

Letošnje leto rekordno, a izzivi ostajajo

Na Managerskem kongresu 2017 je vodstvo Združenja Manager predstavilo aktualne trende v gospodarstvu. Med njimi so izpostavili predvsem rast izvoza, zaposlovanja in konkurenčnosti. Kljub rasti v zadnjih štirih letih, pa se soočamo z nizko produktivnostjo, celo za povprečjem EU, in prav tu so rezerve za rast.

Predsednik Združenja Manager **Aleksander Zalaznik** je v uvodu izpostavil pomen sodelovanja in povezovanja med podjetij, ki sta predpogoj za pospešitev slovenskega gospodarstva. To potrjujejo tudi finančni kazalniki: »V letošnjem letu naj bi bruto domači proizvod po napovedi OECD zrastel za 3,8%, s čimer se Slovenija uvršča v sam vrh EU, UMAR pa je pretekli teden napovedal 4,4% rast. Gonilo rasti predstavlja izvoz in večja notranja potrošnja, ki pozitivno vplivata na zmanjševanje brezposelnosti, saj se je ta približala ravni v letih 2008/2009.«

Kljub pozitivnim trendom pa se soočamo tudi z nekaterimi problemi. »Pomanjkanje zaposlenih prinaša izzive in bo vplivalo na večjo osredotočenost, kako skupaj z zaposlenimi doseči presežke. Ena od rešitev je digitalizacija, s katero lahko pomembno dvignemo produktivnost, posledično pa bi to pomenilo zvišanje plač in bolj kakovostno življenje Slovencev,« je izpostavil Zalaznik.

Glavni izziv managerjev je problem kadrov

»Brezposelnost je bila največji problem kriznega obdobja in spodbudno je videti, da je vsako leto več ljudi vključenih v trg dela. A še vedno imamo 17.000 mladih brez rednega dela,« je poudarila izvršna direktorica Združenja Manager mag. **Sonja Šmuc**. Pri tem je izpostavila prakso Združenja Manager, ki se je za spodbujanje sprememb in hitro preobrazbo vključilo v različne projekte, med katerimi izstopajo projekt 100 mladih v podjetja, Zlata nit, Inženirji bomo!, zaposlovalni izziv n Competo Employer Branding. »Glavni cilj teh projektov ni samo zaposlitev sama po sebi, ampak tudi prispevanje mladih h kvalitetnemu delovanju podjetja,« je dodala Šmuceva.

Podjetja vključena v managerske organizacije bolj uspešna

Da povezovanje in sodelovanje v dinamičnem svetu prispeva h hitrejšemu razvoju posameznikov, podjetij in države potrjuje tudi najnovejša raziskava Bisnode, izvedena v Sloveniji in Srbiji. V obeh primerih člani združenj generirajo višjo rast, poslujejo z boljšo likvidnostjo in večjo finančno stabilnostjo kot je povprečje v gospodarstvu, kar jim zagotavlja sredstva za izboljšanje produktivnosti. »Člani združenj tako dosegajo za 22% višjo dodano vrednost na zaposlenega, za 29% višje prihodke na zaposlenega, donosnost kapitala pa je višja za skoraj 15%,« je predstavil vodja poslovnih rešitev za regijo Južni trgi pri Bisnode **Marko Srabotnik**.

Način za doseganje uspeha je sodelovanje in povezovanje

Dokaz, kako ustvariti uspeh s povezovanjem, je primer Rika d. o. o. »Podjetja morajo biti odprta na področju internacionalizacije, kar pomeni, da moraš sodelovati z drugimi. V svojem delu se moraš neprestano izobraževati. Sam ne postavljam kvantitativnih ciljev svojim sodelavcem, ampak ustvarjam pogoje, da vsak da vse od sebe. Če se ljudje trudijo, rezultati ne morejo zaostajati,« je poudaril direktor Rika in Manager leta 2017 **Janez Škrabec**.

Mag. Sabina Sobočan, direktorica podjetja Varis Lendava, ki je prejelo letošnje priznanje Vključi.vse, dokazuje, da raznolikost predstavlja ključ k večji homogenosti in uspešnosti podjetja: »Priznanje Vključi.vse je dodatna vzpodbuda za naše nadaljnje delo. Resnično smo veseli, da so nas na Združenju Manager prepoznali kot podjetje, ki se ne ukvarja samo s proizvodnjo gotovih kopalnic, radiatorjev, skate elementov in pump trackov, temveč daje velik poudarek tudi zagotavljanju raznolikosti na področju upravljanja kadrov. Že skoraj 40 let se trudimo, da zaposlujemo ljudi različnih starosti, izobrazb, spolov in tudi narodnosti. Na mesta odločanja vključujemo mlade in starejše od 55 let, v prevladujočo moško panogo pa uspešno integriramo tudi ženske tako na vodstvenih položajih kot v proizvodnji.« Pri tem je dodala, da doseganje čim večje raznolikosti ostaja pomemben cilj, h kateremu bodo strmeli tudi v prihodnje.

Priloge:

- PPT izročki novinarske konference
- Fotografija udeležencev novinarske konference, z leve proti desni: Janez Škrabec, direktor, Riko d. o. o., Manager leta 2017, mag. Sabina Sobočan, direktorica, Varis Lenadava, Vključi.vse; Aleksander Zalaznik, Danfoss Trata, predsednik Združenja Manager; Sonja Šmuc, izvršna direktorica Združenja Manager in Marko Srabotnik, vodja poslovnih rešitev za regijo Južni trgi, Bisnode d.o.o.
- Fotografija prejemnikov priznanja Vključi.vse in Manager leta

Foto: Andrej Križ

Program kongresa: www.managerski-kongres.si

Informacije: Tjaša Pele | 041 852 670 | komunikacije@zdruzenje-manager.si