

**Nagradi Mladi manager 2017 in priznanje za življenjsko delo v znamenju
poudarjanja pomena sodelovanja, povezovanja in razvoja človeškega kapitala**

Združenje Manager je na Januarskem srečanju priznanje Mladi manager 2017 podelilo Eneju Kuščerju, Acies Bio, priznanje za življenjsko delo pa je prejela dr. Jožica Rejec. Hkrati je združenje izpostavilo, da se bo s povezovanjem s partnerskimi organizacijami aktivno zavzemalo za soustvarjanje ugodnejšega podpornega okolja za razvoj gospodarstva in konkurenčnost Slovenije, med njihovimi strateškimi temami pa bodo tudi kadri in razvoj človeškega kapitala.

Udeležence je preko video poslanice iz Davosa, kjer poteka Svetovni gospodarski forum, nagovoril predsednik vlade Republike **Slovenije dr. Miro Cerar**, ki je poudaril, da se Slovenija s 4,7% gospodarsko rastjo v letu 2017 uvršča v sam vrh, kar je posledica drznih idej managerk in managerjev ter skupnega dela politike in gospodarstva. Rast, vrhunski kadri s prodornimi idejami in uvajanje korenitih tehnoloških sprememb spreminjajo Slovenijo od sledilca globalnim trendom v njihovega soustvarjalca. *»Pri tem pa ne smemo pozabiti na ključ uspeha: človek. Vse spremembe se morajo odviti v dobrobit slehernega od nas, saj drugače ne moremo govoriti o napredku,«* je prisotne pozval predsednik vlade.

Nadaljnje izboljševanje gospodarskega okolja in zakonodaje

Predsednik Združenja Manager **Aleksander Zalaznik** je pri tem izpostavil tri ključne izzive. Prvi je produktivnost, saj Slovenija za 20% zaostaja za evropskim povprečjem. Drugi je digitalizacija, *»kjer ima velik del podjetij precej jasno načrtane strateške smeri digitalizacije produktov, storitev in procesov, do izraza pa bo zdaj prišla sposobnost njihove implementacije«*. Prav ta se nanaša na tretji izziv, to so kadri in odseljevanje talentov: *»Za dolgoročno uspešnost in prodornost slovenskega gospodarstva je to eden večjih problemov. Rešimo ga lahko samo tako, da v gospodarstvu ustvarimo čim več za privlačnih delovnih mest, država pa mora pri tem poskrbeti za konkurenčno obdaviteljev. Zato je pozval vlado, da čimprej sprejme ukrepe za višje neto plače za vse. »Namesto povečanja bruto plač v javnem sektorju predlagam, da uvedemo znižanje dohodnine za vse zaposlene v zasebnem in javnem sektorju. S takim ukrepom bi se vlada vedla enakopravno do vseh zaposlenih, ne bi rušila plačnih razmerij, makroekonomski učinek pa bi bil enak povečanju plač javnemu sektorju.«*

Prav zato je, kot je povedala **Saša Mrak**, izvršna direktorica Združenja Manager, ena od osrednjih tem razvoj človeškega kapitala: *»Upravljanje človeškega kapitala ne pomeni le upravljanje in razvoj talentov, pomeni predikcijo prihodnosti, razvoj delovnih mest, novih*

kompetenc naših zaposlenih kot tudi kompetenc managementa.» Poudarila je, da Svetovni gospodarski forum vsako leto med 130 državami izvede raziskavo, kako dobro razvijajo človeški kapital, in dodala: *»Če je bila Slovenija leta 2015 uvrščena na 15. mesto, leta 2016 pa na 16., smo lahko ponosni na 9. mesto v preteklem letu. To je dobro in na tem je treba graditi naprej. Ali bomo še boljši skupaj, ali pa ne bomo boljši.«* Zato si bo Združenje Manager v letu 2018 prizadevalo k večjemu povezovanju s partnerskimi organizacijami in vsemi deležniki, ki sooblikujejo gospodarsko politično okolje.

Potrebno je sodelovanja javne uprave in gospodarstva

Na okrogli mizi Izzivi managementa je minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek** poudaril, da so koraki kot sta 13. plača in regres pravi koraki, ki ne bodo obremenjevali javnih financ. Dodal je, da smo še vedno na ravni iz leta 2008, naše gospodarstvo je bolj zdravo, manj zadolženo in bolj izvozno usmerjeno. Vendar pa podjetja selijo višje plačana delovna mesta v tujino in tukaj je potreben naslednji, a postopni korak vlade.

Ministrica za finance **dr. Mateja Vraničar Erman** ga je dopolnila, da bodo v prihodnji polovici leta 2018 izvedli razpravo o obremenitvi stroškov dela, prepričana pa je, da je na slovenskem trgu malo razlik med visokimi in nizkimi dohodki, da imamo sploščeno davčno lestvico in manjšo obremenitev z dohodnino. Ključnega pomena zanjo je vzpostavitev mehanizma, s katerim bomo lažje regulirali, da starajoča se družba ne bo povzročila skoka potreb po javnem financiranju.

Mladi manager 2017 je Enej Kuščer, Acies Bio

ACIES BIO, ki ga je leta 2007 skupaj s skupino znanstvenikov ustanovil Enej Kuščer, je eno izmed vodilnih svetovnih podjetij na področju mikrobne biotehnologije. Razvijajo učinkovine za zdravljenje redkih in neozdravljivih bolezni, nove antibiotike, ki delujejo na rezistentne bakterije, ter nove procese za proizvodnjo vitaminov in drugih molekul na trajnostni način za farmacevtsko, prehransko in kemično industrijo. Iz pretežno razvojno raziskovalne dejavnosti za stranke se je podjetje pred leti usmerilo vse bolj v lastne projekte in tehnologijo, kar se je izkazalo za dobro usmeritev. V letošnjem letu so ustanovili dva nova spin-off podjetja, ki temeljita na tehnologijah razvitih v ACIES BIO. S svojimi storitvami prodirajo predvsem na tuje trge (EU, Kitajska in ZDA), večji del prihodka, ki je v letu 2016 zrasel za polovico na kar 2,7 milijona evrov, pa so vložili v opremo laboratorijev in razvoj lastnih tehnologij in produktov.

Za svoje inovacije in projekte je biotehnoško podjetje prejelo številne nagrade, med njimi izstopajo nagrada Slovenski Start-Up (2008, konferenca Podim), naziv »SME Champion« EU (2016, EK), najvišje ocenjeni SME Instrument projekt na področju trajnostne biotehnologije, priznanje za zdravilo Sirota (2016, Evropska agencija za zdravila) in Jesenkova nagrada za

najboljše podjetje na področju biotehnologije (2017, Biotehniške fakultete), že vrsto let pa dosegajo AAA boniteto po oceni podjetja Bisnode. Enej Kuščer, doktor znanosti na področju biotehnologije, pri svojem delu zasleduje vizijo ustvarjati stvari s pozitivnim učinkom na ljudi in okolje. V podjetju daje poudarek kreativnemu in timskega delu, dobremu vzdušju in vključevanju raziskovalcev v vse nivoje projektov.

Priznanje za življenjsko delo dr. Jožici Rejec

Raziskovalka po srcu in managerka uspešnega podjetja, ki je v 100% lastništvu zaposlenih in nekdanjih zaposlenih, je z družbo Domel povezana že dobrih 39 let. Ljubezen do elektromotorjev se je začela v očetovi delavnici in nadaljevala v sredni šoli, ko se je kot štipendijska prvič srečala s podjetjem iz Železnikov. Domel se je v času njenega vodenja razvil v uspešno in svetovno konkurenčno podjetje, ki ga je pred poskusom sovražnega prevzema rešila navezanost in vključenost v lokalno okolje. Že peto leto zapored so povečali obseg prodaje za več kot 10%, rast pa je posledica izključno novih izdelkov, ki so mlajši od 3 let, kar je posledica posebne pozornosti, ki jo v Domelu namenjajo inovacijam in izboljšavam. Inovativen pa je tudi način vodenja Rejčeve, za katerega sama pravi, da je avtentičen in zaradi katerega uživa visoko spoštovanje med sodelavci kot partnerji. Doktorica elektrotehnike velik pomen pripisuje spoštovanju, postavljanju skupnih ciljev, dajanju svobode zaposlenim, sodelovanju in zaupanju. Pri svojem delovanju stremi k zagotavljanju občutka varnosti v podjetju, zastavljanju dolgoročne vizije ter ne dopušča tarnanja in lenobe. Kot svoj največji dosežek vidi vzpostavitev odprtosti, na podlagi katere lahko vsak zaposleni poda nove ideje, predloge in rešitve za določeno vprašanje, kar vodi do večje učinkovitosti in novih inovacij. Z januarjem 2018 je dolgoletna predsednica uprave vodenje Domela predala svojemu nasledniku, a ima namen še nadalje ostati aktivna v številnih družbeno-odgovornih projektih.

Dve subvenciji iz Sklada za talente

V okviru Sklada za talente sta bili podeljeni dve subvenciji, s katerima Združenje Manager podpira vrhunsko izobraževanje in nadaljnji razvoj mladih managerk in managerjev na specializiranih programih petih evropskih poslovnih šol. Prva prejemnika prenovljenega sklada sta **Matic Jurkošek**, direktor prodaje pri Založbi Rokus Klett, ki odhaja na specializiran program Competitive Strategy poslovne šole INSEAD, in **Ksenija Frelih**, Customer and ABU Quality Leader/Aftermarket Manager, Poclain Hydraulics, ki se bo izobraževala na IEDC Bled v okviru Young Managers Program. Do leta 2017 je Združenje Manager podeljevalo štipendije iz Sklada za štipendiranje in z 21 štipendijami podprlo mlade managerske talente iz 16 držav.

Foto: Barbara Reja, Združenje Manager

Dodatne informacije: Tjaša Pele, T: 041 852 670, E: komunikacije@zdruzenje-manager.si