



# Poročilo o delu

Združenja Manager za leto 2023

**MI DANES. MI JUTRI.  
MI VSI SKUPAJ.**

Februar 2024

# Poročilo o delu za leto 2023

Leto 2023 je bilo za Združenje Manager (v nadaljevanju: ZM) zelo uspešno, saj smo izpolnili načrtane cilje, in kar je pomembnejše, z novoizvoljenim predsednikom zasnovali nove vsebinske smernice za razvoj poslovnega voditeljstva in postavili temelje gibanja **Podvig – za samozavestno, ambiciozno, odgovorno in sodelovano poslovno voditeljstvo**.

- Izvedli smo preko 30 večjih dogodkov in manjših srečanj.
- Managerskega kongresa, vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka, se je udeležilo 450 poslovnih voditeljev in voditeljic in drugih gostov.
- Pridružil se nam je 140 novih članov.
- Dosegli smo več kot 650 kakovostnih medijskih objav in preko več ZM komunikacijskih kanalov na družbenih omrežjih dosegli več deset tisoč oseb.
- Podelili smo šest priznanj in tri subvencije Sklada za talente.
- V projekt **Podvig** smo postopoma do Januarskega srečanja 2024 vključevali skoraj 200 članic in članov.

V letu 2023 je bila pomembna prelomnica ZM izvolitev novega predsednika. Marca so člani na občnem zboru za mandatno obdobje 2023–2026 izvolili **dr. Iztoka Seljaka**, ki je svoj program opredelil na treh ključnih vsebinskih stebrih in so danes temelj gibanja ZM **Podvig**:

- **Mi danes – zakaj sploh smo,**
- **Mi jutri – zakaj sploh bomo** ter
- **Mi vsi skupaj – Slovenija kot zgodba o novem uspehu.**



# 1. DOGODKI

V letu 2023 smo v ZM organizirali 30 tradicionalnih dogodkov, poslovno delegacijo v Beograd, novost v letu 2023 pa so bile tudi delavnice s članicami in člani v okviru snovanja novega gibanja **Podvig**. Večina srečanj je za članice in člane ZM brezplačnih, z izjemo Managerskega kongresa, MQ konference, Managerskega večera v Operi in poslovne delegacije. V nadaljevanju kronološko izpostavljam nekaj dogodkov:

## Pogovor z managerjema leta 2022 na Škrabčevi domačiji

19. januar 2023, skedenj Škrabčeve domačije, Hrovača



V letu 2022 je ZM podelilo dva naziva managerja leta, in sicer **Blažu Brodnjaku**, predsedniku uprave NLB ter **Sabini Sobočan**, direktorici družbe Varis Lendava. Tradicionalni pogovor z managerjem leta, kjer smo se pogovarjali tudi o aktualnem gospodarskem stanju in prihodnosti, je vodila izvršna direktorica **ZM Petra Juvančič**.

## Januarsko srečanje 2023

25. januar 2023, Grand hotel Union, Ljubljana



Januarsko srečanje je prvo letno srečanje članic in članov Združenja Manager, ki se ga udeležijo tudi najvišji politični predstavniki, ministri, predstavniki parlamentarnih strank, vodje poslanskih skupin in veleposlaniki. Vsebinsko široko zasnovan dogodek predstavlja simboličen začetek novega gospodarskega leta, zato je prežet z optimizmom, novimi idejami, zanosom in pričakovanji.

V prvem delu dogodka so nas nagovorili tedanji predsednik Andrej Božič, izvršna direktorica Petra Juvančič, in novoizvoljena predsednica Republike Slovenije dr. Nataša Pirc Musar. V drugem delu dogodka so bili v ospredju prejemniki priznanj za življenjsko delo, mladi manager in Artemida.

Na dogodku smo:

- Podelili priznanje za **življenjsko delo** na področju managementa za leto 2022 **Ivu Boscarolu**, enemu najuspešnejših slovenskih podjetnikov, ustanovitelju ter dolgoletnemu direktorju podjetja Pipistrel, ki proizvaja ultra lahka letala.
- Podelili priznanje za **mladega managerja** leta 2022 - to je postal **Primož Zelenšek**, ustanovitelj in direktor podjetja Chipolo;



- Podelili priznanje **Artemida Tanji Blatnik**, generalni direktorici romunske družbe Euroins Asigurare, in **dr. Babett Stapel**, poslovodni direktorici Fraport Slovenija.

Gostili smo tudi talentirane mlade glasbenike, varovance ustanove Gallus, s katero ZM redno sodeluje in podpira mlade umetnike.

## Managerski dan v Planici

23. februar 2023, Nordijski center Planica



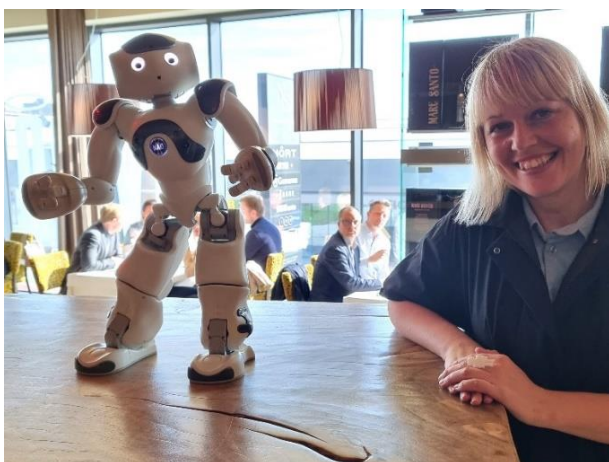
V okviru FIS svetovnega prvenstva v nordijskem smučanju Planica 2023 smo 23. februarja organizirali ekskluzivni Managerski dan v Planici. Na njem smo lahko prisluhnili pogovoru z naslovom »Teci, da letiš«, ki ga je vodila naša športna šampionka **Petra Majdič**. Pogovarjala se je s člani ZM **Franjem Bobincem**, predsednikom Olimpijskega komiteja Slovenije, **Simonom Janom**, direktorjem



Tosidoso in nekdanjim predsednikom panoge teka na smučeh pri Smučarski zvezi Slovenije, **Enzom Smrekarjem**, podpredsednikom za Delikatesne namaze, Donat Mg in internacionalizacijo v Atlantic Grupi, glavnim direktorjem, Atlantic Droge Kolinske in predsednikom Smučarske zveze Slovenije, ter **Boštjanom Škufco Zaverškom**, podpredsednikom uprave Telekom Slovenije.



## Zajtrk ZaMe – redna srečanja vsak prvi petek v mesecu



Novi upravni odbor sekcije mladih managerjev je sprejel odločitev, da prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. Več o tem v poročilu sekcije mladih managerjev.

## Ne le 8. marca, temveč 365 dni:

### Izzivi prenosa EU direktive za krepitev spolne enakosti v prakso

2. marec 2023



V sodelovanju z Zdrženjem nadzornikov Slovenije (ZNS) smo organizirali spletni seminar, na katerem smo se osredotočili na vsebino leta 2023 sprejete direktive EU direktive za krepitev spolne enakosti in izzivov njenega prenosa v prakso.

Gostje dogodka so bili Hedwige Nuyens, Chair, European Women on Boards (EWOB), mag. Irena Prijovič,

izvršna direktorica Zdrženja nadzornikov Slovenije in dr. Anja Stroj in Štampar, odvetnica v Odvetniški družbi Jadek in Pensa. Na okrogli mizi, ki jo je vodila red. prof. dr. Maja Zalaznik z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, pa so sodelovali dr. Milena Fornazarič, članica nadzornega sveta, Mladinska knjiga založba, d.d. in predsednica Častnega razsodišča ZNS, Gorazd Podbevšek, predsednik Zdrženja nadzornikov Slovenije, Janez Tomšič, član uprave, Slovenski državni holding, d.d., in mag. Hedvika Usenik, članica uprave, Nova Ljubljanska banka, d.d.

## 26. PwC raziskava med vodilnimi izvršnimi direktorji o razpoloženju v gospodarstvu

9. marec 2023, hotel One66, Ljubljana



Družba PwC že več kot četrto stoletja s pomočjo raziskave med vodilnimi izvršnimi direktorji in predsedniki uprav iz vsega sveta preverja razpoloženje v gospodarstvu. Na dogodku smo predstavili že 26. raziskavo med izvršnimi direktorji. Po uvodnem nagovoru Thomasa Magilla, odgovornega partnerja v PwC v Sloveniji, je mag. Sanja Savič, direktorica oddelka za pravno svetovanje v PwC v Sloveniji, predstavila rezultate raziskave med slovenskimi

direktorji, sledila je okrogla miza z razpravljavci o ugotovitvah raziskave ter stanju in izzivih slovenskega gospodarstva z naslednjimi sogovorniki:

- **Matevž Frangež**, državni sekretar Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, pristojen za internacionalizacijo, podjetništvo, razvojna sredstva in turizem;
- **mag. Sabina Sobočan**, solastnica in direktorica Varis Lendava d.d., Managerka leta 2022;
- **Boštjan Gorjup**, direktor družbe BSH Hišni aparati Nazarje, nekdanji predsednik Gospodarske zbornice Slovenije in Manager leta 2018;
- **Vlado Šarenac**, direktor za področje tehnološkega svetovanja za jugovzhodno Evropo v PwC v Sloveniji;
- **Petra Juvančič**, izvršna direktorica Združenja Manager.

## Poslovna delegacija v Beograd

23.– 26. marec 2023, Beograd, Srbija



Povezovanje in sodelovanje sta pomembni

strateški temi delovanja ZM, s čimer želimo dvigniti mreženje med managerji na raven, ki pomeni dodatno podpiranje sodelovanja med podjetji, med podjetji in vlado ter tudi med gospodarskimi organizacijami tako v Sloveniji kot v tujini. ZM je na pobudo **sekcije**

**mladih managerjev** v obdobju od 23. do 26. marca 2023 v partnerstvu z **A1** organiziralo poslovno delegacijo v Beograd v Srbiji. V okviru delegacije smo:

obiskali in spoznali podjetje A1 Srbija; se sestali s predstavniki in člani partnerske organizacije: Srpske asocijacije menadžera (SAM); obiskali uspešna podjetja Mikroelektronika, Strauss Adriatic in Luna ter obiskali Novi Sad in se v mestni hiši srečali z veleposlanikom Republike Slovenije **Damjanom Bergantom**, članom mestnega sveta za gospodarstvo **Miloradom Radojevićem** ter častnim konzulom Republike Slovenije v Novem Sadu **Rajkom Marićem**.

## Raznolikost in vključenost – pot do večje uspešnosti podjetja

4. april 2023, Ljubljana



Na okrogli mizi, ki jo je ZM organiziral skupaj z Zagovornikom načela enakosti, je zagovornik **Miha Lobnik** javnosti predstavil priročnik za delodajalce z naslovom »Zagotavljanje enakih možnosti in preprečevanje diskriminacije pri zaposlovanju in delu«. Z njim Zagovornik kot institucija prispeva k razumevanju diskriminacije in načinov njene odprave, k obvladovanju tveganj za diskriminacijo in predstavlja dobre prakse preprečevanja in spodbujanja enakih možnosti. Okroglo mizo



je vodila **mag. Jelena Aleksić**, sogovorniki pa so bili:

- **Marjana Lavrič Šulman**, samostojna svetovalka
- **Andraž Štalec**, direktor in soustanovitelj Red Orbit
- **Sonja Gole**, generalna direktorica Adrie Mobil
- **Tomaž Žnidarič**, direktor Ljubljanskih mlekarn
- **dr. Matevž Kokol**, svetovalec Zagovornika načela enakosti

Namen okrogle mize je bilo izpostaviti prednosti, ki jih podjetjem in drugim organizacijam prinaša premišljeno spodbujanje raznolikosti in vključenosti.

## Managerski večer v Operi: balet Romeo in Julija

6. junij 2023, SNG Opera in balet, Ljubljana



Kulturno-managerski dogodek 2023 smo gostili v ljubljanski Operi in baletu, kjer smo si ogledali baletno predstavo Romeo in Julija v koreografiji šefa ljubljanskega Baleta **Renata Zanelle** na glasbo **Sergeja Prokofjeva**.

Razvoj slovenskega managementa sloni tudi na mladih, obetavnih managerjih, ki bodo pisali nove prebojne zgodbe slovenskega gospodarstva. Delež sredstev od kupljenih vstopnic in podpornikov večera smo ponovno namenili našemu **Skladu za talente**.



## MQ konferenca za trajnostno voditeljstvo

21. junij 2023, Kongresni center Brdo



Na MQ konferenci osvetljujemo prakse odličnega poslovnega voditeljstva, ki delujejo in premikajo meje: mednarodne in domače. Gostje dogodka so bili:



- **dr. Iztok Seljak**, Hidria, predsednik ZM,
  - **Marta Kelvišar**, Adria Dom,
  - **Marko Grobelnik**, Inštitut Jožef Stefan,
  - **Samo Jenič**, MG Rohr,
  - **Samo Mirnik**, KLS Ljubno
  - **Maja Ambrož**, Merkur,
  - **Jasna Suhadolc**, Actuado
- **mag. Martina Puc**, RES-PONS,
  - **dr. Saša Bavec**, član uprave skupine Knauf Insulation,
- in drugi gosti.

Na MQ konferenci smo z **dr. Andrejo Kodrin**, Quintaum, in **dr. Darjo Aleksič**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, predstavili rezultate prve raziskave trajnostnosti v podjetjih, članih ZM.

Tudi letos je bil z nami vrhunski chef **Tomaž Kavčič**.

## Utrip članstva: Marketinški klicaj skupaj z Dnevi poezije in vina

25. avgust 2023, Ptuj



Tudi letos smo avgusta z **Manager klubom Ptuj** organizirali regionalno srečanje članic in članov na Ptuj. Najprej smo v okviru Marketinškega klicaja prisluhnili izjemnim zgodbam ptujskih in podravskega podjetij – predstavili so se **Kmetija Toplak in Winery Toplak**, **3briks**, **Vulko gumarska tehnologija**, gost Marketinškega klicaja pa je bilo tudi podjetje **Chipolo**, ki ga vodi **Primož Zelenšek**, mladi manager 2022. Za konec smo pripravili druženje na vrhuncu poletja na Ptuj – na Dnevih poezije in vina.



Regionalni dogodki so namenjeni boljšemu regionalnemu spoznavanju in povezovanju članov ter izmenjavi mnenj.



## Managerski kongres 2023

28. in 29. september 2023, Grand hotel Bernardin, Portorož



Najpomembnejši in najbolj prepoznaven dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2023 zbralo več kot 450 managerk in managerjev ter naših drugih gostov.

Na tokratnem kongresu je beseda tekla o tem, da s povezovanjem in sodelovanjem zmoremo ustvariti veliko več in veliko boljše. Slogan kongresa se je zato glasil: **Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj.**

Da odločno **dvignemo življenjski standard v Sloveniji**. In to z jasnim načrtom in povezovanjem, sodelovanjem.

Da **premostimo nacionalno razdvojenost**, ki spominja na nesmiselne skrajnosti iz zgodovine in zgodbo o Romeu in Juliji.

Da nehamo delovati eden proti drugemu, ampak **drug z drugim**.

Da odpravimo največje patološke bolečine naše družbe: **premajhno ambicioznost, sprijaznjenost s povprečnostjo**, prevelik in kontraproduktiven egalitarizem, ki nas vodi v enakost v revščini namesto v različnost v blagostanju za vse.

Da skupaj poskrbimo za ambiciozno vizijo in strategijo razvoja države in gospodarstva. Vse za stabilno, predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje.

Na programu letošnjega Managerskega kongresa zato je bilo osrednje poglavje namenjeno konkurenčnosti. O tem je podrobno spregovoril osrednji gost **dr. Arturo Bris**, večkrat nagrajeni profesor financ in direktor Svetovnega centra za konkurenčnost IMD, ki se uvršča med sto najbolj branih finančnih akademikov na svetu.

Na kongresu smo spodbudili tudi razpravo o novem konceptu konkurenčnosti, nastalem po vihnem obdobju nenehnih sprememb in negotovosti v zadnjih letih. Razodeli smo, kakšne izzive prinaša, in postregli z novimi znanji in najuspešnejšimi praksami poslovnih voditeljev pri uvajanju inovacij, upravljanju sprememb in digitalni transformaciji. Pravi zmagovalci prihodnosti bodo namreč tisti, ki se bodo soočili z izzivi sodobnega poslovnega okolja, pri tem pa združevali ključne elemente konkurenčnosti. To so **trajnost, trdoživost in inteligenca**; umetna in voditeljska.

Prisluhnili smo **mednarodnim praksam voditeljstva**, energijo so dodajale poslovne ideje **zagonskih podjetij**, ki so se nam predstavili na pobudo sekcije mladih.

Na kongresu so bili naši gostje:

- **Matjaž Han**, minister za gospodarstvo, turizem in šport;
- **dr. Arturo Bris**, direktor Svetovnega centra za konkurenčnost IMD;
- **dr. Robert Golob**, predsednik vlade, preko videpovezave;
- **Radoslaw Kedzia**, podpredsednik regije Evropa Huawei Technologies;
- **Marko Srabotnik**, direktor podpore poslovanju za regijo Centralna Evropa pri Dun & Bradstreet;
- **dr. Aleksander Zadel**, klinični psiholog, predavatelj, direktor Inštituta za osebni razvoj C. A. R.;
- **Marian Hlavačka**, ustanovitelj podjetja Corwin;
- **Nebojša Matić**, direktor srbskega podjetja Mikroelektronika in

- **Mihail Guguvčevski, vodja inovacij v podjetju NIL.**

Managerski kongres 2023 je prinesel tudi novost, **MQ forum**, na katerem smo s sogovorniki iskali skupne rešitve za prepotrebne premike v slovenskem gospodarstvu. V duhu slogana: **Mi danes Mi jutri. Mi vsi skupaj.**

#### V MQ forumu so sodelovali:

- **Blaž Brodnjak**, predsednik uprave NLB in manager leta 2022;
- **Medeja Lončar**, direktorica Siemens Slovenija in predsednica uprave Siemens Hrvaška in Srbija;
- **dr. Tjaša Redek**, profesorica na Ekonomski fakulteti;
- **Enzo Smrekar**, podpredsednik Atlantic Grupe za delikatesne namaze, Donat in internacionalizacijo;
- **Primož Zelenšek**, direktor Chipola Slovenija in mladi manager leta 2022;
- **Tanja Subotić Levanič**, direktorica korporativnih odnosov v Pivovarni Laško Union;
- **Lucija Sajevec**, soustanoviteljica Infinite Pure Solutions in predsednica Sekcije mladih managerjev;
- **Jan Peloz**, direktor Impact Hub Ljubljana.



Za uvod v gala večer smo na odru gostili osrednjega častnega gosta **Srečka Šestana**, poveljnika Civilne zaščite Republike Slovenije. Z njim se je pogovarjala **Irena Rupnik**, MM Količevo.

Na Managerskem kongresu smo podelili tudi priznanje Managerka leta, in sicer **Marti Kelvišar**, Adria dom (več v rubriki o priznanjih na strani 14).

V predprogramu letošnjega Managerskega kongresa je potekal že šesti **Unconference** – mreženjski del z odličnimi managerji in primeri dobrih praks s področja trajnostnega vodenja. Udeleženci so se lahko udeležili petih omizij, in sicer:



- **Maja Brelih Lotrič**, Lotrič Meroslovje: Nasledstvo in medgeneracijsko sodelovanje.
- **Drago Kavšek**, Intesa Sanpaolo Bank: Prihodnost pripada držnim.
- **Vesna Virant**, Medex: Amazon – s pravim izdelkom in pogumom do uspeha na globalnem trgu.
- **Dr. Saša Bavec**, Knauf Insulation: Green heart – Mi vsi skupaj s človekom v centru.
- **Urška Golob**, Telemach Slovenija: Vedno v igri skozi individualizirano izkušnjo zaposlenega.

Novost predprograma letošnjega kongresa je bilo povezovanje **korporativnega sveta z zagonskimi podjetji**. Dogodek z naslovom **Inovacije in star-upi** v organizaciji **sekcije mladih managerjev** je bil več kot odlična priložnost, da se oba svetova bolje spoznata in najdeta pot do sodelovanja. Spregovorili smo:

- o primerih dobrih praks sodelovanja med start upi in korporativnim svetom;
- izbirali med najboljšimi predstavitvami start up scene;
- smo se pogovarjali z direktorji in predsedniki uprav in
- smo skupaj določili, kaj lahko vsi mi naredimo, da bi bilo sodelovanje še bolj uspešno.



ZM je tudi na letošnjem Managerski kongres organiziralo skladno z lani sprejeto **trajnostno zavezo**, v okviru katere smo si in si bomo **prizadevali zmanjšati vplive na okolje in podnebje pri izvedbi Managerskega kongresa** v obdobju 2022–2025.

## MQ treningi

V letu 2023 smo izvedli tri MQ treninge, s katerimi spodbujamo in dopolnjujemo znanja udeležencev in delimo primere dobrih praks. Teme dogodkov so bile:

### Čas: Dragocena in podizkoriščena surovina produktivnosti?

19. april 2023, Catering Lab, Ljubljana



slovenski olimpijec 2022.

Čas je po svetu pravično razporejen: vsak med nami ga ima na voljo 24 ur na dan. Razlike nastanejo, kaj s temi urami ustvarimo. Bridko dejstvo je, da slovenska podjetja v tem zaostajamo za evropskim povprečjem. Na dogodku so sodelovali **Pawel Bialka**, Gartner, **Jernej Zupančič**, Cleangrad, mag. **Sabina Sobočan**, VARIS Lendava in managerka leta 2022, **Tone Stanovnik**, Špica International, in **Benjamin Savšek**, zlati evropski prvak, svetovni prvak in tudi zlati



### Najmanj, kar moramo managerji vedeti o ESG: kako se tega lotevajo vodilni

12. maj 2023, Kristalna palača, Ljubljana



ESG dela razlike: med jutrišnjimi prvaki in zasledovalci. Na majskem

MQ treningu smo na konkretnih primerih raziskovali, kako ESG načela v svoje poslovanje uvajajo vodilna podjetja. Gostje dogodka so bili **Benjamin Jošar**, Triglav Skladi, **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union, **dr. Aleš Ugovšek**, M Sora, **Tomaž Lanišek**, MO Kranj, **mag. Violeta Bulc**, Ekocivilizacija, **Tina Strukelj**, Infinite Pure Solutions, **Anja Šerc**, BB consulting, **Bart Stegeman**, EIT Climate-KIC, in drugi.

Dr. Vesna Žabkar, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, pa je povzela ugotovitve raziskave o trajnostnem poslovnem indeksu, ki je potekala v sodelovanju z več kot 450 slovenskimi podjetji. Izvedeli smo, kako trajnostna so slovenska podjetja po Trajnostnem poslovnem indeksu (TPI).



## MQ trening vodenja v javnem in zasebnem sektorju: Sodelovanje je nova koda

22. november 2023, Dvorana Alme Karlin, Cankarjev dom, Ljubljana



O sodelovanju smo se pogovarjali z voditelji in voditeljicami raznolikih organizacij v javnem in zasebnem sektorju. Naši gostje so bili **dr. Jože Sambt**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, **dr. Mojca Ciglarič**, dekanja Fakultete za računalništvo in informatiko Univerze v Ljubljani, **dr. Roman Kuhar**, predsednik Sociološkega društva Slovenije, profesor in nekdanji dekan Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani, prof. **dr. Imre Cikajlo**, dekan Poslovno-tehniške fakultete Univerze v Novi Gorici, **Saška Rihtaršič**, direktorica podjetja Danfoss Trata, in mag. **Martina Puc**, direktorica svetovalnega podjetja Res-Pons.



## Spoznavno srečanje in mentorska mreža

27. november 2023, Center Rog, Ljubljana



Konec novembra 2023 smo izvedli dva dogodka v enem, skupna točka pa: tkanje novih vezi in izmenjava znanj med članicami in člani našega združenja, ki so se nam na tej poti pridružili letos, ter z novimi mentoricami in mentorirankami že devete generacija Mentorske mreže.

Na združenih dogodkih smo prisluhnili zgodbi letošnje Managerke leta **Marte Kelvišar**. Z njo se je pogovarjal dolgoletni član **Matjaž Grm**.



## Prednovoletni Masters

---

12. december 2023, L56, Ljubljana



Prednovoletni Masters je zaključni dogodek sekcije mladih managerjev in ZM v tekočem letu. Tudi tokrat je bil v ospredju Mastersa pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager 2023: direktorjem Corwina Slovenije **Michalom Macom**, direktoricama Tipo Pro **Katarino Kočet Hudrap** in **Martino Anderlič** ter direktorjem LabCora **Andražem Žurmanom**. Pogovor s finalisti za priznanje sta vodila **Petra Wagner** in **Borut Čeh**.

Za glasbeni vložek je poskrbel **Robert Petan**.

## Managerski koncert 2023

---

9. december 2023, Cankarjev dom, Ljubljana



ZM je partner Managerskega koncerta, velikega kulturnega dogodka slovenske poslovne javnosti, ki je bil tokrat organiziran že 30. leto zapored. Navzoče je v uvodu nagovorila Managerka leta 2023 **Marta Kelvišar**. Praznično vzdušje je ponovno pričaral Simfonični orkester RTV Slovenija pod taktirko maestra **Georga Pehlivaniana**. Solisti so bili sopranistki **Talita Sofija Komelj** in **Pia Novak**, mezzosopranistka **Ana Vidmar**, tenorist **Benjamin Pregl**, baritonist **Jure Počkaj** in flavtistka **Metka Črnugelj**.

Foto: Barbara Reya

## 2. PRIZNANJA

Združenje Manager s svojimi priznanj izpostavlja posameznike in podjetja, ki dosegajo vrhunske rezultate in poosebljajo primere dobrih praks, s čimer širimo nabor vzornikov in znanja. V letu 2023 je priznanja prejelo pet izjemnih posameznic in posameznikov ter ena poslovna knjiga.

### Managerka leta 2023

**Marta Kelvišar**, direktorica Adria doma



*Priznanje je prejela 28. septembra 2023 na Managerskem kongresu.*

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik (predsednik komisije), Tomaž Berločnik, Boštjan Gorjup, Petra Juvančič, Tjaša Kolenc Filipčič, Medeja Lončar, Marko Lukić, Aleša Mižigoj in Sabina Sobočan.**



### Priznanje za življenjsko delo na področju managementa za leto 2022

**Ivo Boscarol**, nekdanji lastnik in direktor podjetja Pipistrel



*Priznanje je prejel 25. januarja 2023 na Januarskem srečanju.*

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik (predsednik komisije), Tomaž Berločnik, Boštjan Gorjup, Petra Juvančič, Tjaša Kolenc Filipčič, Medeja Lončar, Marko Lukić, Aleša Mižigoj in Sabina Sobočan.**



## Mladi manager 2022

---

**Primož Zelenšek**, direktor Chipola



*Priznanje je prejel 25. januarja 2023 na Januarskem srečanju.*

Člani izbirne komisije: **Lucija Sajevec (predsednica)**, **dr. Polona Domadenik**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Diana Jecič**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič** in **Tanja Subotič Levanič**.

## Artemida 2022

---

**Tanja Blatnik**, generalna direktorica romunske družbe Euroins Asigurare in



**Babett Stapel**, poslovodna direktorica Fraport Slovenija



*Priznanje sta prejeli 25. januarja 2023 na Januarskem srečanju.*

Člani izbirne komisije: **mag. Sarah Jezernik Konovšek (predsednica)**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Diana Jecič**, **Enej Kirn**, **Aleš Muhič**, **Mojca Randl**, **Melanie Seier Larsen** in **Žiga Vavpotič**.

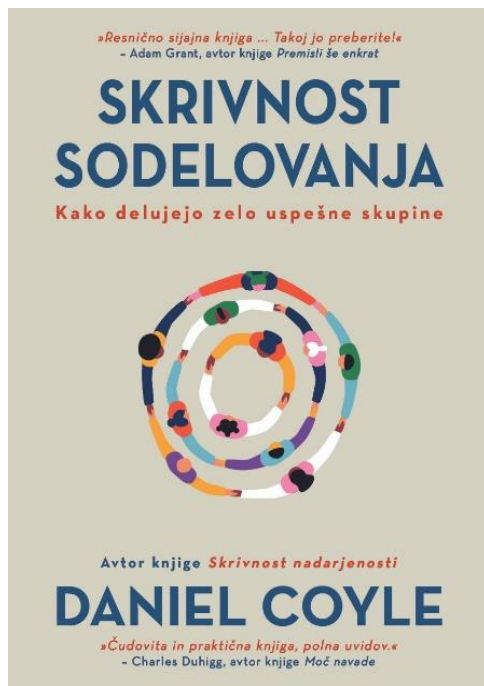
Podpornika priznanja Artemida:





## Najboljša poslovna knjiga leta 2023

---



### **Skrivnost sodelovanja**, Daniel Coyle

*Priznanje je prejela založnica knjige založba UMco na Slovenskem knjižnem sejmu 25. novembra 2023.*

Člani komisije: **Janez Škrabec (predsednik), Petra Juvančič, Enej Kirn, Vladimir Kukavica, Marjana Lavrič Šulman, Lovro Peterlin in Ana Turk.**

ZM podeljuje nagrado za najboljšo poslovno knjigo leta v sodelovanju z GZS – Zbornico knjižnih založnikov in knjigotržcev.

## SODELOVANJE PRI DRUGIH PRIZNANJIH

---

ZM je pomemben partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.

Zlata nit

Primus

Gazela

Slovenska nagrada  
za družbeno  
odgovornost  
HORUS

## STROKOVNO DELO IN SODELOVANJE

---

Pomemben del poslanstva ZM kot gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Z argumenti, usmerjenimi v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želi ZM konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo ter druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

V letu 2023 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanja konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali preko:

- gibanja Podvig;
- mentorskih programov;
- gospodarske koordinacije MGRT;
- strateškega sveta za gospodarstvo;
- Gospodarskega kroga;
- Observatorija ZM;
- razvoja trajnostnega voditeljstva;
- delovnih skupin CEC;
- knjižne police.

## **PODVIK: MI DANES. MI JUTRI. MI VSI SKUPAJ.**



S samozavestjo, ambicioznostjo, odgovornostjo in sodelovanjem lahko skupaj naredimo veliko dobrega za razvoj Slovenije in njeno družbeno blaginjo. Zato smo na pobudo novoizvoljenega predsednika ZM v letu 2023 pričeli z aktivnostmi, ki so z Januarskim srečanjem 2024 dobile skupno ime **Podvig: Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj**.

V prvih korakih smo skupaj s številnimi vrhunskimi managerji iskali odgovore, kaj nam preprečuje, da bi bili boljši in uspešnejši. Na Managerskem kongresu septembra 2023 smo predstavili ugotovitev, da nas "kontraproduktiven algoritem" premajhna samozavest, ambicioznost, odgovornost in pomanjkanje sodelovanja med poslovnimi voditelji, zadnjih nekaj let vleče po spirali navzdol. To so tudi tehtni razlogi, da se od zneska 55 tisoč evrov dodane vrednosti na zaposlenega v slovenskem gospodarstvu ne uspemo povzpeti do 100 tisoč in še višje.



Kje managerji in managerke vidimo naše šibke točke?

- **Premalo smo ambiciozni.** Postavljamo si prenizke, premajhne cilje. Takšni cilji, ki so lahko dosegljivi, nas ne motivirajo dovolj in ne potegnejo iz povprečja.
- **Premalo smo samozavestni.** Ne zato, ker imamo premalo znanj ali kompetenc, ampak ker ta znanja in kompetence premalo samozavestno uporabljamo. Ker premalo zaupamo v svoje sposobnosti in v sposobnosti drugih. Posledica tega so tudi premalo ambiciozni cilji.

- **Ne sprejemamo dovolj odgovornosti.** Udobno nam je v sivini povprečja. V povprečju, v katerem je nezaželeno, da kdorkoli izstopa, ne sprejemamo drznih odločitev niti ne prevzemamo odgovornosti zanje. Past je, da nas ne sprejemanje ambicioznih odločitev in odgovornosti zanje, povleče celo pod povprečje.
- **Premalo sodelujemo med sabo.** Radi se borimo vsak za svoj vrtiček in delujemo po načelu kontraproduktivne zavisti. Posledica takšne zavisti je borba eden proti drugemu na vse načine, v vseh možnih situacijah. In odsotnost sodelovanja. Individualizem.

S takšnimi vedenji in razmišljanjem smo kot družba ujeti v negativno spiralo, ki nas vleče navzdol, namesto da bi se povlekli v pozitivno smer navzgor. Vrtimo se v začaranem krogu egalitarizma, ki vodi samo v enakost v revščini.

Zato smo na Managerskem kongresu 2023 smo oblikovali dvajset delovnih skupin, ki od oktobra 2023 naprej poglobljeno raziskujejo in iščejo odgovore, kako naj v naši družbi in našem gospodarstvu dosežemo premike.

Njihovo delo poteka v treh korakih:

- 1. faza: jasna opredelitev elementov oziroma vrednot, s ciljem ustvariti izhodiščne preproste, jasne in razumljive opise, ki bodo razložili, kaj točno pomeni posamezen pojem;
- 2. faza: opredelitev potrebnih dejanj, aktivnosti in projektov za dvig posamezne od vrednot, na način, da se na osnovi jasnih definicij iz prve faze opredeli osebna ravnanja, aktivnosti in projekte poslovnih voditeljev, ki jasno izražajo to vrednoto;
- 3. faza: izbor najboljših "WOW" projektov in implementacija. Najboljši projekti bodo predstavljeni na Managerskem kongresu 2024.



Do konca leta 2023 je potekala 1. faza, v kateri je v delovnih skupinah sodelovalo preko 120 poslovnih voditeljic in voditeljev, z delom pa nadaljujemo v letu 2024, ko je gibanje k sodelovanju pritegnilo že skoraj 200 članov.

# MENTORSKI PROGRAMI

---



V letu 2023 smo izvajali dva mentorska programa:

- **Mentorska mreža Sekcije managerk**

Vodilni mentorski program v združenju je namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Cilj in namen programa je spodbujati in podpirati managerke pri prevzemu vodilnega mesta in pri kariernih preskokih. Program se zavzema tudi za večjo zastopanost žensk na vodstvenih mestih.

Junija smo zaključili že 8. generacijo Mentorske mreže s 27 mentorskimi pari, ki se je zaključila s strokovnim izletom v Zagreb. Novembra 2023 smo na mentorsko pot v Centru Rog pospremili 9. generacijo z 20 pari. (Več v rubriki o sekciji managerk na strani 34)

Članice projektne skupine za mentorsko mrežo Sekcije managerk so **Ani Klemenčič**, **Anuška Cerovšek Beltram** in **Mojca Kert**.

- **Skupinsko mentorstvo**

Skupinsko mentorstvo omogoča prenos mentorjevih specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. Edinstvenost te oblike mentorstva se kaže v tem, da se prek delitve izkušenj primarno osredotoča na razvoj posameznega strokovnega področja in sekundarno na razvoj posameznika.

Junija 2023 smo v 7. generacijo skupinskega mentorstva vključili 33 članic in članov, ki so jih vodili štirje mentorji:

- **dr. Jana Erjavec** na temo metodologije OKR;
- **Luka Pregelj** na temo ustvarjanje kulture inovacij;
- **dr. Amadea Dobovišek** na temo učinkovitega vodenja, ki je osnova za uresničevanje strategije in
- **Edita Krajnović** na temo internega komuniciranja.

Člani delovne skupine za skupinsko mentorstvo ZM so: **Sonja Klopčič** (sekcija managerk), **Boško Praštalo** (sekcija mladih managerjev) in **Wolfgang Zeike**.

## GOSPODARSKA KOORDINACIJA MGTŠ

---

Gospodarska koordinacija je strukturirano sodelovanje gospodarskih organizacij ter vodstva Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, ki jo je oblikoval minister **Matjaž Han**. Je operativna skupina predstavnikov gospodarstva, ki je bila ustanovljena z namenom, da v sodelovanju z ministrstvom išče in usklajuje ključne rešitve in oblikuje ukrepe za podporo in pomoč gospodarstvu glede na razmere na trgu. Po potrebi deluje tudi na nivoju strokovnih skupin za reševanje posameznih izzivov, v katere se vključuje strokovnjake gospodarskih organizacij.

Člani gospodarske koordinacije so Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Trgovinska zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije.

# STRATEŠKI SVET ZA GOSPODARSTVO

---

Pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport deluje Strateški svet za gospodarstvo kot strokovno-posvetovalni organ ministrstva na področju strateških usmeritvah gospodarskega razvoja, razvoja podjetništva, industrije in obrti, za krepitev konkurenčnosti, dodane vrednosti in internacionalizacije, za krepitev stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja in za obvladovanje gospodarskih tveganj ob nastopu kriznih razmer. Sestavljen je iz strokovnjakov različnih profilov in znanj, v imenu ZM je njegov član predsednik dr. **Iztok Seljak**.

## GOSPODARSKI KROG

---

V letu 2023 se je sodelovanje v okviru Gospodarskega kroga okrepilo in razširilo, začetnim organizacijam (ZM, GZS in Amcham Slovenija) se je pridružilo še 12 gospodarskih in kmetijskih organizacij, predvsem z namenom poenotenja in koordiniranja aktivnosti v povezavi z ukrepi na državni ravni. Gospodarstvo se je tako bolj usklajeno odzivalo na ukrepe, ki jih je sprejemala vlada, predvsem v povezavi z delovno-pravno zakonodajo, spremembami na davčnem področju in ukrepi, ki so sledili avgustovskim poplavam.

## OBSERVATORIJ ZM

---

Observatorij Združenja Manager je neodvisno strokovno telo, ki deluje kot multidisciplinarni think-tank Združenja Manager, sestavljen iz slovenskih strokovnjakov z najboljšimi mednarodnimi referencami, ki tudi v svetovnem merilu postavljajo trende na svojih področjih, imajo bogate izkušnje s prenosom znanstvenih dosežkov v prakso ter imajo odličen pregled nad najbolj pomembnimi trendi doma in v svetu.

Observatorij ZM vodi prof. dr. **Dušan Mramor**, članice in člani pa so prof. dr. **Polona Domadenik Muren**, prof. dr. **Blaž Zupan**, dr. **Ali Žerdin**, prof. dr. **Jože Sambt**, prof. dr. **Verica Trstenjak**, prof. mag. **Tadej Glažar**, prof. dr. **Martin Čopič**, akad. prof. dr. **Tatjana Avšič Zupanc**, prof. dr. **Robert Dominko**, prof. dr. **Marko Topič** in doc. dr. **Marinka Žitnik**.

Observatorij ZM je pomemben forum, ki išče odgovore na ključna razvojna vprašanja in nudi pomembno vsebinsko podporo aktivnostim Združenja Manager ter članom pri predlogih ukrepov ter drugih aktivnosti, s katerimi se zavzemamo za družbeno blaginjo, gospodarski razvoj in trajnostno rast.

## RAZVOJ TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA

---

Z aktivnostmi smo partner in sogovornik članom, državi, ter drugim zainteresiranim institucijam s pobudami, sporočili, objavami in dobrimi praksami. Rubrika trajnostno voditeljstvo je že štiri leta redna rubrika v e-Utripu managementa, vsaka številka revije MQ pogloblja različna trajnostna področja, za strokovne vsebine s področja voditeljstva skrbimo na našem MQ portalu, vedno večkrat pa smo tudi pozvani, da prispevamo mnenja s področja trajnostnega delovanja organizacij.



### KREPITEV ZNANJ S PODROČJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

---

Prek Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40. leta starosti subvencioniramo izobraževanja s področja trajnostnih vsebin na vrhunskih poslovnih šolah. (Več v rubriki sekcija mladih managerjev.)

Ob tem sodelujemo s članicami in člani ter podjetji, ki so vzgledi na področju trajnostnega razvoja.

### RAZNOLIKOST IN VKLJUČEVANJE

---

Raznolike ekipe boljše inovirajo in bolje razumejo svoje stranke. Raznolikost V ZM podpiramo preko priznanj Vključi.Vse in Artemida, z 10 načeli uveljavljanja raznolikosti ter skozi objave in sodelovanja v širši javnosti.

**Vključen svet:** ZM, podjetje o28, Listina raznolikosti Slovenije, Zveza paraplegikov Slovenije, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje so v letu 2023 združili moči v programu Vključen svet, ki se zavzema za aktivno vključevanje oseb z invalidnostjo na trg delovne sile. Namen programa je ozaveščati, predvsem pa spodbuditi zaposlovanje oseb z invalidnostjo na ustrezna delovna mesta, jim s tem omogočiti dostojno življenje in izkoristiti ves njihov karierni potencial. ZM aktivno sodeluje v strokovnem odboru (predstavnica ZM je **Sonja Vidonja**) in z aktivno udeležbo v delovni skupini prispeva k razvoju aktivnosti za gospodarstvo.

## #LOVEMANAGEMENT: TRAJNOSTNO VODITELJSTVO

---

Delovna skupina za trajnostno voditeljstvo Sekcije managerk je bila leta 2021 ustanovljena z namenom uveljavljanja trajnostnega, vključujočega vodenja in s tem promocije in dvig ugleda poklica vodenja/managementa. V skupini sodelujejo **Sabina Gros**, BPT, **Anisa Faganelj**, AMZS, **Divna Brkić Hendrickx**, Kliping, **Edita Krajnović**, Mediade, **Katarina Primožič Ramoveš**, NIL, **Katja Jelerčič**, Prva osebna zavarovalnica, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava in **Irena Brugger**, Pivovarne Laško Union.

V letu 2023 je delovna skupina v okviru projekta Manager na kvadrat v maju izpeljala dogodek na Fakulteti za računalništvo in informatiko, kjer je predstavila projekt Manager na kvadrat. Dogodka se je udeležila tudi predsednica sekcije mladih managerjev **Lucija Sajevec**. Intervju z njo je opravil član prve generacije Managerja na kvadrat **Leon Ciglar**.

---

PODPORNIKI TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA:



## DELOVNA SKUPINA ZA URAVNOTEŽENOST SPOLOV NA VODSTVENIH POLOŽAJIH V GOSPODARSKIH DRUŽBAH

---

V okviru sekcije managerk deluje delovna skupina za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, ki jo vodi **Melanie Seier Larsen**. Aktivnosti delovne skupine, ki jo poleg vodje sestavljajo še **Mirjana Dimc Perko**, **dr. Anja Strojín Štampar** in **Enej Kirn**, so usmerjene v doseg glavnega cilja sekcije managerk, to je povečati zastopanost žensk na vodilnih mestih v slovenskih podjetjih na 40 %.

V novembru 2022 je bila sprejeta EU Direktiva o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi. V letu 2023 bila delovna skupina s strani strokovnih služb MGTŠ in MDDSZ, pristojnih za prenos EU Direktive v slovenski pravni red, povabljen na delovne sestanke, da je podala svoja mnenja in predloge za lažjo pripravo novele ZGD-1M. Za ustrezno pripravo strokovnih argumentov se je delovna skupina pred sestanki s predstavniki ministrstev večkrat sestala, in sicer tako interno kot s predstavnikoma Združenja nadzornikov Slovenije (ZNS) **Ireno Prijović** in **Gorazdom Podbevškom**. Na podlagi prizadevanj delovne skupine je v oktobru 2023 ZM skupaj z ZNS v javni razpravi o noveli ZGD-1M vložilo usklajene pripombe in predloge.

## DELOVNE SKUPINE CEC

---

V letu 2023 je imelo ZM predstavnike v treh delovnih skupinah CEC, in sicer za trajnostno voditeljstvo, za pametno preobrazbo ter za digitalizacijo in umetno inteligenco.

### a) Delovna skupina za trajnostno voditeljstvo

Delovno skupino sestavlja osem članov iz osmih držav. ZM v njej zastopa **mag. Sonja Klopčič**. V letu 2023 smo imeli sedem srečanj, od tega dve v živo, v Stockholmu in v Bruslju. Na vsako srečanje je delovna skupina povabila tudi goste, da so obogatili njihovo razmišljanje o trajnostnih poslovnih praksah, spoznali so program študija Master in Sustainable Leadership, katerega soorganizator je tudi Lederna, dansko managersko združenje, poglobili pa so se tudi v direktivo trajnostnega poročanja.

Na srečanju 31. maja 2023 v Stockholmu je CEC sprejel predlog trajnostne vizije in poslanstva, ki jo je pripravila delovna skupina.

Dokument je dostopen na QR kodi.



### b) Delovna skupina za pametno preobrazbo

Delovna skupina, v kateri ZM zastopa **Nina Langerholc Čebokli**, se osredotoča na strukturne spremembe na evropski ravni z vidika razvoja določenih sektorjev in kaj lahko vodstvo naredi, da sledi/usmerja/predvidi spremembe v njih, pri čemer se je delovna skupina fokusirala na tehnološko (z vidika splošne industrijske strategije in procesov, kovinarstva, prometa in mobilnosti ter energije) in socialno-ekonomsko dimenzijo.

### c) Delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco

Delovna skupina, v kateri je ZM do aprila 2023 zastopala **Petra Wagner** nato pa **Blaže Strle**, Be-terna, se ukvarja z vprašanji, kako digitalizacija vpliva na svet dela in vodstveno funkcijo, na primer na delo na daljavo in upravljanje na daljavo. Delovna skupina se je v letu 2023 ukvarjala s pripravo dokumenta z naslovom *Leadership and partnerships for purposeful AI*. Na to temo so se v septembru 2023 v živo sestali v Bruslju v Belgiji. Namen dokumenta je določiti vlogo vodij pri spodbujanju razvoja umetne inteligence.

## KNJIŽNA POLICA

---

Ker je med članicami in člani ZM vse več avtorjev knjig, imamo na spletni strani vzpostavljeno **Knjižno polico**, kjer so predstavljena avtorska dela naših članov. Knjižno polico smo letos dopolnili s knjigami članov, ki so izšle v letu 2023.





## SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI

---

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke ter kulturno dejavnost. V letu 2023 smo sodelovali oziroma podprli:

- Ekonomska fakulteta v Ljubljani – podelitev diplomskih listin, slavnostni govor **Petre Juvančič**, marec 2023;
- IEDC – Mednarodna konferenca »Iz kriznega menedžmenta v novi optimizem« (From Doomsday to New Optimism - Connect with Leaders Who Make a Difference), partner dogodka, maj 2023, sodelujoča v razpravi **dr. Iztok Seljak** in **Petra Juvančič**;
- Predsednica RS Nataša Pirc Musar – Predsedničin forum na temo zdravstva, vsebinski koordinator in vodja dogodka **Petra Juvančič**, maj 2023;
- Slovensko zavarovalno združenje – Dnevi zavarovalništva, udeležba **prof. dr. Dušana Mramorja** na okrogli mizi (Akcijski načrt), junij 2023
- Industrijski forum IRT – IRT 2023, sodelujoči v razpravi **Aleksander Zalaznik, Vesna Nahtigal, Bogomir Miro Strašek, Katja Mohar Bastar, Petra Juvančič**, junij 2023;
- MGTS IN MZEZ – 5. nacionalna konferenca o internacionalizaciji slovenskega gospodarstva, udeležba **dr. Iztoka Seljaka** na okrogli mizi, junij 2023;
- Bled strategic forum 2023 –Transformation as an opportunity, udeležba **dr. Iztoka Seljaka** na okrogli mizi, avgust 2023;
- Delo – Konferenca Zdravje 2023, okrogla miza Pet vidikov zdravstva prihodnosti, moderiranje **Petra Juvančič**, september 2023;
- Dnevnik – Slovenska Gazeta 2023, sodelovanje v strokovnem svetu;
- ZM kot partner dogodka Evropskega inštituta za skladnost in etiko poslovanja – Konferenca o skladnosti in etiki poslovanja, oktober 2023;
- Transparency International – 8. Forum poslovne integritete in transparentnosti, partner dogodka, 21. november;
- ZM kot partner dogodka Panta Rei akademija – Seminar Navigating the future, partner dogodka, december 2023.

## MEDNARODNO SODELOVANJE

---

ZM je od leta 2000 član Evropskega združenja CEC European Managers, ki združuje 13 nacionalnih managerskih organizacij, ki zastopajo interese managerjev. Delo CEC se primarno osredotoča na medsebojno povezovanje in izmenjavo dobrih praks med pridruženimi članskimi organizacijami. Med drugim je združenje CEC European Managers tudi socialni partner Evropske komisije na področju delavske zakonodaje. To mu omogoča pogajanja neposredno z Evropsko komisijo glede delavske zakonodaje na ravni evropske skupnosti ter opozarjanje na skupne težave v zvezi z delavskimi vprašanji, izhajajoč iz več nacionalnih kontekstov, oziroma predlaganje novih, še nenaslovljenih tematik, povezanih z delavsko zakonodajo, ter posledično uvrstitev slednjih na agendo Evropske komisije.



V letu 2023 je imelo ZM predstavnike v treh delovnih skupinah CEC, in sicer:

- delovna skupina za trajnostno voditeljstvo, v kateri je predstavnica ZM **Sonja Klopčič**;

- delovna skupina za pametno preobrazbo, v kateri je predstavnica ZM **Nina Langerholc Čebokli**;
- delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco, v kateri je bila do aprila 2023 predstavnica ZM **Petra Wagner**, nato pa **Blaž Strle**.

Preko spleta smo se udeležili tudi sej organov CEC-a, in sicer 7. marca, 31. maja ter 29. novembra 2023.

## 3. ORGANIZIRANOST

### OBČNI ZBOR

---

V letu 2023 smo izpeljali dva občna zbora, in sicer rednega ter izrednega. Oba sta potekala v elektronski obliki.

- **Redni (volilni) e-občni zbor 2023**

20. do 24. marec 2023, splet

Na rednem e-občnem zboru, ki je bil hkrati volilni, je skupno glasovalo 272 članic in članov, in sicer so potrdili:

- poročilo o delu Združenja Manager za leto 2022;
- finančno poročilo o delu Združenja Manager za leto 2022;
- poročilo častnega razsodišča ZM za obdobje med obcnima zboroma 2022 – 2023;
- program dela Združenja Manager za leto 2023 in
- finančni načrt Združenja Manager za leto 2023;

Najpomembnejša točka dnevnega reda letošnjega e-občnega zbora pa so bile volitve novega predsednika ZM za mandatno obdobje 2023-2026. Članice in člani so izbirali med dvema kandidatom, za novega predsednika ZM pa so izvolili **dr. Iztoka Seljaka**, direktorja Hidria Holdinga.

- **Izredni (volilni) e-občni zbor 2023**

24. do 28. april 2023, splet

Na izrednem volilnem e-občnem zboru, na katerem je glasovalo 170 članov in članic je bila glavna točka dnevnega reda izvolitev upravnega odbora ZM za mandatno obdobje 2023 – 2026. Novi člani in člani upravne odbora so poleg novega predsednika ZM postali **Adrian Ježina**, Telemach, **Aleksander Zalaznik**, Danfoss Trata, **Aleša Mižigoj**, Medex Trade, **Boštjan Gorjup**, BSH hišni aparati, **Enzo Smrekar**, Atlantic Droga Kolinska, **Franjo Bobinac**, Olimpijski komite Slovenije, **Janez Škrabec**, Riko, **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija, **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions in predsednica sekcije mladih managerjev, **Marko Lukić**, Lumar, **Marko Drobnič**, Talum, **Medeja Lončar**, Siemens, **Melanie Seier Larsen**, BCG, **Miha Senčar**, Tenzor, **Nada Drobne Popovič**, Petrol, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava, **Sarah Jezernik Konovšek**, predsednica sekcije managerk, **Tanja Subotič Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Tomaž Orešič**, Resalta, **Tone Stanovnik**, Špica International, **Vanja Hrovat**, Generali in **Žiga Hieng**, Salus

Z nastopom funkcije predsednika ZM je **dr. Iztoku Seljaku** prenehala funkcija člana nadzornega odbora ZM, tako da so članice in člani na izrednem e-občnem zboru do konca

mandatnega obdobja 2021–2024 izvolili nadomestnega člana tega organa, in sicer **mag. Tomaža Berločnika**.

## UPRAVNI ODBOR



Upravni odbor ZM se je v letu 2023 sestal na štirih sejah, na katerih so članice in člani UO, poleg poročil o delu strokovne službe in sekcij med obema sejama obravnavali tudi naslednje teme:



- **21. februar, Špica International, Ljubljana**

Gostitelj: Špica International in direktor **Tone Stanovnik**

Na prvi seji v letu 2023, ki je bila hkrati zadnja v mandatnem obdobju 2020–2023 so se člani UO seznanili s poročilom Klipinga glede komunikacij ZM v letu 2022, največji del seje pa je bil namenjen predstavitvi dveh kandidatov za predsednika ZM v mandatnem obdobju 2023–2026.

- **18. maj, GZS, Ljubljana**

Prva, konstitutivna, seja v mandatnem obdobju 2023 – 2026 je minila v znamenju predstavitve in spoznavanju članic in članov novo izvoljenega upravnega odbora in imenovanju komisije za priznanje Manager/ka leta in priznanje za življenjsko delo na področju managementa.

- **4. september, Bankarium – Muzej bančništva Slovenije, Ljubljana**

Gostitelj: NLB in predsednik uprave NLB ter manager leta 2022 **Blaž Brodnjak**

Na tretji seji v letu 2023 so se članice in člani UO seznanili s potekom priprav na Managerski kongres, načrtovanimi govorci, delavnicami in njihovo vsebino. Najpomembnejša točka te seje pa je bila potrditev prejemnice priznanja Managerka leta 2023. Za prejemnico priznanja je bila soglasno potrjena **Marta Kelvišar**, direktorica Adria doma.

- **4. december, Atlantic Droga Kolinska, Ljubljana**

Gostitelj: Atlantic Droga Kolinska in **Enzo Smrekar**, podpredsednik za delikatesne namaze, Donat Mg ter internacionalizacijo Atlantic Grupe in glavni direktor Atlantic Droge Kolinske.

Najpomembnejša točka dnevnega reda zadnje seje UO v letu 2023 je bila potrditev prejemnika priznanja za življenjsko delo na področju managementa za leto 2023. Za prejemnika priznanja je bil soglasno potrjen **Franc Branko Selak**, prokuristi in dolgoletni direktor Marmor Hotavlje. Članice in člani UO so se na seji seznanili tudi z izhodišči za pripravo programa ZM za leto 2024 in po petletnem obdobju sprejeli sklep o uskladitvi članarine z inflacijo. Na seji je bilo izvoljenih tudi pet podpredsednic/kov ZM, in sicer **Aleša Mižigoj**, Medex in predsednica sekcije managerk, **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions ter predsednica sekcije mladih managerje, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava, **Lovro Peterlin**, A1 in **Žiga Hieng**, Salus. Podpredsedniki so bili izvoljeni pod odložnim pogojem, da članice in člani ZM na občnem zboru najprej potrdijo spremembo Pravil ZM, ki bo omogočala imenovanje petih podpredsednikov namesto zgolj treh.

## ČLANSTVO

V letu 2023 se nam je pridružilo 140 novih članic in članov, tekom leta pa smo se odločili dokončno urediti tudi plačilno (ne)disciplino, tako da smo leto zaključili s 1.217 aktivnimi članicami in člani.



## Srečanje z ustanovnimi člani

18. maja, ko je ZM praznoval 34. rojstni dan, smo se srečali z idejnim očetom in enim izmed ustanovnih članov **Sebastijanom Piskarjem** ter nekaj našimi najbolj zvestimi člani, ki so del zgodbe ZM že več kot 30 let: **Mojco Randl**, **Slobodanom Sibinčičem**, **Brankom Selakom**, **Mirom Pinteričem** in **Vojkom Čokom**.



## 4. KOMUNIKACIJE IN PUBLIKACIJE

### ODNOSI Z MEDIJI

V letu 2023 smo krepili ugled Združenja Manager prek kakovostnih medijskih objav in lastnih komunikacijskih kanalov, še posebej digitalnih ter MQ revije. Z našimi sporočili smo dosegli več kot 650 objav v medijih. Medijsko najodmevnejša dogodka Združenja Manager sta Januarsko srečanje in Managerski kongres, zato smo prav januarja in septembra imeli največ medijskih objav. Medijem smo največkrat odgovarjali na vprašanja o aktualnih razmerah v gospodarstvu, predvsem o delovanju vlade in negativnih posledicah za gospodarstvo, davkih, konkurenčnosti, evidentiranju delovnega časa, pa tudi uravnoveženosti spolov na vodstvenih mestih v gospodarstvu, zaposlovanju invalidov in digitalizaciji.

### PUBLIKACIJE IN SPLET

- **Revija MQ**

Tudi letos smo izdali dve MQ reviji, v maju (52. številko) in novembru (53. številko). Večino člankov iz revij smo objavili tudi na MQ portalu ter mnoge med njimi delili na družbenih omrežjih Facebook in LinkedIn v rubrikah MQ branje.

MQ revija je edinstvena strokovna revija v slovenskem prostoru s področja managementa. Slovenskim managerkam in managerjem prek aktualnih člankov, intervjujev ter študij primerov že več kot deset let prenaša najnovejša znanja s področja managementa. Spodbuja vizionarska razmišljanja in teoretske razprave, izmenjuje izkušnje, mnenja, prakse, prenaša znanje med člani združenja. Strokovne vsebine spaja z aktualnimi novicami o delovanju našega združenja.



- **MQ portal**

MQ portal za sodobno voditeljstvo je zakladnica znanja, dobrih praks vodenja in upravljanja ter odličnosti managementa. Navdih, zgledi in uspehi, ki so predstavljeni na portalu, so inspiracija za rast in razvoj. Bogate strokovne vsebine, misli in dobre prakse je Združenje Manager skozi leta zbiralo v MQ reviji in v okviru številnih drugih aktivnosti. Danes članicam in članom združenja ter vsem, ki jih zanima voditeljstvo, preko MQ portala ponujamo voditeljske in managerske vsebine.



- **E-utrip managementa**

Članice in člani o aktualnih temah, aktivnostih ZM, trajnostnem voditeljstvu, dogodkih, povezovanjih in sodelovanjih ažurno obveščamo prek e-novic (e-Utrip managementa), ki

izidejo vsak drugi petek in jih pošljemo na več kot 1.200 naslovov. Ob tem smo za člane pripravili tudi 155 mailingov z vabili na dogodke, s spodbudami za sodelovanje v raziskavah, z razpisi, opomniki, zahvalami itd.

- **Spletna stran**

Člane in druge javnosti o aktualnih temah, aktivnostih in dogodkih Združenja Manager obveščamo tudi prek spletne strani, kjer redno objavljamo aktualne novice za gospodarstvo, med katerimi lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd.

- **Družbena omrežja**

Za čim bolj učinkoviti namen doseganja članic in članov ter tudi širše javnosti ima ZM svoje strani na Facebooku, LinkedInu, Twitterju in Instagramu. Na LinkedInu smo v letu 2023 povečali število sledilcev za 2.428 (število sledilcev: 16.412), na Facebooku za 255 (število sledilcev: 5.600), na Twitterju pa imamo 1.868 sledilcev, kar je 72 več kot v 2022. Na Twitterju nadaljujemo z okrepljeno komunikacijo, predvsem z novicami iz gospodarstva, kjer lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd.

## 5. SEKCIJE

### SEKCIJA MLADIH MANAGERJEV

Sekcijo mladih managerjev, v kateri je več kot 29 % članov (mlajši od 44 let), vodi **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions.



#### **Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2022–2025**

**Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions, **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesel Kamenik**, HRM One, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Klemen Medved**, Mercator, **Lovro Peterlin**, A1 Slovenija, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, ABC Accelerator, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžić**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, Httpool, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Wagner Fit.



V letu 2023 se je UO sekcije sestala na šestih sejah. Aktivno je sodeloval pri pripravi predprograma Managerskega kongresa 2023: Inovacije in start-upi. V organizaciji sekcije mladih pa je potekal tudi **Prednovoletni Masters** s soočenjem treh finalistov za priznanje Mladi manager 2023: **Mihalom Macom**, Corwin SI, **Andražem Žurmanom**, CoreLab, ter **Kristino Kočet Hudrap** in **Martino Anderlič**, Tiko pro.

(Več v rubriki o dogodkih na strani 13)

## Novost: Zajtrk ZaMe

Nov upravni odbor sekcije mladih managerjev je sprejel odločitev, da prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. V letu 2023 je bilo teh srečanj osem, in sicer:

- Marec 2023: Gost: **Rok Dernikovič**, licenciran trener olimpijskega dviganja uteži, gimnastike in nogometa ter eden najboljših slovenskih tekmovalcev v crossfitu;
- April 2023: Gost: **Bernardo Brizani**, eden najboljših slovenskih violončelistov;
- Maj 2023: Gostja: **Maša Mikkell Jazbec** in robotka **Eva**;
- Junij 2023: Gostja: **Lucija Karnelutti**, mladinska delegatka Delegacije Evropske Unije pri Organizaciji združenih narodov;
- September 2023: Gost: **dr. Enej Kuščer**, pionir bioloških rešitev brez odpadkov in mladi manager leta 2017;
- Oktober 2023: Gost: **Edo Murić**, košarkarski reprezentant;
- November 2023: Gost: **Peter Poles**, televizijski voditelj;
- December 2023: Gostja: **Iva Krajnc Bagola**, igralka.



## • Priznanje Mladi manager 2023

Razpis za priznanje je bil objavljen septembra 2023. Komisija, ki jo sestavljajo **Tanja Subotič Levanič** (predsednica), **Lucija Sajevec**, **dr. Polona Domadenik Muren**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Klaudija Javornik**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič** in **Primož Zelenšek** je presojala **trajnostno delovanje, inovacijsko uspešnost, voditeljske veščine kandidata oz. kandidatke, zahtevnost vodenja, finančno uspešnost, trženjsko uspešnost, odnos do deležnikov in etično delovanje.**

Komisija se je v izbornem postopku sestala enkrat in na podlagi intervjujev z odličnimi mladimi kandidati izbrala tri finaliste za priznanje: **Mihal Maco**, Corwin SI, **Andraž Žurman**, CoreLab, ter **Kristina Kočet Hudrap** in **Martina Anderlič**, Tiko pro. Finaliste smo predstavili na prednovoletnem Mastersu, dogodku Zajtrk ZaMe, skozi e-novice ZM (uvodniki) ter na naših družbenih omrežjih. O svojem favoritu oziroma favoritinji so lahko glasovali vsi člani ZM ter udeleženci Januarskega srečanja, komisija pa je v sklepni fazi proučila še rezultate Zlate niti in oddala svoj dokončni izbor.



## • Sklad za talente

Mladim managerjem, članicam in članom ZM, smo s podelitvijo subvencij omogočili nadgradnjo znanja s področja trajnostnega voditeljstva na poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainability Leadership, Frankfurt School of Finance and management, Insead, IMD, Yale in London Business School. Razpis je bil objavljen decembra 2022, člani komisije **Klemen Medved**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Metoda Debeljak** in **Rok Hodej** pa so se sestali 5. januarja 2023.



Prejemniki subvencije v višini 40 % šolnine v letu 2023 so bili:

- **Jan Jazbec**, Corwin SI – izobraževanje na Harvard Business School (program Sustainable Investing course);
- **Vladimir Pakrac**, MESI – izobraževanje na Harvard Business School (program Sustainable Business Strategy) in



- **Anže Svolfjšak**, Optiweb – izobraževanje na Cambridge Institute for Sustainability Leadership (program High impact Leadership).

6. decembra 2023 je bil objavljen nov razpis Sklada za talente. Za novo generacijo štipendistov smo odprli izobraževanja poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainable Leadership, University of Oxford: Said Business School, University of Cambridge: Judge Business School, Frankfurt School of Finance and Management, IMD, INSEAD, London Business School, LSE in Imperial College Business School.

## Hvala partnerjema Sklada za talente



## SEKCIJA MANAGERK

Sekcijo managerk (SM), ki zajema približno 36 % članstva, je do volilne skupščine vodila **mag. Sarah Jezernik Konovšek**, Styria, od 22. decembra 2023 dalje pa **Aleša Mižigoj**, Medex Group.



### Članice upravnega odbora v mandatnem obdobju 2020–2023

**Mag. Sarah Jezernik Konovšek**, Styria, **Pia Barborič Jurjaševič**, Tobačna Ljubljana, **mag. Mirjana Dimc Perko**, InCon, **Tjaša Ficko**, Mestna občina Ljubljana, **Sabina Gros**, BPT, **Katja Jelerčič**, Merkur zavarovalnica, **Ani Klemenčič**, GBD, **Edita Krajnovič**, Mediade, **Špela Levičnik Oblak**, Elana, **dr. Danica Purg**, IEDC – Poslovna šola Bled, **Melita Rozman Dacar**, SŽ – Tovorni promet, **Melanie Seier Larsen**, Boston Consulting Group, **Barbara Smolnikar**, Vita življenjska zavarovalnica, **Sabina Sobočan**, Varis Lendava in **Natalija Zupan**.

Članice UO sekcije, ki so predčasno zaključile mandat: Vida Žurga; Valerija Špacapan Friš, Schenker; Draga Cukjati, Rewe international.

### Članice upravnega odbora v mandatnem obdobju 2023 – 2026

**Aleša Mižigoj**, Medex Group, **Renata Balažic**, Sava Turizem, **Anuška Beltram**, GUD, **Karmen Dietner**, Pokojninska družba A, **mag. Mirjana Dimc Perko**, InCon, **Tjaša Ficko**, Mestna občina Ljubljana, **Sabina Gros**, BPT, **Marta Kelvišar**, Adria Dom, **Ani Klemenčič**, GBD, **Edita Krajnovič**, Mediade, **Monika Lapanja**, Center poslovne odličnosti Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, **Melita Rozman Dacar**, SŽ – Tovorni promet, **Melanie Seier Larsen**, BCG, **Barbara Smolnikar**, Vita življenjska zavarovalnica, **Ana Struna Bregar**, CER, **Metka Svetlin**, Google Adriatic in **Maja Zalaznik**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani.

## Delovne skupine sekcije managerk

Delo upravnega odbora sekcije je potekalo v petih delovnih skupinah, in sicer delovnih skupinah za:



- priznanja – vodja: **Pia Barborič Jurjaševič**;
- mentorsko mrežo – vodja: **Ani Klemenčič**;
- uravnoveženost spolov na vodstvenih položajih – vodja: **Melanie Seier Larsen**;

- platformo za ustvarjanje medsebojnih poslov – vodja: **Natalija Zupan**;
- trajnostno voditeljstvo – vodja: **Sabina Gros**.

Članice so v letu 2023 izvedle štiri seje UO na katerih so obravnavale poročila delovnih skupin in sekcije v mandatnem obdobju 2020 – 2023, potrdile prejemniki priznanja Artemida 2022 in poslušale predstavitev smernic delovanja sekcije mladih v mandatnem obdobju 2022-2025.

## E-skupščina

Leto 2023 je bilo za sekcijo managerk volilno. V decembru je namreč potekel mandat dotedanji predsednici in članicam upravnega odbora, ki so bile izvoljene 11. decembra 2020. Skupščina je v 2023 ponovno potekala preko spleta, in sicer od 18. do 22. decembra. Članice sekcije so potrdile poročilo o delu v mandatnem obdobju 2020 – 2023, izvolile nov upravni odbor in za predsednico sekcije **Alešo Mižigoj**.



## DOGODKI IN SREČANJA SEKCIJE MANAGERK

### Walk the talk

#### 17. april, Grad Strmol, Cerklje na Gorenjskem

Aprila je potekalo srečanje poimenovano Walk the Talk. Udeleženske so obiskale grad Strmol in spoznale njegovo bogato zgodovino, svojo profesionalno pot pa jim je opisala tudi direktorica JGZ Brdo pri Kranju **Maja Križmančič**.



## Zaključno srečanje

16. junij, Zagreb, Hrvaška



Zaključno srečanje osme generacije Mentorske mreže je bilo v Zagrebu, kjer so članice obiskale Atlantic Grupo, gostila jih je članica uprave **Lada Tedeschi Fiorio**, in novi kampus hrvaškega visokotehnološkega podjetja, samoroga **Infobip**.

## Uvodno srečanje srečanje nove Mentorske mreže

27. november, Center Rog, Ljubljana



27. oktobra je v Centru Rog potekalo uvodno skupno srečanje novih 20 mentorskih parov devete generacije Mentorske mreže.

Podpornik Mentorske mreže:



### PRIZNANJA:

#### Priznanje Vključi.Vse 2023

Razpis za priznanje je bil objavljen v aprilu. Komisija v sestavi **Sarah Jezernik Konovšek** (predsednica), **Pia Barborič Jurjaševič**, **Violeta Bulc**, **Anisa Faganelj**, **Mojca Randl**, **Petra Juvančič**, **Marko Podgornik Verdev** in **Enej Kirn** je s podjetji, ki so se uvrstila v ožji izbor, opravila osebne intervjuje. Po temeljiti razpravi je komisija na seji dne 19. junija sklenila, da priznanje Vključi.Vse 2023 ne podeli.

## Priznanje Artemida 2022

Razpis je bil objavljen v novembru 2022. Seja komisija v sestavi **Sarah Jezernik** (predsednica), **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Diana Jecič**, **Enej Kirn**, **Aleš Muhič**, **Mojca Randl**, **Melanie Seier Larsen** in **Žiga Vavpotič** se je sestala 9. januarja 2023.

**Za podporo sekciji managerk se zahvaljujemo:**



**Združenje Manager**, Dimiceva ulica 13, 1000 Ljubljana; **Maticna številka**: 5304776000; **ID za DDV**: SI50793268; **Tel.**: +386 1 / 5898 584; **www.zdruzenje-manager.si**;  
**Založnik**: Združenje Manager; **Uredništvo in produkcija**: Strokovna služba Združenja manager, **Fotografije**: Andraž Kobe, Mediaspeed in arhiv Združenja Manager.