

## Sekcija mladih managerjev 2016 - 2019



V obdobju med avgustom 2016 in decembrom 2019 je sekcijo mladih managerjev vodil predsednik **Lovro Peterlin**, ki je bil tudi na čelu 13-članskega upravnega odbora.

**Tjaša Kolenc Filipčič** (podpredsednica), **Mitja Kolbe**, **Damjan Kralj**, **Uroš Mesojevec** (podpredsednik), **Alenka Vidic**, **Tanja Skaza** (podpredsednica), **Tanja Subotič Levanič**, **Vanja Lombar**, **Jasna Suhadolc**, **Gregor Rebolj**, **Blaž Jakič**, **Gorazd Lampič**.



Člani sekcije so na skupščini avgusta 2016 potrdili program dela sekcije za triletno obdobje, ki je vključeval tri strateške cilje:

1. Aktivirati večji delež članstva
2. Dvig prepoznavnosti / ugleda več članom
3. Mednarodna izmenjava izkušenj in znanja oz. mentorstvo

Cilji so se uresničevali preko različnih projektov, ki so predstavljeni v spodnji tabeli.

## Projekti, ki so podpirali uresničevanje strateških ciljev

| Cilj                                                         | I.                              | II.                                    | III.                                                 |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Projekt                                                      | Aktivirati večji delež članstva | Dvig prepoznavnosti /ugleda več članom | Mednarodna izmenjava izkušenj in znanja / mentorstvo |
| Priznanje Mladi manager                                      | ✓                               | ✓                                      |                                                      |
| Sklad za talente                                             | ✓                               | ✓                                      | ✓                                                    |
| Spoznavna srečanja                                           | ✓                               |                                        |                                                      |
| Priznanja za najaktivnejše člane                             | ✓                               | ✓                                      |                                                      |
| Prednovoletni Masters                                        | ✓                               | ✓                                      | ✓                                                    |
| MBM (management brez meja)                                   |                                 |                                        | ✓                                                    |
| Povezovanje startup in korporacij                            | ✓                               |                                        |                                                      |
| MOKS (modra komunikacijska skupina) in pojavljanje v medijih | ✓                               | ✓                                      |                                                      |

## I. AKTIVIRATI VEČJI DELEŽ ČLANSTVA

### 1. Priznanja za najaktivnejše člane

Z željo, da bi se v aktivnosti združenja vključilo čim večje število članic in članov, smo se v sekciji odločili, da bomo nagraditi tiste, ki največ prispevajo k aktivnostim v združenju.

Priznanja za najaktivnejše člane smo podeljevali v treh kategorijah:

- *Ambasador povezovanja*

Ambasadorji povezovanja so tisti posamezniki, ki so prepoznali pozitivne zgodbe in zgodbe, s katerimi Združenje Manager prispeva k svetlejši prihodnosti družbe ter jih želeli deliti z drugimi. To so osebe, ki vsakodnevno ponašajo dober glas o Združenju Manager po Sloveniji in širše ter skrbijo za dvig prepoznavnosti združenja. Priznanje za ambasadorja povezovanja prejmejo osebe, ki so v obdobju enega leta predlagale največ novih članov za včlanitev v Združenje Manager.

Prejemniki priznanja

2019: **Klaudija Javornik**, Adacta Fintech, **Boško Praštalo**, Sellution

2018: **Natalija Zupan**, EOS KSI, **Tomaž Lanišek**, Knauf Insulation

2017: **Andreja Jernejčič**, Lin & Nil, **Primož Zupan**, mBills, **Tatjana Habjan**, Dodana vrednost, revidiranje in svetovanje, Tatjana Habjan s.p.

- *Ambasador vključevanja*

Pridobivanje novih znanj in spoznavanje novih ljudi je pomembno orodje vsakega podjetnika. Hkrati pa nam večje vključevanje v različne aktivnosti prinese dodatno inspiracijo in motivacijo, saj preko zgodb drugih spoznamo, da nič ni nemogoče. Ambasadorji vključevanja so tisti člani, ki so se največkrat udeležili naših dogodkov in tako krepili sebe in svoje managerske kompetence.

Prejemniki priznanja

2019: **Tatjana Kolenc**, Kota 92, **David Rozman**, B2 IT, **Sandra Preradović**, SITA

2018: **Ana Struna Bregar**, CER – Center energetskih rešitev, **Barbara Podlogar**, Gea College, **Bojana Korošec**, B2.

2017: **Stanko Ciglarič**, **Jasna Suhadolc**, Actuado, **Mateja Zamuda**, Zdravstveni dom Ptuj

- *Ambasador prodorne misli*

Ambasador prodorne misli je oseba, ki zna in zmore peljati usmeritve in program Zdrúženja Manager v življenje. Ambasadorji preko svojih izjav podajajo razmišljanja o vlogi in odgovornosti managerjev in voditeljev.

Prejemniki priznanja

2019: **Vojko Čok**, **Aleša Mižigoj**, Medex, **Peter Smole**, Livar

2018: **Matej Potokar**, Lanicon

2017: **Bojana Korošec**, BI - Calculus

Priznanja smo podeljevali na največjem strokovnem dogodku ZM, Managerskem kongresu.

*Komisija: Vanja Lombar, Mitja Kolbe, Lovro Peterlin, Edita Krajnović, Saša Mrak in Diana Jecič.*



Managerski kongres 2017



Managerski kongres 2018



Managerski kongres 2019

## 2. Prednovoletni Masters

Najbolj obiskan dogodek sekcije se je razvil iz pogovora s finalisti za priznanje Mladi manager. Z novim konceptom dogodka, ki je združeval tako strokovno predavanje kot pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager ter odmikom od strogo poslovnega okolja, se je dogodka v 2018 udeležilo več kot 80 oseb.

## Poročilo o delu sekcije mladih managerjev 2016 – 2019



Na prvem prednovoletnem Mastersu, 13.12.2018, smo uvodoma prisluhnili Janezu Križanu na temo Zakaj je lahko digitalna preobrazba usodna za podjetja. V nadaljevanju smo prisluhnili trem finalistom za priznanje Mladi manager 2018: Filipu Remškarju, Smart Com, Petru Smoletu, GKN driveline, in Igorju Verstovšku iz Cosylaba. Pogovor sta vodila Vanja Lombar in Lovro Peterlin.



### 3. Spoznavna srečanja za nove člane

Spoznavna srečanja za nove člane potekajo v povprečju trikrat letno in so namenjena hitremu spoznavanju novih članov z ZM in med seboj. Osrednji gost srečanja je vidnejši član oziroma nagrajenec oz. nagrajenka ZM. Ti dogodki so odlična priložnost tudi za mreženje. V treh letih se je spoznavnih srečanj udeležilo več kot 250 članic in članov. Pogovore z osrednjimi gosti so vodili: **Lovro Peterlin, Alenka Vidic in Saša Mrak.**

#### Spoznavna srečanja 2016 – 2019



13.9.2019, Medeja Lončar



27.3.2019, Boštjan Gorjup





7.12.2018, **Enzo Smrekar**



13.9.2018, **Vojko Čok**



19.4.2018, **Jožica Rejec**



8.12.2017, **Sabina Sobočan**



15.8.2017, **Tomaž Lanišek**



14.4.2017, **Aleša in Aleš Mižigoj**



16.9.2016, **Janez Škrabec**

Spoznavno srečanje s finalisti za priznanje MM 7.12.2016

#### 4. Priznanje Mladi manager

---

V letu 2018 smo glasovanje o prejemniku priznanja Mladi manager odprli tudi za širšo javnost (njihovi glasovi so predstavljali 10 % končne ocene) in udeležence Januarskega srečanja (njihovi glasovi so predstavljali 20 % končne uvrstitve). Komisija za priznanje je prispevala 70 % vrednosti končne uvrstitve. Tako je o prejemniku priznanja Mladi manager 2018 odločalo več kot 1000 oseb. S tem je priznanje doseglo tudi širšo javnost. Več o priznanju Mladi manager v naslednjem poglavju.

#### 5. Predlaganje novih članov

---

»Aktivnost je valuta«, je bilo izhodišče Lovra Peterlina za čas njegovega predsedovanja sekciji. Ena izmed aktivnosti na tem področju so bila priporočila obstoječih članov ZM za nove člane. Vsak, ki je za članstvo priporočil vsaj enega novega člana, je v zahvalo za priporočilo na Januarskem srečanju prejel izvod najboljše poslovne knjige.



## 6. Povezovanje startupov in uveljavljenih podjetij

Ko zagonska podjetja lansirajo nove produkte ali storitve, morajo korporacije hitro odreagirati in ponuditi konkurenčen odgovor, v nasprotnem primeru bodo izgubile. V tujini je praksa povezovanja s startupi postala del strategije. Tej temi smo v sekciji mladih managerjev namenili prostor v predprogramu Managerskega kongresa 2019, kjer so na okrogli mizi nastopili: **Damjan Kralj**, BTC, **Andreja Satran**, ABC accelerator, in **Primož Zupan**, mBills. Okroglo mizo (edino s sončnimi očali ☺) je povezoval Lovro Peterlin.

Delovno skupino za povezovanje gospodarstva z zagonskimi podjetji vodi **Alenka Vidic**.



## II. Dvigniti prepoznavnost oz. ugled večjemu številu članov

### 1. Priznanje Mladi manager

---

S priznanjem Mladi manager na zemljevid slovenskega managementa postavljamo mlade, uspešne, perspektivne in prodorne managerje in managerke. Izpostavljamo stanovske kolege, ki so že na samih začetkih svoje managerske poti prepoznani po odličnosti vodenja. Nagrajujemo izjemne posameznike, ki s prvimi koraki že uspešno gradijo zaupanje in spoštovanje tako v širšem prostoru kot znotraj svojega kolektiva. Prepoznavamo mlade vzornike, ki svoje poslovne rezultate in uspehe gradijo na najvišjih standardih profesionalnega in etičnega managementa.

Priznanje mladim in perspektivnim slovenskim managerjem podeljujemo že vse od leta 1999. Sprva je bilo priznanje poznano pod imenom Mladi poslovnež, od leta 2005 pa nastopa pod nazivom Mladi manager.

Vodja projekta Mladi manager je **Mitja Kolbe**.

#### Finalisti Mladi manager 2016

**Davorin Dobočnik**, Odelo, **Gorazd Lampič**, Elaphe in **Gregor Kosi**, Lidl

Pogovor s finalisti za priznanje MM 7.12.2016

*Komisija 2016: Aleksander Zalaznik, dr. Marko Jaklič, Lidija Jerkič, Jernej Verbič, Gregor Rebolj, Lovro Peterlin, Mitja Kolbe, Diana Jecič.*

Prejemnik priznanja MM 2016: **Gorazd Lampič**, Elaphe, pogonske tehnologije



#### Finalisti Mladi manager 2017

**Jernej Čopi**, Ensol, **Jernej Pavlin**, Oro met, dr. **Enej Kuščer**, Acies Bio

Pogovor s finalisti za priznanje 28.11.2017

*Komisija 2017: Aleksander Zalaznik, dr. Polona Domadenik, Diana Jecic, Lidija Jerkič, Mitja Kolbe, Tanja Kavran, Petra Kovic, Gorazd Lampič, Lovro Peterlin in Janez Škrabec.*



Poročilo o delu sekcije mladih managerjev 2016 – 2019

Prejemnik priznanja Mladi manager 2017: dr. **Enej Kuščer**, Acies Bio



### Finalisti Mladi manager 2018

**Igor Verstovšek**, Cosylab, **Peter Smole**, GKN driveline, **Filip Remškar**, Smart Com

Pogovor s finalisti: 13.12.2018

*Komisija 2018: Aleksander Zalaznik, Lovro Peterlin, Mitja Kolbe, Diana Jecič, Tanja Skaza, Gregor Rebolj, Enej Kuščer, in dr. Polona Domadenik.*

Prejemnik priznanja Mladi manager 2018: **Igor Verstovšek**, Cosylab



### Finalisti Mladi manager 2019

**Marko Bitenc**, Geneplanet, **Borut Čeh**, Labena, **Lucija Sajevec**, AMZS.

*Komisija 2019: Saša Mrak, Lovro Peterlin, Mitja Kolbe, Diana Jecič, Tanja Skaza, Gregor Rebolj, Igor Verstovšek, Anuška Cerovšek Beltram in dr. Polona Domadenik.*

Pogovor s finalisti: 12.12.2019





V letu 2017 so trije prejemniki priznanja Mladi manager Tanja Skaza, Lovro Peterlin in Gorazd Lampič v pogovoru z Alenko Vidic govorili o svojih izkušnjah s pridobitvijo naziva Mladi manager. Namen je bil priznanje čim bolj približati širši javnosti. Avdio posnetek je na voljo na Soundcloudu.

## 2. Modra komunikacijska skupina (MOKS)

---

Namen skupine MOKS je povečanje števila članov, ki se aktivno pojavljajo v medijih in pomagajo pri uveljavljanju pozitivne podobe managementa v javnosti.

6.9.2016 je potekala delavnica na temo: razvoj blagovne znamke in komunikacija z mediji. Gostja: **Alenka Vidic**.

12. septembra 2017 je v okviru MOKS potekala delavnica na temo: Izgubljate vpliv, pa tega niti ne opazite. Kdo (p)ostaja vpliven in kako pritegniti pozornost javnosti in medijev so nam osvetlili: **Jasna Suhadolc**, direktorica Virtua PR (sedaj Actuado), ena največjih strokovnjakinj za digitalne komunikacije v Sloveniji ; **Nataša Briški**, urednica vplivnega portala Metina lista ter **Denis Oštir**, urednik spletnega portala 24.ur.



## 3. Mladi v medijih

---

Ena izmed aktivnosti, s katero je sekcija dvigovala prepoznavnost svojih članic in članov, je bila pojavljanje mladih v ZM in tudi drugih medijih.

Tako so uvodnike za e-novice ZM ob koncu leta pisali finalisti za priznanje Mladi manager, v reviji MQ je vsaj polovica predstavljenih članic in članov, mlajših od 44 let, kot sogovornike pa smo mlade managerke in managerje predlagali tudi za nastop v drugih medijih ter kot udeležence okroglih miz.

[illegible]

**WE Inspire: Podjetnice navdihujejo!**

Ženske inženirke so pomembnejše pri inovacijskem marketingu in ustvarjanju blagovne znamke. Nov pristop k inovacijskemu marketingu (2019). V projekta WE Inspire: Podjetnice navdihujejo. Ključ je ga je razvoja podjetništva sredi CEO, ki nastopajo kot mentorice inovativnih podjetnikov. Presejanje je razpisni procesi, ki jih vodijo v inovativni marketing sredi WE Inspire.

Nov pristop k inovacijskemu marketingu je ključna prednostna točka, ki jo vodijo v inovativni marketing sredi WE Inspire. Nov pristop k inovacijskemu marketingu je ključna prednostna točka, ki jo vodijo v inovativni marketing sredi WE Inspire.

Kot kaže, so inovativni pristopi ključni za uspeh pri inovacijskem marketingu. Nov pristop k inovacijskemu marketingu je ključna prednostna točka, ki jo vodijo v inovativni marketing sredi WE Inspire.

**Forum Iniziativa 2019 Forum Znanja in Izkušenj**

Forum Iniziativa 2019 Forum Znanja in Izkušenj. Forum Iniziativa 2019 Forum Znanja in Izkušenj. Forum Iniziativa 2019 Forum Znanja in Izkušenj.

## Napreduješ, ko se zaveš, kako malo veš

Totno 30 let je mimo, ko sem na Avto-moto zvezi Slovenije, takrat kot majhna punčka, prevzela svojo prvo dirkalno licenco in s ponosom zastopala barve Slovenije na tirih v kartingu. Z druzbo zato čutim posebno vez, ki se plete že več kot tri desetletja mojeg življenja.

Organizacija, ki letos praznuje 110 let, je svojo preobrazbo doživela že markički. Danes je znanih sprememb in področij mobilnosti posužno pred razpotjem, kako naprej. Kljub nepredvidljivosti branže in kompleksnosti sprememb pa skupaj s sodelavci vidim in se veselim naštetih priložnosti na tem področju, ki se nam ponujajo. Te sprejemamo z odgovornostjo, da rumeno blagovno znamko popejemo na pot sodobne mobilnosti v sedmi prestavi, da lahko kljubujemo novim trendom.



**Karmen Marguč**  
Associate Client Partner  
CIBR Partners



**Veronika Pirh**  
direktorica  
športne in o. žale

## Usmerjanje žogic k skupnemu cilju

V podjetju Chipolo, ki bo novembra staro pet let, smo začeli s preprosto napravo za sledenje vsakodnevnim predmetom z mobilno aplikacijo. Danes se ukvarjamo z implementacijo te tehnologije v druge produkte in sisteme. Ekipo je na začetku sestavljalo sedem ustanoviteljev, danes lahko naštejemo 44 sodelavcev. Naša povprečna starost je 30 let; za večino so to naše prve službe. Pri igranju rokometu sem spoznal, da ni starejših in mlajših igralcev, temveč so le dobri in slabi. Mlajši imajo po večini več energije, želje po umešanju in izboljšavah, pri starejših izstopajo izkušnje ter mirnost. Prilidnost in volja sta po mojem mnenju neodvisna od starosti. Prepričan sem, da je model praktično enak v podjetjih. Vsako podjetje mora razumeti, kakšni ljudi so zanj najbolj primerni, ne glede na starost. Stejejo le kompetence, izkušnje in vključitev posameznika v sistem. Pri nas delamo s tehnologijo, ki je na trgu relativno nova. Kot takšna od nas zahteva večje želje po izobraževanju, novih idejah in močda nekoliko manj izkušenj. A po drugi strani vseno izdelujemo končne produkte, ki so sestavljeni iz celotnega asortimana znanja, ki ga lahko osvojijo in pridobijo le, če si prej naredijo kolono produktov.



**Karmen Marguč**  
Associate Client Partner  
CIBR Partners



**Veronika Pirh**  
direktorica  
športne in o. žale

## Vrednote poganjajo

Spoznajte sesterico članic in članov Zdrženja Manager, njihov način vodenja ter

**Katera vrednota Zdrženja Manager vam je najbližje in zakaj?**  
Zaupanje je osnova za občutek varnosti, ki posamezniku omogoča sproščeno delovanje, pogum in razkritje svojega bista. Zaupanje nas popelje iz znanega v neznan, vodi k novim kreativnim idejam, nas spodbuja za odgovorno, spošljivo in tesnejše sodelovanje s sodelavci ter nadrejenimi. Netoj osnovi skupaj pripomoremo k pozitivnemu vzdušju, sprošeni komunikaciji tudi v primeru težav ali izgovorov in h gradnji vsakega moralnih standardov.

**Katera vrednota Zdrženja Manager vam je najbližje in zakaj?**  
Najbolj se me dotakne spoštovanje. Je nepogrešljiva vrednota, ki se danes ne kako izgublja. Spoštovanje je vzajemno. Ne moreš ga pričakovati od drugih, če sam ne ravnaš etično, moralno in korektno do sočloveka. Trudim se, da ga izkazujem prava kemu, tako z vasebnem kot v poslovnem svetu.

**Na kateri dosežek vašega podjetja v zadnjih treh letih ste najbolj ponosni**

#### 4. Sklad za štipendiranje / talente

Januarja 2017 sta bili podeljeni dve štipendiji za izobraževanje mladih perspektivnih managerjev iz tujine na slovenskih poslovnih šolah. Štipendijo sta prejela Saviola Shahollari iz Albanije, IEDC poslovna šola Bled, in Nikola Sionov iz Makedonije, IMB Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani. Od leta 2017 ima Sklad novo poslanstvo vrhunsko izobraževanje na najboljših evropskih poslovnih šolah. Več o Skladu v poglavju III – vzpostavitev sistema interne / mednarodne izmenjave znanja in izkušenj.

## 5. Srečanje s predsednikom Vlade RS

---

26.12.2016 so se predstavniki sekcije mladih, skupaj s predstavniki mladih drugih organizacij, srečali s predsednikom Vlade RS, dr. Mirom Cerarjem. Namen srečanje je bil prisluhniti sporočilom mladih gospodarstvenikov. V pogovoru je predsednik vlade izpostavil, da so mladi motor naše prihodnosti in naš pogled naprej, zato si želi še bolj poglobljenega sodelovanja.



## 6. Managerski večer v operi 2017

---

Del sredstev od prodanih vstopnic z Managerskega večera v Operi, 25.5.2017, je bil namenjen Skladu za talente sekcije mladih managerjev, zato so bili k udeležbi na tem kulturno – družabnem dogodku še posebej vabljeni člani sekcije mladih.



# III. Vzpostavitev sistema interne/mednarodne izmenjave znanj in izkušenj

## 1. Sklad za talente

---

Sklad omogoča vrhunsko izobraževanje na najboljših evropskih poslovnih šolah za mlade do 40 leta.

Sklad za talente je v 2017 nadomestil Sklad za štipendiranje, ki je sofinanciral izobraževanje mladih managerk in managerjev iz tujine na slovenskih poslovnih šolah. S skladom za talente mladim



Poročilo o delu sekcije mladih managerjev 2016 – 2019

managerjem, članicam in članom ZM, s podelitvijo subvencij omogočamo nadgradnjo znanja na poslovnih šolah London Business School, Insead, IMD, IEDC Poslovni šoli Bled in Ekonomski fakulteti UL.

Namen Sklada je omogočiti vrhunsko znanje na najboljših evropskih poslovnih šolah, deljenje tega znanja med člani ZM, mednarodni networking, itn.

*Komisija: predsednik Uroš Mesojedec, Maja Fesel Kamenik, Metoda Debeljak in Diana Jecić*



2019

Prejemniki: **Katarina Petronijević** (INSEAD), **Klemen Medved** (London Business School), in **Iztok Lončar** (IEDC Bled). Skupna vrednost subvencij je znašala 7.500 EUR. Izbrani štipendisti bodo sodelovali na prednovoletnem Mastersu, kjer bodo pridobljeno znanje predstavili drugim članom.



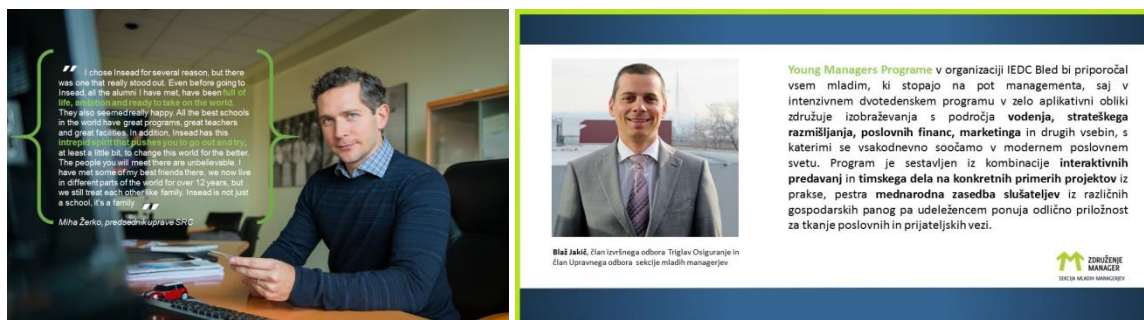
2018

Prejemnika: **Ksenija Frelih**, Poclain Hydraulics (IEDC Bled), **Matic Jurkošek**, Založba Rokus Klett (INSEAD). Skupna vrednost podeljenih subvencij je 5.000 EUR.



Poročilo o delu sekcije mladih managerjev 2016 – 2019

Pri promociji izobraževanja na poslovnih šolah je sodelovalo več članic in članov sekcije: **Mitja Žerko**, dr. **Jana Jereb** in **Blaž Jakič**.



Hvala podpornikom Sklada



## 2. Mentorstvo

**Mentorstvo SMM in Mednarodne sekcija** - nadaljevanje projekta iz prejšnjega mandata. Sekcija mladih managerjev in mednarodna sekcija sta v letu 2016 začeli z izvajanjem mednarodnega mentorskega programa. Eden izmed ciljev programa je bil, da predstavnik sekcije mladih v slovenskih poslovni prostor uvede kolega s tujine, le-ta pa mu predstavi načine poslovanja in dela v tujini. V mednarodni program je bilo vključenih 13 mentorskih parov, mentorji in mentoriranci pa so bili iz 8 različnih držav. Projekt je trajal od maja 2016 do maja 2017. Član krovne delovne skupine za mentorske programe ZM je član UO **Blaž Jakič**.



### **Neformalno mentorstvo Sklada za štipendiranje**

V okviru Sklada za štipendiranje sekcije mladih je bilo v letu 2016 pilotno uvedeno mentorstvo najboljših kandidatov, ki so sodelovali v razpisu za pridobitev štipendije. Za eno leto so mentorji petim kandidatom postali člani izborne komisije.

**Vključenost v mentorske programe sekcije managerk:** 77 % mentorirank v mentorski mreži sekcije managerk je tudi članic sekcije mladih managerjev.

## Management brez meja

---

V 2019 smo začeli s povezovanjem z mednarodnimi managerskimi organizacijami v petih največjih gospodarskih partnericah Slovenije z namenom povezovanja vrhnjega managementa. Za člane bomo pridobili informacije, katere poslovne dogodke izbrati, če se želijo mrežiti z vrhunskimi managerji iz Nemčije, Avstrije, Hrvaške, Italije in Francije.



## Organi sekcije

---

### Volilna skupščina

30.8.2016, Ljubljana, Kinodvor

- potrjeno poročilo o delu 2013 – 2016 in načrt dela 2016 – 2019
- menjava predsedstva: novi predsednik **Lovro Peterlin**, Linea Directa. Zahvala **Tjaši Kolenc Filipčič**, ki je sekcijo mladih vodila šest let.

### Seje upravnega odbora

29.9.2016, Portorož

- izbrani podpredsedniki: **Tjaša Kolenc Filipčič**, **Uroš Mesojedec** in **Tanja Skaza**
- člani UO: Blaž Jakič, Damjan Kralj, Mitja Kolbe, Vanja Lombar, Gregor Rebolj, Alenka Vidic, Tanja Subotić Levanič in Jasna Suhadolc.

22.2.2017, SIJ Acroni, Jesenice

- Izhodišča za Sklad za talente



24.4.2017, Korespondenčna seja

- Potrditev predloga za novo poslanstvo Sklada.



Poročilo o delu sekcije mladih managerjev 2016 – 2019

19.1.2018 BTC, Ljubljana

- Razprava o priznanju Mladi manager, predstavitev treh strateških tem ZM

1.6.2018 Petrol, Ljubljana

- Prenovljen izborni postopek za priznanje Mladi manager



7.2.2019, BTC, Ljubljana

- Načrt izvedbe aktivnosti sekcije v 2019

14.5.2019, Pivovarna Laško Union, Ljubljana

- Predstavitev projekta Management brez meja

12.11.2019, A1, Ljubljana

- Pregled dela sekcije v preteklem mandatnem obdobju, novo vodstvo

### Druge aktivnosti članov UO mladih

Podpredsednica sekcije **Tanja Skaza** je avgusta 2017 izvedla fokusno skupino med člani in nečlani malih in srednje velikih podjetij. Namen je bil ugotoviti prednosti članstva v ZM in na katerih področjih lahko to še napreduje.

**Tjaša Kolenc Filipčič** je bila imenovana za članico častnega razsodišča Združenja Manager.