomelli** (odgovorni urednik Pogleda), **prof. dr. Vera Trstenjak**, **dr. Ali Žerdin**, **mag. Veljko Bole**, **Gabrijel Škof** (predsednik uprave skupine AS, glavnega partnerja publikacije) in **Sergej Simoniti** (predsednik uprave SID – Prva kreditna Zavarovalnica – od 2019 dalje). V letu 2019 se mu pridružujeta tudi **prof. dr. Jože Sambt** in **Tone Stanovnik** (Predsednik uprave, Špica, član UO ZM). V širši razpravi v okviru Observatorija sodelujejo predstavniki upravnega odbora, nadzornega odbora in častnega razsodišča ZM.

Izid publikacije je spremljal dogodek v sodelovanju z medijsko družbo Delo.

Sodelovanje z drugimi organizacijami

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke.



V letu 2018 smo sodelovali oziroma podprli:

- Francosko veleposlaništvo in dogodek Zagovornika načela enakosti RS – okrogla miza o enakostih med spoloma, januar 2018 (udeležba Saše Mrak);
- Gospodarski krog – zajtrk z uredniki, marec 2018 (udeležba Saše Mrak); novinarska konferenca predsednikov organizacij, maj 2018 (udeležba predsednika ZM);
- IPES (Inštitut za proučevanje enakosti spolov) – okrogla miza Neenakost v svetu enakopravnosti, 8. marec, FDV (udeležba Divne Brkič Hendrickx); raziskava o enakosti spolov na slovenskem političnem parketu (podpora raziskavi); Projekt Let's head private – Certifikat za enakost spolov v gospodarstvu, avgust 2018 (sodelovanje pri projektu); Saša Mrak je članica Stokovnega sveta IPES;
- Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS – delavnica s Sanjayem Gupto: Kako voditi v „VUCA“ svetu?, april 2018; delavnica z naslovom Successfully creating new business: sourcing ideas and ensuring they fulfill customer needs, oktober 2018; Delavnica z Richardom Hytnerjem: Leading creativity in the boardroom, oktober 2018 (soorganizacija delavnic);

- Izbor Kadrovskega manager leta, april 2018 (Saša Mrak kot članica komisije);
- SK0J, maj 2018 (udeležba Saše Mrak);
- ADMA, maj 2018 (udeležba Saše Mrak);
- Internautika, maj 2018 (udeležba Saše Mrak);



Mreža za družbeno odgovornost: Nagrada za družbeno odgovorne podjetniške prakse, maj 2018 (Saša Mrak kot članica komisije);

- Listina raznolikosti – Izobraževanje: Upravljanje raznolikosti v podjetju, maj 2018 (Saša Mrak kot govornica); Mednarodna okrogla miza s slavnostnim podpisovanjem listine raznolikosti, december 2018 (udeležba Saše Mrak na okrogli mizi);
- Ekonomska fakulteta, Strateški razmislek, maj 2018 (soorganizacija dogodka);



- Med.over.net, maj 2018 – Ustavi.se (podpora projektu);



- IRT, junij 2018 (udeležba Saše Mrak);
- SAP Now, junij 2018 (podpora dogodku);
- B2, BI zajtrk, poslovna analitika za managerje, avgust 2018 (podpora dogodku);
- Bisnode4Excellence, junij 2018 (podpora dogodku);

- 7. Kongres podjetnikov, junij 2018 (udeležba dr. Eneja Kuščerja);
- EISEP – razpis Small grants, avgust 2018 (sodelovanje pri projektu);
- Klub Club Alpbach Senza Confini v sodelovanju z zvezno deželo Koroško in Kärntner Wirtschaftsförderungsfond (KWF) – Alpe-Adria sprejem, avgust 2018 (povabilo članom);
- GZS in predstavniki Čeških zavodov za zaposlovanje – projekt enake možnosti, september 2018 (udeležba Saše Mrak in Medeje Lončar na posvetu);
- Strateški forumu Bled, september 2018 (udeležba Melanie Seier Larsen);
- Samit100, oktober 2018 (udeležba Saše Mrak in drugih članov ZM);
- AmCham in Ministrstvo za javno upravo – Partnerstvo za spremembe, oktober 2018 (Saša Mrak kot članica komisije);
- Dnevnik – Slovenska gazeta, september in oktober 2018 (partner projekta);



- Dnevnik – Zlata nit, oktober 2018 (partner projekta);
- Horus – Slovenska nagrada za družbeno odgovornost, oktober 2018 (partner nagrade);
- UMAR – okrogla miza o plačnih politikah v javnem in zasebnem sektorju, oktober 2018 (udeležba Aleksandra Zalaznika na okrogli mizi);
- Celjski sejem – Sejem Feel the future, oktober 2018 (povabilo članom);



Foto: arhiv Evropski razvojni inštitut

- Evropski razvojni inštitut – mednarodna konferenca Slovenian Digital Competences, oktober 2018 (udeležba Aleksandra Zalaznika na okrogli mizi);
- EISEP – konferenca o etiki in skladnosti poslovanja, oktober 2018 (podpornik dogodka);
- BSCE in CER – Management brez meja, London, november 2018 (soorganizator poslovne delegacije);
- Finance, Competo in GZS – Top Job Ambassador (partner projekta);
- mag. Amadea Dobovišek – raziskava o učinkovitost implementirane tržne strategije (podpora raziskavi);
- dr. Danijela Brečko – raziskava o organizacijski energiji (podpora raziskavi);
- doktorska kandidatka Andreja Terpotec – raziskava o odnosu med vrednotami in zaznavo korupcije (podpora raziskavi);
- doktorski kandidat Matej Drašček – raziskava o etičnih modelih odločanja managerjev (podpora raziskavi).

ZM za namen doseganja svojih ciljev sodeluje tudi z drugimi pomembnimi organizacijami, ki si prav tako prizadevajo za razvoj managementa oziroma posameznih strokovnih področij. V letu 2018 smo tako spodbujali sodelovanja in sodelovali pri naslednjih aktivnostih:

• Raziskava odličnost v digitalni transformaciji

Raziskavo je v sodelovanju z ZM izvedlo podjetje A.T. Kearney. V njej je sodelovalo več kot 100 podjetij. Pokazala je, da digitalna transformacija ostaja prioriteto na dnevnem redu podjetij, prav tako pa se je delež top managementa, ki je sprejel odgovornost za digitalno transformacijo, povečal z 48 % na 70 %. Poleg tega pa se je splošna digitalna ocena podjetij v regiji v primerjavi z letom 2016 izboljšala za 14 %.

• Partnerstvo za spremembe

ZM je od oktobra 2017 do junija 2018 sodelovalo v četrtem

krogu Partnerstva za spremembe, in sicer z izzivom Slovenija 4.0: očistimo Slovenijo papirnatih računov! (prehod v brezpapirno in brezgotovinsko družbo). Cilj je bil postaviti Guinnessov rekord v številu prehodov na e-račun in tako poskrbeti za večjo prepoznavnost Slovenije. Na državni ravni letni strošek izdajanja papirnatih položnic od vrta do konca srednje šole presega sedem milijonov evrov. Z osveščanjem in usposabljanjem smo v okviru izziva med drugim povečali število prejemnikov e-računov za 38 %.

V oktobru 2018 se je začel že peti krog Partnerstva za spremembe, v okviru katerega je izvršna direktorica ZM sodelovala v strokovni komisiji za izbor zmagovalnih izzivov.



Foto: arhiv AntiChart

Zaključni dogodek Partnerstva za spremembe 2018



Zasedanje komisije Partnerstva za spremembe 2019

Managerski koncert

15. december 2018, Cankarjev dom, Ljubljana

ZM je bilo tudi v letu 2018 partner Managerskega koncerta, velikega kulturnega dogodka slovenske poslovne javnosti, ki ga vsako leto podpre več kot 100 podjetij. Tradicionalni nagovor javnosti je tudi tokrat imel aktualni manager leta. Praznično vzdušje je ponovno pričaral Simfonični orkester RTV Slovenija pod taktirko Georga Pehlivaniana. Solisti so bili trobentač Leon Pokeržnik, violinist Nikola Pajanović ter pianista Urban Stanič in Natalia Sokolovskaya.



Foto: Barbara Reya

Pristop k Listini raznolikosti in slavnostni podpis

ZM je podpisalo Listino raznolikosti Slovenije, ki je del Evropske platforme in listine oziroma evropskega projekta. Podpira vključenost, enakost, raznolikost, ki so vir napredka in razvoja družbe. S tem združenje nadaljuje aktivnosti na tem področju, ki jih je v preteklih letih izvajalo v okviru evropskega projekta Vključi.vse.

Saša Mrak, izvršna direktorica ZM, je ob slavnostnem podpisu dejala: "Raznolikost v podjetjih postaja vse pomembnejša, tudi del celostnih strategij. Tega se zavedamo tudi v ZM, zato želimo nagraditi tiste, ki v podjetja vključujejo vse ne glede na spol, starost, vero ... Naše priznanje Vključi.Vse meri številne stebre raznolikosti in te povezuje z uspešnostjo podjetja, ki je osnova za razvoj in rast tako podjetja kot zaposlenih."



Top Job Ambassador

ZM je partner projekta Financ Top job ambasador. Njegov namen je nadomestiti beg možganov s kroženjem možganov, torej ljudi, poslovnih priložnosti, znanja in izkušenj, v primerih, ko se Slovenci ne želijo vrniti, pa z njimi iskati priložnosti za sodelovanje in našo vpetost v mednarodno okolje. ZM je v tem projektu prepoznalo dobro priložnost za vzpostavljanje stikov in privabljanje kadrov nazaj oziroma za sodelovanje s tistimi Slovenci, ki želijo ostati v tujini.

Pogoj za kroženje možganov so odlična podjetja v Sloveniji, meni **predsednik ZM Aleksander Zalaznik**: »Ponosen sem, da se Slovenci uveljavljajo v tujini,

zares ponosen pa bom takrat, ko bo Slovenija med top lokacijami, kjer bi si želeli delati visoko izobraženi tujci. Več bo v Sloveniji odličnih podjetij, več bo možnosti, da se bodo vrnila.«

Izvršna direktorica ZM Saša Mrak dodaja: »Uspehe Slovencev po svetu dajmo bolje izkoristiti s tesnejšim povezovanjem in sodelovanjem. Gospodarstvo in področne institucije moramo ponuditi roko Slovincem, ki bi se želeli vrniti v spodbudno okolje za svoje delo.«

Partnerja projekta sta tudi GZS in Competo.



IV. Organiziranost



Občni zbor

Redni e-občni zbor 2018
29. marec do 8. april 2018, Ljubljana

V letu 2018 je bil občni zbor ponovno izveden v elektronski obliki. Skupno je glasovalo 155 članic in članov, in sicer so potrdili:

- obravnavane letne dokumente (poročilo strokovne službe in organov ZM za leto 2017, ter načrte za leto 2018);
- Pravilnik o ukrepih delodajalca za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu;
- Pravilnik o izplačilu dela plače za poslovno uspešnost zaposlenim;
- spremembo v upravnem odboru ZM.

Izredni e-občni zbor 2018
2. do 7. oktober 2018, Ljubljana

V letu 2018 je bil poleg rednega občnega zbora v elektronski obliki izveden tudi izredni e-občni zbor. Skupno je glasovalo 179 članic in članov, in sicer so:

- izvolili nove člane nadzornega odbora za mandatno obdobje 2018–2021;
- izvolili nove člane častnega razsodišča za mandatno obdobje 2018–2021;
- se seznanili s prenehanjem funkcije člana upravnega odbora ZM Davorina Dobočnika, Odelo.
- imenovali novi članici upravnega odbora ZM, in sicer do konca mandatnega obdobja 2017–2020.



• **23. maj, Grand hotel Bernardin, Portorož**

Članice in člani UO so se seznanili s tekočimi aktivnostmi združenja, zlasti v predvolilnem obdobju, in z delovanjem novoustanovljene skupine za sodobno voditeljstvo. Sekcija mladih je izpostavila posodobitev poteka in izbora za mladega managerja, Sekcija managerk ponovno podeljevanje priznanja Artemida, srečanja projektnih skupin in napoved prvega klubskega dogodka sekcije. Strokovna služba je izpostavila intenzivno delo v predvolilnem obdobju, vzpostavljanje dela ekipe, prihod nove sodelavke Sonje Vidonja, nove namestnice direktorice, in dobre dosežke tekočih projektov, dogodkov in medijskih objav. Velik preskok je v obdobju pred tem srečanjem združenje naredilo na dosegu združenja preko družbenih omrežij. Posebni gost seje je bil prof. Jose Santos, pridružen profesor na poslovnih šolah INSEAD in osrednji govornik Microsoftove NT konference. Članom UO je na skupnem srečanju predstavil svoj pogled na vodenje podjetij v prihodnosti.

• **6. september, Gorenje, Velenje**

Na dnevnem redu seje so bile takrat, poleg tradicionalnih poročil o delu sekcij in strokovne službe ter napovedi pestrega jesenskega dogajanja v združenju, tri kategorije priznanj – Manager leta 2018, Vključi.Vse in priznanja za najaktivnejše člane. UO se je seznanil s prejemnikom priznanja Vključi.Vse 2018, podjetjem Droga Kolinska, in najaktivnejšimi člani, za Managerja leta 2018 je potrdil Boštjana Gorjupa, potrdil pa je tudi izvedbo projekta Pogled 2019. Po seji UO je sledilo predavanje prof. dr. Dušana Mramorja z naslovom: Analiza posledic ekonomskih politik preteklih vlad in odzivov gospodarstva.

• **11. december, Knauf Insulation, Škofja Loka**

Člani UO so medse sprejeli novi članici, Barbaro Domicelj, generalno direktorico Microsoft Slovenija, in Natalijo Zupan, direktorico EOS KSI, ter pozdravili novo članico častnega razsodišča, Tjašo Kolenc Filipčič, direktorico službe za marketing pri Zavarovalnici Triglav. Po seznaitvi s poročili o delu sekcij in strokovne službe, rezultati ankete o članstvu in finančnim poročilom za leto 2018, so člani UO potrdili tri strateške teme ZM za leto 2019 in prejemnika priznanja za življenjsko delo 2018. Pomembna točka dnevnega reda je bila glasovanje članov UO o podpori predlogu UO Sekcije managerk o uvedbi kvote pri 1/3 manj zastopanega spola v seštevku uprave in nadzornega sveta v Sloveniji, ki temelji na EU priporočilih. Predlog so podprli, tako da ga bo Sekcija managerk v letu 2019 predstavila Vladi RS.



Upravni odbor

Upravni odbor Združenja Manager je imel v letu 2018 štiri seje.

• **25. januar, Grand hotel Union, Ljubljana**

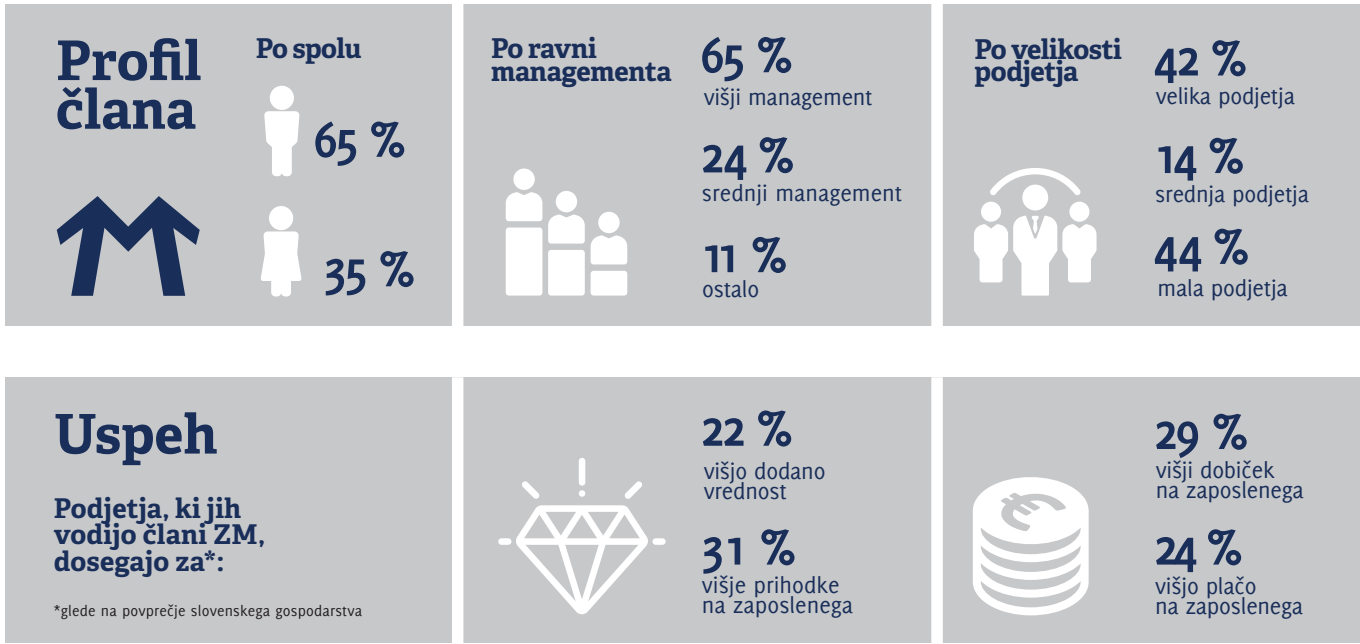
UO se je po tradiciji prvič srečal pred osrednjim zimskim dogodkom – Januarskim srečanjem. Na seji se je UO podrobneje seznanil s programom dela in strateškimi temami (povezovanje in združevanje, mentorstvo 4.0 in sodobno voditeljstvo) ZM v letu 2018 ter s programom Mednarodne sekcije. Članom se je pridružil Milan M. Cvikel, namestnik predsednika v Nadzornem svetu Evropske banke za obnovo in razvoj (EBRD), s katerim se je UO pogovarjal o možnosti sodelovanja, pri čemer je opozoril, da Slovenija v manjši meri sodeluje na razpisih za posle, ki jih financira EBRD.



Članstvo

ZM je imelo konec leta 2018 **1.168 članic in članov**, kar je skoraj 5 % več kot konec leta 2017. V letu 2018 smo včlanili 182 novih članic in članov.

Struktura članov ZM:



Dvig članstva je rezultat še aktivnejšega in sistematičnega ukvarjanja s pridobivanjem novih in ohranjanjem obstoječih članov, kar je tudi rezultat treh večjih trženjskih kampanj in akcije priporočila članov.

Priznanja zvestim članom

V letu 2018 smo nadaljevali s podeljevanjem plaket članom, ki v združenju sodelujejo že več let. S tem dejanjem ZM izkazuje zahvalo članicam in članom, ki stanovsko organizacijo podpirajo že od samega začetka in tudi pomembno sooblikujejo razmišljanja ZM.

- Skozi leto 2018 je bilo podeljenih:
- 10 zlatih plaket (včlanjeni več kot 20 let);
 - 41 srebrnih plaket (več kot 10 let).

Člani delu strokovne službe podali višjo oceno

V redni letni anketi med člani je sodelovalo 99 članic in članov. Analiza je pokazala, da so člani iz leta v leto bolj zadovoljni z delom Združenja Manager, saj je bila ocena dela ZM 4,2. Člani so kot najbolj koristne aktivnosti ZM izpostavili mreženje ter izmenjavo izkušenj in dobrih praks, sledijo možnost vpliva na gospodarsko politiko in mentorski programi.



ZLATI ČLANI

Igor Ukota
Darko Brlek
Marko Jagodič
Andrej Ivanc
Janko Lah
Srečo Barbič
Štefan Lazar
Aleksander Zalaznik
Slavko Žibret
Andrej Žibret

SREBRNI ČLANI

Miha Strmljan	Bogdan Slovník	Sabina Grm
Davor Fabčič	Aleksander Šinigoj	Medeja Lončar
Gertrud Rantzen	Janez Smolkovič	Franci Kotnik
Danilo Rošker	Tomaž Grm	Matjaž Avsec
Daniela Bervar Kotolenko	Christof Droste	Zdravka Zalar
Petra Treven Bernat	Igor Mervič	Andreja Zelenič Marinič
Matjaž Božič	Miha Dumitrov	Cveto Žalik
Tatjana Marčac Grahek	Sebastjan Gergeta	Vojko Arzenšek
Markus Bruckmueller	Sibil Svilan	Bojana Morelj
Goran Kristan	Miha Žerko	Miro Smrekar
Sandi Grm	Nataša Cehl	Andrej Poklič
Igor Marinič	Marko Krajner	Simon Furlan
Melanie Seier Larsen	Tatjana Lozar	
Leon Lozar	Gregor Ažman	
Aleš Dolenc		

V. Komunikacija in publikacije



Mediji

13
sporočil za javnost



669
medijskih objav



Zajtrk z uredniki slovenskih medijev

ZM je 16. marca skupaj z Gospodarsko zbornico Slovenije (GZS), Slovenskim poslovnim klubom (SBC), Slovensko-nemško gospodarsko zbornico (DESLO), Britansko-slovensko gospodarsko zbornico (BSCC) ter AmCham Slovenia organiziralo poslovni zajtrk odgovornih urednikov in urednikov z vodjami omenjenih organizacij. Na srečanju so udeleženci izmenjali stališča, mnenja in poglede o tem, kako sedanjo konjunkturo izkoristiti za nov razvojni zagon, krepitev konkurenčnega položaja Slovenije ter višji življenjski standard vseh prebivalcev. V gospodarstvu organizacije zastopamo stališče, da mora biti ključno vodilo »zagotoviti višje neto plače za vse«.



28. avgusta je ZM neformalen zajtrk z uredniki in novinarji organiziralo tudi samostojno. 10 urednikov in novinarjev se je pogovarjalo s predsednikom ZM, izvršno direktorico in dvema podpredsednikoma (Tomaž Lanišek in Medeja Lončar).

Organizirali smo tudi novinarsko konferenco, in sicer smo na Managerskem kongresu 2018 opozorili na kazalnike, ki kažejo na ohlajanje gospodarskih okoliščin, izrazili skrb zaradi pomanjkanja usposobljenega kadra ter predstavili prejemnika priznanj Manager leta in Vključji.Vse.

Mediji so se na nas obračali predvsem za komentiranje aktualnih razmer v gospodarstvu in zastopanosti žensk na vodstvenih položajih v gospodarstvu.

Ključna sporočila:

1. Denar je potrebno najprej ustvariti, da ga potem lahko delimo.
2. Kritični smo do napovedane 50-odstotne obdavčitve kapitalskih dobičkov.
3. Produktivnost v Sloveniji je nižja od povprečja EU, imamo tudi problem s kadri.
4. Država mora vzpostaviti ustrezno infrastrukturo, da lahko delujemo in sodelujemo.
5. ZM želi konstruktivno sodelovati pri ključnih razvojnih in gospodarskih vprašanjih.

Publikacije in komunikacijski splet

• Revija MQ

Revija MQ je po analizah med člani dobro sprejeta in cenjena publikacija, ki jo prebirajo tudi številni nečlani. V letu 2018 smo izdali tri številke.



misli in dobre prakse je ZM skozi leta zbiralo v MQ reviji in v okviru številnih drugih aktivnosti. Danes članicam in članom združenja ter vsem, ki jih zanima voditeljstvo, preko MQ portala ponujamo voditeljske in managerske vsebine.

• Publikacija Pogled

V začetku decembra je izšla publikacija Pogled 2019. Publikacija je rezultat strokovne posvetovalne skupine Observatorij ZM.

Več o publikaciji v poglavju stroka.

• E-novice

Za bolj ažurno obveščanje članov uporabljamo dvotedenske e-novice. V letu 2018 so člani prejeli 26 števil e-novic.

• Spletna stran

Komunikacija preko spletne strani je skozi leto 2018 potekala utečeno.

• Družbena omrežja

Za namen hitrejšega komuniciranja s člani in širšo javnostjo ima ZM profile na Facebooku, LinkedInu in Twitterju.

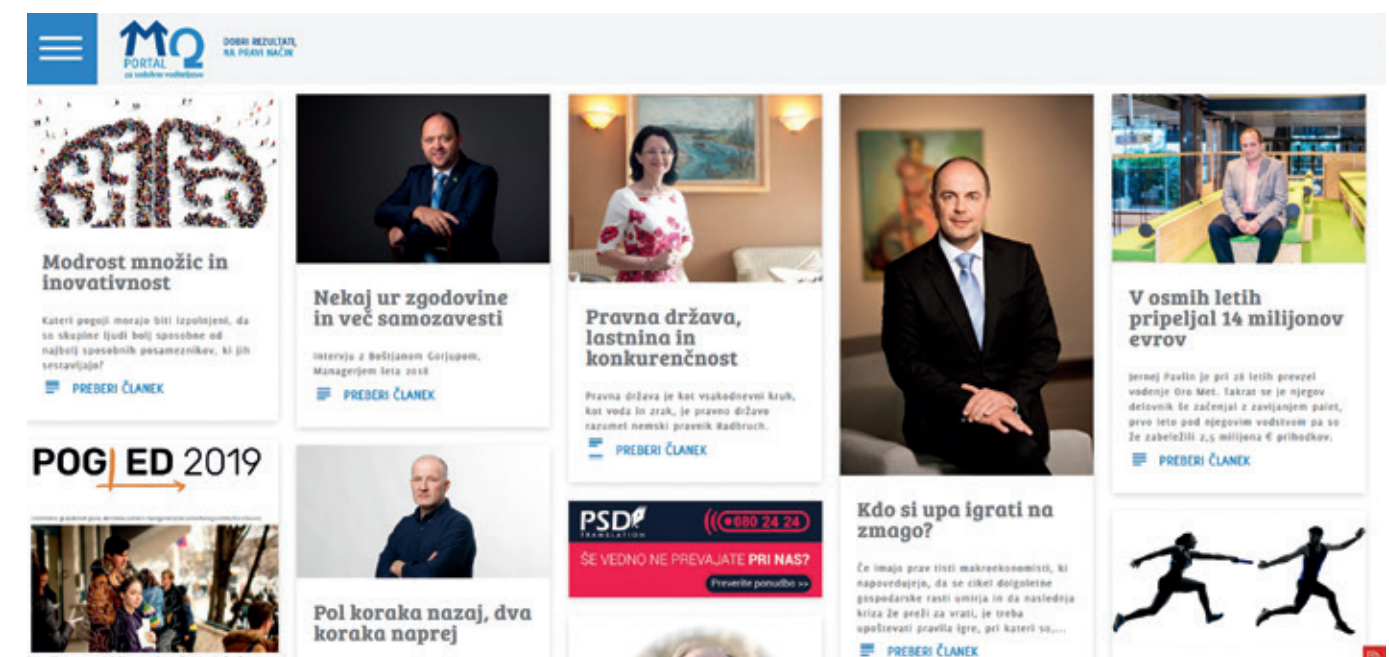
• MQ portal

MQ portal za sodobno voditeljstvo je zakladnica znanja, dobrih praks vodenja in upravljanja ter odličnosti managementa, ki ga ZM ustvarja že skoraj 30 let. Prvič smo portal zagnali in predstavili na letošnjem Managerskem kongresu. Navdih, zgledi in uspehi, ki so predstavljeni na portalu, so inspiracija za rast in razvoj. Bogate strokovne vsebine,

+ 19 %
povečanje števila sledilcev
v enem letu s 2.528 na 3.020



+ 210 %
povečanje števila sledilcev
v enem letu s 1.225 na 3.803



VI. Sekcije



Sekcija mladih managerjev

Sekcija mladih managerjev, v kateri je več kot 38 % članov (mlajši od 44 let), je idejno najbolj bogata sekcija. Vodi jo **Lovro Peterlin**, A1.

Članice in člani upravnega odbora

Lovro Peterlin, A1 Slovenija, predsednik sekcije mladih managerjev, Blaž Jakič, Triglav Osiguranje, Mitja Kolbe, SIJ, Tjaša Kolenc Filipčič, Zavarovalnica Triglav, Damjan Kralj, BTC, Gorazd Lampič, Elaphe, Vanja Lombar, OMV Slovenija, Uroš Mesojedec, Petrol, Gregor Rebolj, Kyuriosity, Tanja Skaza, Plastika Skaza, Tanja Subotič Levanič, Pivovarna Laško Union, Jasna Suhadolc, Virtua PR, Alenka Vidic, O28.

Seje UO

19. januar 2018, Ljubljana

- pregled aktivnosti v 2017 in priprava načrta dela za 2018;
- razprava o nadgradnji priznanja Mladi manager.

1. junij 2018, Ljubljana

- potrditev spremembe kriterijev in postopka izbora za priznanje Mladi manager,;
- potrditev, da bodo finalisti za priznanje Mladi manager predstavljeni na decembrskem dogodku Prednovoletni Masters.

DOGODKI IN SREČANJA:

- **Spoznavna srečanja za nove člane**

- **dr. Jožica Rejec**, prejemnica priznanja za življenjsko delo v letu 2018, 19. april 2018, Ljubljana;

- **Vojko Čok**, predsednik častnega razsodišča ZM, 13. september 2018, Ljubljana;

- **Enzo Smrekar**, Droga Kolinska, prejemnik priznanja Vključi.Vse v letu 2018, 7. december 2018, Ljubljana.

- **10. industrijski forum IRT 2018**

4. in 5. junij 2018, Portorož.

- udeleženci: Saša Mrak, dr. Jožica Rejec, Edita Krajnović, Jernej Čopi, Mitja Kolbe in Janez Novak.



PRIZNANJA:

Priznanje Mladi manager

- je najbolj vidna aktivnost sekcije;
- razpis je bil objavljen avgusta;
- komisija: Aleksander Zalaznik, dr. Polona Domadenik, Diana Jecič, Mitja Kolbe, Tanja Skaza, Enej Kuščer, Lovro Peterlin in Gregor Rebolj;
- izbrani finalisti za Mladega managerja 2018: **Igor Verstovšek**, Cosylab, **Peter Smole**, GKN Driveline Slovenija in **Filip Remškar**, Smart Com;
- mladi manager bo izbran na Januarskem srečanju 2019.

Partnerja priznanja Mladi manager sta **Bisnode** in **OMV Slovenija**.



Priznanje najaktivnejšim članom

- člani sekcije mladih so sodelovali pri izboru ambasadorja prodorne misli. Komisija je v naboru imela 19 izjav članic in članov Združenja Manager, odločili pa so se za misel Mateja Potokarja o vodji 4.0, ki je bila objavljena v reviji MQ.

Več o priznanju in ambasadorjih v poglavju priznanja.

Sklad za talente

- mladim managerjem, članicam in članom ZM s podelitvijo subvencij omogočamo nadgradnjo znanja na poslovnih šolah London Business School, Insead, IMD, IEDC Poslovni šoli Bled in Ekonomski fakulteti UL;
- razpis je bil objavljen novembra 2018;
- člani komisije: Uroš Mesojedec, Maja Fescl Kamenik, Metoda Debeljak in Diana Jecič.

Partnerja Sklada za talente sta **A1** in **Zavarovalnica Triglav**.

Prednovoletni Masters

Sekcija mladih je 13. decembra v Kavarni Slamič pripravila zaključno srečanje sekcije in združenja, na katerem smo gostili tri finaliste za priznanje Mladi manager 2018. Uvodoma je preko 70 udeležencev nagovoril Janez Križan, direktor digitalne preobrazbe in inovacij v A1, s temo: Zakaj je lahko digitalna preobrazba usodna za podjetje. Pogovor s tremi finalisti za priznanje Mladi manager 2018 sta vodila Vanja Lombar in Lovro Peterlin.

Sodelovanje v krovni skupini za mentorstvo

Blaž Jakič je član krovne delovne skupine za mentorstvo pri ZM, ki ji predseduje Sonja Klopčič, član pa je še Wolfgang Zeike, predsednik mednarodne sekcije. Skupina se je sestala dvakrat in izbrala strateške teme za skupinsko mentorstvo.



Sekcija managerk

Sekcija managerk, ki zajema približno 35 % članstva, od skupščin v letu 2014 in 2017 vodi **Melanie Seier Larsen**, The Boston Consulting Group.

Članice upravnega odbora

Melanie Seier Larsen, The Boston Consulting Group, predsednica sekcije, Eva Aljančič, Ventocom.SI, Pia Barborič Jurjaševič, Tobačna Ljubljana, mag. Jana Benčina Heningman, NLB, Daniela Bervar Kotolenko, Corpo Hub, dr. Danijela Brečko, Sofos, Anuška Cerovšek Beltram, STA potovanja, mag. Uršula Cetinski, Cankarjev dom, mag. Mirjana Dimc Perko, InCon, Tjaša Ficko, Mestna občina Ljubljana, mag. Ladeja Godina Košir, Circular change, mag. Andreja Jernejčič, Lin & Nil, mag. Sarah Jezernik, Plinovodi, Ani Klemenčič, GBD, Špela Levičnik Oblak, Elana, Medeja Lončar, Siemens, dr. Danica Purg, IEDC – Poslovna šola Bled, Melita Rozman Dacar, SŽ – Tovorni promet, in Natalija Zupan, EOS KSI.

Seje UO

Delo upravnega odbora Sekcije managerk je organizirano projektno, saj ga sestavlja šest projektnih skupin, ki se ukvarjajo z dogodki, kvotami, odnosi z javnostmi, poslovno platformo, nagradami in priznanji ter mentorsko mrežo.

Članice so se sestale na več sejah:

- 29. marec, Slovenske železnice, Ljubljana, potrditev novega sekretarja Sekcije managerk, Eneja Kirna,



potrditev koncepta novega tipa klubskih dogodkov, potrditev vnovičnega podeljevanja priznanja Artemida, potrditev podpore uvedbi spolnih kvot, potrditev prenove programa mentorske mreže;

- 19. junij, Plinovodi, Ljubljana, potrditev novih poslovnih dogodkov Unconference v predprogramu Managerskega kongresa, začetek priprave gradiva v podporo spolnim kvotam, odločitev o posodobitvi priročnika za mentorstvo;
- 10. do 13. julij (korespondenčna), potrditev prejemnika priznanja Vključi.Vse;
- 4. september, Antiq Palace Hotel & Spa, Ljubljana, ustanovitev delovne skupine za pripravo izhodišč zakona o ukrepih za uravnoteženo zastopanost žensk in moških v organih odločanja;
- 20. november, Lin & Nil, Ljubljana, potrditev izhodišč zakona o ukrepih za uravnoteženo zastopanost žensk in moških v organih odločanja.



Mentorska mreža sekcije managerk

- 20. april, Tehnični muzej, Bistra, zaključno srečanje 19 mentorskih parov tretje generacije Mentorske mreže SM;
- 23. oktober, Muzej iluzij, Ljubljana, uvodno skupno srečanje novih 23 mentorskih parov četrte generacije Mentorske mreže SM.

Podpornik Mentorske mreže so **Slovenske železnice**

PRIZNANJA:

Priznanje Vključi.Vse

- razpis je bil objavljen v aprilu;
- komisija v sestavi Melanie Seier Larsen, Medeja Lončar, Pia Barborič Jurjaševič, Matjaž Merkan, Matic Vošnjak, dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, Natalie Postružnik in Enej Kirn je s podjetji, ki so se uvrstila v ožji izbor, opravila tudi osebne intervjuje;
- 13. julij: UO potrdil Drogo Kolinska za prejemnika priznanja Vključi.Vse 2018;
- 27. september: podelitev priznanja na Managerskem kongresu.

Priznanje Artemida

- po dveh letih je Sekcija managerk obudila priznanje Artemida;
- razpis je bil objavljen v oktobru;
- komisija v sestavi Melanie Seier Larsen, Pia Barborič Jurjaševič, Jana Benčina Henigman, Matic Vošnjak, Enej Kirn, Saša Mrak, Jasna Spahalič in Natalija Zupan je izbrala dve prejemnici priznanja: Anko Brus, Agitavit Solutions, in Sonjo Šmuc, GZS;
- priznanje bomo podelili na Januarskem srečanju 2019.

Podpornika priznanja sta **Slovenske železnice** in **EOS KSI**.

DOGODKI IN SREČANJA:

- **Klubski dogodki Vključi.Vse: 50 % + 50 % = 150 %**
- **Marta Kos Marko**, Veleposlanica RS v Bernu, 28. junij 2018, Švicarija Ljubljana;
- **Selma Prodanovič**, ustanoviteljica in direktorica družbe Brainswork Consulting, 25. oktober, 2018 Ljubljana.

Več o dogodkih v poglavju dogodki.

- **Unconference – poslovno mreženje z dodano vrednostjo** 27. september 2018, Grand hotel Bernardin, Portorož

Gre za format izmenjave dobrih praks in izkušenj med managerji ter medsebojno povezovanje, v okviru katerega se udeleženci prijavijo na eno izmed relevantnih in uporabnih tematik in se na podagi izbrane tematike priključijo omizju. Ko pridobijo zadostne informacije, lahko zamenjajo omizje za drugo, z drugo izbrano tematiko.

Teme letošnjega dogodka Unconference:

1. Izzivi digitalizacije (gostja: Medeja Lončar, direktorica, Siemens);
2. Leadership v obdobju hitrih sprememb (gost: Ranko Jelača, član uprave, Telekom);
3. Org. inteligenca: OQ kot dodatek IQ in EQ (gost: Uroš Mesojedec, direktor prodaje, Petrol);
4. Pomembnost učinkovitega sistema nasledstev (gost: Gabrijel Škof, predsednik uprave, AS);
5. Vojna za kadre (gostja: Joža Jurca, direktorica, Marche Slovenija).

Moderatorji: **Danijela Brečko, Natalija Zupan, Voranc Kutnik, Lojze Bertoncelj, Daniela Bervar Kotolenko.**

• Predavanje Franziske Dolak

4. september 2018, Antiq Palace Hotel & SPA, Ljubljana

Franziska Dolak je direktorica inovacij v podjetju Siemens Building Technologies ter futurologinja s področja zgradb in delovnega okolja prihodnosti. Raziskuje in razvija nove produkte, storitve in poslovne modele s holistične perspektive. Kot direktorica inovacij vodi organizacijo na poti k osredotočenosti na uporabnika in drzni kulturi za eksperimentiranje.

Za podporo se zahvaljujemo:



Mednarodna sekcija

Osnovno vodilo mednarodne sekcije je povečati pretok informacij in utrditi mreženje med tujimi managerji, ki delajo v Sloveniji, in slovenskimi managerji. Z odpiranjem slovenskega prostora mednarodnim izkušnjam in znanju gradi bolj konkurenčno in smelo gospodarstvo. V sekciji je 22 članov.

Nova usmeritev sekcije

Da bi povezali vse članice in člane ZM, ki se zanimajo ali delujejo v mednarodnem managerskem prostoru, je sekcija aprila organizirala delavnico, na kateri so sodelujoči ponovno razmislili o identiteti in umeščanju sekcije. Sodelujoči so določili slogan, Ustvarjanje povezav, in vizijo sekcije, ki pravi: Slovenija, odprta za tuje managerje.

Novi UO sekcije

Z junijem sta bili izbrani novi članici UO, in sicer Maja Žagar, strokovnjakinja za razvoj mednarodnega poslovanja in menedžment sprememb, ter Simona Špilak, ustanoviteljica in svetovalka pri BOC Institute.

DOGODKI IN SREČANJA:

• Embassy talk

- 6. junij 2018, Nemško veleposlaništvo v Sloveniji, Ljubljana
Gostitelj: nj. eks. Klaus Riedel, ambasador Nemčije

Srečanja, ki ga je gostil nemški ambasador v Sloveniji, nj. eks. Klaus Riedel, se je udeležilo devet predstavnikov. Udeleženci so izmenjali mnenja o rezultatih parlamentarnih volitev v Sloveniji ter stališča ZM o političnih in gospodarskih razmerah v naši državi.

- 7. september, Kitajsko veleposlaništvo v Sloveniji, Ljubljana
Gostitelj: nj. eks. Ye Hao, ambasador Kitajske

Člane Mednarodne sekcije s predsednikom Združenja Manager Aleksandrom Zalaznikom in izvršno direktorico Sašo Mrak je sprejel kitajski veleposlanik v Sloveniji, nj. eks. Ye Hao. Razpravljali so o možnosti nadaljnjega sodelovanja in povezovanja tujih ter slovenskih managerjev.

Več o dogodkih v poglavju dogodki.



• Managerski večer v Operi

- 7. junij 2018, Opera in balet, Ljubljana

Na povabilo predsednika so se člani sekcije v času glavnega odmora mrežili v salonu. Na dogodek so bili povabljeni tudi potencialni novi člani – managerji mednarodnih podjetij v Sloveniji.



• Večerja članov sekcije s predstavniki CEC-a

- 23. avgust 2018, Soba 102, Ljubljana

Na predlog sekcije je ZM organiziralo večerjo s predstavniki evropskih managerskih organizacij, sorodnih ZM, in sicer Lederne (Danska), CFE-CGC (Francija), CIDA (Italija), ULA (Nemčija), Ledarna (Švedska).

Poslanstvo

Z odgovornim voditeljstvom
in strokovnim managementom
do skupnega napredka.

Vizija

S sodelovanjem spreminjati
priložnosti v uspehe in popeljati
Slovenijo med 15 najrazvitejših
držav v Evropi.

Dobri rezultati, na pravi način.



ZDRUŽENJE
MANAGER