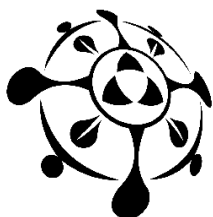


Trajnostno voditeljstvo kot glavna smer

novo obzorje za svet dela

Povzetek za odločevalce



**SUSTAINABLE
LEADERS**

CEC

EUROPEAN MANAGERS

Planet na prelomni točki

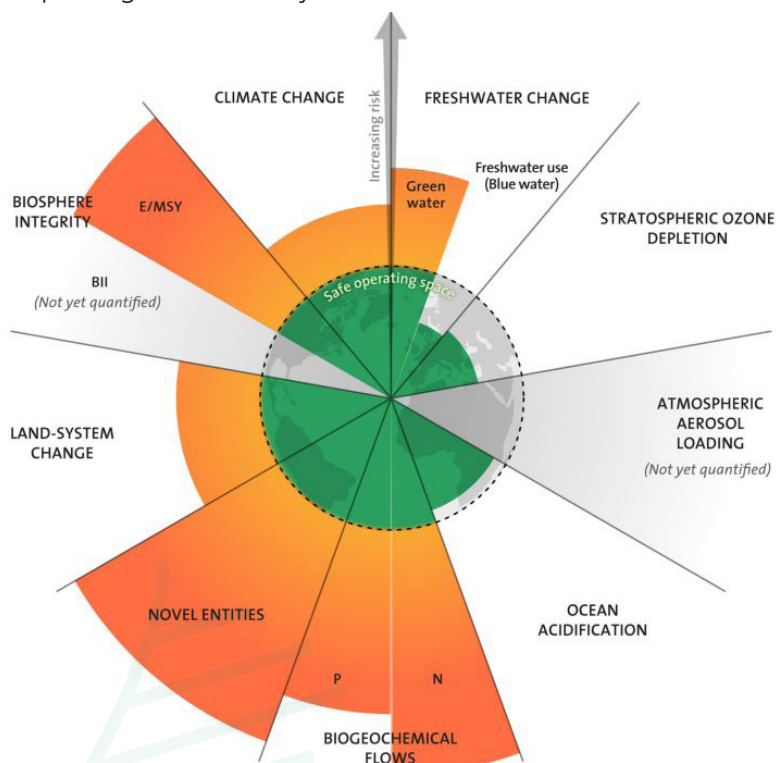
Nobenega dvoma ni: potreben je nov kompas, ki nas bo popeljal iz stanja stalnih kriz. Bolj kot kdaj koli prej je potrebno skupno razmišljanje o naših kompleksnih izzivih in priložnostih.

Od globalnega segrevanja do pandemije duševnega zdravja – številni vodilni kazalniki trajnosti kažejo v napačno smer. V samo nekaj mesecih l. 2022 sta bila presežena dva dodatna življenjsko pomembna praga. Novi podatki kažejo, da so ravni kemičnega onesnaženja in pomanjkanje vode daleč preko varnih meja za zdravje ljudi in planeta.

Ti trendi neposredno vplivajo na vodenje na različnih področjih, vključno s strategijo, nabavo ali kadri. Razumevanje, kako vaša poklicna dejavnost vpliva na gospodarske, socialne in okoljske dejavnike, je ključnega pomena, da postanete pripravljeni na prihodnost. Odpornost gospodarstva, širše družbe in naravnega okolja se prepleta.

Šest preseženih planetarnih meja

Kemično onesnaženje in nivoji vode so leta 2022 presegle varne meja za človeštvo



Stockholm Resilience Centre April 2022

Vodilni kazalniki kažejo v napačno smer

Planet je dosegel kritične ekološke, socialne in gospodarske meja

- Od leta 2020 tehnosfera pretehta biosfero v skupni masi
- [Nature Magazine 2022](#)
- 1 milijonu vrst grozi izumrtje
- [UNEP 2019](#)
- Svetovno gospodarstvo je le 8,6-odstotno krožno
- [Circularity Gap Report 2021](#)
- 80 % naravnih habitatov v EU je v slabem ali kritičnem stanju
- [European Environment Agency 2020](#)
- 22–50 % Evropejcev se počuti depresivno
- [Eurofound 2021](#)
- 5 od 10 najhujših svetovnih tveganj so okoljska tveganja
- [Global Risks Report 2022](#)

Vrzel v trajnostnem voditeljstvu

Kljub zavedanju o podnebnih tveganjih in omejitvah rasti v zadnjih 50 letih se številni trendi še naprej poslabšujejo. Da bi razumeli to neskladje, so evropski managerji, povezani v CEC, leta 2020 naročil študijo »Trajnostno voditeljstvo v Evropi«.

Brez razvoja voditeljskih sposobnosti za obvladovanje sprememb poslovnih modelov, vzorcev dela in širšega gospodarstva, EU verjetno ne bo izpolnila ambicij zelenega dogovora. Dejansko je manj kot tretjina managerjev povezala vodenje in upravljanje s trajnostjo.

Za razvoj potrebnega znanja in izkušenj je potrebno obsežno izpopolnjevanje tako vodstvenih kot vseh ostalih kadrov. Voditelji pa kot vplivneži in pospeševalci potrebujejo sposobnost ustvarjanja novih trajnostnih delovnih mest, prilagajanja obstoječih in opolnomočenja timskega učenja za doseganje pozitivnega vpliva in prehoda na krožno ustvarjanje vrednosti.

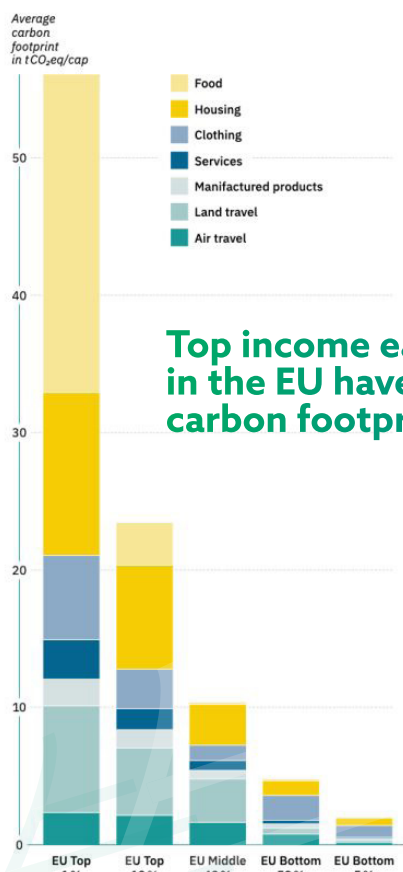


Figure 5: Average carbon footprint (CF) distribution by consumption category in the European Union (Ivanova et al., 2017)

vir: [ZOE Insitute 2021](#)

- **35 % podjetij in 43 % managerjev živi trajnostne vrednote**
(kakovost življenja, ekološka občutljivost, človeška solidarnost)
- **31 % managerjev prepoznava razsežnost upravljanja trajnosti**
- **4 % managerjev pravi, da integrirajo gospodarsko in upravljavsko trajnost v vsakodnevno vodenje**
- **30 – 35 % vodij je seznanjenih s ključnimi trajnostnimi koncepti, okviri in zakonodajo** (npr. ocene pomembnosti, trajnostno poročanje ali trajnostni poslovni modeli)
- **17 % managerjev se je usposabljal ali izobraževalo o trajnosti**
vir: [Managers in Europe Report 2019](#)

Medsebojno povezani trajnostni izzivi zahtevajo jasno sistemsko razmišljanje, ki je v naši študiji prejelo najnižjo oceno uspešnosti, in sposobnost vodenja v posebnih okoliščinah.

Trajnostno delo je tudi glavna smer

Med seboj povezani izzivi, s katerimi se srečujejo organizacije, so tesno povezani z razvojem v svetu dela. Razvoj zakonodaje, kot je poročanje o trajnostnem razvoju podjetij, trajnostna skrbnost ali taksonomija EU, lahko zagotovi boljši okvir za spodbujanje trajnostnega vedenja v poklicnih okvirih.

Pri vseh ukrepih je potrebno upoštevati izvedbo na terenu. To zahteva kompetence trajnostnega vodenja, oblikovanje sistemskih rešitev in akterje, ki so sposobni poskrbeti za specifično okolje, v katerem delujejo. Trajnostni prehod je možen z združitvijo pristopov od zgoraj navzdol in od spodaj navzgor.

Vodje bodo vedno bolj morali postati vplivneži, trenerji in pospeševalci za trajnostno preobrazbo svojih organizacij. Da bi jih spremljali, bi bilo treba usposabljanje o trajnostnem vodenju vključiti v izobraževanje vodstvenih delavcev. Javni organi, ponudniki usposabljanja in socialni partnerji bi morali zagotoviti tudi vključitev trajnostnega vodenja v obstoječe programe usposabljanja. Vsak manager bi moral imeti osnovno usposabljanje o trajnostnem vodenju.

Številni premiki v pristopu k usposabljanju in razvoju trajnostnih veščin evropskih managerjev so se odrazili v pilotnem programu usposabljanja evropskih menedžerjev, ki ga je izvajal CEC. Program in podporni model sta bila zasnovana na podlagi rezultatov študije »Sustainable Leadership in Europe«.

Trajnostni model voditeljstva by Sustainable Leaders

5 stopenj za udejanjanje novih znanj v praksi: od namena do dejanj



Dobri trajnostni zgledi

Začetek trajnostne preobrazbe organizacij, sveta dela in širšega gospodarstva zahteva pogum, usposobljenost in ustvarjalnost. Novi pionirji na področju vodenja dokazujejo, kako ustvariti situacije, ki koristijo vsem, ljudem, planetu in blaginju.

Kot je zapisala antropologinja Margaret Mead v svojem ključnem delu: "Nikoli ne dvomite, da lahko majhna skupina premišljenih in predanih državljanov spremeni svet. V resnici je to edino, kar ga sploh lahko."

Vse več posameznikov, organizacij in ekosistemov preizkuša nove načine vodenja. Primeri najboljše prakse iz našega poročila ponujajo nekaj najbolj navdihujočih vzorov.



Christina Figueres

Nihče ni verjel, da bo globalni podnebni sporazum sploh mogoč, niti Christina Figueres. Bila je izvršna sekretarka konvencije Združenih narodov o podnebnih spremembah z nemogočo nalogo: pomagati obnoviti pogajalski proces o globalnih podnebnih spremembah. 12. decembra 2015 se je v Parizu zbralo 195 vlad in soglasno odločilo spremeniti tok svetovnega gospodarstva s pomočjo zavezujočega dogovora.



Biološke industrije

Skupno podjetje Circular Bio-Based Europe, 2 milijardi EUR vredno partnerstvo med Evropsko komisijo in BioBased Industries Consortium, financira široko paleto projektov, ki spodbujajo krožne bioindustrije. Proizvodnja obnovljivih bioloških proizvodov in materialov, pridobljenih iz biomase ali odpadkov s trajnostnimi in krožnimi procesi, pomaga doseči cilj podnebne nevtralnosti do leta 2050. Biološke industrije so doslej v EU ustvarile približno 3 milijone delovnih mest.