

## **Zdrúženje Manager 1989–2019**

### **1989**

6. marec 1989 – Iniciativni sestanek za ustanovitev Društva poslovodnih delavcev Slovenije – na pobudo Sebastijana Piskarja in Mirana Goslarja. Imenovana je iniciativna skupina, njen predsednik postane Matija Škof.

18. maj 1989 – Ustanovni zbor Društva poslovodnih delavcev Slovenije. Za prvega predsednika je izvoljen Ivo Marenk, za generalnega sekretarja Sebastijan Piskar, strokovna opravila prevzame ZOP Ljubljana.

### **1990**

Na skupnem posvetu Društva poslovodnih delavcev Slovenije in GZS prvič predstavimo Izhodišča za sklepanje kolektivne pogodbe za poslovodne delavce.

Porodi se ideja o ustanovitvi sekcije mladih managerjev. Poslovodne delavke izpeljejo ustanovni zbor sekcije Ženske z idejami (kasneje Sekcija managerk).

Na občnem zboru je izbrano novo ime – Društvo Manager (Društvo poslovodnih delavcev Slovenije – Manager), sprejeta so dopolnjena pravila o delovanju.

Upravni odbor sprejme Kodeks poslovođenja in Kriterije za sklepanje pogodb o zaposlitvi za poslovodne delavce ter delavce s posebnimi pooblastili.

Prvo dvodnevno strokovno srečanje v Radencih.

### **1991**

Upravni odbor sprejme Pravila za delovanje klubov v okviru Društva Manager, kar je tudi zametek delovanja mreže klubov v okviru stanovske organizacije slovenskih managerjev.

Društvo Manager sprejmejo v članstvo mednarodne organizacije CECIOS.

Na strokovnem srečanju društva v Portorožu prvič podelimo priznanje manager leta, prav tako prvič podelimo priznanje Ženskam prijazno podjetje.

### **1992**

Dvodnevni strokovni posvet z naslovom Oživljanje slovenskega gospodarstva.

Člani dobijo članske izkaznice.

### **1993**

Na občnem zboru sprejmemo novo ime organizacije – Zdrúženje managerjev Slovenije, krajše: Zdrúženje Manager (ZM).

## **1994**

GZS in ZM podpišeta sprejetje Kriterijev in priporočil za individualne pogodbe o zaposlitvi poslovodnih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v gospodarstvu.

Priznanje manager leta prvič skupaj podelita ZM in revija Manager.

Znak in ime Zdrúženja Manager sta zaščiteni kot blagovna znamka.

## **1995**

Septembra izide prvi svetovalni dokument z naslovom Management proti koncu tisočletja – novi izzivi.

## **1996**

Za seznanjanje managerskih organizacij po Evropi z delom ZM izdamo publikacijo Manager – Euro News. CEC, evropska managerska organizacija, na svoj kongres prvič povabi ZM kot pridruženega člana.

## **1997**

Predstavniki delodajalcev ter ZM kot predstavnik managerjev podpišejo Kriterije za individualne pogodbe o zaposlitvi managerjev in Pogodbo o minimalni vsebini individualnih pogodb o zaposlitvi poslovodnih delavcev s posebnimi pooblastili.

## **1998**

S predstavniki vlade govorimo o pogajanjih Slovenije za vstop v EU in o potrebnih dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah.

Prvič podelimo priznanje ZM za najboljše diplomsko delo s področja managementa.

## **1999**

Na spomladanskem srečanju prvič podelimo priznanje mladi poslovnež leta.

ZM praznuje 10. obletnico delovanja.

## **2000**

Na sestanku vodstva CEC je ZM sprejeto v krovno evropsko managersko organizacijo kot polnopravni član.

Z Zdrúženjem delodajalcev, Zdrúženjem družb za upravljanje investicijskih skladov, Zdrúženjem svetov delavcev slovenskih podjetij in Zdrúženjem članov nadzornih svetov podpišemo Dogovor stanovskih združenj o sodelovanju.

ZM dobi nov logotip in slogan: Dobri smo vedno skupaj.

## **2001**

Z delodajskimi organizacijami podpišemo aneks h Kriterijem za sklepanje individualnih pogodb. Namen je tesnejša povezava nagrajevanja managementa s poslovnimi rezultati in razvojem podjetja.

ZM dobi svoje prve spletne strani.

Sekcija managerk in GV Izobraževanje izpeljeta prvo konferenco Poslovna odličnost managerk pod pokroviteljstvom MDDSZ.

Prvič podelimo priznanje za življenjsko delo v slovenskem managementu.

## **2002**

ZM v Ljubljani gosti izvršni odbor CEC.

Izvedemo kar 4 posvete: o MBO, o možnostih velikih razvojnih preskokov, o spremembi zakonodaje o prevzemih podjetij ter o nagrajevanju.

## **2003**

Upravni odbor združenja z izjavo izrazi podporo vključitvi Slovenije v EU in Nato.

Občni zbor podpre izhodišča za pripravo slovenskega kodeksa upravljanja gospodarskih družb.

Z GZS podpišemo prenovljeni protokol o sodelovanju.

## **2004**

Veljati začne Kodeks javnih delniških družb, ki ga je ZM podpisalo skupaj z Ljubljansko borzo in ZNS.

18. maja je ob 15-letnici delovanja ZM slavnostna seja upravnega odbora združenja ter izid jubilejne publikacije o 15 letih ZM.

## **2005**

ZM prenovi Priporočila za nagrajevanje managerjev.

Izpeljana je mednarodna konferenca o enotni davčni stopnji.

V sodelovanju s Planetom GV prvič podelimo priznanje managerkam za najvišje vodilno mesto in prebijanje steklenega stropa – Artemida.

## **2006**

Prvič organiziramo managerski ples.

Izide revija Prepletanje – za poglobljanje dialoga med gospodarstvom, politiko in civilno družbo.

Izdamo medkulturni vodnik na spletu.

## **2007**

Prvič izide MQ revija – strokovna revija za razvoj voditeljstva.

Sekcija mladih managerjev ustanovi sklad za štipendiranje.

## **2008**

Februarja nastane nova sekcija – Sekcija tujih managerjev.

Skupaj s hrvaško Cromo in srbskim SAM v Portorožu pripravimo prvo regionalno konferenco managerjev JV Evrope.

## **2009**

Januarsko srečanje postane dogodek, na katerem se zbere okoli 300 članic in članov ter predstavnikov države.

Skupaj z Združenjem delodajalcev izdamo Priročnik za napotitev managerjev in strokovnjakov na delo v tujino.

Skupaj z Ljubljansko borzo in ZNS podpišemo prenovljeni Kodeks upravljanja javnih delniških družb.

Izvedemo raziskavo Zaupanje v slovenski management.

## **2010**

Prvič zaseda častno razsodišče ZM. Upravni odbor in OZ sprejmeta prenovljeni kodeks etike.

Na pobudo Sekcije mladih managerjev organiziramo prvo spoznavno srečanje za nove člane.

## **2011**

Na Managerskem kongresu, nastalem iz jesenskega srečanja, predstavimo Zavezo za uspešno prihodnost 15/2020, poziv gospodarstvu, politiki in družbi za preboj Slovenije med 15 najkonkurenčnejših držav v Evropi do leta 2020.

Aprila organiziramo prvo konferenco MQ za inovativno voditeljstvo.

Oblikujemo slovenska načela prestrukturiranja dolgov v gospodarstvu.

V Srbiji se odvije prvi SAMIT100, srečanje poslovnih voditeljev Jugovzhodne Evrope, v organizaciji srbskega SAM, hrvaškega HUP in ZM; dogodek ima močno podporo predsednikov držav v regiji.

Na pobudo Sekcije mladih managerjev organiziramo managerski teden darovanja krvi.

## **2012**

Sekcija managerk predstavi dokument Vključi.Vse – smernice za spodbujanje enakosti.

Delovna skupina za delovnopravno zakonodajo pri Združenju poda stališča do reforme trga dela.

Delovna skupina za insolventno zakonodajo pripravi konceptualna izhodišča za spremembo ZFPPIPP.

## **2013**

Začetek evropskega projekta Vključi.Vse – nosilec je MDDSZ, ZM je nosilni partner.

Prva regionalna srečanja s člani, Utrip članstva.

Podelimo prva priznanja za naj poslovno knjigo skupaj z GZS – zbornico knjižnih založnikov in knjigotržcev.

## **2014**

Skupaj z EF, GZS in ZNS pripravimo slovenske smernice korporativne integritete.

Na Januarskem srečanju podelimo častni priznanji Sebastijanu Piskarju in dr. Tonetu Krašovcu.

18. maja praznujemo 25. obletnico ustanovitve ZM s prireditvijo Mislimo prihodnost.

## **2015**

Oblikujemo mentorsko mrežo sekcije managerk.

Sodelujemo pri projektu EQPOWEREC – Enakost spolov pri razdelitvi ekonomske moči.

Prenova priporočil pri sklepanju managerskih pogodb.

Izvedemo raziskavi o karizmatičnem voditeljstvu ter poznavanju socialne oz. prispevne kapice.

Prvič podelimo priznanja za zvestobo: zlata – za 20 let, srebrna – za 10 let, modra – za 3 leta članstva v ZM.

Organiziramo mednarodno konferenco Lepotica in zver v okviru projekta Vključi.Vse.

Pripravimo MODEL 6 kot pomoč podjetjem pri iskanju in razvoju talentov za vodilna in vodstvena mesta.

Organiziramo SUMMIT100 poslovnih voditeljev, ki se ga udeleži več kot 180 poslovnih in političnih voditeljev iz 20 držav.

## **2016**

Za članice sekcije managerk pripravimo projekt Vidnost managerk pod žarometi.

S partnerjem izvedemo raziskavo o digitalnem indeksu slovenskega gospodarstva. Oblikujemo Digitalno obljubo, ki spodbuja managerje k pripravi podjetij na nove razmere.

Krovna delovna skupina za mentorstvo oblikuje še tri tipe mentorskih programov: mednarodni mentorski program, mentorstvo sklada za štipendiranje ter skupinsko mentorstvo.

Ustanovi se MOKS – modra komunikacijska skupina, ki prispeva k višji pojavnosti glasu managementa v javnosti.

## **2017**

Prvič organiziramo Managerski večer v operi, del prihodkov pa je namenjen novoustanovljenemu Skladu za talente.

Priznanje Managerkam prijazno podjetje preoblikujemo v priznanje Vključi.Vse.

Prvič izvedemo raziskavo o evoluciji poslovnih modelov (od leta 2018 je to raziskava o sodobnem voditeljstvu).

Prvič podelimo priznanja najaktivnejšim članom.

Gospodarske organizacije združujemo mnenja v t. i. Krog gospodarstva.

## **2018**

S projektom Pogled 2019 naslavljamo scenarije prihodnjega gospodarskega razvoja ob danih demografskih projekcijah.

Organiziramo poslovno delegacijo na Češko in v London pod imenom Management brez meja.

Z dogodkom Slon v sobi naslavljamo izzive podjetij in gospodarstva. Novi dogodki pod okriljem sekcij: Prednovoletni masters, Vključi.(V)se: 50 % + 50 % = 150 %.

Zaživi MQportal za sodobno voditeljstvo, baza znanja, dobrih praks in navdiha s področja managementa in voditeljstva.

Oblikujeta se delovni skupini: za sodobno voditeljstvo in uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih.

MGRT je ustanovilo strokovni svet za konkurenčno in stabilno poslovno okolje, v katerega je vključeno ZM in ostale slovenske delodajalske organizacije.

Za spodbujanje kroženja možganov perspektivnih kadrov podpremo projekt Top Job ambasadorji.

## **2019**

Predsednik države Borut Pahor je združenju ob 30. obletnici delovanja izročil zahvalo za prispevek k boljši družbi.

Na Januarskem srečanju javno izrazimo pobudo za sklenitev družbenega dogovora o rasti plač in postopnega zmanjševanja davkov ter prispevkov.