

## Mladi manager 2022 je Primož Zelenšek

Združenje Manager je na nocojšnjem [Januarskem srečanju](#) priznanje [Mladi manager leta 2022](#) podelilo Primožu Zelenšku, direktorju podjetja Chipolo. Finalisti izbora, ki izpostavlja ter nagraduje uspešne posameznike na začetku svoje managerske poti, so bili tudi Sabina Gros, direktorica skupine BPT ter Melvis Haskič in Vasja Hramec, ustanovitelja in direktorja podjetja Avantpack.

Primož Zelenšek, soustanovitelj in direktor podjetja Chipolo, je ambiciozen in delu predan podjetnik, ki vedno znova išče nove ideje in rešitve. Več kot desetletje polprofesionalni igralec rokometnega kluba Rudar iz Trbovelj se je kot predsednik študentskega društva Elektra v vodstveni vlogi preizkusil že v študentskih letih. Danes je njegova vizija oblikovanje najboljše možne izkušnje iskanja osebnih stvari.

### Več kot uspešen preboj na ameriški in kanadski trg

Primož Zelenšek, diplomant elektrotehnike na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani, je svoje izkušnje pridobival kot vodja projektov pri Viapss-u ter leta 2011 kot soustanovitelj in direktor podjetja Nolie Apps, ki je zelo priljubljeno igro Activity Original prilagodilo v digitalno, tabličnim računalnikom prijazno obliko.

Leta 2014 je kot eden izmed soustanoviteljev podjetja Chipolo prevzel mesto njegovega direktorja. Slednji so svojo podjetniško zgodbo leta 2013 začeli z uspešno Kickstarter kampanjo, preko katere so zbrali skoraj 300.000 dolarjev. Na trg so vstopili s pametnimi obeski za ključke, ki se povežejo z aplikacijo na telefonu in ki uporabniku omogočajo, da na preprost način poiščejo založene ključke ali telefon. Njihovo največje tržišče – kjer ustvarijo kar 50 % prihodkov – sta ZDA in Kanada, na trgu EU pa ustvarijo 40-odstotni delež prodaje. Za tekoče leto pričakujejo, da bodo svoj tržni delež na ameriškem trgu le še povečali, saj jim je pravkar uspelo prodreti v tri največje ameriške verige: Best Buy, Inmotion in Apple uradne trgovine. Leto 2021 so zaključili s 6,1 milijoni evrov prihodkov, pri čemer je donosnost sredstev znašala 17,9 %, donosnost kapitala pa kar 45 %. Prihodki slovenske družbe so lani presegli 7 in pol milijona evrov, skupaj z ameriško izpostavo so se približali 10 milijonom evrov, imajo pa že skoraj 50 zaposlenih.

### V skrbi za ohranitev svetovnih oceanov

Leta 2020 so v Chipolo lansirali Chipolo ONE Ocean Edition – prvi iskalnik ključev iz odpadnih ribiških mrež. Z njim so želeli preveriti, kako se obnese uporaba recikliranih materialov pri tovrstnih tehnoloških produktih. Na področju trajnosti pa imajo sicer načrte tudi za naslednja leta. Prizadevajo si za izgradnjo lastne strešne elektrarne in da do leta 2025 postanejo ogljično nevtralni. Z donacijami podpirajo tako lokalno kot širše okolje, v času Covida pa so sofinancirali nakup bolnišničnega respiratorja. Tudi sicer pomemben delež sredstev namenjajo organizaciji za ohranjanje oceanov, Oceanic Global.

### Mentor številnim podjetjem

Kolektiv Chipola je nastal iz skupine prijateljev, kar je pomembno vplivalo na celoten nadaljnji razvoj kulture v podjetju. Njihovi najpomembnejši vrednoti sta prijateljstvo in odkritost, ki ju je mogoče zaznati na vseh nivojih delovanja: v odnosu vodstva do zaposlenih, medsebojnih odnosih med zaposlenimi ter odnosih podjetja s partnerji in uporabniki. Osebno poslanstvo Primoža Zelenška je zagotavljanje najboljših pogojev za delo zaposlenih, njihovo usmerjanje k ciljem ter prenašanje znanja

na druge mlade podjetnike. Sodelavci cenijo, da ne ostane samo pri besedah in spodbudah, temveč da se dela in pomoči pri reševanju izzivov loti tudi sam.

Zelenšek je obenem tudi mentor podjetjem, pri čemer v njegovem portfelju med drugim najdemo tudi Ollo Audio, Zoyo Baby, DeltaHub, Karjolo ... Njegov glavni nasvet je: *»Začetni neuspehi naj vas ne zaustavijo, vztrajajte, bodite samozavestni, naj vas ne bo strah.«* Po njegovem mnenju bi vsako podjetje moralo razmišljati tudi o vplivu njegove dejavnosti na okolje, enega izmed virov, ki ga imamo za preveč samoumevnega.

### **O priznanju Mladi manager**

S priznanjem Mladi manager Združenje manager na zemljevid slovenskega managementa postavlja mlade, uspešne, perspektivne ter prodorne managerje in managerke. Z njim izpostavljajo ter nagradujejo uspešne posameznike na začetku svoje managerske poti, ki navznoter in izven kolektiva gradijo zaupanje in spoštovanje, svoje poslovne rezultate in uspehe pa gradijo na najvišjih standardih trajnostnega voditeljstva.

### **Dosedanji prejemniki priznanja Mladi manager**

- Lanskoletni prejemnik priznanja Mladi manager je Miha Senčar, direktor komerciale v Tenzorju.
- [Vsi dosedanji prejemniki priznanja.](#)
- O prejemniku priznanja odločajo glasovi komisije (70 % vrednosti končne uvrstitve), glasovi udeležencev Januarskega srečanja (20 %) ter glasovi širše javnosti (10 %). Komisijo sestavljajo: Lucija Sajevec (predsednica), dr. Polona Domadenik, dr. Maja Fesel Kamenik, Diana Jecič, Katja Jelerčič, Klemen Medved, Aleš Muhič in Tanja Subotič Levanič.