

Mojca Leskovar in Nataša Kraškovic sta prejemnici priznanja Artemida

Zdrúženje Manager podeljuje priznanji Artemida 2020 Mojci Leskovar, predsednici uprave družbe Thermana, in Nataši Kraškovic, direktorici družb Alpeks Celje in Alpeks Gastro Zagreb. Priznanji bosta prejeli na današnjem Januarskem srečanju Zdrúženja Manager. Artemido zdrúženje podeljuje managerkam, ki so prebile stekleni strop in prvič prevzele najvišjo vodstveno funkcijo v organizaciji.

MOJCA LESKOVAR, PREDSEDNICA UPRAVE THERMANE

Mojca Leskovar je od maja 2019 predsednica uprave Thermana, nekdanj zdravilišča Laško, enega vodilnih ponudnikov storitev in programov za kakovosten in zdrav način življenja. V podjetju je zaposlena že 26 let, več let je bila tudi vodja trženja, vodja programa M.I.C.E. in članica uprave. Danes vodi ekipo 470 zaposlenih.

V Thermani so v letu 2019 ustvarili 182 tisoč nočitev, 23,3 milijona evrov prihodkov in 2,1 milijona dobička ter s tem dosegli 33-odstotno rast glede na leto prej.

Odgovornost na prvem mestu

Odgovornost do zaposlenih in lokalnega okolja, do dela in same sebe, je največji generator njene motivacije, pravi Leskovar. Pri tem v ospredje postavlja vrednote podjetja: skrb za zdravje, inovativnost, partnerstvo, odličnost in strokovnost ter poštenost. Prepričana je, da so sodelavci gonilna sila razvoja podjetja in da največ šteje zaupanje na vseh ravneh, naj bo to s sodelavci, poslovnimi partnerji, lokalnimi deležniki, nadzornim svetom ali lastniki.

Pri vodenju stremi k temu, da vse, kar pričakuje od drugih, dela tudi sama. Tako od sodelavcev pričakuje maksimalno angažiranost, samoiniciativnost, samostojnost in prevzemanje odgovornosti. Usmerjena je k doseganju ciljev (k iskanju rešitev, ne težav), je odločna in pripadna 24 ur na dan, kot pravi. Meni, da ji je prav zaradi pripadnosti, poguma, vztrajnosti, zaupanja v druge in sebe ter veliko dela, uspelo prebiti stekleni strop.

Najpomembnejši projekt je vodenje družbe v negotovih časih

Med projekti, na katere je v karieri najbolj ponosna, izpostavlja razvoj športnega turizma na področju para športnih iger. V Thermani so organizirali že 17 mednarodnih turnirjev v namiznem tenisu za invalide ter evropsko in svetovno prvenstvo v para namiznem tenisu. Za njen najpomembnejši projekt pa ocenjuje vodenje družbe v zelo negotovih časih (po prisilni poravnavi), stabilizacijo poslovanja ter rast in razvoj v naslednjih letih.

V kriznih razmerah je mirna in preudarna, ker verjame, da je v vsaki stvari nekaj dobrega in da nobena težava ni nerešljiva. Rada ima nove izzive in verjame, da bo vsem izzivom z dobro, odgovorno in zavzeto ekipo kos, tudi epidemiji covid-19.

NATAŠA KRAŠKOVIC, DIREKTORICA DRUŽB ALPEKS CELJE IN ALPEKS GASTRO ZAGREB

Nataša Kraškovic je januarja 2019 prevzela vodenje podjetja Alpeks iz Celja, ki se ukvarja z veleprodajo gostinske opreme in drobnega inventarja za gostinstvo, hotele, institucije in trgovske sisteme. V Sloveniji vodi 51 ljudi, ob tem pa je januarja 2020 postala tudi direktorica družbe Alpeks Gastro Zagreb. Pred tem je bila direktorica financ oz. računovodstva v Semenarni, Mercatorju in Petrolu ter prokuristka v Invalidskem podjetju Mercator.

V Alpeksu skrbi za razvoj in širitev podjetja, optimizacijo in digitalizacijo poslovanja ter za povečanje dodane vrednosti. Čisti poslovni izid podjetja leta 2019 je bil 280 tisoč evrov, kar je 36 odstotkov več kot leto prej.

Med največjimi uspehi prestrukturiranje Semenarne

Kraškovic med projekti, na katere je v karieri najbolj ponosna, izpostavlja finančno prestrukturiranje Semenarne, ki se je nadaljevalo v poslovno prestrukturiranje in uspešno, samostojno pridobitev državne pomoči, brez katere bi bilo vprašljivo nadaljnje poslovanje družbe. Zelo ponosna je tudi na projekt uvedbe DDV-ja v Petrolu konec devetdesetih let.

Pri delu jo motivirajo rezultati in uspehi oz. pot, ki jo z ekipo prehodi, da dosežejo zastavljene cilje. Ko vidi napredek ekipe, ko sprejmejo spremembe in se nekaj novega naučijo, jo to vedno znova motivira, da je pri vodenju še boljša.

Njeni vodili sta spoštovanje in empatija do zaposlenih

Spremembe so njena stalnica, vedno stremi k izpopolnjevanju ter veliko vlaga v razvoj drugih in sebe. Med vrednotami, ki jih ceni, našteva medsebojno spoštovanje, zaupanje in transparentnost. Prav spoštovanje in empatija do zaposlenih sta njeni osnovni vodili pri vodenju. Je karizmatična in srčna vodja, njen slog vodenja se spreminja, največ pa vodi z zgledom in motiviranjem.

Verjame, da se v življenju vse da, če je želja in volja, ter da nobena stvar ni tako dobra, da ne bi mogla biti še boljša. Da managerka prebije stekleni strop, pa je najpomembnejše, da je prepričana v to, kar dela, da se zaveda svoje vrednosti ter da je samozavestna, odločna, pogumna in vztrajna.

O priznanju Artemida

Združenje Manager podeljuje priznanje Artemida posameznicam, ki so prebile stekleni strop in prvič prevzele najvišjo vodstveno funkcijo (mesto direktorice, generalne direktorice ali predsednice uprave) v gospodarski ali pomembni negospodarski družbi, ki ima več kot 50 zaposlenih. Na tej funkciji mora biti vsaj 12 mesecev, družba, ki jo vodi, pa mora poslovati pozitivno. Podelitev tega priznanja je še eden v nizu korakov, s katerimi si Združenje Manager že leta prizadeva k bolj uravnoteženi zastopanosti spolov na najvišjih pozicijah v gospodarstvu.

Dosedanje prejemnice priznanja Artemida

Lani sta priznanje Artemida prejeli [Martina Perharič, direktorica podjetja Medis, in Melanie Seier Larsen, izvršna direktorica in partnerica v družbi Boston Consulting Group.](#)

[Vse dosedanje prejemnice priznanja.](#)

Komisijo, ki je izbrala prejemnici priznanja za leto 2020, sestavljajo Pia Barborič Jurjaševič, Jana Benčina Henigman, Petra Juvančič, Enej Kirn, Melanie Seier Larsen, Matic Vošnjak in Natalija Zupan.