



Poročilo o delu
Združenja Manager
za leto 2017

Ljubljana, januar 2018

Spoštovani,

Združenje Manager (v nadaljevanju: ZM) leto 2017 zaključuje nadpovprečno na vseh področjih. Kot nova izvršna direktorica ga prevzemam v dobri kondiciji, za katero je kar dvanajst let skrbela Sonja Šmuc s svojo ekipo. In čeprav se formalno podpisujem pod to poročilo, se podpisujem z željo in ambicijo po uspešnem delu tudi v prihodnje. Leto 2017 je bilo uspešno zaradi dobrega dela strokovne ekipe – Sonje, dokler ni odšla novim izzivom naproti, Petre, Diane, Maje, Tjaše, Nastje in Eneja, ki so poskrbeli za uspešen zaključek leta in mehak prehod v novo z novimi silami in svežim vetrom.

V leto 2018 vstopamo z željo po večjem povezovanju, odpiranju, združevanju in iskanju skupnih sinergij. Izhodišče za nadgradnjo našega dela pa so med drugim tudi dosežki, o katerih lahko prebirate v tem poročilu.

Saša Mrak, MBA
Izvršna direktorica



Poročilo o delu za leto 2017

Leto 2017 je bilo za ZM zelo uspešno, na številnih področjih pa ponovno **rekordno**. Vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka ZM v letu 2017 – Managerski kongres, se je udeležilo preko 350 poslovnih voditeljev, kar je rekordno število. Prav tako, je bilo leto rekordno na področju: celotne udeležbe, kjer smo imeli na 25 dogodkih skupno preko 1700 udeležencev; zelo uspešno pa na področju članstva, kjer smo pridobili kar 168 novih članov; mentorstva, kamor je bilo vključenih preko 120 članic in članov ZM; in komunikacij, kjer smo imeli preko 800 medijskih objav.

ZM v obdobju med 2017 – 2020 sledi petim konkretnim programskim usmeritvam, ki jih je načrtal predsednik Aleksander Zalaznik: povečanje **inovativnosti in učinkovitosti**, skrb za **znanje in ambicije**, **Medsebojno sodelovanje**, vzpostavitev **konkurenčnega okolja** in zagotavljanje **etičnega ter profesionalnega vodenja**. Na vseh zastavljenih področjih smo bili v letu 2017 ponovno izjemno aktivni.

Pregled aktivnosti skozi prizmo programskih usmeritev za leto 2017:



Poslanstvo ZM smo v letu 2017 uresničevali preko (aktivnosti po poglavjih):

- I. Dogodkov
- II. Priznanj
- III. Stroke
- IV. Organov
- V. Komunikacije in publikacij
- VI. Sekcij

I. Dogodki

V letu 2017 se je dogodkov ZM udeležilo več kot 1700 udeležencev. **Izvedli smo 25 dogodkov, od tega 20 brezplačnih za naše člane.**



Januarsko srečanje 2017

26. januar 2017, Ljubljana

Na prvem ponovoletnem srečanju članic in članov ZM v letu 2017 sta o ključnih nalogah gospodarstva v Sloveniji udeležencem spregovorila:

- predsednik vlade dr. Miro Cerar in
- predsednik ZM Aleksander Zalaznik.

Dogodka, na katerem smo:

- izbrali Mladega managerja 2016 (Gorazd Lampič, Elaphe),
- podelili dve štipendiji (Savioli Shahollari in Nikoli Sionovu) in
- priznanje za življenjsko delo na področju managementa (Aleš Mižigoj),

se je udeležilo okoli 350 vodilnih managerjev in številnih predstavnikov politike.



Utrip članstva

Regionalni dogodki, ki smo jih začeli v letu 2013, so namenjeni izmenjavi konkretnih mnenj med člani na določeno temo in medsebojnemu spoznavanju ter boljšemu regionalnemu povezovanju in spoznavanju članov.

V letu 2017 smo izvedli dva dogodka, ki se ju je udeležilo preko 30 članov, in sicer v:

- **Novi Gorici**
25. februar 2017
Gostitelj srečanja je bil **dr. Robert Golob**, Gen-I.
- **Rimskih Toplicah**
8. julij 2017
Gostitelj srečanja je bil **Valery Arakelov**, Rimske Terme.

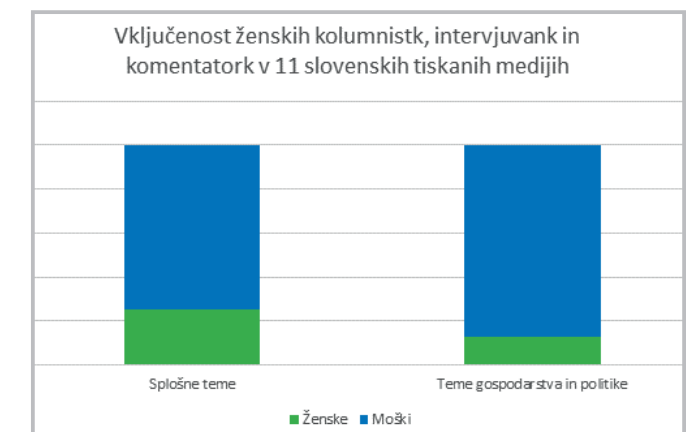


Neformalni pogovor s predstavniki medijev

7. marec 2017, Ljubljana

ZM je dan pred dnevom žena organiziralo neformalni pogovor z mediji o prisotnosti žensk na vodilnih položajih in v medijih.

Na dogodku je Nataša Briški, Metina lista, predstavila rezultate raziskave o pojavnosti managerk, ki jo pripravljajo v sodelovanju s podjetjem Kliping. Sprva so dve leti spremljali pojavnost ženskih sogovornic v televizijskih oddajah, in ugotovili, da je razmerje med ženskimi in moškimi strokovnjaki 1 : 4 v prid moških. Ženske so se pogosteje pojavljale kot komentatorke predvsem mehkih tem, kot so šolstvo, zdravstvo ipd., medtem ko so bile redkeje izpostavljene kot komentatorke gospodarskih tem.



Come together

4. april 2017, Ljubljana

Mednarodna sekcija je 4. aprila organizirala tretji dogodek Come together, kjer je italijanski ambasador v Sloveniji, Nj. Eks. **Paolo Trichilo**, v svoji rezidenci gostil 12 predstavnikov. Posebni gost srečanja je bil gospodarski minister **Zdravko Počivalšek**.

Udeleženci so razpravljali o novem Zakonu o investicijah, odprtosti slovenskega poslovnega okolja za tuje investitorje in sinergijah med italijanskim in slovenskim poslovnim svetom.



Spoznavna srečanja za nove člane

Spoznavna srečanja za nove člane potekajo v povprečju trikrat letno in so namenjena hitremu spoznavanju novih članov ZM in med seboj.

V letu 2017 so bili gostje spoznavnih srečanj, ki so namenjena izmenjavi izkušenj s področja vodenja:

- **Aleš Mižigoj, prejemnik priznanja za življenjsko delo v letu 2017, in Aleša Mižigoj**
14. april 2017, Ljubljana
- **Tomaž Lanišek, Knauf insulation,**
15. september 2016, Ljubljana
- **Sabina Sobočan, prejemnica priznanja Vključi.Vse v letu 2017**
8. december 2017, Ljubljana



Managerski večer v operi 2017

25. maj 2017, Ljubljana

Z letom 2017 smo se s parketa Managerskega plesa preselili na oder ljubljanske Opere, kjer smo si v družbi več kot 300 članic in članov ter njihovih spremljevalcev in spremljevalk podarili Verdijevo legendarno operno klasiko - Nabucco.

Majski večer, prepleten z **družabnostjo na svečanem sprejemu, starozavezno biblijsko pripovedjo in zborovskimi arijami**, je nosil tudi dobrodelno noto, saj je bil del sredstev od prodanih vstopnic namenjen **Skladu za talente** Sekcije mladih managerjev, ki subvencionira mladim managerkam in managerjem vrhunsko šolanje na priznanih poslovnih šolah.



Hitre šole

Že v letu 2014 je v celoti zaživela nova izobraževalna oblika, poimenovana Hitra šola, ki zajema dvodnevna predavanja in delavnice o konkretni strokovni vsebini. Treh brezplačnih hitrih šol v letu 2017 se je udeležilo skupno preko 100 udeležencev.

- **Digitalna preobrazba**

15. in 22. marec, Ljubljana

Predavatelji: **Medeja Lončar**, Siemens, **Daniela Bervar Kotolenko**, Corpohub, **Robert Serec**, Pomurske mlekarne, **Anton Petrič**, **Robert Trnovec**, Microsoft Slovenija, **Samo Mirnik**, KLS, **Miha Dumitrov**, Slovak Telekom.

- **Krožno gospodarstvo**

12 in 19. oktober, Ljubljana

Predavatelji: **Ladeja Godina Košir**, Circular Change, **Marko Guček**, GoOpti, **Tanja Šepul**, Petrol Energetika, **Miroslav Prešeren**, OVEN, **Albin Kälín**, EPEA Switzerland, **Jurij Giacomelli**, Giacomelli media, **Danijela Đoković**, Valtex, **Ulla Hudina**, predstavništvo Evropske komisije, **Damjan Kozamernik**, SID banka, **dr. Barbara Tišler**, Kemijski inštitut.

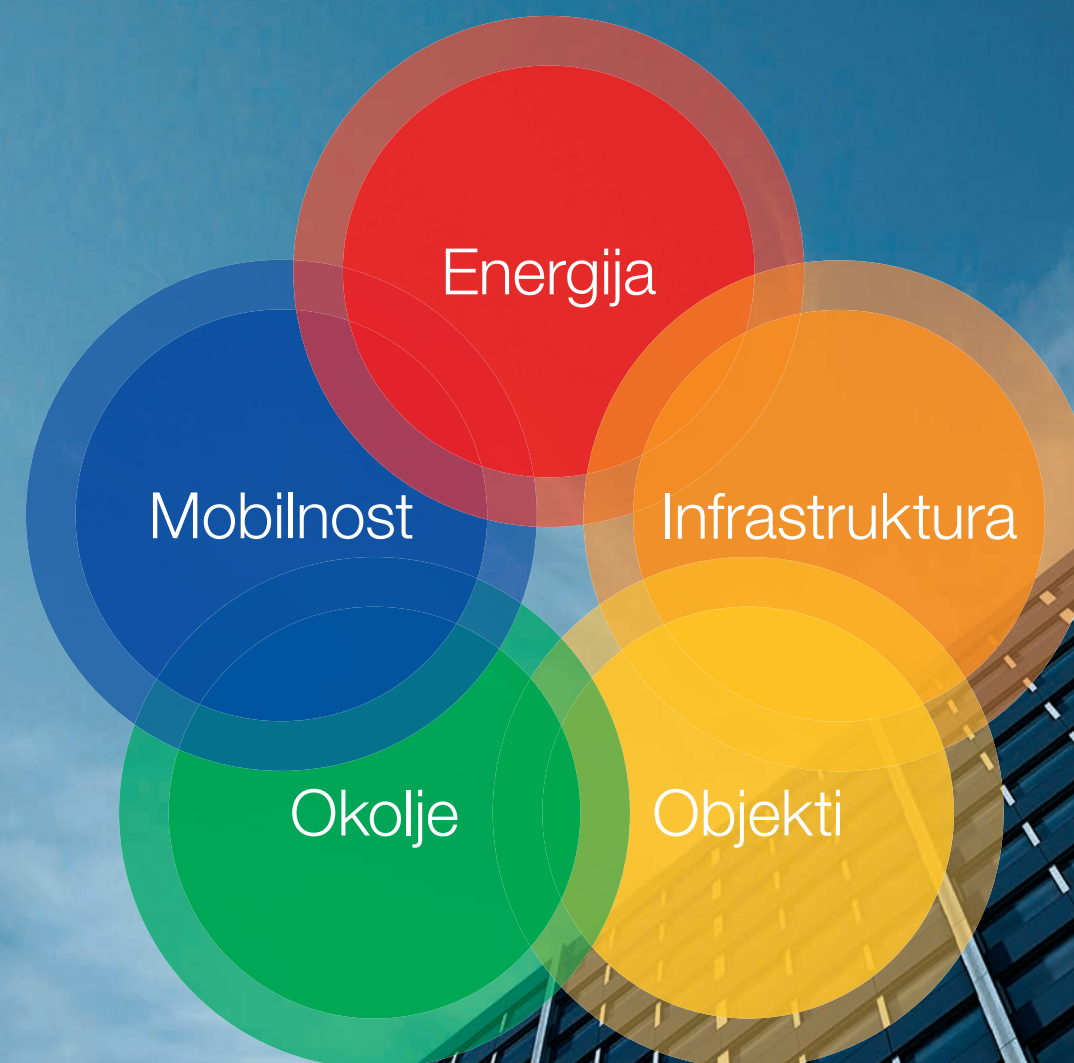
- **Dobra finančna kondicija**

14. december, Ljubljana

Predavatelji: **Andrej Lasič**, NLB, **Blaž Šlemic**, Unija Računovodski servis, **Natalija Zupan**, EOS, **Jure Kolar**, Bisnode.



Podpornik
strateškega cilja
ZM 2017: **digitalna
preobrazba** je
družba Petrol.



Celovite rešitve

PETROL

Energija za življenje

Managerski kongres 2017

28. in 29. september 2017, Portorož

Največji strokovni dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2017 zbralo več kot 350 managerk in managerjev.

Ključna tema Managerskega kongresa 2017 je bila digitalizacija, glavna govornica pa [Gerd Leonhard](#), futurist, in [Anna Kirah](#), dizajn antropologinja.

Na Managerskem kongresu so bila podeljena tudi priznanja Manager leta (prejemnik Janez Škrabec, Riko), Vključi.Vse (Varis Lendava) in ter priznanja najaktivnejšim članom (več v rubriki priznanja).



MQ konferenca za inovativno voditeljstvo

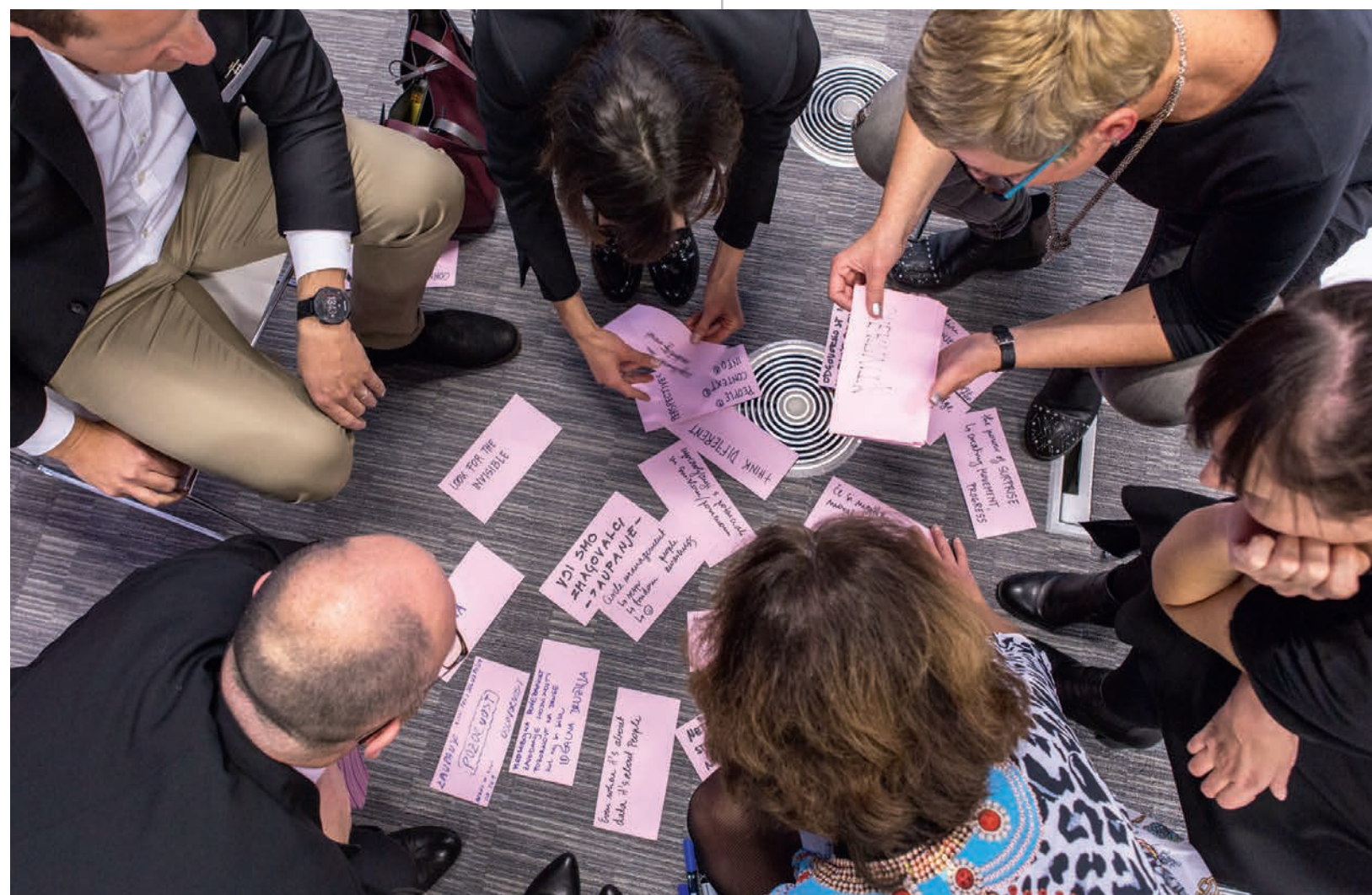
17. november 2017, Ljubljana



Osrednja tema letošnje konference je bila Organizacija prihodnosti. Slovenski šampioni in poznavalci organizacij prihodnosti, so nas izzivali pri vzorcih vodenja, predstavljene pa so bile tudi ugotovitve raziskave v katerih štirih evoliucijskih fazah poslovnega sistema se nahajajo slovenska podjetja. Sedme konference za inovativno voditeljstvo se je udeležilo preko 120 udeležencev.

Glavni govorniki so bili:

- **Jean-Philippe Schepens**, ekonomist, podatkovni znanstvenik in ornitolog ter soustanovitelj podjetja Swan Insights,
- **Sabina Sobočan**, direktorica Varis Lendava, prejemnica priznanja Vključi.Vse 2017,
- **Janez Škrabec**, direktor Rika in Manager leta 2017,
- **Andraž Logar**, direktor 3fs in prejemnik gorenjske gazele 2017,
- **Sonja Klopčič**, Voditeljstvo
- **Branko Žibret**, direktor AT Kearney



SOORGANIZACIJA IN PODPORA DRUGIM DOGODKOM IN INICIATIVAM

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke.

V letu 2017 smo sodelovali oziroma podpri:

- Zlata nit (povabilo članom)
- Konferenca PODIM (povabilo udeležencem Hitre šole digitalne preobrazbe)
- Gazela (povabilo članom)
- Inženirji bomo! (povabilo članom in sodelovanje strokovne službe)
- Ekonomska fakulteta, slovesna podelitev članskih listin Kluba Beta Gamma Sigma (nagovor Sonje Šmuc)
- ZNS, Konferenca inovativnega upravljanja (povabilo članom)
- Fakulteta za družbene vede, predavanje Spol, delo in organizacija (predavanje Sonje Šmuc)
- Vrh o Zahodnem Balkanu, Berlinski proces, Trst (udeležba Sonje Šmuc)
- Gospodarski klub Nove Slovenije, okrogla miza o gospodarskem položaju Slovenije
- Konferenca skladnosti in etiki poslovanja (povabilo članom)
- STJ (partner pri organizaciji managerskega koncerta)
- CEC (podpora krovni managerski organizaciji in udeležba Sonje Šmuc na dveh med. srečanjih)
- Doba fakulteta, Ekskluzivna mednarodna konferenca na temo pametnih mest (podpora konferenci in povabilo članom)

- Team building lab, Dan poslovno izobraževalnih iger (povabilo članom)
- Gospodarski krog, tiskovna konferenca na temo zdravstvene reforme (udeležba Sonje Šmuc)
- MOL, Častni občan (podan predlog, da se za častnega občana MOL imenuje Jože Mermal)
- All ladies league, Ženski ekonomski forum v New Delhiju, Indija (udeležba Sonje Šmuc)
- Cisco, Konferenca Cisco connect (vodenje okrogle mize s strani Sonje Šmuc)
- SAP forum Slovenija
- Tehnološki park Ljubljana d.o.o., Projekt Mladi podjetnik 2017–2019 (pismo o podpori),
- Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije (delavnica z Lynne Elvins – 17. maj, Anno Kirah – 29. september, Gerd Leonhard – 29. september in Danah Zohar – 24. oktober)
- Slovensko združenje za kakovost in odličnost (delavnica z Gregoryjem Watsonom)
- GZS, MGRT, MZIŠ, MK (podpora Manifestu Slovenija bere)
- Univerza v Pisi, Ženske v upravah italijanskih podjetij (predavanje Sonje Šmuc)
- G7 Italija, Ženski forum o neenakosti in trajnostni rasti (predavanje Sonje Šmuc)
- Podpora projektu Edison
- Macedonia 2025, Summit 2017 (udeležba Sonje Šmuc)
- Podpora konferenci Circular Change, maj 2017
- FDV, vpliv spola na gospodarstvo (predavanje Sonje Šmuc)
- DMS, B2B konferenca.

Mednarodno sodelovanje SAMIT100

Samit100 poslovnih voditeljev JV Evrope je pobuda srbskega združenja managerjev SAM, hrvaškega združenja delodajalcev HUP in slovenskega ZM, ki se je začela leta 2011. Ambicija Samit100 je okrepiti gospodarstvo v regiji prek partnerstev in intenzivnega sodelovanja, izboljšati konkurenčnost regije, povečati atraktivnost za neposredne tuje investicije in preko skupnih nastopov izboljšati dostop do tretjih trgov. To bo posledično vplivalo na boljše pogoje poslovanja in blaginjo prebivalcev posamezne države in regije kot celote.

Samit100 poslovnih voditeljev JV Evrope 2017

16. in 17. oktober 2017, Skopje, Makedonija



Dvodnevnega regijskega dogodka Samit100 poslovnih voditeljev JV Evrope, ki ga soorganizira tudi Združenje Manager, se je udeležilo več kot 150 vodilnih gospodarstvenikov iz Slovenije, Hrvaške, Črne gore, Srbije, Albanije, Kosova in Makedonije.

Glavna tema letošnje konference je bila POVEZOVANJE, glavna govorka pa Violeta Bulc, evropska komisarka za transport. Pogovori so potekali o transportu in prostem tovoru (*free cargo*), zeleni Balcanici (*Green Balcanica*), infrastrukturi, blagovni znamki in promociji regije, energetske agendi in digitalizaciji.



CEC – European Managers



ZM je bilo sprejeto v Evropsko konfederacijo vodilnih kadrov CEC kot polnopravni član 11. maja 2000 v Lizboni. Smo prva izmed managerskih organizacij tranzicijskih držav, ki je bila sprejeta v CEC kot krovna organizacija nacionalnih managerskih združenj članic EU.

svoje razmišljanje o tem, kako prilagoditi naše socialne modele sedanjim in prihodnjim izzivom ter krepiti socialni duh Evrope.

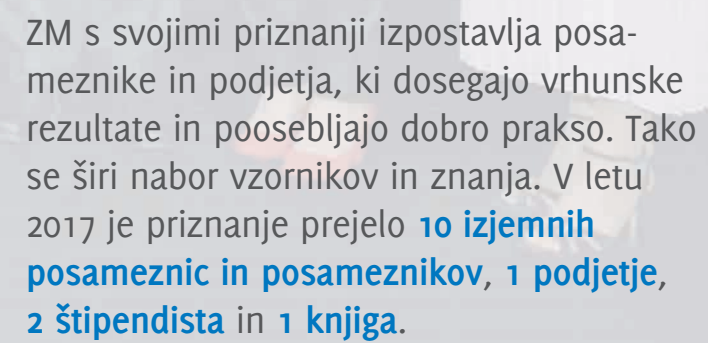
- pri pripravi dokumenta managerji v Evropi: vizija, vloge in vrednote.

V letu 2017 smo v okviru CEC aktivneje sodelovali:

- pri oblikovanju prispevka CEC za dokument Evropske komisije »Razmislek o socialni razsežnosti Evrope.« Evropska komisija je v tem dokumentu predstavila

Udeležili smo se tudi dveh srečanj CEC, in sicer:

- Upravni odbor CEC, 13. marec 2017, Bruselj, Belgija
- Svetovalni komite CEC o enakosti žensk in moških, 2. junij 2017, Bruselj, Belgija.



Manager leta 2017



Janez Škrabec, direktor Rika

Priznanje je prejel 29. septembra 2017 na Managerskem kongresu.

Člani izborne komisije: Andrej Božič (predsednik), Tomaž Berločnik, Aleša Mižigoj, Tjaša Kolenc Filipčič, Sebastijan Piskar, Melanie Seier Larsen, Sonja Šmuc in Aleksander Zalaznik.

Mladi manager 2017



Gorazd Lampič, direktor Elaphe

Priznanje je prejel 26. januarja 2017 na Januarskem srečanju.

Člani izborne komisije: Aleksander Zalaznik (predsednik), Lovro Peterlin, Gregor Rebolj, Lidija Jerkič, Mitja Kolbe, Jernej Verbič, Marko Jaklič, Darko Dujič in Diana Jecič.

Priznanje za življenjsko delo na področju managementa



Aleš Mižigoj

Priznanje je prejel 26. januarja 2017 na Januarskem srečanju.

Člani izborne komisije: Aleksander Zalaznik, Tomaž Berločnik, Sonja Šmuc, Melanie Seier Larsen, Cvetka Selšek, Franjo Bobinac, Igor Hafnar, Sebastijan Piskar

Vključi.Vse 2017



Varis Lendava, d.o.o.

Priznanje je podjetje prejelo
29. septembra 2017
na Managerskem kongresu.

Člani izborne komisije: Melanie Seier Larsen
(predsednica), Medeja Lončar, Pia Barborič
Jurjaševič Matjaž Merkan, Matic Vošnjak,
dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, Natalie
Postružnik in Mojca Podržaj.

Najaktivnejši člani



1. Ambasadorji povezovanja: **Andreja Jernejčič, Tatjana Habjan in Primož Zupan.**
2. Ambasadorji vključevanja: **Stanko Ciglarič, Jasna Suhadolc, Mateja Zamuda.**
3. Ambasadorica prodorne misli: **Bojana Korošec.**

Člani izborne komisije:
Lovro Peterlin, Vanja Lombar,
Sonja Šmuc, Mitja Kolbe
in Diana Jecič.

Prejemniki štipendij sklada za štipendiranje 2016/2017



Saviola Shahollari, Albanija
Nikola Sionov, Makedonija

Štipendije so bile podeljene na Januarskem
srečanju 26. januarja 2017.

Člani izborne komisije: Uroš Mesojedec,
Maja Fesel Kamenik, Vesna Vodopivec
in Diana Jecič.

ZM od leta 2013 sodeluje tudi v izboru najboljše poslovne knjige, in sicer v sodelovanju z
GZS – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev.

Najboljša poslovna knjiga leta 2017



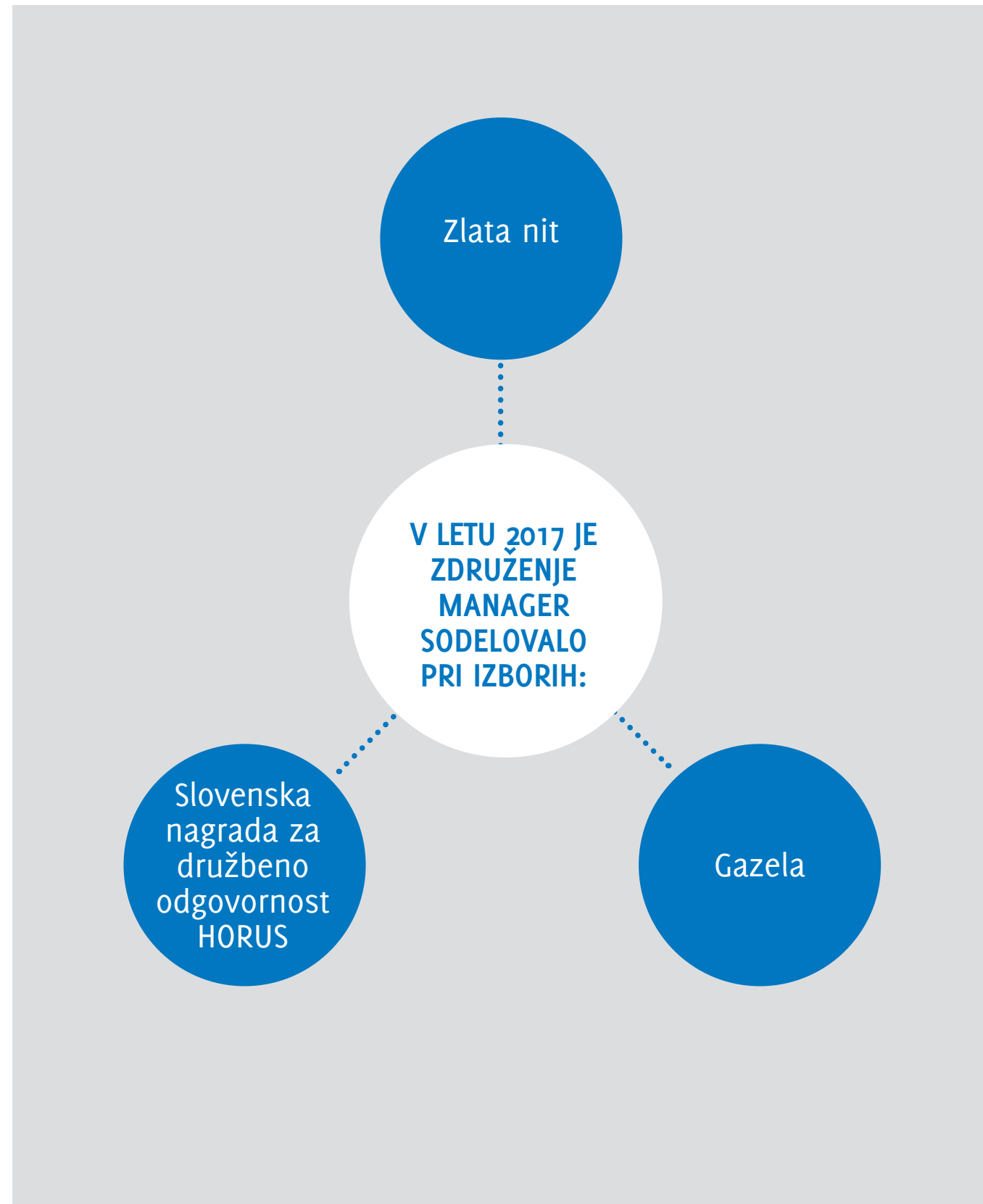
**Predanost, Moč strasti in vztrajnosti
v življenju in pri delu**
avtorica: dr. Angela Duckworth

Priznanje je bilo podeljeno na Slovenskem
knjižnem sejmu 25. novembra 2017.

Člani izborne komisije: Anton Papež
(predsednik), Tanja Blatnik,
Marjana Lavrič Šulman, Zdravko Kafol,
Alenka Rozman, Diana Jecič in Enej Kirn.

SODELOVANJE PRI IZBORU DRUGIH PRIZNANJ

ZM je iskan partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.



Strateške teme ZM v letu 2017

Vsako leto se ZM osredotoči na tri ključne strokovne teme, ki jim je namenjena dodatna pozornost. V letu 2017 so to bile: digitalna preobrazba, mentorstvo in povezovanje.

Digitalna preobrazba: ZM se je na digitalizacijo osredotočilo že v letu 2016, ko je bil glavni namen ozaveščanje o pomembnosti pravilnega razumevanja in priprave na spremembe, ki jih sodobna tehnologija in način življenja prinašata. Skozi aktivnosti v letu 2016 smo temo v letu 2017 spremljali iz vidika kaj vse morajo managerji vedeti o digitalizaciji, da bi lahko v zvezi s tem sprejemali čim boljše odločitve.

Mentorstvo: izvajanje mentorskih programov je bilo eden izmed treh strateških ciljev ZM že v letu 2016. Predaja

izkušenj v obliki dvosmernega odnosa, pri katerem tako mentor kot mentoriranec pridobita novo znanje oz. obogatita obstoječe, se je v ZM izkazala za izjemno uspešno. Na podlagi pozitivne izkušnje sekcije managerk, ki je že v letu 2015 vpeljala pilotni program, se je oblikovala krovna delovna skupina za mentorstvo ZM, ki je zasnovala še tri nove programe: mednarodni mentorski program, mentorstvo sklada za štipendiranje in skupinsko mentorstvo.

Povezovanje: povezovanje in sodelovanje je bila tema, ki je prežemala praktično vse aktivnosti in način dela ZM v letu 2017. Poleg zanimivih govorcev na to temo, ki so jih člani lahko poslušali na različnih dogodkih ZM, smo še dodatno podpirali sodelovanje med podjetji, med podjetji in vlado, ter tudi med gospodarskimi organizacijami.



III. Stroka



Pomemben del poslanstva ZM kot gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Preko argumentov, usmerjenih v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želi ZM konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo in druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

V letu 2017 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanju konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali preko:

- **Mentorskih programov**
- **projekta 100 gospodarskih praks za mlade**
- **vložitve pobude varuhinji človekovih pravic za vložitev zahteve za presojo prekomerne kumulativne davčne obremenitve dela**
- **fokusne skupine s člani in nečlani majhnih in srednje velikih podjetij**
- **odziva na problematiko izgradnje 2. tira**
- **odziva na odstranitev vseh ovir za Greenfield investicije v Sloveniji**

• Mentorski programi

Izvajanje in nadgradnja mentorskih programov je bil eden izmed treh strateških ciljev ZM v letu 2017. Predaja izkušenj v obliki dvosmernega odnosa, pri katerem tako mentor kot mentoriranec pridobita novo znanje oz. obo-
gatita obstoječe, se je v ZM izkazala za izjemno uspešno. Prvi pilotni projekt, ki je spodbudil nadaljnje korake v smeri mentorstva, je bil program Mentorska mreža, ki so ga že v letu 2015 pričele izvajati članice sekcije managerk. Na podlagi pozitivne izkušnje sekcije se je oblikovala **krovnna delovna skupina** za mentorstvo ZM, katere člani so: Blaž Jakič, sekcija mladih managerjev, Sonja Klopčič, sekcija managerk in Wolfgang Zeike, mednarodna sekcija. Krovna skupina je tako poleg programa sekcije že v letu 2016 oblikovala še tri nove: mednarodni mentorski program, mentorstvo sklada za štipendiranje in skupinsko mentorstvo. Mednarodni mentorski program in mentorstvo sklada za štipendiranje smo izvedli samo enkrat (zaključili smo ju pred poletjem 2017), saj se glede na rezultate evalvacije nista izkazala za najboljšo prakso mentorstva. Skupinsko mentorstvo pa se je na drugi strani izkazalo kot zelo uspešna in dobra praksa prenosa izkušenj in znanja, zato smo s tem programom nadaljevali.

Znotraj ZM smo tako v letu 2017 izvajali naslednje mentorske programe:

- **Mentorska mreža sekcije managerk**

Program je namenjen mladim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Posebnost enoletnega programa je krožno (multiplativno) mentorstvo, preko katerega ima vsaka mentoriranka priložnost dobiti najmanj dve različni mentorici in s tem dva različna pogleda. Leta 2017 je bilo v tem programu vzpostavljenih 19 mentorskih parov.

- **Mednarodni mentorski program**

Sekcija mladih managerjev in mednarodna sekcija sta že v letu 2016 začeli z izvajanjem mednarodnega mentorskega

programa. Eden izmed ciljev programa je, da predstavnik sekcije mladih v slovenski poslovni prostor uvede kolega iz tujine, le-ta pa mu predstavi načine poslovanja in dela v tujini. V mednarodni program je bilo vključenih 11 mentorskih parov, mentorji in mentoriranci pa so prišli iz 8 različnih držav.

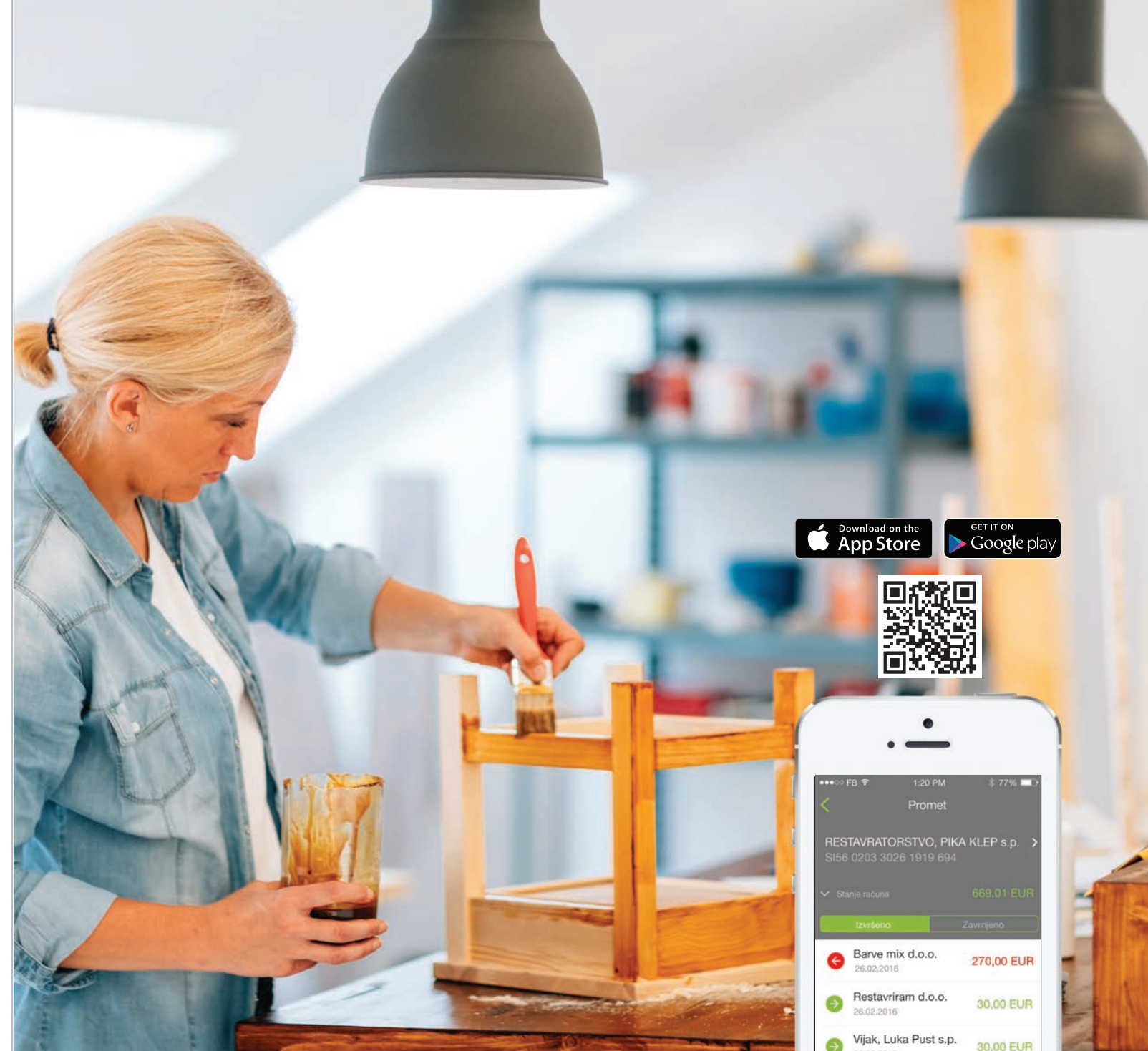
- **Skupinsko mentorstvo**

Bistvo skupinskega mentorstva je mentorjev prenos specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. V prvi program skupinskega mentorstva, ki se je uradno pričel v decembru 2016, je bilo vključenih skupno 25 oseb, v štirih skupinah s temami: vodenje (Ksenija Špiler Božič in Andrej Božič), internacionalizacija (Wolfgang Zeike), digitalizacija (Tone Petrič) in management raznolikosti (Sonja Šmuc). Največ interesa so člani izrazili za pridobivanje znanj s področja vodenja, zato smo marca razpisali dodatno skupinsko mentorstvo na to temo, ki sta jo vodila Aleksander Zalaznik in Sonja Klopčič. Vseh pet skupin smo z novembrom 2017 uspešno zaključili in konec leta s krovno delovno skupino določili nove teme skupinskega mentorstva in sicer: javno nastopanje, povezovanje/sodelovanje in vodenje. Izvajanje teh programov se bo predvidoma začelo v začetku februarja 2018.

- **Neformalno mentorstvo Sklada za štipendiranje**

V okviru Sklada za štipendiranje sekcije mladih managerjev je bilo v že v letu 2016 pilotno uvedeno mentorstvo najboljših kandidatov, ki so sodelovali v razpisu za pridobitev štipendije. Za eno leto so mentorji petim kandidatom postali člani izborne komisije.

Podpornik
strateškega
cilja ZM 2017:
mentorstvo je
družba NLB.



Mobilna banka za vaš posel.

Klikpro



www.nlb.si/klikpro

01 477 20 00

• 100 gospodarskih praks za mlade

Gre za projekt, ki je dobil podporo predsednika vlade, Zavoda za zaposlovanje in Ministrstva za gospodarstvo, razvoj in tehnologijo. Namen projekta je povečati zaposljivost mladih. ZRSZ bo izmed 17.000 mladih brezposelnih naredil selekcijo in izbral 1.000 kandidatov. Komisija ZM, sestavljena pretežno iz članov sekcije mladih managerjev, bo nato izmed teh 1.000 kandidatov izbrala 100 oseb, ki jim bodo zainteresirana podjetja članov ZM ponudila prakso. Želja je, da se sodelujoča podjetja zavežejo pripraviti program, da mladi dobijo predstavo o tem, kaj je realni sektor. ZRSZ bo izbrane kandidate, ki bodo ohranili status brezposelnih, vključil v program usposabljanja, da bodo dobili določeno plačilo, podjetja pa bodo kandidatom ponudila povračilo stroškov prevoza in malice. ZM bo imel zanje, vzporedno s tem 6 mesečnim usposabljanjem, na mesečni ravni pripravljen program, kjer bi obravnavali različna področja (npr. marketing ...). Cilj je, da kandidati prepoznajo idealno kombinacijo znanj, ki bi ustrezala potrebam določenega podjetja. Projekt bo najverjetneje lansiran v letu 2018.

• Ustavna presoja prekomerne kumulativne davčne obremenitve dela

ZM se je v letu 2017 aktivno vključilo v reševanje problematike prekomerne kumulativne davčne obremenitve dela, saj meni da je ureditev obdavčitve fizičnih oseb, še posebej tistih z največjimi prihodki, ustavno sporna. V tam namen je januarja 2017, pri Odvetniški družbi Ilič & Partnerji, naročilo izdelavo strokovnega mnenja o prekomernem kumulativnem davčnem bremenu v Sloveniji in oceno procesnih možnosti za uspeh v postopku pred Ustavnim sodiščem. Na sestanku s članom državnega sveta, Stojanom Binderjem, se je izkazalo, da državni svet vložiti zahteve za ustavno presojo, ni nasklonjen. V aprilu 2017 je nato sledil sestanek predstavnikov ZM pri Varuhinji človekovih pravic, ki je ena od organov v Republiki Sloveniji, ki lahko vloži zahtevo za presojo ustavnosti aktov, ki jo Ustavno sodišče mora sprejeti v vsebinsko

obravnavo in o njej tudi odločiti. Glede na informacije, pridobljene na omenjenem sestanku, je ZM preko Odvetniške pisarne Ilič & Partnerji, na Varuhinjo človekovih pravic naslovilo pobudo za vložitev zahteve za presojo prekomerne kumulativne davčne obremenitve dela. O sprejemu pobude in vložitvi zahteve za presojo ustavnosti Varuhinja človekovih pravic še ni odločila.

V začetku oktobra 2017 se je sestanka pri Varuhinji človekovih pravic udeležil tudi član ZM, Žiga Vavpotič, ki pa ni prinesel napredka v smeri vložitve zahteve za presojo ustavnosti. Je pa na sestanku Varuhinja izrazila mnenje, da bi lahko bila prizadevanja za spremembe na področju prekomerne kumulativne davčne obremenitve dela oziroma njegove ustavne presoje uspešnejša, če bi se vanje aktivno vključila GZS.

• Fokusna skupina s člani in nečlani majhnih in srednje velikih podjetij

Podpredsednica sekcije mladih managerjev, Tanja Skaza, je 24. avgusta izvedla fokusno skupino s člani in nečlani majhnih in srednje velikih podjetij, katere cilj je bil ugotoviti kaj ZM manjka, da se managerji teh podjetij ne včlanijo vanj in kaj pričakujejo od združenja, da bi se ugotovilo na kakšen način se bi jih lahko prepričalo v včlanitev.

Udeleženci fokusne skupine so izpostavili naslednje dobre lastnosti ZM:

- Mentorstvo, pri čemer bi si želeli tudi več obrnjenega mentorstva (npr. da bi bili tudi uveljavljeni managerji enkrat mentoriranci)
- Deljenje in prenos znanja (npr. na koga se obrniti, v primeru srečanja z določenim problemom)
- Razvoj voditeljstva.

Izboljšave pa vidijo na naslednjih področjih:

- Okrepiti svetovalno vlogo
- mreženje: slednje bi lahko reševati tudi s pomočjo aplikacije.
- deljenje managerskega znanja: webinarji, video
- Naslednja generacija managerjev.

• Odziv na problematiko izgradnje 2. tira

V septembru je ZM podalo svoje poglede na aktualno dogajanje v zvezi z gradnjo 2. tira. ZM podpira izgradnjo 2. tira, saj Slovenija in slovensko gospodarstvo potrebujeta sodobno, zmogljivo in mednarodno vpeto železniško infrastrukturo. Slovenija za izgradnjo zmogljivejše železniške infrastrukture nima več veliko časa, saj z njo zamuja že dve desetletji. Če ponovno zamaknemo odločitev, se bo modernizacija lahko zavlekla tudi za deset ali več let, kar bo povzročilo preusmeritev mednarodnih prometnih tokov na sosednje države, ki že imajo zmogljive železniške povezave ali pa jih pospešeno gradijo.

Slovenija je za zdaj še vedno aktualna tranzitna država in po deležu mednarodnega tovarnega prometa spada v sam vrh članic Evropske unije. V obdobju 2004-2014 se je obseg cestnega blagovnega prevoza povečal za 81%, železniški pa le za 31%. V Darsu ocenjujejo, da je prehod tovornih vozil samo v preteklem letu v povprečju narasel za 5-10%.

Razlogi, zaradi katerih v ZM podpiramo izgradnjo 2. tira, so:

- boljši geopolitični položaj Slovenije,
- več gospodarske menjave z zalednimi državami (Madžarska, Avstrija, Bavarska, ...),
- pozitiven vpliv razvoja kopskega pristanišča in širitev logistične panoge na slovensko gospodarstvo,
- preusmeritev na okolju prijaznejši transport in večje varovanje okolja,
- spodbuda za nova delovna mesta,
- večja prometna varnost,
- manjša obremenitev cestne infrastrukture.

Projekt 2. tira je ocenjen na 961 milijonov evrov, pri čemer pa je povprečna cena za kilometer pri 35,6 milijona evrov zelo visoka. Zato v ZM vlado pozivamo, da v času razpisov izbere ustrezne in konkurenčne ponudnike, s katerimi bo mogoče znižati stroške investicije kljub temu, da gre za izgradnjo na zahtevnem terenu, in zagotovi tehnološko ustrezno in kvalitetno izgradnjo z ustreznim nadzorom in vodenjem projekta.

• Odziv na odstranitev ovir za Greenfield investicije v Sloveniji

V oktobru se je ZM odzvalo na številne ovire, s katerimi se domača in tuja podjetja srečujejo pri projektih vezanih na Greenfield investicije. V obrazložitvi je ZM poudarilo:

V Sloveniji je v lanskem letu nastalo 25.000 novih delovnih mest. Kljub temu je brezposelnost še vedno nad 80.000. Podravje je pri tem še posebej izpostavljeno, saj je v tej regiji kar 17.000 ljudi (od tega kar 40% v Mariboru) še vedno brez rednega dela. Zato je bila spodbudna novica, da so umaknjene vse ovire za prihod takega delodajalca kot je Magna Steyr. Kanadski koncern, ki zaposluje okoli 160.000 ljudi in ima več kot 26 milijard evrov prihodkov, velja za enega najboljših zaposlovalcev na svetu. Poleg visokih standardov in odličnega odnosa do zaposlenih z Magno v Slovenijo prihajajo tudi delovna mesta v slovenskih podjetjih in priložnost za rast lokalnih podjetnikov, predvsem na področju avtomobilskih delov in gradbeništva. Tako je gradnja objekta že zaupana slovenskemu gradbenemu podjetju. Po ocenah naj bi eno delovno mesto v Magni spodbudilo nastanek dveh do treh novih delovnih mest v širšem okolju.

Investicije, kot so Magna, Yaskawa in Sumitomo, so spodbudni kazalci za naložbe domačih in tujih podjetij. V Združenju Manager podpiramo zakon o investicijah, ki naj bi izenačil domače in tuje investitorje. Za pridobivanje novih investicij je pomembno, da vzpostavimo okolje, ki bo zanje privlačno, saj investicije prinašajo tudi nefinančne učinke, med katere spadajo promocija Slovenije za potencialne tuje investitorje in zmanjšanje negativnih vplivov na okolje in zdravje lokalne skupnosti. Vendar pa moramo pri pridobivanju teh investicij zagotoviti bolj sistemski pristop, ki bo temeljil na večji transparentnosti in strokovni izmenjavi mnenj, ter uvesti pregledne sistemske spodbude, ki so dostopne vsem investitorjem pod enakimi pogoji.



Sodelovanje z drugimi organizacijami

ZM za namen doseganja svojih ciljev sodeluje tudi z drugimi pomembnimi organizacijami, ki si prav tako prizadevajo za razvoj managementa oziroma posameznih strokovnih področij. V letu 2017 smo tako spodbudili oziroma sodelovali pri:

• Analizi gospodarske uspešnosti slovenskega gospodarstva in primerjavi uspešnosti s podjetji, ki jih vodijo člani ZM

Raziskava družbe Bisnode, ki so jo pripravili v septembru 2017, razkriva, da podjetja, ki jih vodijo člani ZM, glede na povprečje slovenskega gospodarstva dosegajo:

- 22% višjo dodano vrednost na zaposlenega,
- 14,5% višjo donosnost kapitala,
- 29% višji dobiček na zaposlenega,
- Kar 84% članov izkazuje nadpovprečno likvidnost

Rezultati analize so pokazali, da imajo celotni prihodki članov ZM in članov UO ZM od leta 2010 pozitiven trend naraščanja. Podjetja, iz katerih prihajajo člani ZM, ustvarijo 32 % celotnih prihodkov slovenskega gospodarstva.

• Srečanju s predstavnico Institute of Directors

Predsednik Aleksander Zalaznik, podpredsednika Medoja Lončar in Tomaž Lanišek ter vršilka dolžnosti izvršne direktorice Petra Svetina so se oktobra 2017 udeležili srečanja s predstavnico britanskega Institute of Directors, Alexandro Renison. Slednja je v Institute of Directors, britanski organizaciji sorodni ZM, vodja evropske in trgovinske politike ter specialistka za področje Brexita. Na srečanju so udeleženci razpravljali o gospodarskih razmerah v obeh državah, načinu in ciljih delovanja obeh združenj, primerih dobrih praks in posledicah, ki jih bo Brexit povzročil v evropskem gospodarskem prostoru. Vsi udeleženci so izrazili tudi željo, da bi se obe združenji v prihodnosti tesneje povezali in dobro sodelovali.

• Raziskavi o evoluciji poslovnih modelov

Za potrebe MQ konference je bila pod vodstvom Sonje Klopčič, strokovnjakinje za razvoj voditeljstva, izvedena raziskava o evoluciji poslovnih modelov slovenskih podjetij. V raziskavi je sodelovalo 71 podjetij. Raziskava je pokazala, da so v povprečju vsa podjetja ravno na sredini učeče stopnje modela evolucije poslovnih procesov. Rezultati raziskave so bili predstavljeni na MQ konferenci.



• Partnerstvu za spremembe

Partnerstvo za spremembe je oktobra 2017 stopilo v 4. krog. Razširilo je svoje delovanje in odprlo vrata za vse, ki prepoznavajo pomen odgovornosti, inovativnosti in sodelovanja. Želi si vključiti kar čim več akterjev v družbi in tako postati inovativna platforma sodelovanja. Partnerstvo za spremembe je iskalo najrazličnejše izzive, katerih rešitev bi povečala kakovost življenja in izboljšala poslovno okolje v Sloveniji. Prijavljenih je bilo 31 izzivov, izmed katerih so bili izbrani trije, glede katerih bodo partnerji iskali rešitve. Med izbranimi tremi je tudi izziv ZM z naslovom Slovenija 4.0: očistimo slovenijo papirnatih računov! (prehod v brezpapirno in brezgotovinsko družbo). Cilj izziva je doseči prehod čim večjega števila uporabnikov na prejemanje in oddajanje e-računov. Rešen izziv bi poleg ekonomskega učinka (to je ogromen prihranek denarja, ki bi ga lahko uporabili za druge kakovostne izobraževalne vsebine), pomenil tudi večjo ekološko ozaveščenost in bi omogočil večjo prepoznavnost Slovenije kot zelene referenčne države v digitalni Evropi.

ZM je podprlo in se aktivno pridružil 4. krogu partnerstva za spremembe, saj:

- je namen projekta partnerstvo za spremembe povezovalno in sodelovanje gospodarstva ter javne uprave pri doseganju in uresničevanju rešitev, koristnih za vse državljane Slovenije,

- je bilo za uresničevanje izzivov in produktivnosti zaposlenih v okviru projekta vzpostavljeno mentorstvo,
- bo rezultat oziroma rešitev izziva nadomestitev papirnatih računov z e-računi, torej digitalizacija.

S sodelovanjem v 4. krogu projekta ZM uresničuje vse strateške cilje združenja – digitalna preobrazba, mentorstvo in povezovanje.



IV. Organiziranost



Občni zbor

Občni zbor 2017
30. marec 2017, Ljubljana

V letu 2017 je bil občni zbor izveden v Domu gospodarstva v Ljubljani. Udeležilo se ga je 62 članic in članov, 44 članic in članov pa je bilo zastopanih po pooblaščenjih. Skupno je tako glasovalo 106 članic in članov, in sicer so:

- potrdili obravnavane letne dokumente (poročilo strokovne službe in organov ZM za leto 2016, ter načrte za leto 2017),
- izvolili nove organe ZM (predsednika, upravni odbor).



Upravni odbor

Upravni odbor Združenja Manager je imel v letu 2017 pet sej.

- **26. januar, Ljubljana, Four Points by Sheraton, Ljubljana Mons**
Člani UO so se na zadnji seji v mandatnem obdobju 2014–2017 seznanili s poročili o delu sekcij in strokovne službe med obema sejama, medijsko analizo ZM, poročilom o srečanju osmih gospodarskih in delodajalskih organizacij. Pregledali so delo in aktivnosti ZM v letu 2016 ter predlog načrta dela in aktivnosti v letu 2017, skupaj s finančnim poročilom. Začeli so s pripravami na volitve organov ZM za mandatno obdobje 2017–2020 in razpravljali o iniciativi za sprožitev presoje višine obdavčitve dela.

- **30. marec, Ljubljana, Dom gospodarstva**
Člani UO so se seznanili s programom kandidata za predsednika ZM, Aleksandra Zalaznika, spremembami v letnem programu ZM, saj je bil namesto Managerskega plesa izveden Managerski večer v operi in aktivnostmi v zvezi z vložitvijo ustavne presoje obdavčitve dela. Za delo na področju ustavne presoje je bila ustanovljena tudi ožja delovna skupina. Seje so se udeležili tudi ministrica za finance Alenka Smrkolj, državni sekretar Matjaž Zupančič in vodja projekta Vizija Slovenije Timotej Šooš. Srečanje je bilo namenjeno predstavitvi projekta Vizija Slovenije 2050 in razmisleku, kako z evropskimi sredstvi pripomoči k hitrejšemu in boljšemu razvoju slovenskih podjetij in države.



- **16. maj, Portorož, Grand hotel Bernardin**
Člani UO so na konstitutivni seji v mandatnem obdobju 2017–2020 sprejeli Poslovnik o delu UO in dogovor o načinu dela UO v obdobju 2017–2020, konkretizirali program dela v tem obdobju, imenovali so podpredsednike in podpredsednice združenja ter imenovali komisijo za izbor Managerja leta in priznanja za življenjsko delo. Obravnavali so tudi predlog programa za Managerski kongres in podprli Manifest Slovenija bere, iniciativo GZS. Gost seje je bil dr. Stephane Garelli, ustanovitelj IMD inštituta za merjenje konkurenčnosti, ki je pojasnil, kakšna je gospodarska situacija v svetu.



- **6. september, Ljubljana, Petrol**
Člani UO so se seznanili z novima članoma strokovne ekipe združenja, s prejemnikom priznanja Vključi.Vse, podjetjem Varis Lendava d.o.o., in uvedbo novih priznanj najaktivnejšim članom združenja. Prejemniki slednjih so bili razglašeni na Managerskem kongresu. Za Managerja leta 2017 so potrdili Janeza Škrabca. Prav tako so se seznanili s prihajajočimi dogodki, ki jih organizira združenje. Pomembna točka dnevnega reda je bila razprava o postopku in kriterijih izbire novega izvršnega direktorja.

- **7. december, Ljubljana, Sunny studio**
Člani UO so se seznanili s poročili o delu sekcij in strokovne službe ter s finančnim poročilom za leto 2017. Članom UO se je predstavila kandidatka za novo izvršno direktorico ZM, Saša Mrak, ki jo je UO tudi soglasno potrdil. Po potrditvi je nova izvršna direktorica predstavila program dela in finančni načrt za leto 2018. Člani UO so potrdili tudi Pravilnik o ukrepih delodajalca za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu in Pravilnik o izplačilu dela plače za poslovno uspešnost zaposlenim.



Častno razsodišče

Poročilo o delu častnega razsodišča je bilo predstavljeno na občnem zboru 30. marca 2017.

Na občnem zboru so se člani ZM seznanili z ugotovitvami častnega razsodišča, da sta se med člani ZM okrepili ozaveščenost in spoznanje, da sta uspešno vodenje in spoštovanje etičnega kodeksa neločljivo povezani vrednoti, na osnovi katerih managerji pri opravljanju svojega poslanstva utrjujejo svoj ugled in vpliv v družbi. Zavzemanje za krepitev etične drže svojih članov in managerjev nasploh je pomembno prispevalo k verodostojnosti nastopov organov ZM v javnosti.

V letu 2017 je častno razsodišče razpravljalo preko korespondenčnih srečanj in ni obravnavalo konkretnih primerov.

Člani, poleg predsednika **Vojka Čoka**, so še **Melita Ferlež**, **Jurij Giacomelli**, **Vojmir Urlep** in **Divna Brkič Hendrickx**.

Anketa o delu in aktivnostih ZM 2017

ZM je v aprilu in maju 2017 izvedel anketo o delu in aktivnostih združenja. Anketo je izpolnilo 108 članic in članov. Največ članov, ki so izpolnili anketo (43%), so člani ZM med enim in petimi leti, večina (78%) jih je starih 55 let ali manj, največ (51%) pa jih prihaja iz mikro in malih podjetij. Vprašani so se v ZM včlanili iz različnih razlogov. Največ se jih je včlanilo zaradi mreženja (76,90%), sledijo pa prispevanje k ugledu poklica (62,04%), strokovna izobraževanja (46,30%) in želja po vplivu na gospodarsko politiko (21,30%).

S strani ZM pridobljene informacije in znanja, ki jim koristijo pri vodenju, so ocenili z oceno 3,55 od 5. Splošna ocena ZM pa znaša 4,02 na petstopenjski lestvici. Po mnenju 22% vprašanih so največji dosežek ZM v letu 2016 predstavljali dogodki (Managerski kongres, MQ konferenca, Hitra šola, januarsko srečanje ...), 29% vprašanih pa vidi možnosti za boljše delovanje ZM v aktivaciji članov, povečanju članstva ter povezovanju in vključevanju. 32,30% vprašanih meni, da bi ZM moralo posvetiti največ pozornosti gospodarski politiki (zakonodaja, gospodarsko okolje, socialna kapica ...), prav tako bi morala biti gospodarska politika glavni cilj ZM do leta 2020. Največji izziv, s katerim se pri vodenju srečuje 72% vprašanih so kadri (motivacija zaposlenih, prenos znanj in izkušenj na mlade, zavzetost ...). Največ informacij o delovanju ZM dobijo vprašani iz e-novic, samostojnih e-sporočil in MQ revije. Dogodki, ki jih organizira ZM imajo za vprašane največ uporabne vrednosti v mreženju in pridobitvi uporabnih informacij ter novih znanj. Z oceno 4,02 od 5 so vprašani ocenili vprašanje, ali bi članstvo v ZM priporočili svojemu prijatelju, kar je zelo dober rezultat.



Nadzorni odbor

Nadzorni odbor ZM je imel v letu 2017 dve redni seji, na katerih so člani spremljali zakonitost in skladnost finančnega poslovanja združenja.

Finančno poročilo za leto 2016 in finančni načrt za leto 2017 sta bila predstavljena in potrjena na občnem zboru 30. marca 2017.

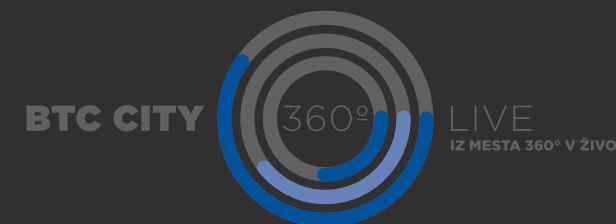
Nadzorni odbor je na podlagi letnega finančnega poročila ugotovil, da je poslovanje potekalo skladno s predpisi in podal pozitivno oceno o finančnem stanju ZM.

Drugič se je nadzorni odbor sestel v mesecu septembru, ko je pregledal poslovanje za prvo polovico leta in na predlog strokovne službe potrdil prilagojen finančni načrt za leto 2017, saj se je v prvi polovici leta izkazalo, da se bo del načrtovanega program prenesel v leto 2018.

Na zahtevo nadzornega odbora je bilo z odhodom izvršne direktorice Sonje Šmuc pripravljeno tudi finančno poročilo do vključno meseca septembra 2017. Finančno poročilo za prvih devet mesecev poslovanja ZM je nadzorni odbor potrdil na korespondenčni seji z dne 6.11.2018.

Nadzorni odbor sestavljajo predsednik **Izidor Krivec** in člana **Cvetka Selšek** ter **Branko Selak**.

Podpornik
strateškega cilja
ZM 2017:
povezovanje je
družba BTC.



BTC CITY LJUBLJANA

450 TRGOVIN

70 LOKALOV IN RESTAVRACIJ

8500 BREZPLAČNIH PARKIRNIH MEST

VODNO MESTO ATLANTIS

BREZPLAČEN PANORAMSKI POGLED NA LJUBLJANO S KRISTALNE PALAČE



Članstvo

ZM je imelo konec leta 2017 **1.115 članic in članov**, kar je 4 % več kot konec leta 2016. V letu 2017 smo včlanili 168 novih članic in članov.

Struktura članov ZM:

Dvig članstva je rezultat še aktivnejšega in sistematičnega ukvarjanja s pridobivanjem novih in ohranjanjem obstoječih članov, kar je tudi rezultat treh večjih trženjskih kampanj in akcije priporočila članov.



Priznanja zvestim članom

V letu 2017 smo nadaljevali s podeljevanjem plaket članom, ki v združenju sodelujejo že več let. S tem dejanjem ZM izkazuje zahvalo članicam in članom, ki stanovsko organizacijo podpirajo že od samega začetka in tudi pomembno sooblikujejo razmišljanja ZM.

Skozi leto 2017 je bilo podeljenih 129 plaket:

- 16 zlatih (včlanjeni več kot 20 let),
- 40 srebrnih (več kot 10 let),
- 73 modrih (več kot 3 leta).



1.

MREŽENJE IN POVEZOVANJE

- več kot 1.100 članic in članov
- letno več kot 1.700 udeležencev na naših dogodkih
- dostop do mreže 1 mio evropskih managerjev ...



2.

ZNANJE

- strokovna revija MQ
- hitre šole
- 25 vrhunskih dogodkov ...



ČLANSTVO PO VELIKOSTI PODJETJA 2016



3.

VPLIV

- delovnopravna zakonodaja
- finančno prestrukturiranje
- poslovni standardi ...



4.

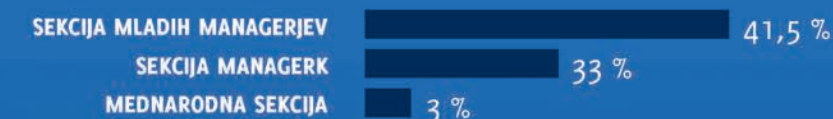
USPEH

Podjetja, ki jih vodijo člani Združenja Manager, dosegajo za*

- 26 % višjo dodano vrednost
- 44 % višje prihodke na zaposlenega
- 17 % višjo plačo na zaposlenega

*glede na povprečje slovenskega gospodarstva
(vir: raziskava Bisnode, 2016)

ČLANSTVO PO SEKCIJAH



Poslanstvo

Z odgovornim vodenjem in strokovnim managementom do skupnega napredka.

Vizija

S sodelovanjem spreminjati priložnosti v uspehe in popeljati Slovenijo med 15 najrazvitejših držav v Evropi.



ZDRUŽENJE
MANAGER

V. Komunikacija in publikacije



Komunikacija

V letu 2017 smo posredovali **15** sporočil za javnost, s številom medijskih objav pa smo dosegli rekordno število **702**, kar znaša 2 objavi dnevno.

Organizirana je bila tudi novinarska konferenca, in sicer:

- Aktualne gospodarske teme: rast, kadri, naložbe in povezovanje; na Managerskem kongresu 2017, kjer smo spregovorili o ugotovitvah aktualne raziskave ZM in Bisnode o poslovnih uspešnosti podjetij, povezanih v

managerskih združenjih v Sloveniji in Srbiji ter predstavili prejemnika priznanj Manager leta 2017 in Vključi.Vse

Mediji so se na nas obračali predvsem za komentiranje aktualnih razmer v gospodarstvu, digitalizacije, sprememb v zakonodaji in zastopanosti žensk v podjetništvu.



Publikacije in komunikacijski splet

• Revija MQ

Revija MQ je po analizah med člani dobro sprejeta in cenjena publikacija, ki jo prebirajo tudi številni nečlani. V letu 2017 smo izdali tri številke, ki so dobro brane tudi v digitalni izdaji na portalu Issuu.



• E-novice

Za bolj ažurno obveščanje članov uporabljamo dvotedenske e-novice. V letu 2017 so člani prejeli 25 e-novic. Velja omeniti, da smo se vključevali tudi v newsletter evropske managerske organizacije CEC, newsletter Združenja nadzornikov Slovenije in Celjskega sejma.

• MOKS – Modra komunikacijska skupina

Se je oblikovala v maju 2016, z namenom spodbuditve in vključitve še več članov, da prispevajo k večji pojavnosti glasu managementa in uveljavljanju pozitivne podobe poklica managerjev v javnosti. V MOKS je vključenih preko 20 članov, predvsem iz sekcije mladih managerjev.

12. septembra je potekala MOKS delavnica na temo: Izgubljate vpliv, pa tega niti ne opazite. Kdo (p)ostaja vpliven in kako pritegniti pozornost javnosti in medijev so nam osvetlili: Jasna Suhadolc, direktorica Virtua PR, članica ZM in ena največjih strokovnjakinj za digitalne komunikacije v Sloveniji ter avtorica knjige Nove priložnosti e-komuniciranja; Nataša Briški, urednica vplivnega portala Metina lista ter Denis Oštir, urednik spletnega portala 24.ur.

• Spletna stran

Komunikacija preko spletne strani je skozi leto 2017 potekala utečeno. Februarja 2017 smo končali s prenovo spletne strani, ki je postala bolj pregledna in obiskovalcu prijaznejša.

• Družbena omrežja

Na družbenih omrežjih imamo za hitrejše komuniciranje s člani in širšo javnostjo profile na Facebooku, Youtubeu in LinkedInu.



MQ
REVIJA
Združenja Manager
november 2017 • št. 39

Janez Škrabec:
Vse, česar se spominjam,
je jutrišnji dan

Varis Lendava:
Vključevanje v najžlahtnejši obliki

Ana Kirah: Ne predvidevajte,
temveč raziskujte!

VI. Sekcije



Sekcija mladih managerjev

Sekcija mladih managerjev, v kateri je več kot 40 % članov (mlajši od 44 let), je idejno najbolj bogata sekcija. Vodi jo **Lovro Peterlin**, A1.

Skupščina

- 28. november, Ljubljana, Microsoft
- potrjeno poročilo o delu za 2017
- pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager 2017

Seja in novi člani UO

- 22. februar, Jesenice
- izbrani podpredsedniki: **Tjaša Kolenc Filipčič**, **Uroš Mesojedec** in **Tanja Skaza**
- Priprava načrta dela za 2017

Korespondenčna seja UO

24. april

Projekt 100 gospodarskih praks za mlade

(več v poglavju stroka*)

Fokusna skupina

- **Tanja Skaza** je avgusta vodila fokusno skupino med člani in nečlani malih in srednje velikih podjetij
- Namen je bil ugotoviti prednosti članstva v ZM in na katerih področjih lahko to še napreduje

MOKS

Delavnico z naslovom »Izgubljate vpliv, pa tega niti ne opazite?« je sekcija pripravila skupaj z Jasno Suhadolc, Natašo Briški, Denisom Oštirjem in Edito Krajnovič. Delavnica je potekala 12. septembra.



Podcast

Priznanje Mladi manager

Dosedanji prejemniki priznanja Mladi Manager, **Tanja Skaza**, **Gorazd Lampič** in **Lovro Peterlin**, so svoje izkušnje z nazivom predstavili v podcastu, ki ga je vodila Alenka Vidic. Namen je bil priznanje čim bolj približati širši javnosti.

DOGODKI IN SREČANJA:

- **Spoznavna srečanja za nove člane**
- **Aleš Mižigoj**, prejemnik priznanja za življenjsko delo v letu 2017 in **Aleša Mižigoj**
14. april 2017, Ljubljana
- **Tomaž Lanišek**, Knauf insulation,
15. september 2016, Ljubljana
- **Sabina Sobočan**, prejemnica priznanja Vključi.Vse v letu 2017
8. december 2017, Ljubljana

9. industrijski forum IRT 2017

- 4. in 6. junij 2017, Portorož
- udeleženci: **Edita Krajnovič**, **Lovro Peterlin**, **Gorazd Lampič**, **Urška Jež**, **Bojana Korošec** in **Urška Stanovnik**.

4 x10 minut o povezovanju in sodelovanju

- 15. junij 2017 (več v poglavju mednarodna sekcija*)



PRIZNANJA:

Priznanje Mladi manager

- Razpis objavljen avgusta
- Komisija: **Aleksander Zalaznik**, dr. **Polona Domadenik**, **Diana Jecič**, **Lidija Jerkič**, **Mitja Kolbe**, **Tanja Kavran**, **Petra Kovič**, **Gorazd Lampič**, **Lovro Peterlin** in **Janez Škrabec**.
- Izbrani finalisti za Mladega managerja 2017: **Enej Kuščer**, **Acies Bio**, **Jernej Pavlin**, **Oro Met**, in **Jernej Čopi**, **Ensol 360**.
- Pogovor s tremi finalisti za priznanje je bil 28. novembra 2017, Ljubljana, Microsoft
- Mladi manager bo izbran na Januarskem srečanju 2018

Priznanje Najaktivnejšim članom

- Ambasador povezovanja
 - Ambasador vključevanja
 - Ambasador prodorne misli
- Več o priznanju in ambasadorjih v poglavju priznanja.

Sklad za štipendiranje

- januar 2017, podeljeni 2 štipendiji:
Saviola Shahollari, Albanija, IEDC poslovna šola Bled
Nikola Sionov, Makedonija, IMB Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani.
- Več o priznanju v poglavju priznanja.

Sklad za talente

- Nadomestil je Sklad za štipendiranje
- Mladim managerjem, članicam in članom ZM, s podelitvijo subvencij omogočamo nadgradnjo znanja na poslovnih šolah London Business School, Insead, Bocconi, IEDC Poslovni šoli Bled in Ekonomski fakulteti UL.
- Razpis je bil objavljen oktobra 2017. Prispelo je 7 vlog.
- Komisija: predsednik **Uroš Mesojedec**, **Maja Fesel Kamenik**, **Metoda Debeljak** in **Diana Jecič**.
- 15. december: seja komisije, kjer sta bila izbrana dva prejemnika subvencije: **Matic Jurkošek**, **Založba Rokus Klett** (izobraževanje na INSEAD), in **Ksenija Freljh**, **Poclain** (izobraževanje IEDC Bled). Skupna vrednost podeljenih subvencij je 5.000 EUR.



Za podporo se zahvaljujemo:  **Microsoft**

Sekcija managerk

Sekcijo managerk, ki zajema 33% članstva, od skupščine v letu 2014 vodi **Melanie Seier Larsen**, The Boston Consulting Group.

Skupščina

- 6. december, Dom gospodarstva, Ljubljana

Na skupščini so članice izvolile predsednico sekcije. V mandatnem obdobju 2017–2020 bo funkcijo predsednice Sekcije managerk ponovno opravljala Melanie Seier Larsen.

Srečanja UO

- 9. januar, Cankarjev Dom, Ljubljana
Potrditev poročila o delu sekcije v letu 2016 in prekinitev pogodbe s Planetom GV soorganizaciji konference Odličnost managerk.
- 24. april, BCG, Ljubljana
Določitev okvirnega načrta dela v letu 2017, prenova priznanja Managerkam prijazno podjetje in zamrznitev priznanja Artemid
- 11. julij (korespondenčna)
Potrditev prejemnika priznanja Vključi.Vse
- 6. december, Dom gospodarstva, Ljubljana
Načrt dela za obdobje 2017–2020, predstavitev koncepta nove konference



Mentorska mreža sekcije managerk

- uvedba tretje generacije Mentorske mreže
- 5. april, Ljubljana, Vivo
Skupno srečanje novih 19 mentorskih parov prvega kroga mentorske mreže
- 18. september, Ljubljana, Švicarija,
Skupno srečanje novih 17 mentorskih parov drugega kroga mentorske mreže

PRIZNANJA:

Priznanje Vključi.Vse

- Nadgradnja priznanja Managerkam prijazno podjetje v priznanje Vključi.vse, ki poudarja raznolikost in uravnoteženost na vodstvenih in drugih položajih.
- Razpis je bil objavljen v aprilu
- Komisija: Melanie Seier Larsen, Medeja Lončar, Pia Barborič Jurjaševič, Matjaž Merkan, Matic Vošnjak, dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela, Natalie Postružnik in Mojca Podržaj je s podjetji, ki so se uvrstila v ožji izbor, opravila tudi osebne intervjuje.
- 18. julij: UO potrdil Varis Lendava za prejemnika priznanja Vključi.Vse 2017
- 29. september: podelitev priznanja na Managerskem kongresu

Za podporo se zahvaljujemo:



Mednarodna sekcija

Cilj sekcije je povečanje integracije tujih managerjev v slovenski gospodarski prostor. V sekciji je 38 članov.

Sprememba imena sekcije

21. januarja je UO ZM potrdil predlog, da se sekcija preimenuje iz sekcije tujih managerjev v mednarodno sekcijo oz. International Section, kar je bilo nato spremenjeno tudi v Pravilih ZM. V sekcijo so tako sedaj poleg tujih managerjev v Sloveniji, vabljeni tudi slovenski managerji, ki delajo oz. so delali v tujini, managerji, ki si želijo v tujino in gospodarski atašeji v Sloveniji.

Seja UO

Člani UO so na seji 21. aprila razpravljali o mednarodnem mentorskem programu in potencialni zasnovi novega dogodka na temo mednarodne kariere. Člani UO pa so se na seji seznanili tudi z odhodom predsednice sekcije, Marie Anselmi. Slednja je Slovenijo, zaradi novih izzivov v Švici, zapustila konec avgusta.



Na tem mestu se člani in strokovna ekipa Zdrženja Manager **Marii Anselmi** iskreno zahvaljujemo za uspešno in srčno delo v združenju, še posebej kot članica Upravnega odbora Zdrženja Manager in predsednica Mednarodne sekcije.



Mednarodni mentorski program

Skupaj s sekcijo mladih managerjev je bil v maju vzpostavljen mednarodni mentorski program, v katerem sodelujejo mentorji in mentoriranci iz 8 različnih držav.

NOVI PREDSEDNIK SEKCIJE

Od januarja 2018 funkcijo predsednika mednarodne sekcije opravlja Wolfgang Zeike. Wolfgang je po rodu iz Nemčije. Svojo karierno pot je začel kot raziskovalec na Univerzi v Kölnu. Leta 1994 se je zaposlil pri Berliner AG Bank, tri leta kasneje pa je postal višji manager pri Daimler Financial Services AG. Leta 2009 je prevzel oddelek leasinga pri Hypo Alpe-Adria-Bank International AG ter nato leta 2012 odprl svoje lastno podjetje Wolfgang Zeike - Bürodienstleistungen. Od leta 2014 živi in dela v Sloveniji, kjer je naprej vodil netehnično poslovanje podjetja LPKF Laser & Electronics, junija 2017 pa prevzel vodenje strateške prodaje pri Rodexu.



DOGODKI IN SREČANJA:

• 4 x 10 minut o povezovanju in sodelovanju

- 15. junij 2017, Ljubljana
Motivacijski dogodek 4 x 10 minut, ki smo ga organizirali že peto leto zapored, je letos v središče postavil povezovanje, ki oblikuje enega izmed treh strateških ciljev združenja za leto 2017. V dinamičnih 10 minutah je pet karizmatičnih govorcev razkrilo pet različnih receptov pozitivnega sodelovanja in povezovanja. Vsi so se strinjali, da je povezovanje ključnega pomena za uspeh, tako na nivoju posameznika kot tudi podjetja in celotnega naroda. »Tukaj smo zato, da sodelujemo.«

Svoje izkušnje in razmišljanja so z nami delili:

- **Borut Pahor**, predsednik Republike Slovenije,
- **Maria Anselmi**, nekdanja direktorica Bisnode Slovenija in Bisnode Južni trgi,
- **Mag. Matej Čer**, prokurist Avantcar,
- **Mag. Igor Mervič**, generalni direktor Spar Slovenija in
- **Živa Ploj Peršuh**, dirigentka

• Srečanja Come Together

- 4. april, Rezidenca italijanskega veleposlanika, Ljubljana
Gostitelj Paolo Trichilo, ambasador Italije, in gost minister za gospodarstvo Zdravko Počivalšek.

Mednarodna sekcija je 4. aprila organizirala tretji dogodek Come together, kjer je italijanski ambasador v Sloveniji, Paolo Trichilo, v svoji rezidenci gostil 12 predstavnikov. Posebni gost srečanja je bil gospodarski minister Zdravko Počivalšek.



Za podporo se zahvaljujemo: UniCredit Bank

Povezovanje vodi dlje

Ustvarja nova doživetja. Odkriva neslutene možnosti. Poganja naprednost.

Utrjuje zaupanje. Odgovori na vsakršen izziv. Uresničuje vizije. Odloča o zmagah.

Vodi dlje. Tudi v letu 2018!

Izjemno 2018 vam želi ekipa Združenja Manager

