

Presezimo povprečje, ustvarimo pogoje za preboj

»Edini način za to, da znova, kot že prevečkrat v preteklosti, ne ostanemo zadaj, je ta, da smo nenehno in vsak dan vedno znova spredaj. Spredaj je vedno ogromno nezasedenega prostora,« je predsednik Združenja Manager (ZM) dr. Iztok Seljak nagovoril 450 udeleženk in udeležencev letošnjega Managerskega kongresa v Portorožu. Na večernem dogodku priznanje Manager leta 2025 prejema Enver Šišić, Perutnina Ptuj. Priznanje Vključi.Vse, s katerim izpostavljajo zgled podjetja s strategijo vključevanja in raznolikosti zaposlenih, pa gre v roke podjetju Intera.

Letošnji kongres zaznamuje razprava o ključnih izzivih, ki oblikujejo našo gospodarsko in družbeno realnost: strateški preboj Slovenije iz povprečja, ustvarjanje okolja, v katerem delujejo najboljši talenti, odgovorno vodenje v dobi umetne inteligence ter družbene negotovosti.

Našteto je slikovito povzel Seljak: *»Večkrat sem že govoril o cunamiju z vzhoda in naši popolni izgubljenosti v coni udobja, dokler ta še kar traja. Zato je za vsakega od nas in za naša podjetja ter organizacije ključno, da poleg tehnoloških inovacij hitro razvijamo rešitve in poslovne modele, s katerimi bomo v tem, kar počnemo, dolgoročno in vzdržno konkurenčnejši.«*

Trdnost temeljev družbene blaginje je odvisna od konkretnih reform

»Brez odločnih sprememb bomo zgolj nemočni opazovalci, kako se drobijo temelji družbene blaginje,« je jasna **Petra Juvančič**, izvršna direktorica ZM. Za demografske premike, ki se že nekaj časa odražajo na trgu dela, bo po njenem mnenju treba odgovor iskati širše, a *»zagotovo brez temeljnih razmislekov in reform – podaljševanja delovne dobe, večje vključenosti starejših na trgu dela, privabljanja talentov iz tujine (in tudi ohranjanja najboljših doma), večje robotizacije in avtomatizacije ter predvsem povečevanja dodane vrednosti – demografska kriza ne bo obvladljiva.«*

Ne moremo samo čakati, da nevihta mine

»V zadnjih 20-ih letih smo opazovali, kako druge sile rastejo, medtem ko je evropska produktivnost zaostajala za njimi. A imamo vse vzvode, da ta trend obrnemo: znanje, kapital, notranji trg s 450 milijoni ljudi, socialno varnost – pokazati moramo le še večjo dozo poguma in odločnosti. In pogledati zlasti na ravni EU, kaj lahko delamo bolje, manj birokratsko in bolj učinkovito,« je zbrane uvodoma nagovorila evropska komisarka za širitev **Marta Kos**. Dodala je še, da *»želimo ustvariti okolje, kjer podjetja ne iščejo poti ven iz Evrope, ampak prav v njej najdejo pogoje za rast. Kjer pravila podjetjem omogočajo, da rastejo, ne da jih dušijo.«* Po njenih besedah vloga managerjev presega vodenje podjetij, saj ti oblikujejo smer razvoja celotne slovenske in evropske družbe: *»To je vodenje, ki ga Evropa danes nujno potrebuje. Ne moremo samo čakati, da nevihta mine.«*

Največje tveganje je pretiran strah pred negotovostjo

Pretiran odziv, ki temelji na mišljenju, da se je prihodnosti treba bati, je največje tveganje za podjetja, meni **Jonathan Terra**, politični analitik, nekdanji diplomat in strokovnjak za transatlantske odnose ter varnostno politiko. *»Zakaj? Ker strah vodi v paralizo. Paraliza vodi v stagnacijo. In stagnacija vodi v neuspeh,«* pravi Terra. Dodaja, da je za ohranjanje odpornosti in konkurenčnosti v današnjem nepredvidljivem svetu pomembno, da zaupanje in zanesljivost postaneta vaša blagovna znamka.

Krmarjenje po presečišču tehnologije, poslovanja in človeškega potenciala

Vodenje v novem svetu zahteva drugačne pristope poudarja **Claudia Ollsson**, ena najvplivnejših Švedinj s področja tehnologije in poslovanja, ki jo je med drugim WEF imenoval za mlado globalno voditeljico (Young Global Leader). *»Največji vpliv umetne inteligence ne bodo algoritmi, temveč to, kar bodo zahtevali od ljudi. Tisti, ki bodo znali krmariti na presečišču tehnologije, poslovanja in človeškega potenciala, bodo oblikovali organizacije prihodnosti,«* ugotavlja Ollsson.

Podjetniki za več podpore, odgovornosti in poenostavljanja

»Da bo poslovanje v Sloveniji lažje, potrebujemo več podpore, stabilnosti, odgovornosti – na vseh ravneh, več glasu gospodarstvenikom pri spremembah, ki jih narekuje država, brutalno poenostavitev zakonodaje in postopkov in predvsem jasno smer, v katero bo Slovenija šla,« udeleženci četrtkove razprave z naslovom **Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj: razvojni XYZ vodenja** sporočajo političnim predstavnikom. Mnenja so izmenjali **Boštjan Jerončič**, direktor podjetja Incom Leone, **Blaž Strle**, generalni direktor skupine Be-Terna, **Maja Strnad Cestar**, generalna direktorica Medisa, ustanoviteljica SWY Brand **Petra Parovel** in **Martin Jezeršek**, direktor Gostinstva Jezeršek.

Manager leta 2025 je Enver Šišić, Skupina Perutnina Ptuj

Na večerni podelitvi bo priznanje za Managerja leta 2025 prejel **Enver Šišić**, generalni direktor in predsednik kolegija direktorjev Skupine Perutnina Ptuj. Ko je Šišić leta 2019 prevzel vodenje, je skupina ustvarjala približno 250 milijonov evrov prihodkov. Pet let pozneje prihodki presegajo 532 milijonov evrov, prodajne količine so se podvojile. Skupina, ki danes šteje več kot 5.160 zaposlenih, se je razvila v najhitreje rastoče agroživilsko podjetje v regiji in eno najbolj dobičkonosnih perutninarskih družb v Evropi – kar je potrditev njegovega premišljenega, strateškega in odgovornega vodenja. Šišić pa nikoli ne pozabi, da je vodenje podjetja najprej odgovornost do ljudi.

[Več o prejemniku priznanja.](#)

Priznanje podeljuje upravni odbor ZM, z njim pa nagrajujejo vodilne managerke in managerje za njihove izjemne poslovne dosežke v podjetjih, ki jih vodijo.

Priznanje Vključi.Vse ptujski Interi

Prejemnik priznanja Vključi.Vse 2025 je podjetje Intera, visokotehnološko podjetje, ki že 23 let razvija lastne digitalne poslovne rešitve Intrix. *»Intera pooseblja vrednote raznolikosti, vključevanja, trajnosti in družbene odgovornosti. Z inovativnostjo, odprtostjo in zavezanostjo k skupnemu dobremu ne le postavlja visoka merila v tehnološki panogi, temveč soustvarja tudi zgledno vključujoče delovno okolje,«* piše v obrazložitvi priznanja, ki ga podeljuje Sekcija managerk pri ZM.

[Več o prejemniku priznanja.](#)

.....

Dodatne informacije: Nina Rojc Dobrin | 051 671 085 | nina.rojc.dobrin@zdruzenje-manager.si

Fotografije: Borut Cvetko (Mediaspeed) in Matic Kremžar za Združenje Manager