



Poročilo o delu Sekcije managerk za mandatno obdobje 2020–2023

Predsednica in upravni odbor

Predsednica: mag. Sarah Jezernik, Styria;



Članice upravnega odbora:

- Pia Barborič Jurjaševič, Tobačna Ljubljana;
- mag. Mirjana Dimc Perko, InCon;
- Tjaša Ficko, Mestna občina Ljubljana;
- Sabina Gros, BPT;
- Katja Jelerčič, Merkur zavarovalnica;
- Ani Klemenčič, GBD;
- Edita Krajnovič, Mediade;
- Špela Levičnik Oblak, Elana;
- dr. Danica Purg, IEDC – Poslovna šola Bled;
- Melita Rozman Dacar, SŽ – Tovorni promet;
- Melanie Seier Larsen, BCG;
- Barbara Smolnikar, Vita življenjska zavarovalnica;
- Sabina Sobočan, Varis Lendava;
- Natalija Zupan.

Članice UO sekcije, ki so predčasno zaključile mandat:

- Vida Žurga;
- Valerija Špacapan Friš, Schenker;
- Draga Cukjati, Rewe international.

Delovne skupine

Vzpostavitev šestih delovnih skupin

DELOVNA SKUPINA ZA TRAJNOSTNO VODITELJSTVO

Edita Krajnovič, vodja
Sabina Gros, vodja
Katja Jelerčič
Sabina Sobočan
Anisa Faganelj
Divna Brkič Hendrickx
Katarina Primožič Ramoveš
Irena Brugger

DELOVNA SKUPINA ZA MENTORSKO MREŽO

Ani Klemenčič, vodja
Majca Kert
Anaška Cerovšek Beltram

DELOVNA SKUPINA ZA PLATFORMO ZA USTVARJANJE MEDSEBOJNIH POSLOV

Natalija Zupan, vodja
Katja Jelerčič
Valerija Špacapan Friš
Mirjana Dimc Perko
Simona Špilak
Maja Šetina
Larisa Grizilo
Bojana Korošec
Sibila Kirn

DELOVNA SKUPINA ZA DOGODKE

Špela Levičnik Oblak, vodja
Melita Rozman Dacar
Tjaša Ficko

DELOVNA SKUPINA ZA URAVNOTEŽENOST SPOLOV NA VODSTVENIH POLOŽAJIH

Melanie Seier Larsen, vodja
dr. Danica Purg
Mirjana Dimc Perko

DELOVNA SKUPINA ZA PRIZNANJA

Pia Barborič Jurjaševič, vodja

Seje upravnega odbora

12 sej upravnega odbora:

- 18. februar 2021, MS Teams
- 10. junij 2021, IEDC Bled
- 24. – 30. junij 2021, korespondenčna
- 30. november 2021, Mercator
- 23. – 29. december 2021, korespondenčna
- 17. marec 2022, Prva osebna zavarovalnica
- 6. – 18. julij 2022, korespondenčna
- 21. november 2022, BCG
- 10. – 13. januar 2023, korespondenčna
- 17. maj, 2023, BPT
- 29. junij – 6. julij 2023, korespondenčna
- 13. november 2023, Borzen



DELOVNA SKUPINA ZA DOGODKE

Klubski dogodek Vključi(V)se: 50 % + 50 % = 150 %

22. junij 2021, gosta: **Aljoša Bagola** in **Polona Farkaš**

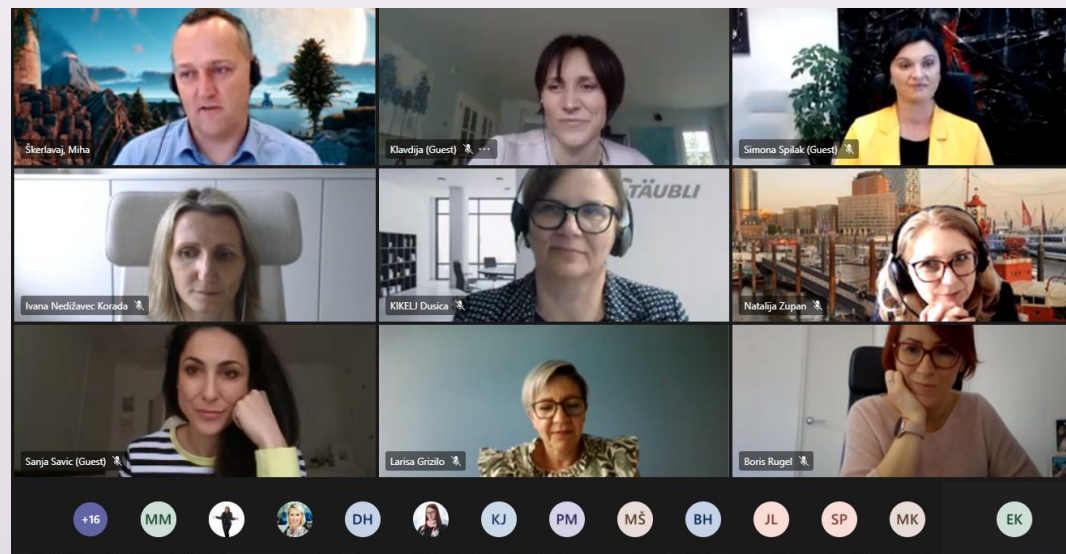


DELOVNA SKUPINA ZA PLATFORMO ZA USTVARJANJE MEDSEBOJNIH POSLOV

Slovenicon valley - kako ti lahko, kot pomagam?

25. maj 2021, predavatelj: **dr. Miha Škerlavaj**

Na brezplačnem e-dogodku je delovna skupina **za platformo za ustvarjanje medsebojnih poslov** predstavila platformo za povezovanje, **Poslovno povezovalnico**, katere namen je olajšati prvi stik med članicami in člani ZM, ki je pogosto najtežji. Digitalna platforma je stičišče, kjer je mogoče spoznati pravo osebo. Bodisi osebo, ki lahko ponudi, kar nekdo išče, bodisi osebo, ki pozna tisto osebo, ki jo nekdo želi spoznati. Predavatelj dr. Miha Škerlavaj pa je predstavil prosocialno vedenje v poslovnem svetu.





Unconference – mreženje z dodano vrednostjo v predprogramu Managerskega kongresa

Pet do sedem omizij:

- 2021: **Lokalno je obetavno** (Gost: **Marián Šefčovič**, Radenska), **Sodelovanje s partnerji za višji cilj** (Gostja: **Lucija Sajevec**, AMZS), **Vpliv okolju prijaznega poslovanja na poslovni rezultat in kupce** (Gost: **dr. Robert Agnič**, Plastika Skaza), **Etika je dobra za posel** (Gostja: **Andrijana Bergant**, EISEP), **Trajnostni razvoj v korporaciji: strategija in implementacij** (Gost: **Jozef Kausich**, Intesa Sanpaolo Bank) in **Upravljanje in vlaganje podjetja v skladu s trajnostnimi načeli** (Gost: **Luka Flere**, Generali Investments)
- 2022: **Odgovornost do ljudi: Odgovorni vodja – vodenje s poslanstvom in trajnostno voditeljstvo** (Gost: **Miha Senčar**, Tenzor in mladi manager 2021), **Odgovornost do strank: Kaj bo v prihodnosti pomenil odličen customer experience in res zadovoljna stranka** (Gost: **Uroš Šuštar**, Telemach), **Odgovornost do raznolikosti: Zakaj raznolikost in vključenost bogatita ekipe in omogočata rast** (Gostja: **Breda Kodba**, Mikro+Polo), **Odgovorno in iskreno o učinkih trajnostnega poslovanja: Je trajnost zgolj kratkoročni interes ali dolgoročna zaveza?** (Gostja: **Alenka Hren**, SPIRIT Slovenija), **Odgovornost do zaposlenih in okolja: Zagotovite si skladnost z ESG in produktivnost zaposlenih** (Gost: **Michal Maco**, Corwin v Sloveniji), **Odgovorno sprejemanje odločitev - 'Data driven'** (gost: **Rok Pirnat**, B2 BI) in **Odgovornost do trajnosti in vseživljenjskega učenja** (Gostje: **Tatjana Kolenc**, **Matic Kadliček**, **Vesna Kuralt** in **Barbara Krajnc**).

Unconference – mreženje z dodano vrednostjo v predprogramu Managerskega kongresa

Pet do sedem omizij:

- 2023: **Nasledstvo in medgeneracijsko sodelovanje** (Gostja: **Maja Brelih Lotrič**, Lotrič Meroslovje) : **Prihodnost pripada držnim** (Gost: **Drago Kavšek**, Intesa Sanpaolo Bank), **Amazon – s pravim izdelkom in pogumom lahko uspeš** (Gostja: Vesna Virant, Medex), **Green heart – Mi vsi skupaj s človekom v centru** (Dr. **Saša Bavec**, Knauf Insulation) in **Vedno v igri skozi individualizirano izkušnjo zaposlenega** (Gostja: **Urška Golob**, Telemach Slovenija).



DELOVNA SKUPINA ZA PRIZNANJA

- **ARTEMIDA: podelitev na Januarskem srečanju**
 - 2020: **Mojca Leskovar, thermana Laško** in **Nataša Kraškovic, Alpeks**
 - 2021: **Anita Stojčevska, SKB banka**
 - 2022: **Tanji Blatnik, Euroins Asigurare** in **dr. Babett Stapel, Fraport Slovenija**
- **VKLJUČI.VSE: podelitev na Managerskem kongresu**
 - 2021: **Addiko bank**
 - 2022: **Mikro+Polo**



DELOVNA SKUPINA ZA TRAJNOSTNO VODITELJSTVO

Cilja delovne skupine za trajnostno voditeljstvo sta predvsem dva:

1. Razviti in izvesti pilotski program z mladimi (potencialnimi) managerji, razvoj zgledov vodenja.
2. Vzpostaviti učinkovit sistem prenosa dobrih praks s poudarkom na podjetjih v državni lasti (faza 2).

V pilotski program senčenja najboljših managerk in managerjev, poimenovan Manager na kvadrat, se je v letu 2021 vključilo deset študentov z različnih fakultet, sedem deklet in trije fantje. Vabljeni so bili (pro)aktivni mladi, ki izstopajo in že danes nakazujejo vodstvene ali voditeljske kompetence. Mladi, ki jih vidimo kot svoje bodoče kolegice in kolege v združenju v prihodnosti. Smernica in kriterij za vključitev je bil moto 'aktivnost je valuta' ter interdisciplinarnost. Sedem članov programa študira tehniške ali naravoslovne vede, trije družboslovje.

Mladinci so v programu dobili priložnost udeležbe na izbranih dogodkih združenja, hkrati pa so v razvoj stroke managementa prispevali tudi sami. Na MQ konferenci 2021 so prvič predstavili CV trajnostnega voditelja. Zasnovali so ga v obliki skupinskega intervjuja in je v obliki video predstavitve uporabno gradivo tako v združenju kot izven (med drugim je bil uporabljen na HR konferenci 2021).

Program senčenja se je izkazal nad pričakovanji: razviti odnosi med mladimi in managerjih se v posameznih primerih oblikujejo v nova sodelovanja. Prav tako deseterica ustanovnih članov programa Manager na kvadrat izraža pobude za nadaljnje vključevanje in razvoj v Združenju Manager, tudi v obliki študentske včlanitve v združenje.

Konec leta 2022 izveden MQ trening vodenja z managerji v javnem sektorju, ki neposredno naslavlja zgoraj izpostavljeni drugi cilj.

DELOVNA SKUPINA ZA MENTORSKO MREŽO

Mentorska mreža je vodilni mentorski program v ZM, namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Cilj in namen programa je spodbujati in podpirati managerke pri prevzemu vodilnih mest in kariernih preskokih. Program se zavzema za večjo zastopanost žensk na vodstvenih mestih. V ZM je veliko izjemnih managerk, z izjemnim znanjem in škoda bi bilo, da tega znanja ne bi delile naprej.

Dosežki v mandatu 2020 – 2023:

- izvedba 7., 8. in 9. generacije Mentorske mreže – skupaj **80 mentorskih parov**!
- Mentorska druženja z vsebino: ***Spoznavna** (Cukrarna, Železniški muzej, Center Rog), ***vmesna** “Walk the talk” (Rožnik, grad Strmol) in ***zaključna srečanja** (ekskurzija v Laško, Trst in Zagreb) s spoznavanjem vzornih managerk, z delitvijo znanj in podelitvijo zahval ter pohval mentoricam in mentorirankam. Skupaj 8 skupnih srečanj (in veliko število srečanj mentorskih parov).
- Redno predstavljanje mentorskih parov v MQ revijah in na družabnih medijih (Instagram, FB ipd.).



DELOVNA SKUPINA ZA URAVNOTEŽENOST SPOLOV NA VODSTVENIH POLOŽAJIH V GOSPODARSKIH DRUŽBAH

- Delovna skupina je nadaljevala delo iz mandata 2017 – 2020 pri izpostavljanju pomembnosti uravnoveženosti spolov na vodstvenih položajih, tako na ravni ZM kot tudi širše.
- ZM je na pobudo sekcije managerk v sodelovanju z Združenjem nadzornikov Slovenije (ZNS) organiziralo dva spletna seminarja (2022 in 2023) z naslovom Ne le 8. marca, temveč 365 dni, na je bila predstavljena splošna slika vloge žensk v gospodarstvu in družbi, stanje na področju uravnovežene spolne zastopanosti na pozicijah odločanja drugje in kakšno je stanje pri nas.
- Oktobra 2022 je bila sprejeta EU direktiva za krepitev enakosti spolov v upravnih odborih. ZM in ZNS sta v letu 2022 že pred formalnim sprejemom EU direktive, z namenom napredka na tem področju pristopili k oblikovanju predloga zakona po vzoru drugih članic EU in svojo pobudo predstavili javnosti in zakonodajalcu. Predlog je bil v marcu 2023 podrobneje predstavljen tudi na dogodku Ne le 8. marca, temveč 365 dni.
- Po sprejemu EU direktive je delovna skupina s strani pristojnega ministrstva prejela vabilo na sestanek za izmenjavo mnenj za potrebe priprave novele ZGD-1M. V ta namen sta bila s pripravljavci novele ZGD-1M izvedena dva sestanka, nato pa še eden z ministrom Hanom.
- ZM in ZNS sta v javni razpravi o noveli ZGD-1M vložila usklajen predlog sprememb zakona.
- V obdobju mandata 2020 – 2023 so predstavnice delovne skupine in sekcije managerk sodelovale pri objavi člankov in intervjujev oziroma v pogovorih na to temo v številnih pomembnih medijih, s čimer je sekcija prispevala k širjenju pomena raznolikosti: RTV SLO, Radio Slovenija, Delo ...